

易军在中国建筑第一批教育实践活动总结会暨第二批教育实践活动部署会上强调

始终把突出问题聚焦在“四风”

本报讯（通讯员 仁 理）2月12日，中国建筑第一批教育实践活动总结会暨第二批教育实践活动部署会在京召开。中央第40督导组组长李文新出席会议并讲话。中建总公司董事长、党组书记、中国建筑股份有限公司董事长、教育实践活动领导小组组长易军作讲话。中建总公司总经理、党组成员、中国建筑股份有限公司总经理、教育实践活动领导小组副组长官庆主持会议。中央督导组副组长王铵、中建总公司党组成员、中国建筑股份领导出席会议。

易军对公司第一批教育实践活动进行了回顾。自2013年7月8日召开动员大会以来，9月2日，总公司作为10家代表之一在中央组织的中管金融企业、中管企业党组（党委）教育实践活动领导小组组长座谈会上交流了活动做法，受到好评。9月15日，中央电视台新闻联播播出了中管企业深入查摆问题、边查边改，中建总公司狠刹铺张浪费之风的情况。11月8日，中组部《央企情况》专刊以“一次触及灵魂的党性锻炼”为题报道了总公司专题民主生活会成效。2014年1月21日，总公司作为唯一一家中央企业在中央教育实践活动总结大会上交流了经验。

易军指出，公司在活动推进中做到了规定动作的“五个到位”，即动员部署到位、活动推进到位、问题查摆到位、边学边改到位、宣传引导到位。同时，将学习教育贯彻始终，领导班子及班子成员在思想提高上有了“五点新认识”，即对企业发展有了新认识，对政治学习有了新认识，对党的群众路线有了新认识，对管理方法有了新认识，领导对自己有了新认识。通过对活动经验的总结，为继续加强党的建设提供了“四点启示”，一是坚持领导带头，是活动取得成效的关键；二是始终把突出问题聚焦在“四风”，才能确保活动不散光；三是以整风精神开展批评与自我批评，是实现党的民主集中制的重要形式；四是活动的扎实推进，有力促进了总公司党建工作的“五个转化”。

易军对第二批教育实践活动进行了部署。他表示，公司开展第二批教育实践活动，要落实习近平总书记提出的“坚持主题不变、镜头不换”的要求，认真贯彻落实党的十八大精神，紧紧围绕保持党的先进性和纯洁性，以为民务实清廉为主要内容，把贯彻落实中央八项规定精神作为切入点，大力弘扬延安精神，坚决反对形式主义、官

僚主义、享乐主义和奢靡之风，着力解决群众反映强烈的突出问题。基本原则是：正面教育为主、批评和自我批评、讲求实效、分类指导和领导带头。在第二批教育实践活动中抓住关键、突出重点，筑牢学习教育、听取意见这一基础环节，重点搞好学习宣传和思想教育；抓好查摆问题、开展批评这一关键环节，重点召开一次高质量的专题民主生活会；做实整改落实、建章立制这一根本环节，确保教育实践活动真正取得实效。第二批教育实践活动单位是中建总公司各二级单位及所属子公司、分公司和项目的党员干部，重点是二级单位及所属子公司、分公司两级领导班子、班子成员和总部部门。集中教育时间为2014年上半年，活动大体安排8个月时间，2014年9月基本完成。具体到每个单位，集中开展教育实践活动的时间一般不少于3个月。

易军强调，要切实加强对第二批教育实践活动的领导和指导，一是加强领导、落实责任，总公司将派出督导组，指导各二级单位教育实践活动，各二级单位也要成立教育实践活动领导小组和督导组，指导本单位及所属子公司、分公司和项目开展教育实践活动。督导过程中要区别情况、分

类指导，坚持求真务实、鼓励探索创新，加强宣传总结、营造良好氛围，同时做好统筹兼顾，使三个环节的工作有机衔接、前后呼应，将教育实践活动和生产经营各项工作有机结合。

李文新在讲话中充分肯定了公司开展第一批教育实践活动所取得的成绩。他指出，中建总公司的教育实践活动开展得好，体现了中央对活动的各项要求，一是态度严肃认真；二是广泛动员群众；三是领导带头示范；四是整改坚决迅速。

李文新强调，公司党组要开展好下属分（子）公司的第二批教育实践活动，思想不能疲、措施不能软，一抓到底继续落实整改。并提出了四点希望：始终把思想政治建设放在首位；深入抓好整改落实和第二批活动的开展；着眼长远健全长效机制；把活动成效凝聚到促进企业改革发展上来，真正实现“两不误、两促进”，推动企业各项工作不断迈上新台阶。

参加会议的还有：总部部门高级经理以上人员，在京的各二级单位党政主要负责人。在京的各二级单位领导班子其他成员和京外各二级单位领导班子成员在全国30个视频分会场参加会议。

中建方程投资发展有限公司揭牌成立

本报讯（通讯员 吴 琦）2014年1月26日，中建方程投资发展有限公司揭牌仪式在京举行。中国建筑领导易军、官庆、曾肇河、刘杰、王祥明、李百安、邵继江、马泽平、毛志兵，北京市海淀区区委常委、常务副区长穆鹏等出席揭牌仪式。

中建方程是在原中国建筑城市综合建设部基础上凝聚各类优质资源重组而成，是以城镇综合建设业务为发展方向和基本盈利手段，发挥中建集团“四位一体”优势，通过打造平台，集成资源，提高核心竞争力，带动设计、施工和开发业务的创新性企业和投资型公司。

中建总公司董事长、党组书记、中国建筑股份有限公司董事长易军对中建方程的组建表示祝贺，他指出，中建方程在中国建筑“加快转型、创新发展”的大背景下应运而生、生逢其时，这意味着中建股份一个新的以城镇综合建设业务为主要内容的投资公司的诞生，标志着中国建筑转方式、调结构、加快创新发展又迈出了新的步伐。他要求，中建方程要在新的起点上实现新发展，要精心筹划未来，认真部署现在，强调真抓实干，实现精彩亮相。要积极履行中建信条的企业使命、企业愿景、核心价值观和企业精神，加强专业化团队建设，加强与各工程局、设计院、区域总部之间的合作，尽快形成具有中建特色、可供复制的城镇化商业模式。

易军、官庆、穆鹏、王祥明等领导一起为公司揭牌。

在劳动与奉献中度新春

中国建筑多个项目春节期间掀起施工热潮

本报综合消息 为确保重点工程建设进度，中国建筑多个项目春节期间掀起施工热潮，中建人在劳动与奉献中度过了别样的新春佳节。

中建一局深圳平安金融中心项目部的二十多名管理人员和三百余名工人坚守岗位，让中国第一、世界第二高的建筑在春节保持了“长高”的速度；湖北黄石万达项目采用多种措施激励农民工春节期间不返乡，项目全体员工和600余名农民工用在一线上的奋战施工迎接新春的到来。

中建三局武汉东湖通道项目四标段二工区，2000米长的施工便道春节期间全部“抢通”，共打下100多根桩基。

中建六局厦门国际中心项目安排员工家属“反探亲”，在亲属的见证下，福建省第一高楼进入全面提速阶段；天津在建最大地铁站天津地铁六号线金钟河大街站春节期间完成了地连墙和维护结构施工，基坑实现封闭。

中建四局广州增城万达广场项目部组成了145人的青年突击队，经过春节期间的全力奋战，项目实现全面通电。贵阳孔府学堂项目262名农民工兄弟自愿留守，完成了孔柱混凝土填心900方。遵义红旅集团宾馆项目的300名施工人员，春节假期完成了项目全部基础工程，以及主体结构的30%。

中建七局建装公司新乡工人文化宫项目，为确保正月初七顺利拆除歌剧院南北立面脚手架，80余员工在春节期间顶风冒雪按时完成了歌剧院南北立面石材的安装，为2月底工程顺利交工提供了保障。华东公司安徽淮南南湖景区项目主要管理人员及施工班组在内的100多名员工面对工期紧、任务重的巨大挑战，自愿留守施工现场，组织春节期间南湖项目的正常施工和推进工作，并提出“大干100天”的口号。

在上海中国博览会建筑综合体工地上，中建八局100名施工员工自愿留守，利用春节假期组装了1000多吨的大型钢构件。郑州新郑国际机场T2航站楼施工现场680余名工人放弃了与家人团聚，确保2015年项目的顺利竣工。中建土木公司深圳地铁项目各站点共计600多名员工，掀起了2014年第一波奋战九号线、确保工期节点的热潮。

（本报通讯员 王广滨 程超 宜萱 赵菊生 高清俊 蔡冬霞 董悠悠 朱忠州综合报道）

中建总公司党组召开中心组(扩大)学习会

本报讯（记者 崔鸣伟）2月14日，中建总公司党组在京召开中心组（扩大）2014年第一次学习会，邀请国务院国资委改革局白英姿局长解析新一轮国资国企改革的重点内容和未来方向，中建总公司党组成员、公司领导及总部部门主要负责人参加学习。

白英姿局长结合中央全面深化改革的总体要求和国资国企改革面临的重要理论和实践问题，阐述了深化国资国企改革的重要性和必要性，解析了《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》中关于新一轮国资国企改革的重点内容和深化改革的未来方向等。



中标龙虎榜

33 **亿**

近日，中建五局广东公司中标东莞南城总部基地一期二标段项目（寰宇汇金中心），合同额33亿元，总建筑面积53.5万平方米，该项目是东莞首个集商务、休闲、娱乐、购物为一体的商务综合体项目。（汤亚男）

32.5 **亿**

近日，中建二局四公司中标哈尔滨万达项目，合同额32.5亿元，该工程室内滑雪场长度487米，建成后将成为世界规模最大的室内滑雪场。（陈远柏）

30 **亿**

日前，中建一局三公司中标北京侨商聚集区工程，该项目总建筑面积约55万平方米，合同额30亿元。（张立彬）

30 **亿**

近日，中建五局三公司中标重庆北碚区歇马“缙云新居”公租房项目，总建筑面积170万平方米，合同额30亿元。（温兴平）

27.44 **亿**

近日，中建二局西南分公司中标湖南湘潭万达工程，合同额27.44亿元。（黄楦铎）

15.05 **亿**

日前，中建一局中标南昌县政府第一批工程，包含南昌体育中心、南昌县室内体育馆等五项工程，合同额15.05亿元。（李 想）

10.66 **亿**

日前，中建一局总承包公司广西分公司承接海南省黎安海风小镇工程（E合同段），合同额10.66亿元。（吕殿明）



春节期间，位于天山北麓的中建二局土木公司新疆油页岩项目所在地遭遇入冬以来最大幅度降温，面临低温天气和施工强度大的双重考验，监矿人员坚守岗位，在零下30摄氏度的室外监督每一车矿的品质。据悉，为保障矿山剥采顺利进行，防止人员冻伤，项目为现场监矿人员紧急购置了一批特制防寒物品，并在每个作业平台配置取暖设施。

（慕雷雷/摄影报道）

张锦秋获“中国建筑学会特别贡献奖”

本报讯（通讯员 高雁 李杰）近日，以“繁荣建筑文化，建设美丽中国”为主题的中国建筑学会2013年会暨学会成立60周年纪念大会在北京召开。大会向长期以来

对中国建筑学会的发展做出特别贡献的10位老领导、老专家和老同志颁发了“中国建筑学会特别贡献奖”，中国工程院首批院士、中国中建设计集团总建筑师、中国建筑

西北设计研究院总建筑师张锦秋获此荣誉，同时获得该奖项的还有：叶如棠、宋春华、周干峙、吴良镛、郑时龄、何镜堂、马国馨、崔愷和张钦楠。

此次会议全面总结交流了60年来我国建筑界取得的重大成果，展示了建筑科技界在节能减排、保护环境、建设和谐人居环境等方面取得的新成果。会议还颁发了“中国建筑设计奖”（建筑创作），中国建筑西北设计研究院设计的2011西安世界园艺博览会天人长安塔获金奖，中国延安干部学院添建项目获银奖。

中建七局、八局、市政西北院等召开2014年工作会

中建七局强调

差异化引领
品质性增长

本报讯(通讯员刘素芳)1月20日至22日,中建七局一届六次职代会暨2014年工作会在郑州召开,局领导以及局总部各部门、局属单位的主要负责人等150人出席会议。

会议提出,中建七局2014年将着重抓好以差异发展为引领,推进战略升级;以品质提升为导向,优化经营结构;以行业领先为使命,加速投资拓展;以全程管控为抓手,降低应收款项;以底线控制为基础,强化项目管理;以培育优势为目标,推动科技进步;以规范管理为手段,保障发展品质;以支撑发展为要务,加强人才建设;以作风转变为主题,践行群众路线等九个方面的工作。

会议强调,要全力开启差异化战略,构建七局持续发展的核心竞争力。

财务工作方面,要加强财务管理精细化,增强运营发展质量;要落实财务管理标准化,夯实基础,提高执行力;要升级财务管理信息化,持续提高管理效率;要持续创新产融结合,支撑差异化发展战略。

会上通报了2013年经营管理突出问题和典型案例情况,推荐了局级后备干部,开展了城镇化建设专题讲座,局领导班子成员及局属各单位作了精彩的述职。

中建八局明确

继续解放思想
加快转型升级

本报讯(记者王广滨)1月27日,中建八局2014年工作会在上海绿舟宾馆召开。会议学习落实党的十八届三中全会、中央经济工作会议和中建股份公司工作会议精神,总结工作,研判形势,表彰先进,局各级领导170人出席。

会议传达了股份公司2014年工作会议精神,强调要科学研判形势,正视机遇和挑战,稳中求进,提质增效,全力实施“五个转变”,积极发挥政治优势,促进企业发展。

会议明确了2014年目标任务:坚持稳中求进,提高发展质量,继续解放思想,深化改革,以转方式调结构为主攻方向,加快转型升级,以标准化管理推进和商务管理提升为重要驱动,着力调整业务结构,着力提高发展质量,着力深化内部改革,全力打造“六强”企业,努力实现“中建排头、行业领先”奋斗目标。

会议提出“四个提高”、“四个强化”和“一个保障”的举措,即提高房建业务发展质量,提高基础设施业务结构占比,提高投资业务管控水平,提高海外业务发展能力;强化标准化管理,强化商务管理,强化科技对企业发展的支撑,强化改革对企业发展的推动;充分发挥领导干部、人才队伍和企业文化建设对企业发展的保障作用,结合实际,统筹安排好2014年的各项工作。

中建市政西北院提出

转型升级
提升拓展质量

本报讯(通讯员高燕)1月22-23日,中建市政西北院召开2014年工作会。中建市政西北院负责人,各部门及中建勘察院行政、技术负责人,党支部书记,职工代表,特邀代表约160人参加会议。与往年不同的是,今年在会议间歇插播了各部门2013年成果片,生动展示了各部门一年来的工作成果。

根据中建总公司工作部署,中建市政西北院将以“转型升级”为重点,在2014年重点做好以下几项工作。一是对标落实“十二五”战略目标,完成各项发展规划;二是提升市场拓展质量,在市政基础设施、城市垃圾及水务环保、海外及总承包等重点领域力争突破;三是加快标准化信息化建设,提升基础管理工作;四是完善人才选陪工作,持续开展技术研发;五是开展群众路线教育,推进企业文化建设。

会议要求:以“五化”发展策略推动公司转型升级;以管理提升实现基础管理精细化;以强化人才队伍建设,支撑企业改革发展;以党建和企业文化建设,发挥国企政治优势提升企业发展软实力。

会议期间还发布了中建市政西北院“信实”文化体系,表彰了2013年度在玉树、舟曲援建工作中成绩突出的个人和集体等。

中建交通建设集团确定

力扩张 强公司
保收官

本报讯(通讯员宋雪)2月12日-14日,中建交通建设集团有限公司召开主题为“力扩张 强公司 保收官,实干担当推进集团全面健康快速发展”2013-2014年工作会。

2013年,中建交通集团基础管理纵深推进,内生能力增强,治理扭亏成效突出,履约创效绩效提高,企业变化巨大。实现了组织推进标准化建设,管理秩序和责任机制能力大幅提升;以融资投资和大项目为亮点,营销机制能力与品质大幅提升;推进集约管控,严肃绩效管理,履约创效能力大幅提升等“五个提升”。

2014年,集团将认真贯彻落实党的十八届三中全会和股份公司年度工作会议精神,以“力扩张、强公司、保收官”为核心任务,夯公司管理,硬履约创效,升团队能力,确保实现集团全面快速健康发展新局面。其中,集团铁路公司定位为“复强年”,着力强大总部,壮大团队,优质履约,坚韧结算,扭亏创效。

2014年,集团将落实“3311”整体工作安排,“抓住市场营销、项目履约、经营创效三个提升力扩张;抓好机制效率、资源管理、团队能力三大建设强公司;扭亏增效追责保收官”,为企业健康长效发展奠定扎实基础,并努力打造一个有力有效的党群保障体系。

中建装饰集团号召

坚持稳中求进
突出改革创新

本报讯(通讯员王喜江)1月19日至1月21日,2014年中建装饰集团党委(扩大)会、第一届三次职代会和2014年工作会在北京隆重召开。

会议确定,2014年装饰集团要按照“稳中求好”的总基调,认真落实“三大”市场策略,着力打牢品牌、人才、科技、管理基础,转变发展方式,提升发展质量,增强发展后劲。在努力保持装饰主业稳步发展的基础上,集结优势资源推动新成立单位和新兴业务快速发展,促进集团转型升级和持续健康发展。

会议指出,稳不同于快,但也绝不是慢,是集团在认真思索如何把控企业发展节奏,自我审视发展环境和条件的基础上,根据集团面临的各种矛盾作出的调整,是对国家政策和市场发生新变化的及时反应和跟进。“稳”是指外部环境变化时,发展信心要稳,主要指标要稳,避免大起大落;“好”是指主要指标实实在在没有水分、协调匹配,合约质量要好,项目盈利水平要高、管理能力要强、集团品牌影响力要大。

贯彻中国建筑2014工作会精神



福州奥体“一场三馆”整体亮相

中建二局

为市场营销定制八项规定

本报讯(记者吴业钦)日前,中建二局以合同条件以及项目规模为主要内容,为市场营销“私人定制”出“八条底线”规定,包括坚决禁止转包挂靠行为;土建项目合同额不得低于3亿元、装饰工程不得低于1000万元,其他专业工程不得低于3000万元;房建类施工总承包工程结算周期不超过6个月;禁止采用现金方式支付各类履约类保证金;预期收益率低于4%(不含税)不能承接等,为提高经营质量,防范经营风险提供了重要保证。

中建七局交通公司

采购管理工作出新招

本报讯(通讯员董兴梅)近日,中建七局交通公司拟定《采购管理实施细则》和《供应商管理实施细则》,制订了拦标价(分包采购按指导价上浮3%,材料设备采购按指导价上浮5%),进一步细化了采购符合性审查条件和评标内容,对超出或低于拦标价-15%的标书明确予以废除,一定程度上预防了恶意低价中标以及隐形高价串标行为,消除了部分采购管理盲区,标准化、精细化管理又迈进了一步。

工程动态

○近日,中建二局三公司天津水岸银座大厦项目2号楼主体结构比计划提前17天顺利封顶。(薛纪涛)

○近日,中建六局建设发展有限公司海西第一高楼厦门国际中心项目安装完成核心筒64个液压爬模机位。(王静 马伟伟)

○近日,中建一局三公司武汉泛海SOHO城工程竣工。(薛发亭)

○近日,中建海峡承建的长乐在建最高楼——长乐冶金大厦举行了主体结构封顶仪式。(孙 锴)

○近日,济南西客站核心片区的腊山河东侧鞭地齐鸣,中建东孚下属山东中建锦绣蘭庭项目开工仪式举行。(徐少磊)

○近日,中建一局钢结构公司北京大望京618地块昆泰地下钢结构工程顺利完成了第一吊。(徐仙维)

○近日,中建一局五公司天津嘉海二期项目7#楼、8#楼基础筏板混凝土浇筑顺利结束,圆满完成年度工程节点。(陈 龙)

○近日,中建七局建装公司承建的周口电视塔塔楼悬挑平台全部安全拆除。(闫聪聪 舒天胜)

○近日,中建三局成都公司招行项目倒班宿舍顶层混凝土顺利浇筑完成,项目主体结构全部封顶。(陈 敏)

○近日,中建二局二公司华东分公司无锡碧桂园项目地下室冲出零米。(夏文明)

○近日,中建七局四公司承建的周口市标志性建筑——周口市行政中心1#楼工程顺利通过主体结构验收。(邹会浙)

○近日,中建三局总承包公司武汉四环

线首片现浇梁在四环线后官湖特大桥段成功开始浇筑。(马思远)

○近日,中建三局总承包公司长沙红星·中茂城项目地下室结构顺利封顶。(刘 玮)

○近日,中建三局总承包公司洛阳百脑汇科技广场项目主楼顺利冲出正负零。(叶团伟)

○近日,中建一局建设发展有限公司北京国贸三期B阶段工程提前8小时完成主塔楼底板浇筑。(席勇 鹿英奎)

○近日,中建八局三公司承建的江苏最大的文化工程——江苏大剧院项目迎来第一块底板浇筑。(许 峰)

○近日,中建八局三公司重庆轨道六号线红旗河沟项目顺利通过验收。(王文博)

○近日,中建海峡福州软件园五期项目F#楼顺利封顶。(许裕恩)

○近日,中建七局商丘市郑庄互通立交工程最后一联箱梁顺利浇筑完成,桥梁主体工程全部完成。(张光明)

○近日,中建三局一公司深圳经理部承建的深圳卓越前海金融中心项目顺利封顶。(郑吉鹤)

○近日,中建三局一公司西部公司贵州交通厅商办住综合楼工程主塔楼主体结构顺利封顶。(陈文瑜)

○近日,中建土木路桥分公司铜陵项目顺安河特大桥主桥墩首桩浇筑圆满成功。(李卫东)

○近日,中建一局五公司郑州华南城1号交易广场顺利通过竣工验收。(陈军号)

绿色理念 引领未来

——中建四局积极践行“绿色中建”侧记

□ 胡 杏

“我国每年建筑施工约消耗5亿平方米左右的木材,相当于砍伐500平方公里森林,并产生同等数量的垃圾……有没有一种可以满足‘环保低碳、适用性广、降本增效’要求的模板?有,塑料模板、塑料木枋可以担此大任!”中建四局总经理卢遵荣在第四届“中国建筑项目管理论坛”上的发言,掷地有声!

近年来,中建四局切实践行十八大提出的生态文明建设精神和中建总公司“绿色中建”的理念,在2013年“科技进步年”里,大力推进技术创新,在绿色产品、绿色施工、绿色开发等领域勇创佳绩。

绿色产品产业化

“我们早在2005年就开展了节能减排方面的研究。2010年成立节能研究所(今年更名为绿色建造与绿色节能研究所),投入300多万元购置研究设备。2011年,又承担了部分十二五科研课题,目前已经取得了重大突破。”贵州中建建科研设计院副院长钟安鑫说。

更令人振奋的是,由贵州中建建科研、中建技术中心共同承担,集科研、设计、生产、销售为一体的“中国建筑西南绿色建筑材料研发中心及产业化孵化基地”,已启动塑料模板制造项目,并在贵阳市白云区建成两条三层共挤木塑发泡板材生产线,日产PVC塑料模板1200平方米,年产值可达3000万元。

与此同时,由中建四局安装公司负责运营的广东中建新型建筑构件有限公司亦于2013年3月在东莞成功注册,主产墙体、阳台、楼梯等混凝土预制构件,不仅工艺绿色,还将信息智能化技术应用于

构件加工的标准化,厂房的配套设施亦以绿色、节能为导向。公司2014年建成投产后,预计年生产能力可达6.5万立方米,存储能力5340片。

绿色施工广应用

“绿色施工是大势所趋,绿色建造是可持续发展的必由之路。”目前,中建四局在建的各个项目,已经将“绿色中建”理念完全融入项目施工过程中。以四局五公司承建的“富力盈耀项目”为例,先后开展了数控弯箍机厂联达联合算量技术、泵机吸音篷和可周转式电梯入口平台等科研课题的研究,推广应用了13项降本增效新技术。富力盈耀亦因此被评为第三批“全国建筑业绿色示范工程”。

科研院结合施工实际开展的课题研究也亮点纷呈,例如通过采用无线传输及智能传感技术,实时采集混凝土凝固过程中的相关数据,对贵州双子塔大体积混凝土底板浇筑进程进行温度及应变监测,及时指导施工中的养护工作,有效保证了施工质量,实现了绿色施工的远程控制以及实时管理。

绿色开发成典范

遵循“绿色低碳之城”和“生态宜居之城”理念建造的贵阳950万平方米“未来方舟”,是中建四局目前在建的超大型项目之一,建成后将成为贵阳未来30年城市中心。

该项目施工过程中,四局制定并严格执行了包括总体策划、机构设置、项目管理达标150条等在内的工程管理措施;广泛采用了塑料模板、数控弯箍机、机械喷涂抹灰、干粉砂浆(环保砂浆)、废水的

综合利用、BIM全生命周期管理、三自混凝土(自密实、自流平、自养护)等二十多项绿色施工技术。初步估算,上述措施可创造2亿元人民币的绿色经济效益。2013年1月8日,该项目被建设部确定为全国首批8个“绿色生态示范城区”之一,并一举成为贵州省唯一入选的国家级绿色生态示范城区。

最近,在由商务部、环境保护部联合主办的“国际工程绿色创新技术研讨会及对接洽谈会”上,中建四局绿色建造技术引起了海内外参展商的广泛关注。常务副总工程师令狐延坚定地说:“绿色施工符合全球可持续发展的理念,我们要继续认真做好策划和管理,系统性推进,努力将中建四局打造成国际一流的绿色建筑集成服务商!”

校企合作建绿色

“多年以来,我院与各大高校的合作多样化且不断深化,与清华大学、重庆大学等分别采取了聘请教授参与课题研究、人员培训、建立院士工作站等合作方式……建材和节能是我们研究的两个主攻方向。”科研院副院长潘佩福的一席话,点出了“绿色中建”的深厚底蕴和内驱力所在!

日前,中建四局还携手哈尔滨工业大学成立了“中建四局——哈尔滨工业大学现代绿色建造技术与管理研究中心”,并向哈工大教育发展基金会捐赠了一笔专款,用于该中心学科建设、奖学金和学生培养。

“校企合作互利互惠,势在必行,这也是贯彻执行中建总公司‘绿色战略’的重要一环。”对此,中建四局董事长叶浩文成竹在胸!

为官之要“公、忠、能”

□中建七局总承包公司总经理 陈胜文

雍正是一位勇于革新、手段强硬的杰出政治家，尤其对康熙晚年的积弊进行了改革整顿，一扫颓风。从历朝教训来看，雍正的手段强硬正是一剂根治国家贪风日盛的猛药，把自康熙晚年以来形成的朝野腐败之风整顿一新，为“康乾盛世”打下坚实的基础，使吏治澄清、统治稳定、国库充盈、人民负担减轻。这样看来他的即位也是清朝的进步，当然他对朝政严格犀利的治理也源自于他对为官之道精准的剖析与理解。

有这么一个故事，雍正二年，圣上召新中进士殿前训话，教育他们如何做一名好官，赐了三个字，第一个字是“公”，第二个字是“忠”，第三个字是“能”。

为了让他们印象深刻，他当即推荐了三位位高权重的大臣作为榜样，一位是清朝保和殿大学士、吏部尚书、军机大臣、太子太保张廷玉，他的弟弟张廷璐出任会试主考，受人指使，徇私舞弊，有官员上折子保他，而张廷玉却奏请朝廷要求严办，这是活生生的“公”的代表，要求学子们向他学习。另一位是朝廷会试副主考官李绂，他发现了科场舞弊后，身为副职，遇到这样的事完全可以装聋作哑，而他却冒着丢官的风险去告发，在怡贤亲王胤祥和李卫的帮助下，查出了作弊真相，这种对朝廷负责的精神，着实让皇上感动，被皇上树为“忠”的代表，李绂也很快晋升为湖北巡抚。第三位是时任河南巡抚田文镜，朝廷派他到山西调查官员拖欠公款一案，他孤身查案，四面皆敌，从不能入手处入手，从不能进

取处进取，最后将山西巡抚急功近利、欺骗朝廷的事实大白于天下，雍正赞扬他是捏砂成团的高手，无愧于一个“能”字，所以田文镜一直深得皇上器重。

在一般情况下“公、忠、能”很少能够在一个人身上体现的淋漓尽致，但在21世纪的今天，中建总公司党组却给我们树立了一位“公、忠、能”集于一身的光辉榜样——陈超英。

陈超英的“公”表现在，公而忘私，公平正义。她手中握有上千套住房的分配大权，她没有为自己拿过一套，殉职前一直住在15公里以外、一套爱人单位分配、住了十几年的80平方米公寓房。她协管人力资源，两个亲妹妹失业十多年，几个侄儿大学毕业到外地打工，但她坚守给自己立的规矩，没有给任何亲人在单位安排过工作。她是公司工程分包与材料设备招标投标监督小组组长，但从不为任何亲朋介绍工程业务、联系材料供应，曾经数次婉言拒绝了老同学提出的分包要求。

陈超英的“忠”表现在，她忠诚敬业，执纪严明。1988年至2000年间，有些自谋职业离岗职工开着私家车去单位领下岗工资，她苦口婆心地劝他们解除劳动关系，有的人出口不逊，甚至有的人要到他们家讨说法，她无所畏惧，针锋相对，三年间，经她的手辞退了17名边拿工资边当老板的职工，维护了企业的利益。单位最艰难的时候，她自己出钱请班子成员吃饭，给大家鼓劲，同时作为工会主席的她置身内债清欠、理顺劳动关系等矛盾的

漩涡，始终百折不挠坚守岗位，忍辱负重开展工作，面对一位讨要工资的职工端起热茶泼到她脸上，仍然不动声色擦掉茶渍，强忍泪水，笑容满面用平和的语气安慰职工。她以春风般的态度温暖了企业困难时期职工的心，被基层职工誉为“群众的贴心人”。而那时，她有机会回北京工作，但她毅然放弃，她说：“我的生命已经与这个企业紧密相连，虽然她现在困难，但我相信这是暂时的。”

身为公司的纪委书记，她执纪严明。2008年，一个项目因资金周转困难，未报公司批准变卖了变压器、搅拌机等设备，所得款项用于项目生产生活，职工举报后，她在公司主要领导的支持下，深入一线了解情况，不但收缴了24万余元设备处理款，还责成项目经理深刻检讨，对责任人严肃处理。

陈超英的“忠”是对党的事业的忠，是对企业高度负责的忠，她放弃了回北京工作的机会，出差总是住最便宜的宾馆，不仅如此，就连三年积攒下来的十二万六千余元应得的车贴，一分钱她也没有拿。却自掏腰包借钱给大家，而从不留欠条，这其中单是同事们能回忆得起的就不下5万元。

陈超英的“能”表现在，不畏艰难，不辱使命。公司办公楼装修时，组织上让她负责监督管理，工程完工后硬是比招标的价格节约了12%。她讲话办事不掺杂个人感情、不夹带一己私利。因此，不管哪一届班子成员有事总是习惯找她沟通，棘手问题总是由她牵头解决，重要工作总是在她的有力配合下完

成。2004年，她负责理顺劳动关系；2005年，她在整合重组中分管工作协调；2009年，她主持公司物业参与局大物业整合……这些工作无论哪一件，都涉及多方利益，纠结各种矛盾，牵动千家万户。她在处理中，理清每一根线条，理顺每一个环节，理好每一项工作，做到了既没有损害企业利益，也没有伤害职工群众，更没有留下一点后遗症。

记得总公司监察局的领导在一次超英事迹宣讲会上说过：对企业贡献最大的是20%的精英，而超英就是20%的精英中的圣人。在党的群众路线教育实践活动中，我们的党员领导干部应再好好的学学陈超英，从中深刻体会“忠诚敬业、公而忘私、执纪严明、关爱群众”的超英精神，在差异化发展中，找出属于自己的“公”、“忠”、“能”，发扬光大，取长补短，从而释放出超凡的驾驭能力和对企业的无限忠诚。



中建总公司扶贫办 被评为全国定点扶贫先进集体

本报讯（记者崔鹏伟）近日，国务院扶贫开发领导小组印发了《关于表彰中央国家机关等单位定点扶贫先进集体和先进个人的决定》，中建总公司扶贫办被评为“中央国家机关等单位定点扶贫先进集体”。

继完成对口帮扶宁夏回族自治区盐池县、同心县后，2013年以来，中国建筑认真落实中央的方针政策，以资金扶贫、教育扶贫为重点，全力支持和帮助定点地区甘肃省康县、卓尼县、康乐县的社会经济发展，年内累计向3个县拨付专项扶贫资金829万元。

据悉，此次受到表彰的共有120个先进集体、40名先进个人。

中国建筑体协 亮相CCTV“谁是球王”

本报讯（记者阿 崔）大年初六，中央电视台“谁是球王”中国羽毛球民间争霸赛行业体协二大区决赛在“侨乡”广东梅州落幕，由中建一局、二局、四局、东北院组成的中国建筑体协代表队在现场精彩亮相，并取得优秀奖。

央视网体育频道(CCTV5)进行了现场直播，由鲍春来搭档翁晓阳担任主持，赵剑华与蔡猛坐镇现场对比赛进行了精彩解说。

中建二局 绘出员工幸福指数“晴雨表”

本报讯（通讯员沈玲玲 樊星）日前，中建二局2013年员工幸福指数正式出炉，全局员工幸福指数均值为64.15分，比2012年的62.66分增长了1.49分，员工幸福感稳步提升。

调查活动中，问卷分为针对管理层的A卷和适用于普通员工的B卷，并采取分层抽样调查的方式进行，调查对象以普通员工为主，调查活动共收回有效问卷4196份。中建二局将针对调查过程中发现的问题，及时出台相应举措，继续稳步提升员工的幸福指数。

据了解，中建二局自2011年起，每年定期在全局范围内开展员工幸福指数问卷调查活动，员工幸福指数顺利成为了衡量企业运行状况和员工工作与生活状态的“晴雨表”。3年来，中建二局员工幸福指数逐年上涨，实现了员工幸福感与企业经济效益增长的同步提升。

中建三局一公司华东公司 领导作风请群众评议

本报讯（通讯员朱 靖）今年年初，中建三局一公司华东公司成立了领导作风建设评议测评小组，小组共发放测评表310份，全部收回并有效，真正实现了“领导作风好不好，员工评议说了算”。

本次测评内容包括：思想作风，包含服务基层、服务员工、主动为基层排忧解难，树立正确的价值观；学风建设，包含落实读书工程，提升自身综合素质，参加“三会一课”情况；工作作风，包含落实“三短一简”情况，有无形式主义，是否存在拖沓懒散、推卸责任；领导作风，包含发扬民主意识、民主作风，团结协作，大局观念；生活作风，包含个人情趣是否积极健康，能否以身作则；廉洁自律，包含贯彻落实“五不准”和“四个禁止”情况。

中建西部建设 获新疆科研经费160万元

本报讯（通讯员朱炎宁 陈丽）日前，中建西部建设股份有限公司获新疆维吾尔自治区科技厅、自治区经信委等科技部门科研专项资金支持共计160万元，实现公司成立以来新突破。

依托“自治区级企业技术中心”和新疆维吾尔自治区唯一一家“新疆混凝土工程技术研究中心”的科研平台，自治区相关科技部门对西部建设的支持力度逐年加强，加快了公司的科技创新步伐，公司多项科技成果和专利填补了自治区相关技术领域空白，达到国内领先水平。

中建八局西北公司 员工自选新工装

本报讯（通讯员王筱俊）近日，中建八局西北公司为规范企业管理，树立企业形象，展现员工风貌，为1200名职工量身制作了职业装，总投入近300万元。

为保证采购透明和职工满意，此次采购由公司纪委牵头，成立了招标小组，制定了详细的实施方案。通过小组探讨沟通，邀请6家知名品牌厂商参与招标，并请西安地区60余名职工现场评标。职工自主选择工装款式和面料，现场进行打分，并当场公布评标结果，真正实现了职工说了算。

拓展幸福空间



春节期间，中建六局地铁公司承建的天津地铁6号线金钟河大街站项目组织了坚守岗位抢工期的60余名专业分包工人，参加拔河比赛、长绳大比拼、滚雪球等趣味活动。（王洪伟）



春节期间，中建五局土木公司刚果（布）项目举行新春团拜会，坚守在海外一线的数百名员工共同欢庆马年春节。（武 刚）



2月14日，情人节的浪漫邂逅元宵节的喜庆，中建四局六公司合肥恒大中央广场项目部为外来务工人员准备了玫瑰花和巧克力，让他们在项目上也浪漫一回。（李 理）



近日，中建三局成都公司重庆经理部的志愿者们为奉节县海拔1200多米的长安乡土家族石罐小学的孩子们送上了七大箱“冬日针爱”温暖三件套（围巾、帽子、手套）、体育用品等礼物。据悉，重庆经理部的温暖三件套还将继续捐赠到巫溪、彭水等地的贫困小学。（许甜甜）



“项目部居然还有鸡腿，如此高端大气上档次。亲，你吃得那么好，你家里人知道么？”日前，中海海峡广西公司员工拍摄了搞笑版新闻联播，展示公司全新面貌。（周兵格）

观点

通则不痛

——从北京治“堵”看企业管理

□常 思

近年来，北京的交通拥堵问题愈演愈烈，成了市民之痛，政府之殇。北京市各相关部门为了治理交通拥堵，也是想尽了办法，然而收效并不明显。

交通因何而堵？原因是多方面的。然而正如中医所言，“通则不痛”，只有气血畅通了，人才不会没有痛楚。笔者认为，交通治理也好，企业管理也要，要想上下通达、运行有效，最根本的，也是要“气血畅通”。

北京治“堵”最引人争议的，莫过于一个

“限”字。“限”的作用有多大，且按下不表。但有限制，自然让人不方便、不舒服，从而引起各种各样抵触情绪。联系到企业管理，员工会发现大量管理活动纷繁冗杂，各种管理概念、制度、流程、标准、手册和一连串的数据、表单纷至沓来。

而企业为了提高效益，强化竞争力，获得可持续发展，必须敢于向“方便”宣战。为什么“方便”是坏事？假如每个个体都图自我方便，就会互相干扰，导致低效。约束对

个体造成了不方便，但却给集体带来了高效，同时也为个体创造了更为合理和有序的发展空间。

让员工按规矩办事，比让他们凭个人习惯或热情随意做事重要得多。为此，我们首先在思想上要想“通”，即充分认识到管理在企业发展中的重要作用，从而抓好各项基础管理工作，以管理促效益。

根据各种针对北京治“堵”的舆论批评，笔者分析了这样两大“气血不通”之处：

一是硬件本身不“通”。二是人为制造不“通”。联系到企业管理过程，造成管理障碍的不通之处也是两大方面：一是制度方面的“硬件原因”，即管理制度、流程等本身存在不畅通、不完善的地方，二是人为的“软件问题”，即员工未能很好地执行制度，或者执行中缺少有效沟通，致使执行走了样。为此，战略规划也好、制度流程也要，一方面需要在实践中不断修订完善，一方面需要员工统一认识、认真执行。这样才能在企业内部形成一个顺畅有效的管理闭环。

企业管理，归根结底就是人的管理，所有制度都是对人来定的，所有的事情都离不开人去。为将管理落到实处，必须强调全员参与、全面沟通、全力落实。只有真正做到了这三点，企业管理才能真正“气血畅通”起来，企业的制度化、标准化、规范化水平才能提高。



这是马年上海的第一场雪,已经是年初九,当时是中午时分,我一个人坐在鲁迅纪念馆一楼正在自动播放《鲁迅传》的电视屏前,生怕记不住对先生的有关评价配音,从摄影包外层取出索尼录音笔打开。间或抬头,通透展厅左手边宽大的玻璃窗,忽见天空飘起了雪花,纷纷扬扬落在纪念馆天井那仿鲁迅作品意境打造的“百草园”里。

下雪了,我向身旁的馆员印证了,这是上海今冬的初雪!雪花久违的飘舞不禁使我有些激动。

我强迫自己收住有关雪的情绪,专注于屏幕里有关鲁迅生平的图文,也借以等待室外积雪,局部染白百草园里那几树绽放的红色梅花,届时,或许能呈现我需求的影像境界。约20分钟后,这个为先生诞辰制作的简单的纪念片播完了,雪依然在飞舞,没有松劲的意思。我出门,一切大失所望,大抵是气温还没有降下来,雪花落地即消,即使在花朵上也找不到痕迹。

居上海多年了,还是第一次来鲁迅纪念馆。纪念馆坐落于上海虹口区的鲁迅公园内。鲁迅公园是由原虹口公园改建,改建的初衷大概是因这个公园离先生的故居很近,先生也多次徜徉过;先生的墓地早就由原万国公墓迁葬于此,并由毛泽东主席题字“鲁迅先生之墓”;我现在所处的鲁迅纪念馆馆名亦是由周恩来总理所题写。

鲁迅纪念馆是新中国成立后所建第一个人物类纪念馆,最初不在公园,是在上海山阴路大陆新村的鲁迅故居旁,1956年迁至现在的鲁迅公园,后经扩建,成为今天这座江南民居式的两层楼纪念馆。

该馆一层为展厅、报告厅等;二层为鲁迅生平陈列厅,按“新文学开山、新人造就者、文化播火人、精神界战士、华夏民族魂”5个专题,陈列有鲁迅手稿、照片、遗物等等。

初九是周日,我是在纪念馆上午开馆好大一阵子后赶来的,却罕见游客,只有保安和服务人员在忠于职守。展厅布置很精致,而且还有多处开了多媒体演绎。我走进再现内山书店情景的隔间里,女营业员说:“我们按程序工作,不在乎客人多少。前天大雨,一个客人都没有,我们也是按时开闭馆,没有早走一分钟。”这真是上海人的“认真”,也是对先生的告慰。

我是深受毛泽东思想洗礼的那一代人,小学、中学、大学的课本里,都能轻而易举地寻到先生的文墨;《从百草园到三味书屋》、《藤野先生》、《为了忘却的纪念》、《孔乙己》、《阿Q正传》等等,距离当时的课堂教学,尽管过了很多年,至今依然耳熟能详。问究竟?肯定是作品自然的魅力做主,但些许个人偏爱的因素亦杂俎其中。求学的年代,我喜欢鲁迅的作

品,曾节衣缩食购买过部分《鲁迅全集》,但那时的我肯定不能把握全先生为人的真谛——那是个不主张独立思考的年代。俟至改革开放,读到迥异于早期的鲁迅评传,开始是抵制的,可随着大量现代文学的不断开禁、接触,我在比较中重新审视了先生,的确,他不再总是“横眉冷对”圣人了,我也渐渐丢弃“最伟大”之类的判定了,如今我心目中的先生因着温和、慈爱的另一面的呈现,变得越发可亲可敬了,越发丰满生动、接地气了。先生既是一位“肩着光明闸门”,叱咤风云的革命家,也是一位充满普通人情感情趣的人之子、人之夫、人之父。

参观鲁迅纪念馆,对了解先生人生历程很有帮助,总觉得是敬业和勤奋成就了先生。先生于1936年10月19日因肺病逝世于上海,可就在病逝前十天他抱病参加了版画展会,倾心培育新生绿芽;逝前三天在为友人撰写序文;逝前两天在写作《因太炎先生而想起的二三事》,逝前一天还写出最后一篇日记——而这些,上海的鲁迅纪念馆内均有珍贵的文物佐证。



品味书香

快乐的小忧伤

□ 龙巧灵

桑格格的新书《不留心,看不见》是迄今为止我读得最快也最欢实的一本书了。或许这跟我和她同为西南人有关。书里高密度的四川方言让我这个漂泊在北京的异乡人,心里倍感温暖。

一行文字读过去,几乎毫无障碍。那些跳动的字映入眼帘,并组成一串串音符,在我的齿间留下了美妙而灵动的音乐,口颊留香。我喜不自胜地向周围的人推荐:如果你是四川人的话,要看《不留心,看不见》;如果你不是四川人的话,就更要看《不留心,看不见》哦。因为除了那些妙趣横生的方言带给读者畅快的阅读感受以外,还有那些穿透语言背后的对人生的思考和感悟。

笑着笑着,眼泪就掉下来了,是我的真实感受。快乐的小忧伤,一部分是快乐,它能让我们哈哈大笑;而另一部分则是忧伤,它能让我们掩卷沉思。但是忧伤毕竟很“小”,它挡不住我们对生活的热爱。

可以哭着微笑,也能笑着流泪,是截然不同的两种人生体验。在这本书里,你都能找到。

这是一部散文和短篇小说的合集,包含的是桑格格琐碎的情感片段。她笔下的那个童年以及少年成长的基地420厂、那个曾经仙风道骨如今已然拆除的文殊院、那些街头巷尾的熟悉邻居、那些偶然邂逅的陌生路人、那些至真至爱的亲人以及那些微小的一草一木一只猫,都显得是那么立体而生动,就仿佛是从书本中走出来就能马上和你聊上两句的四川老乡,就仿佛是你在这四周围环境里触手可及的一事一物。

四川人在全中国的分布应该是最广的了。因为他们最能吃苦,也最勤劳,最苦最累的活儿,别人不愿意干,他们抢着也要干。他们是多么朴实和憨厚的人哪。就像《丑舅舅》一文中全村唯一来参加婚礼的老村长,就像《小黄猫》一文中不经意间许诺要给作者一只小黄猫的阿姨林花篮,就像《蒋碧蓉》一文中踏实上进的乡村女孩蓉蓉,她就像是一颗颗散落在作者心田上的闪亮宝石,照耀着也温暖着写故事和每一个读这些故事的人。

童年里,父母也许是最愿意操控我们的人。他们要让我们朝着他们规划好的路线成长。她在文中写到,他们为什么这么喜欢把东西扔到窗外去?这个“他们”,其中之一就是父母。童年的桑格格是一个很另类的孩子,她是独立于校园里各大帮派的“独行侠”,却在面对小黄猫被妈妈从楼上摔下惨死的悲剧时只能痛苦地哀嚎。小时候,身边能有一只活物,每天见着它们一点点长大,心中的幸福感就会一点点膨胀,进而整个生活都会充满希望。我的童年里,也曾有过要养一只中华田园犬的奢望。同样,妈妈以玩物丧志为由拒绝了我的要求,爸爸更是从医生的专业角度告诉我狗儿身上能有多少万个细菌,让我最终望而却步。那种想要而不能得到的感受,我从桑格格的笔下看到了另外一个童年的自己。掩卷唏嘘之余,只剩下忧伤。

名家史航评价桑格格的书,用了这样的一句话:她有自己黑板世界,一块都不用擦,就一直写下去。也就是说,她可以就那样一直流畅地写下去,写过的改也不用改。那些妙趣横生的辞藻,就那样一个接一个地从脑海里冒出来,在纸上跳起舞来。只有搜肠刮肚咬文嚼字的写作者才知道,这是多么难得的敏捷才思。她对事物的观察也细致入微,几乎每一个细枝末节,她都能敏锐地捕捉并准确地记录下来。

书中还有些短诗。从用词和选材都能感觉到她散漫中的随性,譬如她的《只是》,就短短的三句:我不怀旧/只是喜欢记住/有趣的事情。那标题更像是闭上眼睛用手指一点,然后睁开双眼看到哪一个词语就认定了一样。一个作者的写作风格从她的笔端可以很好地辨认,她从不避讳在行文过程中使用脏话,也许在她看来,那才是有七情六欲的人最立体的三维感官吧。

我喜欢她的随性,也喜欢她的细腻。这看似矛盾的两者在她身上的完美契合,让我想到了一句话:嬉笑怒骂皆成文章。不是笑里藏刀,不是刻意拧巴,就像曾在她身上的抑郁症“小怪物”,其实是小忧伤。

小忧伤,掩盖不了快乐。所以你看,她依旧开心地笑,酣畅地骂。原来,小忧伤有个名字,它叫“快乐”。一不留心,就真的看不见了。

维罗利亚瀑布

陈忠平

摄影



2014 中国年

舌尖上的春节

□ 周俊

过去不比现在,不管是市场供给还是家庭条件,都远没有达到想吃什么就能吃什么的程度。在我记忆中,能在当年的条件下成就那样的一桌“大宴”也就只能是在过年才有的事情。

无论是卖相还是味道,每年最让我魂牵梦绕的是奶奶做的蛋饺。南方人好讨彩头,这蛋饺看上去像一个金光闪闪的金元宝,过年的时候吃寓意来年财源滚滚。看似简单,实际上却是所有年味菜里最考手艺的一道菜。普通饺子擀个饺子皮就得,蛋饺的饺子皮得用饺子皮大小的饼铛来做,还必须是文火慢煎。并且得眼疾手快,眼看着蛋饺皮将熟未熟的时候,马上把肉馅放进去,用筷子将蛋饺立即对折成型,稍有迟缓或者火力稍大就有可能把薄薄的蛋皮煎熟,那样就封不了口了。在三局大院内关于蛋饺有个说法:“平生不食金奶奶(我的奶奶)蛋饺,辩称吃过蛋饺也枉然!”

爷爷年轻时是建筑工人,随着公司走南闯北,风餐露宿,同公司一道熬过最苦的日子。在每年过年的时候他会亲自做一份白斩鸡和一份白灼猪肚。这一习惯几十年没有变,只要有这两道菜,爷爷就非常高兴,一口小菜,再抿一口小酒,闭上眼睛细细回味。

鸡蛋红烧排骨是我家外公的拿手绝活。这是一道典型的上海本帮菜。与相对粗犷的爷爷不太一样,同样身为公司第一批元老职工的外公,几十年工程预算的工作,造就了他精工细作的性格。排骨一定要选最上乘的“T”骨大排,传统的上海“大

排”那是真大,一只海碗就只能放下三四块大排。鸡蛋则必须用农家土蛋。先要把鸡蛋用水煮熟,然后起锅把蛋完整的剥出来,再给每个鸡蛋划上四道刀口,这样可以

让鸡蛋吸收红烧排骨的香味。家宴里最重要的一道菜是红烧全鱼。我们家这道红烧鱼不仅仅是一道菜,更是一场仪式。

每年的除夕夜家宴开始前,爷爷会把之前精心挑选的一条鲜活的锦鲤从池子里捞出来,盖上一张红纸放在所有菜的中间,然后亲自去点一挂一万响的鞭炮。当鞭炮放到最热烈的时候,桌上的锦鲤就会开始蹭蹭地往上蹦,鱼蹦得越高,代表着来年全家越红火。鞭炮放完后,爷爷会把这条鱼交给厨房里的奶奶。按照家里的规矩,除夕夜的家宴上,这条鱼是不能动筷子的,要留到正月里才能开吃,寓意年年有余。

时光荏苒,周围的一切都发生着改变,唯有每年春节家宴上这些传统菜肴多年未变。这一道道看似普通的菜式,代表着传统,让我们不忘长辈们对美好生活的追求。在我眼里,从白斩鸡、鸡蛋红烧排骨这样的本帮菜,到油炸排骨这样具有川贵特色的小吃,到冬笋鸡汤这样的传统广东煲汤,再到蛋饺、水笋五花肉这样改良成湖北风格的蒸菜,这样一桌年味十足的家宴菜更像是我司60多年发展的一个缩影,它们默默记录着公司一辈又一辈人走南闯北呕心沥血的创业历程。每每吃到这些菜,我就仿佛看到了当年长辈们转战南北,以天下为家的身影。

春节期间,央视“家风是什么”的调查很是火了一把。受访者的回答或是幽默搞笑,或是语重心长,自是各有各的观点。看了三五天后,我终是忍不住也向父亲提问了:“咱家的家风是什么?”

父亲想了想,先说是孝悌双全,过了半晌又补充道:“我家不为蝇头小利丢失人格”,一会又加上一句“还要勇敢”。父亲似乎又总结出什么,正要开口,却又停住想了想,顿了顿说道:“家风这东西,说不清楚的,它不是什么具体的训诫,都是平时潜移默化散发出的正能量。没几个人会把自己家的家风写下来传承,甚至有的人都总结不出自家

2014年除夕,春晚上一位男歌手在唱《时间都去哪儿了》时,屏幕上慢慢飘过父女俩几十年的合影,在那些记忆不容易记录的时代,珍贵的照片成为回忆的留声机,女儿的成长和父亲的衰老,见证了岁月的无情和沧桑,弹指之间,青春如梦般离去。

“记忆中的小脚丫,肉嘟嘟的小嘴巴;一生把爱交给你,只为那一声爸妈;时间都去哪儿了,还没好好感受年轻就老了;生儿养女一辈子,满脑子都是孩子哭了笑了……”朴实的歌词,让电视机前的我十分酸楚。看着日渐衰老的父母,真希望时间能停止,能倒流,能回到懵懂青涩的青春,回到天真灿烂的童年。

在数字化的今天,记忆的存储变得越来越容易,也越来越廉价。

也话家风

□ 叶龙飞

体现出这个家的家风。”

想想确实如此,回想起自己成长的路程,我学到了父亲的乐观豁达,还有他工作时的认真与努力;将母亲的长姐风范变为自己的长兄风范,成为一个关爱弟妹又有威严的兄长;学到了外婆的宽容与热心。他们从未教导过我“你要如何如何”,但是他们的行动都让我看到,我该如何。

其实细细想来,父亲说的观点

也有点小瑕疵。风,是指的长期形成的礼节习性、习俗。习惯并不总是好的,自然,家风也不总是正能量。

记得曾经发现过有工人无视安全规范,摘下安全帽进入基坑中,大大咧咧地在工作中的挖掘机旁挖寻金属。我们对其进行教育,问她:“你有没有想过,你这样不顾安全干这样的事,你的孩子到时候全学去了!他怎么会安全!”没想到这位工

人却答道:“他又不在工地,看不见。”殊不知,这无视安全的行为已经成为她的习惯,也许她的孩子看不见她此刻的行为,但她的习惯每时每刻影响着孩子的行为,当孩子也视安全于无物时,“无视安全”俨然就已经成了这家的家风。

常有人抱怨,如今民风不淳朴,人心复杂,其实一国之民是由无数小家组成,当越来越多的家风像那位工人家一样接受着负能量败掉了,民风自然也就败了。

看了多期的调查后不知大家是否有感,都莫要再抱怨民风败坏,还是先为自家的家风添上几分正能量吧,民风能不能变好,还得看自己给孩子传下了怎样的家风。

纪,尽孝理所应当,可爸妈反而是编出各种借口给钱给物。

从呱呱坠地到呀呀学语,再到长大成人,只要父母健在,我们就依然是小孩,依然被牵肠挂肚。这种感情,不管时空怎么转变,都不会变。而作为孩子,也该像父母爱自己一样尽心地关爱父母,让他们安度晚年。

时间都去哪儿了?我想,只要每时每刻过得真实,过得自然,它就在那里,它一直会在那里。每个人的每一秒就像一个坐标上的点,它就在那儿,静止不动,璀璨或灰暗,幸福或痛苦,生存或死亡,生命,只不过是

时间哪儿也没去

□ 霍雨佳

我们忙着拍照,却忙到没时间去用自己的眼睛、双手来真实地体验身边的世界;我们忙着刷屏,在手掌大的世界中聊得热火朝天,却忙得没时间和远方的亲人打个电话。手机的像素从几十万到近千万,分辨率越来越高,甚至能听懂人说话,但我经常觉得自己是在用像素的眼睛看这世界,用冰冷机械的金属外壳来感受生活,头脑似乎也越来越迟钝。这现象让我很焦虑,甚至恐惧。现在的我只希望,能经常陪在父母身边,或至少经常给他们打电

话,我希望看到他们当下的笑容,听到他们当下的声音。

和每次返程一样,爸爸妈准备了一堆好吃的,我的行李箱里被塞得满满当当。说实话,这些东西超市里都有。但为了父母的一番心意,我还是带着出发了。

行李箱内的东西,与其说是我返程的行囊,倒不如说是父母的“行囊”。在爸妈看来,我永远都是个不中用的小孩;虽然我衣食不缺,但爸妈总觉得我生活的地方缺这少那,想着法子添置东西。20多岁的年