中国建筑新闻

CHINA STATE CONSTRUCTION NEWS

京内资准字 1213-L 0122 号　内部资料　免费交流　2014 年 6 月 9 日　星期一　第 544 期　本 期 8 版

筑牢民族团结的铜墙铁壁

中建新疆建工集团各单位员工坚决维护稳定，抵制暴力恐怖活动

本报讯 （记者徐丽萍　通讯员赵胜玉　邢茜茜　王晓东　汪林　郑建军）新疆乌鲁木齐市公园北街“5·22”暴力恐怖事件发生后，激起新疆各族人民的极大愤慨。中建新疆建工集团各单位第一时间做出部署，要求广大员工识大体、顾大局，促进各民族和睦相处，并举行各类活动谴责暴力恐怖分子的罪恶行径。据悉，新疆建工集团少数民族员工人数占员工总数约10%。

在“5·22”暴力恐怖事件中，中建新疆建工集团三建退休工人孙金锁受重伤不幸遇难。得到消息后，公司领导及时与政府善后工作组联系、对接。从5月25日起，公司派两名工作人员全力投入善后工作，多次前往遇难者家中进行慰问安抚，了解亲属诉求，做政策解释工作，并及时向善后工作组反馈情况，得到了遇难者亲属的理解支持和善后工作组的好评。5月27日上午，公司为遇难者举行了追悼会。

5月23日，中建新疆建工集团一建召开离退休党员座谈会。这些退休老同志大多在新疆工作生活了四五十年，对新疆这片热土有着深厚的感情。退休老干部闫治明按捺不住愤恨的心情，他说：“这次恐怖事件中伤亡的大都是无辜群众，这种罪恶行径极大伤害了各族群众的感情。”退休党员肉孜·买买提气愤地说：“一小撮暴力恐怖分子代表不了哪个民族，他们的罪恶行为不得人心，他们是各族人民的共同敌人，各族群众要团结起来，搞好民族团结，维护新疆稳定，不给暴力恐怖分子可乘之机。”老干部许贵山说：“事件发生后，一些别有用心的人肆意造谣传谣，我们要不传谣、不信谣，相信党和政府一定会严惩暴徒，一定会维护好、保护好各族人民群众团结和谐的大好局面。”座谈会还组织学习了党的群众路线教育实践活动有关文件精神，大家更加眼明心亮了。

艾尔坤·热合木图是新疆建工一建维吾尔族员工，得知5.22事件后，他表示，暴力恐怖分子破坏了各族人民美好安定的生活，一定要坚决同暴力分子斗争到底，维护稳定。四建维吾尔族员工阿力肯江·阿不都义愤填膺地说：“暴力恐怖分子是各族群众的共同敌人，他们灭绝人性的犯罪行径是反人类、反科学的，我们一定要坚定政治立场，同暴力行为作斗争。”三建水墨·龙城项目部维吾尔族工程师艾合买提江旗帜鲜明地说，我们一定要努力工作，以优异的工作成绩促进新疆发展，促进新疆和谐稳定。

5月25日，中建新疆建工四建中亚工程项目部发出《维护稳定倡议书》，倡议员工多说有利于民族团结的话，多做有利于民族团结的事，促进各民族和衷共济、和谐发展，筑牢反对民族分裂、打击暴力恐怖犯罪的铜墙铁壁。

构建“5+N”长效机制　跳出典型生命周期率

中央纪委、国资委、中建总公司组织纪念“大姐书记”陈超英殉职三周年媒体采访活动

本报讯 （通讯员简　茶）在陈超英同志殉职三周年之际，近日，中央纪委、国务院国资委、中建总公司组织人民日报、中国新闻社、中国监察杂志、中国纪检监察报、中国建设报、国企杂志、湖南日报、红网等9家媒体记者赴长沙，就中建总公司构建“超英精神”宣传长效机制的做法进行采访。

中建总公司纪检监察局以《构建超英宣传“5+N”长效机制，跳出典型的生命周期率》为题，简要介绍了中国建筑以“超英精神”为特色的党的群众路线教育实践活动；系统介绍了中国建筑超英宣传“5+N”长效机制（“5”即超英精神研究会、超英廉洁文化示范点、大姐书记陈超英在线网站、超英式人物评选、新员工学习“超英精神”读书月，“N”即N个年度特色活动）；重点介绍了“超英廉洁文化示范点”创建工作。

近三年来，中建系统各单位通过思想引领、典型示范、内外联动、长效推进，实现了从“缅怀事迹”提质到“传承精神”、从“超英独秀”提质到“群英荟萃”，从“个人英模”提质到“国企典范”，从“常态运行”提质到“品牌推进”。各单位将学超英和党的群众路线教育实践活动紧密结合，开展了“学超英·联项目·做表率”等专题活动。

国务院国资委纪委、驻委监察局表示，中建总公司已初步建立起以“超英精神研究会”为工作平台的超英宣传“5+N”的机制，形成以“超英精神”为理念支撑、以示范点辐射带动，各界群众积极参与的廉洁文化建设良好局面；形成了廉洁文化建设和反腐倡廉教育的新模式，拓展了领导干部队伍建设的新途径，增强了廉洁文化的影响力、渗透力和感染力；“超英精神”已从文件走向文化，从会场走向现场，从推动走向互动，从学习走向行动。

媒体记者认为，中建总公司使陈超英这个典型跳出生命周期率的制度设计和具体做法是可取的，作为一家建筑业央企，从党的建设新的伟大工程的高度，提出致力于将“超英廉洁文化示范点打造成央企党建工程鲁班奖”，充分体现出了央企的政治责任和社会责任。媒体记者通过采访，已感受到了“超英”变“群英”的良好局面正在形成，“超英廉洁文化示范点”创建工作扎实有效。他们表示，将持续关注中建总公司的“超英精神”宣传工作和“超英廉洁文化示范点”创建工作。

肖绪文院士与农民工子女面对面

中建八局帮扶北京蒲公英中学

本报讯 （记者张薇　摄影房园）“这是我第一次听院士讲课”、“能和院士面对面我真是太高兴了”……5月29日，在中建八局（北京）帮扶北京蒲公英中学公益活动中，中国工程院院士、中国建筑股份有限公司技术中心顾问总工肖绪文给同学们带来了一堂课——《建筑是怎样建成的》，并回答了同学们关于建筑的提问。

据悉，蒲公英中学是北京市第一所经政府批准专门为农民工子女创办的中学。此次以“少年梦、八局梦、中国梦”为主题的公益活动除了建筑知识讲座，还给孩子们带来了读书卡以及床单、被罩等生活用品。据活动负责人介绍，他们将在雨季来临前，为学校修葺教室、宿舍、食堂等建筑。

图为肖绪文院士和同学们在一起。

观点

要“五马合力”搞好安全生产

王来青

6月是一年一度的“安全生产月”。在这个特殊月份来临之时，笔者不由得又想起在新年伊始就思考过的一个问题：在人人都祈求“马到成功”的当下，我们的安全生产管理工作，也要“五马合力”，以此来确保安全施工。

第一，要重视“扎马步”。众所周知，“扎马步”是中国武术的基础。要想搞好施工安全管理工作，从事施工安全管理的人员既要认真学习掌握业务知识，又要经常到施工现场跟班作业，积累实际工作经验。此外，在施工安全管理方面，必要的人员配置与培训，必要的资金投入与安全设施投入，都属于万万不可轻视的“扎马步”范畴。

第二，要善用“连环马”。“连环马”是古战场上极具冲击力的战术之一，其多匹战马连为一体后形成的合力，几乎可以所向披靡。在安全管理方面，靠单打独斗，企图一招制敌的想法是不切实际的。因此，我们也要借鉴“连环马”战术，多管齐下，采取多种策略与措施，打好“组合拳”，对安全生产管理工作常抓不懈。

第三，要敢用“绊马索”。施工安全工作，是重于泰山、人命关天的头等大事。但总有一些单位或个人抱有侥幸心理，不按安全规程办事，对施工安全生产工作疏于管理。针对这种情况，制定专门的措施，甚至锁定安全管理的高危目标，画出红线、禁区，采取强制手段，使用“绊马索”或“套马杆”，将极有可能脱缰失控的“安全野马”或“安全疯马”，予以拦截、套牢并制服。

第四，要巧使“回马枪”。“回马枪”是敌我双方在马上交锋之时，一方佯装撤退之后，突然调转马头，向对手挥戈一击的主要战术。在安全生产管理的大检查中，我们既要提倡检查前不给受检单位打招呼的突然袭击法，也要保留在其迎接完检查后“回马一枪”的二次复检法。这样，那些为了迎接检查而应付检查的单位或个人，其小聪明就难以得逞，安全工作也就多了一份保障。

第五，要多放“马后炮”。在一般的语境中，“马后炮”都被视为于事无补的“事后诸葛”。其实，在安全生产管理工作中，百密一疏，令人“防不胜防”的大小事故依然时有发生。“不怕一万，就怕万一”，如果“万一”出现了安全事故，调查其产生的原因，深挖其潜在的危害源，绝对是必要的。“亡羊补牢，犹未为晚”，在查找事故的起因和根源上，对“马后炮”式的意见或建议，有关方面一定要耐心听取，万不能抱怨放“马后炮”者“事前不说，事后乱说”。笔者认为，“马后炮”不仅要在事故出现后即刻放，郑重地放，作为负责安全生产管理的相关人员，更要多方收集各类事故的案例，仔细分析其产生的原因，结合工作实际，进行“马后炮”式的剖析，并加以破解，拿出避免悲剧重演的对策来。这样放“马后炮”，又何愁不能去中安全隐患，起到防患于未然的效果呢？

易军在中建五局土木公司调研指导时强调

要外学焦裕禄　内学陈超英

易军在长沙地铁三号线项目食堂就餐

本报讯 （通讯员蒋荣　摄影邹理盼）5月28日，中建总公司党组书记、董事长、中国建筑股份有限公司董事长易军来到中建五局土木公司调研。这是自去年8月以来，易军第二次深入联系点单位，同干部群众交流座谈，指导党的群众路线教育实践活动。

28日一早，易军来到五局土木公司长沙地铁3号线项目现场。在教育实践活动展示区前，当他看到展示牌上“焦裕禄精神”与”超英精神”的内容时，说：“焦裕禄精神”与”超英精神”高度契合，是为民务实清廉的生动典范，我们的各级党员领导干部要外学焦裕禄，内学陈超英。

随后，易军出席群众路线教育实践活动调研指导座谈会，听取了五局、土木公司和项目部的工作汇报，与干部职工代表面对面交流，聆听基层职工的意见和建议。

易军对五局土木公司前期开展教育实践活动取得的成效给予了充分肯定，认为规定动作扎实到位，自选动作特色鲜明。易军指出，土木公司一定要以敢于动真格的较真作风开展好教育实践活动，确保取得实效。当前，要认真组织“回头看”，查一查活动覆盖面是否到位，思想认识是否提高，听取意见是否到位。要逐项排查，立查立改，为进入第二环节打下基础。

易军强调，目前各二级单位陆续进入查摆问题、开展批评环节，这是整个教育实践活动取得实效的关键。要继续弘扬“焦裕禄精神”，学习“超英精神”，践行“三严三实”，从严要求做好专题民主生活会的各项准备工作，突出“一把手抓、抓一把手”；特别是要认真学习习近平总书记指导兰考县委常委班子专题民主生活会的讲话精神，重点开展好谈心交心活动，做到讲真言、谈真心、交真情；要保证谈心的时间和人员数量，做好谈心记录，确保会前沟通到位。领导班子成员要认真撰写好对照检查材料，上级要从严把关，对查摆问题不全面不深入、剖析原因不透彻、整改措施操作性不强的，要不留情面退回修改或重写。民主生活会上，主要负责人要带头把自己摆进去，主动剖析自己，深刻反省，并敢于指出班子成员的不足和问题，将批评与自我批评紧密结合起来。

易军指出，开展教育实践活动的目的，就是要聚焦整治“四风”，切实改进领导干部作风，促进企业发展。土木公司要做强做优成熟的经营区域和海外市场，干好大型民生项目，拉动投资项目，加强人才队伍建设的“三个全员覆盖”，最终提高企业降本增效能力，实现转型升级，争当行业排头兵和引领者。

随后，易军在项目食堂就餐，并与项目员工亲切交谈。

中建总公司助理总经理、人力资源部总经理郑学选，第一督导组组长胡书仟，以及中建五局主要领导陪同调研。

中建三局二公司

“绿色施工”走上国际舞台

本报讯 （通讯员邓秀琼　陈飞鹏）5月23日，第七届阿斯塔纳经济论坛在哈萨克斯坦首都阿斯塔纳举行，中建三局二公司北京达美中心项目经理肖运清作为世界唯一建筑企业代表，在大会上作绿色施工技术交流，标志着中建三局二公司“绿色施工”走上国际舞台。

该论坛吸引了150多个国家和地区7000余名代表参会，其中包括6位副总理、40位部长、14位诺贝尔奖获得者和50多位科研机构领袖。

中建三局二公司项目经理肖运清全程用英文演讲，将北京达美中心项目在环境保护、节材与材料资源应用、节能与能源利用等方面的应用技术、管理方式与理念向国际友人作了交流介绍，并就在总承包管理模式下如何推动绿色施工管理、绿色施工发展等提出建议。

北京“中国尊”荣登“中国当代十大建筑”榜首

本报讯 （记者程超　通讯员许金山）近日，“中国当代十大建筑”评选揭晓，由中国建筑股份有限公司、中建三局联合体承建的北京第一高楼——“中国尊”荣登榜首。

此次评选由中国建筑文化研究会与北京大学文化资源研究中心联合举办，同时当选“中国当代十大建筑”的还有：北京鸟巢、北京骏豪中央公园广场、杭州象山中国美院、台北101大厦、广州电视塔、北京国贸三期、上海金茂大厦、上海证大喜马拉雅中心、上海中心。“中国尊”总建筑面积43.7万平方米，地下7层、地上108层，高528米。

中建钢构捐建的第四所希望小学落户江苏新沂

本报讯 （通讯员李　昊）5月26日，中建钢构出资40万元捐建的第四所希望小学——中建钢构三岔希望小学在江苏新沂市签约。

三岔小学旧校舍建于上世纪80年代，地处苏鲁两省交界、经济发展水平较为落后的江苏省新沂市高流镇三岔村。2005年，因年久校舍损坏严重，被列为D级危房，学生分流到高流小学和耀南小学，学生上学路程4公里，并且要穿过国道、铁路，存在极大安全隐患。中建钢构获悉此情况后，决定捐资40万元建立中建钢构三岔希望小学，新教学楼为三层，总建筑面积1350平方米，竣工时间为2014年11月1日。该希望小学将解决涉及7个自然组近300名适龄儿童就学的问题。

地址：北京三里河路15号中建大厦A座3层　邮编：100037　电子版：http://www.cscec.com/col/col30/index.html　邮箱：ccm2804@sina.com　电话：010-88082587　执行主编：宋言行　责任编辑：张薇

赣鄱大地见证中建标准化奇迹

——江西省在南昌地铁大厦举行“标准化现场观摩会”侧记

□ 吴胜祥

“中国建筑用标准化的方法，将南昌地铁大厦的安全质量和优化城市环境充分融合，这是项目施工管理和环境建设的重大变革，为江西省建筑业再次树立了标准化建设的样板”。

这是江西省建设工程安全质量监督管理局局长钱勇在主持“江西省‘安全生产月’活动启动仪式暨轨道交通建设安全质量标准化环境整治现场观摩会”上讲的话。

这次现场观摩会，于5月30日上午在中国建筑承建的南昌地铁大厦举行，由江西省住建厅、省安全质量监管局联合主办。观摩会旨在进一步推进全省建筑业安全质量工作，加强全省建筑业环境整治。

南昌地铁大厦是中国建筑基础设施事业部在江西省承接的第一个重大基础设施民生工程，地下4层，地上45层，建筑面积14万平米，总投资11亿元，是一座集地铁行政管理和运营指挥为一体的现代化智能大厦，是南昌市地铁控制中心。干好该工程对于中国建筑拓展江西基础设施市场具有重要意义。

现场观摩会吸引了来自江西各地市建筑主管部门领导和施工企业负责人、项目经理等1000余人。不少人是慕名而来。与会者兴致勃勃，不顾瓢泼大雨，在用绿植种出的“地铁大厦欢迎您”的巨大字幅的花园前举目观看，在“项目BIM兴趣小组”的标牌前驻足深思，在设立的“项目安全体验区”里亲自体验，仔细揣摩。

这座集标准化与花园式于一体的优美工地，给人耳目一新的感受，不仅带给参观者更多的思考，也带给参观者更好的心情，敬佩和赞扬之声此起彼伏，热闹的观摩现场，打破了端午节前的宁静。

中国建筑基础设施事业部驻江西区域总经理兼地铁大厦项目经理欧阳霞辉一边迎接参观者一边说：“我们的标准化工程能给当地建筑市场带来理念的改变、经济的发展。这次活动是对我们工作的一种检验，我们将在两年来在江西承接的5个重大民生工程建设中，全面推行标准化管理，再树中建新形象，推进江西基础设施市场的发展”。

事事有标准 规范来引导

“我的岗位我负责，我的工作请放心”，这是悬挂在施工现场的一块巨幅标语，也是项目员工践行标准化的座右铭。项目部每个业务都建立了标准化兴趣小组，设立了标准化建设的带头人，不断对业务工作标准进行探索和实践，做到事事有标准，人人行标准。承担地铁大厦施工的是中建三局一公司，项目执行经理方敏杰对来自全省的业界领导说：“我们按照中建总公司项目管理标准化规范的要求，分层分类组织实施，着力推进了“项目管理行为的标准化”、“现场防护设施施工标准化”、“施工工艺标准化”工作，在实际操作中，坚持方案先行、样板引路和实测实量的方法，我们的目标就是打造‘全国AAA级文明工地’”。

江西赣建监理公司总监郭诗怡负责地铁大厦的监理工作，会前只通知他们来3个人，但郭总坚持带了40多人来观摩，他说：“这是我从事监理工作以来看到标准化工作做得最棒的工地。项目部对标准化工作求新、求变，有一整套方法，而且从上到下一丝不苟地执行。比如对民工的钢筋施工交底，从会场变为在现场，让民工直观地感受到该怎么做，做成什么样。即使钢筋焊接偏差1个毫米，都要返工。”可见地铁大厦的标准化在江西建筑业界的影响力。

科技求标准 BIM率先行

南昌地铁大厦施工难度大，项目部应用了10项新技术中的10大项25小项。攻克了C60高强混凝土、33米跨超高超长预应力梁施工的难题。因此，依靠科技的力量是这次观摩会重点展示的亮点。

项目部对工程安全质量管理标准化的探索和尝试也从未停止。他们在江西省成立了第一个工程项目BIM兴趣小组，率先使用BIM技术指导施工。在主体结构施工阶段中，利用BIM技术进行项目的虚拟建造，模拟整个建筑物的建造过程，在虚拟建造过程中，对技术、质量和安全等各业务人员进行4D可视化技术交底，对屋面等复杂节点、重点设备间进行全尺寸的三维展示。利用虚拟模型快速查看节点布置，确保施工前吃透技术难点，提前预知施工困难，做好充分准备，既保证工期，又确保质量。

而在机电安装阶段，通过3维模拟综合管线排布，形成系统完整的综合管线深化施工图，避免各专业管线由于排布不当造成的返工和损失。观看了现场BIM技术成果展示片后，许多参观者连连点头称赞。

安全讲标准 进场先体验

在观摩的过程中，项目部建立的“安全体验区”引起了大家的关注。“过去工人的安全培训和交底都是在会议室进行，现在工人进现场，我们做到了教育和体验相结合。每个工人都要到‘安全体验区’来亲自体验，用切身的体验和安全标准化来引导工人注重安全”。被年轻员工亲切称为“妈妈书记”的项目党支部书记陈吕香向参观者介绍地铁大厦项目在江西率先建立的“安全体验区”的功能与教育警示作用。

在项目“安全体验区”里，分设了“平衡木体验区”、“安全带体验区”、“安全帽撞击体验区”、“开口部坠落体验区”等实体体验设备和设施，模拟了施工现场各类危险源对施工人员造成的危害，提高了施工人员的安全防范意识和能力。在参观过程当中，不少参观者还亲自体验，现场感受体验区的作用，很受启发和震憾，受到莫大的鼓舞，现场经常发出赞美的声音。

今年4月17日，南昌地铁大厦项目作为江西省唯一指定的施工项目，代表江西省迎接国家公安部的消防检查，获得了公安部消防局副局长刘跃光少将的高度称赞。

这一有意义的观摩活动，引起了国家和江西媒体的广泛关注，工人日报、江西电视台等媒体纷纷作出相应的报道。

中建装饰

作品入选中国十大创意酒店

本报讯 （通讯员展鹏飞）近日，美国CNN网站以豪华酒店的创新设计为第一评选条件，盘点出中国国内十大现有和即将落成的那些造型奇特、令人吃惊的酒店建筑。中建装饰三局装饰的两个作品——广州四季酒店、广州朗豪酒店入选其中。

广州四季酒店毗邻广州大剧院，四季酒店位于有103层之高的广州国际金融大厦的第74至98层，处于“云霄之上”。该超五星级酒店被业内誉为国内顶尖酒店。酒店整体装饰造型玲珑剔透，神秘而妖娆。

广州朗豪酒店坐落于珠水环绕的琶洲岛，是中国南大门又一璀璨地标。这栋由世界顶尖设计公司打造的酒店，拥有广州最大的歌舞厅，其外观就像翩翩欲飞的双翅，象征着“唤起自由，唤起空灵”。

中建新疆建科院

代建“两居”民心工程

本报讯 （通讯员马克 蔡玲俐）近日，乌鲁木齐县永丰乡“两居”工程陆续开工建设，中建新疆建科院将承担一期1151套房屋，十余种户型，约2亿元投资规模的代建任务，这是建科院首次承接EPC项目后，进入的又一全新业务领域。

“安居富民、定居兴牧”工程是造福新疆各族人民群众的民心工程，乌鲁木齐县永丰乡“两居”工程计划实施俩年，本年度为一期工程，涉及6个行政村和1000多户农牧民的切身利益。建科院今年4月进驻现场后，与村委会、村民、监理单位、施工单位沟通协调，优化设计方案，目前已完成前期施工图审查和50多家施工单位的资格预审工作。

代建制是指项目业主(使用单位)选择社会专业化的项目管理单位(代建单位)，负责项目的投资管理和建设组织实施工作，项目建成后交付使用单位的制度。

5月24日，随着首节钢构件精准就位，中建二局四公司承建的长达487米、最大跨度151米的世界规模最大的室内滑雪场工程正式进入钢结构主体工程吊装阶段。 （陈远柏 赵新玲/摄影报道）

由中建装饰集团中外园林建设有限公司承建的中央电视台新台址媒体公园施工项目，经历时两年的不懈奋战，于日前顺利通过竣工验收。 （吴凡 胡杨/摄影报道）

图说新闻

5月26日，随着117大厦主塔楼核心筒61层混凝土浇筑完成，由中建三局总承包、中建钢构负责钢结构施工的中国在建结构第一高楼——天津高银金融117大厦主体结构高度突破300米大关。大厦预计6月底将达337米，届时高度将超过目前天津市第一高楼——天津环球金融中心，创造天津摩天大楼高度新纪录。 （范宗臣 王腾 马驰骋/摄影报道）

中建四局六公司君临海域项目

将排砖图从电脑内搬到现场

本报讯 （通讯员贵于童）日前，中建四局六公司深圳分公司君临海域项目部将排砖图从电脑内搬到现场，令砌体施工一目了然，不仅节约了砌体施工时间、劳动力，还提高了砌体整体质量。

君临海域项目部自施工砌筑体伊始，便由科技部统一对户型进行分类，对每一面墙进行统一编号，精确定位尺寸，编制排砖图集。施工部统计所需各规格砖的数量尺寸，施工前安排统一切割，再将排砖图粘贴到相应砌砖位置，工人可直接按照排砖图上的要求进行砌砖。

这一新的施工方法，让砌体工程施工工序实现了流水线作业，砌块的统一切割，统一堆放，统一搬运，让施工现场整洁有序，减少了废料的产生，节约了成本，同时也降低了因工人技术水平不同而造成的质量参差不齐的概率，最大限度确保了砌体工程的质量观感。

中建勘察院与名城地产签署战略合作框架协议

本报讯 （通讯员高 燕）5月26日，甘肃中建市政工程勘察设计研究院与名城地产(兰州)有限公司签署战略合作框架协议。根据协议，中建勘察院将作为名城集团的第一候选合作单位，在兰州及其周边地区实施的所有开发建设项目中全面承担业务范围内的所有工作。

名城集团为大型民营房地产开发企业，其在兰州主要项目为兰州东部科技新城和城市综合体超高层建筑群项目。

该集团是中建勘察院继与甘肃机场投资建设集团、恒大集团、神东煤炭集团公司、兰州昆仑燃气公司、兰州市政建设集团之后，签署的第6个战略合作单位。

中标信息

○近日，中建二局上海分公司先后中标吴中万达广场项目、合肥万达文化旅游城二期住宅项目、温州港龙城市商业广场项目，合同额分别约是14.43亿元、13.89亿元、8.5亿元。 （施瑞宾）

○近日，中建一局建设发展公司中标天津中粮大道一期D地块项目施工总承包工程，合同额约3.74亿元。 （刘 佳）

○近日，中建三局东北公司中标深圳华南城地产投资建设的哈尔滨哈东华府住宅总承包工程二标段项目，中标额3.26亿元。 （任菲 齐蕊）

○日前，中建四局五公司四川分公司中标成都恒大翡翠华庭主体及配套建设工程，中标金额约3亿元。 （谭兰飞）

○近日，中建三局总承包公司中标郑州新郑国际机场二期扩建工程T2航站楼安装工程，中标金额1.8亿元。 （焦俊杰）

○近日，中建安装公司与大众汽车自动变速器(天津)有限公司签订DQ500项目中标合同，合同额为1.76亿元人民币。(彭晶)

○日前，中建装饰集团中外园林建设有限公司中标河北省正定县南关村整体提升改造工程施工项目，项目中标金额1.5亿元。 （郭若愚）

○日前，中建装饰集团海外装饰中标大连中心裕景项目(公建部分)精装修分包工程(标段6)，中标额逾5700万元。 （李 森）

工程动态

○近日，中建二局安装公司中农欣欣化肥厂工程总承包项目在冰城哈尔滨举办开工典礼。 （吕 睿）

○近日，中建港务江苏分公司承建的泰州江苏新世纪造船有限公司东区舾装码头试桩工程顺利完成。 （高晶晶 田智勇）

○近日，中建三局首台盾构机“争先一号”在郑州中铁工程装备集团盾构机总装车间顺利下线。 （程超 杨登科）

○近日，中建三局总承包公司承建的武汉园博园1号桥南幅主体结构完成、武汉中心大厦幕墙工程开始插入施工。 （赵小石 蒲勇）

○近日，中建一局建设发展公司合肥鑫晟触摸屏生产线项目工艺设备提前搬入厂房，厂房进入竣工收尾阶段。 （张涛 王立硕）

○近日，中建海峡福安一中溪北洋新校区项目6#楼顺利封顶，这是中建海峡福安溪北洋新区公建设施EPC在建项目的首次封顶，拉开了EPC项目建设新序幕。 （李 晶）

○近日，中建二局一公司施工的西双版纳万达傣秀剧场工程提前3天完成混凝土结构封顶。 （尔 宣）

○日前，中建四局珠海公司贵阳分公司六盘水凉都体育中心项目各单体通过实体竣工验收。 （周 航）

○日前，中建四局五公司广东分公司云浮恒大项目48号楼完成主体结构封顶、广宁御景湾项目E1-E2栋楼封顶。 （刘永锋 刘文强）

○近日，中建六局桥梁公司承建的中国建筑首座跨海大桥青龙河大桥桩基浇筑完成。 （赵蓟生）

○日前，中建四局五公司贵州分公司思南乌江新文化综合体项目正式开工、铜仁国际会展城项目A4、A5、A6、D3栋楼顺利通过分段验收。 （郭思军）

○近日，中建六局建设发展公司承建的天津数字电视大厦二期工程主体封顶。 （王 静）

○近日，中建一局三公司承建的宁夏自治区银川永宁城市副中心一期工程主体结构顺利封顶并通过验收，正式进入机电安装、装修装饰阶段施工。 （高红飞）

○日前，中建五局三公司保利国际广场项目完成地下室人防工程竣工验收。该是目前湖南省面积最大的建筑地下室人防工程。 （章燕清）

北京中建地产廊坊161地块项目

通过砖砌实体户型模型验证产品

本报讯 （通讯员罗 乐）5月27日，经过八轮研修，北京中建地产从所投资开发的廊坊161地块最新户型图中挑选出标杆户型类、主力户型类和最具争议户型类共5种户型，按照1:1比例通过砖砌方式做成实体户型模型，邀请公司规划设计部、销售管理部以及相关设计人员进行现场户型验证。

现场户型验证一改之前在电脑上研讨户型设计的方式，以住房使用者而非设计者的眼光审视产品，更便于发现每种户型在销售和实际使用中可能存在的问题，更有利于户型优化。经过反复的户型修改和验证，北京中建地产在廊坊的首个入市项目中建·高街国际的户型已经得到当地市场的高度认可。

中建七局北方公司星河湾项目

实行“PDCA”循环管理法保质量降成本

本报讯 （通讯员孙海文）日前，以质量计划为主线，以过程管理为重心，中建七局北方公司星河湾项目通过实行“PDCA”循环管理，基础柱混凝土用量由最开始的56立方米缩减到52立方米，既保证了工程质量又减少了混凝土用量。该法管理过程如下：

计划(Plan)：项目首先确定混凝土质量管理目标(力争做到在保证质量的前提下节约混凝土用量)，并针对项目有可能发生混凝土蜂窝麻面裂缝等质量问题通病，提前做好预防准备，例如在浇筑前详细检查模板，给作业工人做好技术交底。

实施(Do)：根据计划方案和技术交底等要求展开施工活动。在混凝土浇筑过程中，要求栋号长全程跟踪，如发现漏振少振现象则责令立即补振。做到“早发现，早处理，早解决”。

检查(Check)：在混凝土浇筑完成后，由项目专职质检员对照计划，检查混凝土浇筑情况。

处理(Action)：在检查的基础上，总结成功经验并形成标准。对发现的错误，立即改正，并将原因记录在案，在下一轮循环时加以解决。

循环过程中，各环节互相衔接、彼此促进，形成完整的螺旋式上升过程，促使工程质量不断提高。

“PDCA”循环又称戴明环，由美国质量管理专家戴明提出，是项目实施全面质量管理所应遵循的科学程序。

中建一局
将中建信条量化为激励指标

本报讯（通讯员品 萱）近日，中建一局出台《施工子企业主要指标超越发展线奖励规定》，将中建信条中的“超越”精神量化为激励子企业不断“超越”自己的经济指标，以提升子企业的发展速度和发展质量。

《奖励规定》设置了四个级次的“发展线”，每个级次的发展线包括营业收入、利润总额、竣工项目平均结算收益率、存贷差四项指标。其中，营业收入、利润总额及竣工项目平均结算收益率3项指标的考核周期为自然年度，存贷差指标的考核周期为21个月。考核周期内，四项指标均达到“发展线”标准值的子企业就是实现了“超越”，超越每一级次“发展线”的子企业都将受到不同的奖励，从第一级次到第四级次的“超越”，奖励标准逐级提高。《奖励规定》特别指出，子企业“超越”的跨度越大、“超越”所用的时间越短，最终所获得的奖励就越高。子企业是否超越发展线将作为一局对子企业领导班子业绩评价及提拔任用的重要依据。

从2012年开始，中建一局便以业绩导向着力搭建多层次、全方位的“赛马”平台，构建创先争优长效机制，并推出《子企业贡献能力和发展速度评比奖励办法》。2014年，中建一局深植中建信条-先锋文化，又进一步深化了这种竞赛机制，提出了发展速度、发展质量、文化理念、人才素质、科技水平“五个领先”的中长期发展目标。

党的群众路线教育实践活动

中建二局下发《规范邀请局领导出席重大活动等有关事项的通知》

截至4月，二局规模、效益同比增长13%、34%，管理费与往年持平

本报讯（记 者吴业钦）能合并开的会就合并开，可开可不开的会坚决不开；会议少了、会议短了、效率高了，这是党的群众路线教育实践活动给中建二局带来的新气象。

日前，中建二局先后出台了《公文处理办法》和《督查督办管理办法》，全面梳理企业管理制度和管理流程，管理制度从原来的378个缩减到现在的132个。该局对会议进行计划管理，明确要求各种会议以视频会为主。对于重大会议，会务组要创建会议专题网站，实现会议资料的信息化。

中建二局还下发了《规范邀请局领导出席重大活动等有关事项的通知》、《规范局总部工作人员差旅住宿的通知》、《职务消费管理办法》等。截至4月份，在规模、效益同比增长13%、34%的情况下，二局管理费用总额却与往年持平。

中建新疆建工四建

项目建在哪 纪检监督员就设在那

本报讯（通讯员李 刚）“哪里有工程项目，那里就有纪检监督员”，日前，中建新疆建工四建在工程项目设立项目部纪检监督员，实现纪检监督工作的全覆盖。截至5月26日，该公司已在所属13个单位、45个项目部设立了项目部纪检监督员，健全了“公司—分公司—项目部”的三级纪检监督工作体系。

针对以往项目部纪检监督员只挂名、无实质工作内容的情况，该公司制定了《项目部纪检监督员工作职责》，明确了项目部纪检监督员的工作任务：在公司、分公司党组织领导下，监督项目部民主决策、厂务公开、效能监察、党务监督、廉洁文化建设、信访举报等工作。项目部纪检监督员的工作质量将作为年终评先评优的重要依据，公司还将推进项目部纪检监督员工作制度纳入党风廉政建设考核之中。

中建装饰集团

聚焦“四风”不走样 征求意见重成效

本报讯（通讯员王喜江）日前，中建装饰集团针对听取意见过程中容易发生的听不到真话、看不到问题、抓不到本质三大问题，采取多种有效措施，广泛发动员工积极参与，听取意见工作取得成效。

该集团党委对听取意见的对象、内容、方式、时间、参与人员及相关要求进行了明确规定，并采取了五项措施：一是网上意见箱、实体意见箱、不记名问卷、座谈会、一对一交谈、视频会议等多渠道全方位听意见；二是多措并举听真话，各级领导带头剖析自己在“四风”方面存在的问题，鼓励、引导基层单位和员工打开心扉；三是聚焦“四风”不走样，领导及时对员工提出的管理问题背后隐藏的“四风”进行讲解；四是领导带头“一对一”。集团董事长、党委书记田厚春带头到武汉项目部及海外装饰听取意见，分层级按对象组织召开了15次座谈会；五是坚持边学边查边改。

中建六局兴渤海公司

新编“三字经” 深化教育实践活动

本报讯（通讯员崔 泉）“兴渤海、谋发展、重教育、勤实践、强党性、少私念、尽职守、须实干……”日前，在党的群众路线教育实践活动中，中建六局兴渤海公司融合中央精神和总公司相关要求，并结合公司党员干部第一环节的学习体会和调研心得，新编《兴渤海贯彻中央党的群众路线教育实践活动精神“三字经”》，以喜闻乐见的宣传形式深化教育实践活动，营造了学习与践行有机统一的活动氛围，广受党员群众欢迎。

中建筑港

走访老同志 虚心多问计

本报讯（通讯员崔 泉）日前，中建筑港党委、工会利用端午佳节走访慰问之机，开展了听取老同志意见活动，了解离休老干部、退休劳动模范、退休军转干部和新中国成立前参加工作的老工人对公司工作以及开展党的群众路线教育实践活动的意见和建议。

走访慰问中，公司领导了解了老同志的生活和健康情况，解答了他们所关心的企业发展等方面的问题。

老同志们对公司的发展、党的建设畅所欲言，结合实际提出了许多中肯的建议。他们对并购重组后中建筑港取得的巨大成绩感到非常高兴，对公司党委针对离退休老职工开展的各项工作表示感谢。

拓展幸福空间

近日，中建西部建设喀什公司住村干部艾克尔热木·依拉木来到新疆喀什地区英吉沙县英也尔乡坎特日克村贫困家庭依司马义·阿吉家中，将学习用具送到他的一对儿女手中。据了解，阿吉患有精神病，妻子没有工作，一家五口的生活主要靠19岁的儿子在建筑工地打工维持。（**陈小龙 韦选利**/摄影报道）

六一儿童节之际，在中建三局武汉园博会长江文明馆项目工地，4名建设者的孩子体验了一把工地版《爸爸去哪儿》，他们和爸爸们一起栽植花木、搬运材料、洒水降尘、清扫工地及服务工人，感受爸爸在外工作的辛劳和不易。（**骆 良**/摄影报道）

5月30日，中建四局总部举行“诗歌千年”端午节诗歌朗诵比赛活动，183名员工组成13支队伍，朗诵了《离骚》等名篇佳句。（**李海胜**/摄影报道）

5月31日，一辆大巴车载着近百名中建一局二公司驻外地工作的员工家属和子女，驶入北京大兴奥肯尼可农场。传毽、滚钢圈……大家度过了一个快乐的节日。（**李 想**/摄影报道）

声 音

勇于改革创新 加快转型发展

王 宏

中建钢构成立以来的五年，是改革发展取得重大进展的五年，是综合实力和行业地位不断提高的五年。在中国建筑专业化发展策略的指引下，全体中建钢构人满怀激情与梦想，彰显荣耀与尊严，历经五年铿锵跨越，奏响了一部华彩乐章。

回顾五年来的发展历程，公司不仅取得了骄人的发展成就，更重要的是探索形成了独具中建钢构特色的科学发展之路，积累了五条经验。这是公司五年成功的重要结晶，是公司五年发展最为宝贵的精神财富，也是开启未来胜利之门的智慧钥匙，对于未来五年乃至更长时期的发展都具有重要的指导作用，值得倍加珍惜和发扬光大：

必须坚持战略先行。战略引领企业发展。科学制定和有效实施发展战略是公司快速发展的前提。公司不断加深对市场经济规律、产业发展规律和企业发展规律的认识，建立了较为完善的战略管理体系。在发展战略引导下，持续推进转型发展，开创了一个持续、快速、健康发展的良好开局。

必须坚持创新驱动。创新是企业发展的不竭动力。公司五年的跨越发展史，归根结底是一部持续创新的历史。公司依靠创新在瞬息万变的市场竞争中，把握了过去和现在，也必将赢得未来。

必须坚持人才支撑。公司创新人才理念，把握人才成长规律，快速聚集、培育了一批年纪轻、素质高、业务精、作风硬的人才队伍，为企业的跨越式发展提供了智力支持和人才保障。事实证明，人才是推动企业发展的关键资源，是支撑跨越发展的最大资本。

必须坚持文化统领。公司坚持用文化统领发展，支撑企业不断挑战极限、创造奇迹，有力地证明了企业管理的最高层次是文化管理，企业竞争的最高境界是文化竞争的道理。中建信条与“铁骨仁心”文化不仅为内部广大员工所共同遵循，也被外部社会各界所普遍认同，是推动公司跨越发展的强大精神力量。

必须坚持作风保障。公司依法治企，以德治企。对外讲履约精神，对内讲流程精神。全司员工敬业奉献、追求卓越、锐意创新、求真务实、团结协作，廉洁从业，始终以铮铮铁骨立于天地之间，营造出了风清气正的良好发展氛围，成为公司跨越发展的有力保证。

当前，公司发展正处在全新的历史起点上。我们必须树立科学发展理念，充分认识“十二五”后半期和“十三五”期间的发展环境与阶段性特征，共同承担起建成全球最具竞争力的钢结构产业集团的伟大使命。

“十二五”后半期和“十三五”时期，公司工作的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，全面贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神，以坚定的信念和非凡的勇气深化改革，谋求发展模式的创新和管理方式的变革，加快推进转型升级，不断拓展幸福空间，持续引领钢结构产业发展和行业文明，为建成全球最具竞争力的钢结构产业集团而奋斗。

公司的奋斗目标是：到2015年，实现营业收入过百亿元，制造产能过百万吨，成为中国最具竞争力的钢结构产业集团。到2020年，公司营业规模力争比2015年翻两番，实现从钢结构高端承建商向钢结构产品开发商、产业集成商转型，成为全球最具竞争力的钢结构产业集团。

为实现上述目标，公司将把党的建设作为推动企业科学发展的政治保障，把全产业链全价值链发展作为统筹业务发展的原则方向，把“品牌价值塑造、商业模式创新、集成网络构建”作为打造核心竞争力的新兴手段，把“资本化运作、国际化开拓、产业化发展”作为推进改革发展的有效路径，推进模式创新、管理创新、科技创新、党建创新、人才机制创新、企业文化创新，努力拓展幸福空间。

（节选自中建钢构党委书记、董事长王宏在中共中建钢构有限公司第一次代表大会上的报告）

荣誉苑

近日，中建四局一公司入选2014年度中国建筑行业100强，同时荣获2013-2014年度全国AAA级信用单位。（**李建成**）

近日，中建六局华东公司承建的郑州天骄华庭项目获评河南省“安全文明工地“。（**胡 伟**）

近日，中建三局三公司研发的“模块化低位顶升模架体系的优化与改装技术”荣获湖北省科技进步三等奖。（**朱军伟**）

近日，中建三局一公司承建的烟台苹果嘉园项目荣膺山东省施工现场综合管理样板工程。（**俞青云**）

5月18日，中建装饰集团海外装饰武汉展陈经理部承接的平顶山博物馆“鹰城古韵—平顶山历史与文化陈列”项目夺得“全国博物馆十大陈列展览精品奖”。（**王喜江**）

近日，中建四局五公司四川分公司重庆西永中保区监管大楼建设工程项目获重庆市“三峡杯优质结构奖”。（**廖亚倩**）

中建新疆建工集团登门致谢中建八局

兄弟携手 共谋未来

本报讯（记者王广滨）5月23日下午，中国建筑股份有限公司助理总经理、中建新疆建工集团董事长、党委书记郜烈阳一行来到中建八局，感谢中建八局对新疆建工集团一建多年来的结对帮扶，并就扩大合作与中建八局董事长、党委书记黄克斯等领导进行座谈。

郜烈阳介绍了中建新疆建工集团的发展和一建公司领导班子新老交接情况，他代表中建新疆建工集团对中建八局在人才培养、经济扶助等方面做出的无私奉献表示衷心感谢，并赠送了镌刻着“援疆履行政治责任，帮扶彰显铁军精神”字样的工艺品。双方就下一步优势互补、扩大合作等事宜进行了洽谈。

2011年12月28日，中建八局与中建新疆建工集团一建共同签署了三年对口帮扶框架协议。近三年来，中建八局通过挂职锻炼、项目合作、帮助开拓疆外市场等，全面帮扶一建发展、传输先进管理方式，获得了各方赞誉。

又是一年高考时

邓秀琼

又到了一年一度高考的日子，每每此时，我都会想我的老师谢第琼。

我出生在四川乐至县的一个小山村，家中姊妹4个。在那片贫瘠的土地上，任凭父母怎样辛劳，总填不饱我们嗷嗷待哺的小嘴。而我最终能战胜重重困难考上大学，还多亏了谢第琼老师对我的关心、帮助和鼓励。

1994年，我因一分之差落榜后，来到县城复读。谢第琼是我们的副班主任，别看她当时五十多岁了，可与我们跳绳、踢毽子、唱歌毫不逊色。于是，我很快喜欢上了这位和蔼可亲、性格开朗、精神矍铄的女老师，有了心事也喜欢与她交谈。

记得当时我情窦初开，对坐在自己前面的一位成绩优秀的男生颇有好感，有时甚至不能自拔，而我又深知这样下去十分危险。于是我很不好意思地将自己的心事告诉了谢老师，希望她能帮我调换座位，斩断情丝。原以为谢老师会批评我，没想到她不但没有批评我，反而夸我懂事，并很快为我调换了座位。从此，谢老师便成了我无话不谈的良师益友。

经过一段时间的接触，谢老师知道我的家境艰难，求学不易。为了给我一个良好的学习环境，谢老师让我和班里另一位家境困难的女同学住到了她家。为了减轻我们的心理压力，她还说自己儿女都长大出去工作了，她和老伴怪寂寞的，让我们去陪陪他们。自从来到这里，我们得到了谢老师无微不至的关心。她除了关心我们的衣食住行，还在闲暇之余给我们讲许多名人刻苦拼搏、逆境成才的故事，替我解开一个又一个思想疙瘩，使我们能轻松愉快地学习、生活。

高考期间，为了让我们吃好，谢老师总是很早就去买菜。她不但变着花样给我们煮可口的饭菜，还想方设法调整我们的情绪。记得考试前一天晚上，我因思想紧张睡不着觉。谢老师知道后，立即起床与先生挤到一张小床上，将两张大床让给了我和同学。临上考场前，她还拥我入怀，安慰我说："好孩子，轻松点，相信你会考出好成绩的。"在她无限慈祥、信赖的目光注视下，我走进了考场……

高考成绩揭晓了，我最终考上了自己梦寐以求的大学，成了山村里飞出的第一只金凤凰。

当我将这一激动人心的消息告诉谢老师时，她也情不自禁地热泪盈眶。我抓住老师的双手，动情地说："谢谢老师，将来我一定好好报答您的恩情！"可她微笑着说："你不必谢我，能顺利考上大学都是你自己和家人努力的结果。"当我听说谢老师要与爱人随女儿去青岛定居时，便向她索要地址，可她婉言谢绝了；我又提出要一张照片留作纪念，她仍不答应，还语重心长地说："其实我对你的帮助是微不足道的。如果你将来真想报答我，就去帮助你身边需要帮助的人吧！就像别人以前帮助了我，现在我帮助你一样。"

近二十年来，虽然我漂泊在异地他乡，可无论走到哪里，我都铭记着谢老师的话，尽自己最大的努力去帮助我周围需要帮助的人，同时我也一直在心里默默为她祈祷：愿幸福和快乐永远伴随着她，愿好人一生平安！

诗歌，让灵魂变得轻盈

灯下漫笔

唐海林

作为已过了而立之年、生长在乡下的70后男人，说自己普通，因为我和大多数人一样，是一个普通的建设者。如果说自己还有特别之处，那就是我一直热爱着诗歌，并略有成就。

这种成就，并非成名成家或者出书立传，而是我总算写了几首自己还看得过去的诗篇，入选过一些诗刊杂志，还厚着脸皮上过一些所谓的"名人大辞典"。物化的社会，很多潜规则辱没了斯文，就连诗歌也不例外。在此背景下，以发表与获奖而论，我并不认为自己是一个成功的诗人。

因为热爱写诗，许多寂寞的时光化茧成蝶。我对于诗歌与诗人有自己独特的理解。写诗这条路很漫长，有实力能够掀起漫天风云与阵阵浪花的诗人实在是太多了，有很多成功的人我一辈子都望尘莫及。但是我并不惧怕，也经常会告诉自己，不要被别人的标签与名利的光环灼伤。别人是别人，自己是自己，诗歌创作就是这样，无所谓成功，也无所谓失败，有一颗向善向美的心足矣。

投身中建四局六公司，作为一名普通的项目宣传员，在追梦的过程中，我总认为建筑与诗歌有着某种天然的内在联系，它们都是这个世界上最和谐的风景。一个是心灵的"圣经"，一个是身体的乐园。诗情涌动，生命中很多精彩往复的瞬间，激动挥毫之余，自己常被这平凡的幸福装点得满满的。

人生总得有点精神追求，总该有信心在物质之外，拓展一片属于自己的精神家园。优秀的诗人，好作品就是他的名片，诗人的实力只有通过诗歌得以彰显，只有有了优秀的作品才配得上"诗人"这顶王冠。真正打动人的作品，不是诗句的华丽，也不是回车键与分行排列的娴熟，而是那一种情透纸背的词句之外，诗人的善良，坚强、乐观的灵魂——而这些，别人都是看得见的。

写诗的过程，就是自己与心灵对话的过程。我常告诫自己：将名利看得淡一些、再淡一些，因为自己本来就是赤脚上路的人。所谓名利，无非是一双捡来的鞋子，要有勇气随时将它脱掉。简单，会让生活更饱满一些；简单，会让幸福来得更直接一些。享受生命的精彩，唯有诗歌——让灵魂变得更轻盈。

谁来温暖你的胃

——观《舌尖上的中国2》有感

李东升

自《舌尖上的中国》第二季播出以来，骂声也好，炒作也罢，在深夜里，依然有无数游子在异国他乡，看到那些儿时熟悉的食物，攥紧衣角，潸然泪下，争议中的《舌尖2》无疑是成功的。

作为美食纪录片，《舌尖上的中国》通过中华美食的丰富多样、历史绵延，诉说了中国自古传承至今的风俗习惯，展现了食物所涵养的中国人在伦理、道德等方面的独特文化。之所以收视率爆红，不仅仅是因为其中的各色美食鲜美诱人，更在于美食中传递的烟火气息和市井味道。那种在生活的挣扎中耗尽灵魂之后被食物熨帖舒展的感觉，让观赏影片的你我都获得了被治愈的机会。

自古以来，食物带给人类的不仅仅是饱腹感。似乎很难想象，数万年前，无数个伸手不见五指的夜里，黑暗舔舐着人类心底的最深处，而食物却填补了胃的空虚，给了人类最初的安全感和生存希望。从刀耕火种到机械作业，祖先们日复一日的劳作，终让那些赖以充饥的自然食物变成了餐桌上垂涎欲滴的美食。制作食物的人不断生老病死，制作出的食物口味也不尽相同，时代在变，形式在变，只是食物带来的满足和安全感却从未改变。

生活节奏的不断加速，让我们离家的时间越来越长，一人在外，一个胃，冷的凉的、爱吃的不爱吃的，都往里头塞。工作忙了，应酬多了，胃酸胃痛也是家常便饭。已经不记得多久没有好好坐下来，一家人热热乎乎安安稳稳吃一顿饭了。谁肯围着灶台为你守一碗温热的汤，谁又肯等一锅沸水为你做一碗暖胃的面？这也许就是时代的步伐，正如《舌尖2》中的旁白所述："不管是否情愿，生活总在催促我们迈步向前，人们整装、启程、跋涉、落脚，停在哪里，那里就会燃起灶火。从个体生命的迁徙，到食材的交流运输，从烹调方法的改变，到人生命运的流转，人和食物的匆匆脚步，从来不曾停歇。"只是无论多么匆忙，最终总会有人悄悄地捏住你的衣角，让你不由得放慢脚步，用一碗暖胃又暖心的热汤为你驱除所有的寒冷与疲惫。

《舌尖2》此次深度来袭，巧妙地将饮食与社会问题尝试关联并进行剖析。国人对于饮食的看重远远不止于"民以食为天"，透过饮食，我们尝得到生活的辛酸苦楚，闻得到社会的疲乏无奈，世间百态尽数归到一碗，品一世风云变迁。《舌尖2》以美食为基础，更深度地挖掘文化内涵，表述社会万象，这是节目形式的创新，也是媒体担当社会责任的体现。在"娱乐至死"的当下信息环境中，它如同一碗朴实的白粥，值得人们深思、深品。也希望流着口水观看《舌尖2》的你我，不辜负这番苦心，将目光更多地聚集在这个浮躁又厚重、冷漠又温暖、繁忙又恬淡的当代社会，担一担自己身上的责任。

愿行走时，总有人能温暖你的胃，也愿百味中，天下忙碌的人都能安享太平。

放弃的学问

王 玥

人生就好比一盘棋，它的一招一式，或险象环生，或柳暗花明，无不蕴藏着变通的哲理。

对于人生而言，如果你不知道计划自己的未来，必是一个很差的棋手；如果你没有参谋，必是很孤独的棋手；如果你因为输不起，而想翻棋盘，早早向人生告别，必是最愚蠢的棋手；但如果你懂得舍棋救棋，让放弃变成一种成功的基石，必定是最聪明的棋手。

在一次比赛中，国际象棋大师弗兰·马歇尔下了一招惊世骇俗的妙棋。在决胜局中，马歇尔发现自己的"王后"处于对方的严重威胁之下。当时有好几种化险为夷的下法，观众判断，马歇尔将按照惯例把"王后"转移到安全地方。他陷入了沉思，然后，他提起"王后"，停顿了一下，把它放在棋盘上最不合乎逻辑的地方——在那里"王后"会被对方三个棋子中的任何一个吃掉。

可是，马歇尔却放弃了"王后"，最后赢得了比赛。他看到了传统惯例之外的变通，短暂权衡了弃与得之间的得失，并在自己判断的基础上，走了一步富有想象力的险棋。

我又想起《开门大吉》的参赛选手张立勇，他曾经在清华大学十五食堂当厨师，利用业余时间学英语，托福考试取得了630分的高分。之后，多所国外著名高校为其发来读研的录取通知书，但他却放弃了，转而参与2008年北京奥运会的筹备工作以及做社会公益，收获了更高层面的精神追求。

生活这本百科全书告诉我们，有许多机会就是这样在即将放弃或失败时来临了，当一条路走不通甚至是走到死路的时候，要勇敢放弃并去开拓另一条崭新的路，这样你的人生才会出现另一番美丽的风景。

微悦读

电影《归来》里，陆焉识与冯婉瑜将近20年未见面，但两人都矢志不渝地坚守与等待归来。当下，有的朋友见面就诉说异地恋好辛苦，最终也会因为所谓异地而分手。

有很多人喜欢把"我爱你"挂在嘴边，但他们的爱情、婚姻却往往经不起时间考验。

——王 腾

当流动的瀑布冻结起来，美丽的海子化为一面镜子。白雪覆盖的九寨，厚重的雾气散不开，如梦如幻，天然而巨幅的水墨画悄然生成。

——马新元

莘莘学子，十二载的寒窗苦读，十二载的远大理想，即将画下一个完满的句号。希望的火焰在你们每一颗年轻的心中升腾、雀跃。期待在六月的艳阳天里，看到你们灿烂的笑脸，感受你们赤诚的热情，聆听你们胜利的呼喊！衷心祝愿你们："寒窗苦读十余载，今朝会考展锋芒！"

——薛 蝉

有句歌词在新疆传唱：不要做涧底静止的石子，任时光如水自梦里白白流淌。是啊，要做就做那坚忍不拔的胡杨，根扎沙漠，枝伸天堂，一树碧绿一片希望，一次破土终生绽放。

——陈 鑫

比之于"寻花"和"赏花"，还有一种境界叫"等花"，没有承诺，没有期限，有的只是心中的一份信仰在苦等的寒风中延续着那份长存不息的温暖，只为等来那一瞬的花开，而也许，它永远都不会盛开……

——陈祖泽

黄家驹用《逝去的日子》唤醒那些不懂珍惜时间，浪费人生的孤寂灵魂；他用《无悔这一生》引导那些在挫折面前低头的"迷途羔羊"；他在《大地》和《真的爱你》中向人们发出来自内心的呼唤，教人们明白父爱母爱的伟大；他在《农民》中感谢那些默默耕耘的平民百姓；他用《aniaml》去追问谁是战争变为和平的挡路者。他的歌，安抚了无数年轻一代动荡的心灵。

——江世阳

又到了一年的毕业季，那写在同学录里端正的字迹是青春美好的开端，那堆积在课桌上厚厚一摞试卷便是青春最详尽的成长记录。那毕业照片里，被丢掉的学士帽，忘情的拥抱，便是留在青春季节里最后的惦念。此时，多么希望可以再扣留些时光，不想这么快就各奔东西。

——李书函

铁树银花

"打树花"是河北张家口蔚县暖泉镇独有的一种民俗，已被列入省级非物质文化遗产。

"打树花"时，艺人们将烧成金黄色的铁水泼向高高的城墙，撞击出火树银花般的壮观景象。

代庆文/摄

摄影

中国建筑新闻 NEWS
2014年6月9日 星期一

党的群众路线教育实践活动特刊 经验

5月26日，中建总公司第二批党的群众路线教育实践活动推进会在京召开。中建一局、二局、三局、六局、七局、八局、中建市政西北院、中建钢构和中建总公司4个督导组在会上作了经验交流，晒“深学、细照、笃行”，比“谁的标准定得高、谁的尺子把得严、谁的功夫下得深”。

本报现全文刊登经验交流材料。

形式多样不走样 边学边改求实效

中建一局党委书记、董事长 罗世威

体会一：群众路线既是认识论也是方法论，熟知未必真知，只有真学、真懂、真信、真用，才能做到知行合一。

一、学进去、摆出来、挖透彻

一是学习内容和时间按计划不折不扣。我们把“三严三实”和焦裕禄精神作为一条红线贯穿始终。自学7本必读书目，总部和项目分别观看8部必看影片，连续5周组织了5天中心组集中学习。二是每次集中学习都进行讨论，每次讨论都聚焦“四风”查摆问题，每次查摆问题都是我和刘立新总经理先说主谈。第一次结合看《四风之害》，查摆自身存在的“四风”现象；第二次结合看《焦裕禄》，深挖“四风”思想根源；第三次结合《科学发展与中国梦》专题讲座，联系分管业务谈践行“三严三实”；第四次结合基层调研，重点讨论不诚信背后的“四风”问题；第五次结合基层党建、“背靠背”征求的意见，重点安排如何整改。有的领导说：“刚开始我以为是在走形式，但随着学习不断深入，感觉越不学习才越是在搞形式。”三是每次学习讨论都将查摆出的问题整理成《集团领导班子“四风”现象——立学立改、立查立改要点》，并不断更新补充，为下一步各自认领、剖析整改提供文本依据。同时，局总部和子企业的学习也全面展开，我带头以普通党员身份参加了所在支部的学习讨论会，27家子企业组织中心组学习113次。

体会二：职工群众是领导干部的‘镜子’，要从基层的问题反思总部的作风问题，从群众反映的问题反思领导干部的作风问题。

二、走出去、请进门、领回来

第一，“面对面”倾听。第一次中心组学习提出，调研存在方式、方法等问题，在接下来的调研中，我们从五方面进行了整改：一是取消了被调研单位的综合汇报，要求调研领导事先研读被调研单位年度工作报告，做足准备功课；二是时间和形式由被调研单位与调研领导自行商定；三是调研内容聚焦“四风”，了解基层的突出问题和实际困难；四是对调研报告没有提字数要求，重在表达调研的实际成效；五是在调研机制上，在第五次中心组学习中，我提出把领导班子征求意见的调研制度化。截至5月26日，一局187名两级领导班子成员分赴442个基层联系点，听取了6975名基层员工、老干部及部分业主、合作方的意见和建议。第二，“背靠背”调查。人力资源部和党群工作部组成调查小组，与22家子企业484名干部职工“背靠背”谈话，征集意见与建议92条。组织了不记名问卷调查，问卷除征集对局领导班子、班子成员和局总部在“四风”方面的意见外，还征集了对项目党组织建设情况的意见，收回问卷3188份，分类汇总形成报告，为改进三级组织工作作风提供依据。第三，“总对总”聆听。5月8日，我们与万达集团进行了“总对总对接”，请他们针对我们在施的5个万达项目的履约和服务提出意见，用业主这面镜子，照出一局管理和工作作风方面的差距。第四，“心贴心”交谈。5月15日，召开了老干部座谈会，听取了老同志的意见和建议。

体会三：我们坚持问题导向，原汁原味把问题端上来，梳理汇总，各自认领，能改的马上改，查出的问题摆着不改就是最大的形式主义。

三、边学习、边查摆、马上改

我们对所有征集上来的问题梳理汇总为18类、111项，立学立查立改。一是我认领的诚信问题。针对局内存在“浮夸、报表造假、部分子企业年度目标和实际完成情况错位”等不诚信现象，4月出台了《诚信体系建设管理规定》和《子企业诚信评估指标体系》，将中建信条中的“诚信”精神，量化为“品格、能力和执行力”3大类、21项指标，重点评估督查3类“不诚信”行为，近期还要组织诚信体系建设研讨会。二是报表多、重复填报问题。这个问题已由刘立新总经理牵头认领，4月14日下发了《关于进一步优化综合分析及评价系统相关报表的通知》，要求总部各部门在指标制定前与基层进行深入沟通，必要的确保真实填报，不必要和不适用的坚决废止，着力解决重复采集的问题。三是人才培养问题。“人才内部流动缺少制度约束，对青年员工的三观教育和培养力度不够”，这个问题已由局党委副书记、副总经理单广袖牵头认领，目前已印发《关于集团员工流动的指导意见》，组织了“星火、基石、先锋”培训，组织制定《“书香项目”指引》，5月16日就《员工职业发展指引》落地召开了培训推进会。四是业主提出的问题。“对业主的投诉躲着走，服务态度不够好，办事效率不够高”的问题，已由局副总经理张晓葵牵头认领，尽快制订现场管理标准，并对全局400多个项目现场形象进度展开拉网检查。五是总部作风问题。意见反映，集团总部存在“部门职责界限不清晰、检查流于形式、审批流程长、制度多但宣贯执行不力”等现象，目前企划部正在梳理制度流程，办公室正在梳理部门职责，并对各业务系统赴基层检查提出了“检查不事先通知、能联检尽量联检”等新要求，减轻基层负担，提高检查效果。六是基层党组织建设问题。针对基层党组织机构不够健全、人员配备不齐等问题，党群工作部已对基层软弱涣散党组织进行了分类定级，排查出34个软弱涣散党组织，明确了整改措施和时间表。

体会四：调研中我发现，一局上下充满了竞相发展的正能量，通过群众路线活动，我们可以发掘出更多践行中建信条的先锋；通过转变作风，我们可以汇聚更强大的改革发展的正能量。

四、推典型、重宣传、强督导

一是对照身边的镜子，用身边的先锋引领身边的人。启动了最美党员、最美员工——寻找我身边的先锋活动，营造“寻先锋、树先锋、学先锋、争先锋”的氛围；推出了“为民务实清廉”典型王兰桂，开展了“中建信条-先锋文化大家谈”活动。二是运用多个载体宣传教育实践活动。制定了新闻宣传实施方案和实施计划表，开通了专题网站，在局报和网站及时报道活动动态，共完成专题报道81篇、简报42期，在总公司媒体发稿46篇。三是成立了3个督导组，三位组长均由局副职担任。活动伊始，我们请总公司第二督导组两位组长进行了业务培训，制定了一局督导手册和督导工作实施计划表，严把程序，对27家子企业分类分层指导。

求真务实出实招 转变作风见成效

中建二局党委书记、董事长 陈建光

一、党政主要领导带头，落实主体责任

作为局班子的班长，我和程贵堂总经理牢牢把握活动方向、严格方法步骤和质量要求。在第一次中心组学习会议上，我就强调教育实践活动要紧扣“聚焦、认真、结合、效果”四个关键词。“聚焦”，就是精确定准“四风”问题，不能以企业运营等问题代替。“认真”，就是认识一定要到位，查摆一定要深刻，整改一定要坚决。“结合”，就是教育实践活动与生产经营两结合、两促进、两不误。“效果”，就是认识提高，促进发展，惠及员工。每次中心组学习，我都亲自主持，与总经理先后带头发言，带头把自己摆进去，谈思想认识、谈学习体会、查摆班子和自身存在的“四风”问题，剖析思想根源，提出改正措施。特别是在学习讨论焦裕禄精神时，焦裕禄精神的深刻内涵以及其蕴含的感人故事，不仅让与会领导“红红脸”，更是落了泪。每次学习讨论，都第一时间形成专题会议纪要，按“规定动作”高标准严要求。

目前，我们按《理论学习计划》，已组织7次领导班子集中学习。学习习近平等中央领导系列讲话和易军、刘杰等总公司领导讲话精神、上级相关文件及指定书目和影视片、专家教授讲课等。坚持原原本本学，解读研讨学，中心组专题扩大学，带着问题深入思考学，深刻领会中央要求、理解思想内涵、掌握精神实质，使包括我在内的班子成员，逐渐认识到开展教育实践活动的重大政治意义和整治“四风”问题的现实意义，扭转了活动之初对教育实践活动认识上存在的“四个误区”：一是活动重点是针对政府机关、公务员。二是完全竞争性行业“四风”问题应该少。三是基层没有多少“四风”问题；四是“四风”问题不是大问题。达成了“三大共识”：一是群众路线是党的生命线和根本工作路线，各级领导干部是群众路线的主要践行者，是党的形象代言人。二是“四风”问题危害极大，存在于各个领域和每个领导干部身上。三是职工群众是实现企业战略目标的基石和源泉，坚持群众路线对加快企业转型升级、持续健康发展、实现中国建筑“央企一流、行业排头”等战略目标具有极其重要意义。

二、真诚问计于基层，找准“四风”问题

根据《调研计划安排》，开门纳谏，通过对照“镜子”自己主动找、深入一线“面对面”找、搭建平台“背靠背”找等方法，广泛征集基层单位和职工群众对局总部、局领导班子和班子成员在“四风”方面存在的问题和建议，查实找准“四风”问题。11位班子成员先后到15个基层单位，通过召开座谈会、走访职工、现场调研等形式，与职工群众开展面对面交心谈心，还利用出差间隙主动到项目，找青年员工座谈，历时1个半月。发放《中建二局总部“四风”调查问卷》369份。开设立意见箱、电子邮箱、专线电话收集意见和建议。经初步统计，共收到意见建议500余条。归纳整理后的意见建议80余条。“四风”问题在局和公司两级班子表现为：抓战略落地的力度不够、抓制度落实不够狠、职务消费不规范以及会议文件偏多，效果考核偏少；对数据表象统计偏多，深入剖析偏少等“十多十少”问题。

三、创新自选动作，彰显企业特色

结合二局实际，在对标先进找差距方面，将我局优秀共产党员、职业道德模范标兵檀运方《用生命坚守》先进事迹宣传片作为各级指定教材，该片在今年2月份荣获中组部党员教育宣传片三等奖。同时，还将我局评选出的“十佳职业道德模范”、特色党建“双十佳”等先进典型，作为对标内容，用身边事教育身边人。在活动重点关注对象上，除按规定要求外，我们还将项目经理纳入了重点关注范围。在舆论引导上，在我局“中国梦·党旗红”网上党校和《建筑通讯》开辟“教育实践活动”专栏。

四、坚持边学边查边改，转变作风见实效

在学习查摆的同时，我们坚决落实整改责任，立行立改，突出制度建设，取得初步成效。一是针对“文山会海”，出台《中建二局公文处理办法》，全面梳理企业管理制度，从原来的378个到现在的132个。对局内各种会议，明确要求以视频会为主。通过创建会议专题网站，实现会议平台和资料信息化。二是针对“铺张浪费”，下发《规范邀请局领导出席重大活动等有关事项的通知》、《规范局总部工作人员差旅住宿的通知》、《职务消费管理办法》等。截至4月份，在规模、效益同比增长13%、34%情况下，管理费用总额同比基本持平。三是针对办事效率不高问题，出台《中建二局督查督办管理办法》。对局重要决策事项、重要调研事项、领导交办批办查办事项、上级签转的督办等，进行跟踪检查和督办催办，限时办结，责任追究。四是针对脱离群众问题，建立了领导人员和总部职能部门基层单位联系点制度。原则上，领导人员年度基层调研时间不少于10个工作日。五是针对总部青年员工基层锻炼不足、业务能力偏弱问题，出台《关于青年员工到基层工作的指导意见》，青年员工下基层工作已进入分步实施阶段。六是针对损害职工群众利益问题，坚决制止和纠正。近日，对局医院因职工未完成任务指标扣工资问题责令改正。对企业离休干部去世后一次性补助金执行时间节点出现偏差问题，立即纠偏（纠偏补助金136万元）。

真学真查反『四风』 不等不拖抓整改

中建三局党委书记、董事长 陈华元

一、静心学习不走神，解决思想认识不深的问题

近年来，在总公司的正确领导下，三局取得了一些成绩，以致活动之初，我们一些领导干部、单位认识不深，自认为没有太多“四风”问题，甚至有个别人认为，反“四风”主要是党政机关的事，企业天天忙于生产经营，没“四风”问题。针对这一问题，三局领导班子带头开展4次集中学习，用心研读了习近平总书记系列重要讲话，邀请湖北省委党校副校长等作了专题讲座，观看了《焦裕禄》、《苏联亡党亡国20年祭》教育片，为全局党员干部作出了示范。通过对照焦裕禄，对照企业“四风”具体表现形式，大家静下心来深入思考，认清了“四风”的严重危害性，认识到自身也不同程度存在“四风”问题。一些领导干部说，以前认为“四风”主要是上面的事情，上面不整，下面整不了，现在觉得不应委过于人，更应反求诸己；有的则以为自己从工地上一步步上来，不存在“四风”问题，通过深入调研，很受震动，没想到脱离群众的问题这么严重；还有的认为，三局搞了几年的“四重四讲”作风建设活动，作风问题应该解决得差不多了，现在也认识到作风问题具有反复性和顽固性，必须经常抓、深入抓、持久抓。

二、真心“纳谏”不散焦，解决查摆“四风”不准的问题

三局坚持敞开大门搞活动，以多种方式聚焦“四风”，真心“纳谏”。一是开展联系点调研，14位班子成员结合各自分工，深入19个基层单位或项目，座谈、走访600多名基层干部员工，面对面征求意见建议；二是拜访老领导、走访困难员工、离退休员工，一对一征求意见建议；三是以调查问卷、专项电话、网上邮箱等方式，背靠背征求各层级干部员工意见建议。经过梳理，共征求到意见建议194条。其中，员工反映比较突出的问题，如局里的各类检查、评比、报表繁多，基层负担很重，在局组织的匿名问卷调查中，有53%的员工认为这个问题较严重，是所有问题中不满比例最高的一个。这使我们意识到，通过几年的“作风建设年”活动，虽然我们一直努力减轻基层负担，但离广大员工的期盼还有很大差距。再比如，局内部的一些汇报交流材料过于重视形式，把材料装订得很精美，PPT做得很精致，还有互相攀比之风，我们一些领导不是不知道这个问题，但为了不打击下级积极性，往往不好意思指出来，这种好人主义实际上是官僚主义的表现。从我本人来讲，“四风”问题也很多。比如，对“文山会海”这一顽疾整治不够，自己也过度依赖文件、会议办公，以致增加基层负担，特别是每年一、四季度，基层要花大量时间参加局里的各种会议。再比如，调研还不够深入，到局总部上班后，与一线员工的交流越来越少，直到去年我才发现我们一线员工的工作生活条件是那么的艰苦，远赶不上企业发展步伐。

三、诚心改正不拖延，解决整改落实不严的问题

在静心学习、真心“纳谏”过程中，我们认真贯彻边学边查边改要求，以不等不拖、发现什么就整改什么的态度，从广大员工反映最突出的问题改起。一是规范总部调研和检查活动。严格落实总部调研管理办法，规定内部调研不列队欢迎、不装豪华资料、不摆水果鲜花、不赠礼品现金，要求总部赴基层检查工作严格执行“七个禁止”。今年的联系点调研，局领导都能做到行前主动提醒基层简化接待，调研时推行“一线工作法”，进现场、进食堂、进宿舍、进办公室，调研在汉单位则做到“同城不吃饭、内部不饮酒”，调研结束后直接回局总部。二是大力整治“文山会海”。一方面严格落实总部改进会风文风话风的规定，提倡召开视频会议，今年1-4月，总部已有30%的会议以“视频会”或“视频会+现场会”形式召开，另一方面全面清理总部各业务系统资料报表、简报信息等，统一规范报送口径和报送程序，精简数量、提高质量，各类报表信息由部门随意提要求、多频次重复上报等问题得到一定遏制。三是切实改善一线员工工作生活条件。出台《关于改善项目一线员工工作和生活条件的指导意见》，采取升级项目临建设施、推进项目后勤管理及文体设施标准化等7项措施，全面改善一线员工的生产生活条件，从去年6月开始，全局新开工大型项目均按升级要求建设临建设施，不久前，局党委又在成都环球贸易广场项目召开现场观摩推进会，专门推进此项工作。在最近一次局工会组织的职工代表巡视过程中，受访员工对工作生活环境以及餐饮质量的满意率由上年度的不足60%上升到90.6%。

强化学习转作风 立行立改求实效

中建六局党委书记、董事长 吴春军

一、精心组织，高起点开展教育实践活动

第一，在活动组织上做到“三高”。一是高标准组建活动组织。成立以董事长党委书记为组长的教育实践活动领导小组，成立领导小组办公室。抽调资深政工干部和相关业务部门负责人，设置综合联络组、宣传报道组和两个督导组。活动小组办公室实行周例会制度，定期沟通协调和指导工作，为深入扎实开展教育实践活动提供了组织保障。二是高标准定位。局党委提出，“要以软实力进入总公司第一方阵”为目标，务实开展教育实践活动，实实在在解决好党员干部的“四风”问题。三是高标准启动。我们在第三督导组的指导下，严格制定活动方案，充分筹备，保障了启动会议的高质量召开。之后，督导组及时到各单位召开教育实践活动部署会。通过启动和部署，以及过程中彰显的务实作风，在党员干部中产生了强烈震撼。第二，以“5+2”“白+黑”的方式完成规定动作。比如，在启动会当天，连夜组织工程局各级领导、党员共计120余人集中学习直到晚上11点，这在六局历史上是很少见的。5月10日（星期六），局党委中心组全天集中学习，保障了集中学习时间。第三，坚持理论学习与作风建设相结合。一是以“模拟民主生活会”的方式，在局班子开展批评与自批评，查摆自身“四风”问题，取得较好效果。二是在对照检查上下功夫。每次集中学习都开展专题讨论，主要围绕“四风”问题、“三严三实”、党性原则、宗旨意识、深化改革、为民务实清廉、厉行节约以及自我剖析“四风”问题，如何立行立改等主题开展讨论，为知行合一、立行立改，奠定了思想基础。第四，局领导带头做辅导讲党课。总公司领导讲完党课的第二天，我们就开展了辅导讲座和讲党课活动。其他局领导和二级单位、基层党支部书记讲党课的活动也都在有条不紊进行中。第五，自选动作有效果。采取教育实践活动知识竞答，对两级领导班子和总部党员干部进行闭卷测试的方式，促进党员干部真学、真懂，取得较好效果。

二、心系群众，敞开大门听意见

一是主动打消群众的思想顾虑。活动开展后，按照总公司“边学边查边改”的统一部署，我局教育实践活动办公室及时在局OA平台开通了征求意见建议箱和电话，责成纪检监察审计部安排专人收集、梳理群众意见，可是群众提意见的积极性却并不高。为此，我们及时分析原因，采取对策。要求收集群众意见的部门和责任人严格保密意见反映人员的信息，群众提意见或建议不必标注个人信息，领导干部要正确对待群众意见，打消了群众提意见的思想顾虑。二是两级领导班子真诚倾听群众意见。在两级班子成员到基层调研之前，分别以书面形式征集了被调研项目员工最关心和亟需解决的问题，带着问题到基层调研，并解决了一些实实在在的问题。在调研的同时，又广泛听取了员工的意见和建议。以实际行动让员工感受到，领导干部在这次党的群众路线活动中是真听、真办，解决实事，提意见和建议的员工显著增多。三是广开渠道听取群众意见。我们分别采取在局OA平台收集意见、领导干部到基层调研听取意见、督导组到二级单位座谈或个别访谈听取意见、在群众中匿名问卷调查、征集意见等形式，多渠道、多层次的听取群众的意见和建议，为敞开大门搞活动奠定了群众基础。到目前，共收集群众意见建议472条，意见内容涉及领导班子建设、生产经营管理、人才队伍建设、职工薪酬和福利待遇等方面。

三、求真务实，立行立改群众反映强烈的突出问题

第一，领导带头立行立改。一是针对群众反映强烈的领导干部到基层检查指导工作有讲排场、摆阔气和各项检查过多的问题，局党委制定下发了《深入落实“八项规定”，立行立改群众反映突出问题的通知》，规定局领导到项目检查指导工作必须在食堂就餐，不准住高档酒店、不准接受项目员工的夹道欢迎，减少基层和项目的接待负担。不准公车私用。对以上要求，我们领导班子成员都能一一笃行。二是局领导带头解决群众反映的问题。局党委要求局领导班子成员从自身做起、从身边的一件件小事做起，严查“四风”，立行立改。比如，在生活小节上，领导上下车不允许秘书或随行人员开车门、领导进办公楼不允许保安提前开启电梯门；在解决职工关心的问题上，解决了困扰安装公司36户职工16年没有房屋产权证的问题，受到职工的称赞。鹤大高速项目员工来信反映用水难“三天没洗脸”的问题，局领导当即过问立即解决，并要求各项目今后不管在什么情况下，坚决不准挤兑员工的生活保障等等。第二，局总部带头立行立改。局办公室针对群众反映会议多的问题，对总部今年5至12月份的会议计划进行梳理，精简、压缩会议51%。财务部修订“三公”经费管理办法，严格控制经费支出，全局招待费1至4月份同比下降64%。市场营销部针对基层单位反映强烈的招标评审涉及部门、人员多，评审效率低下的意见，及时调整了风险要素分工，优化评审流程，提高了评审效率和质量。工程管理部本着务实原则，压缩了项目管理委员会人员。各业务线的立行立改，为营造“边学边查边改，立说立行立改”良好氛围起到了积极作用。第三，组织重视立行立改。本着“不等、不靠、不拖”和“不虚、不空、不偏”的原则，局党委对如何立行立改职工反映的问题，进行研讨和整改部署，目前已取得实效。主要做法：一是对于群众反映领导干部“四风”方面的问题和员工生活方面的问题，全局自上而下必须全部做到立行立改。二是对于群众反映的而工程局正在筹备推行的战略、政策或制度方面的意见，比如，要求扩大干部轮岗范围和频次的问题，我们已完成制度制定，拟下半年推行。关于制度太多、会议太多的问题，正在梳理或简化过程中等，相关部门必须尽快向群众反馈情况。三是关于群众反映的与总公司战略方针不一致的意见，比如“要求多接收中专生、大专生的问题”，相关部门采取在局办公平台或内部刊物上开辟专栏，给员工解释说明。四是对于一些关系企业长远发展的目前还解决不了的问题，采取同样方式做好解释说明，以得到群众的理解和支持。第四，各单位主动立行立改。各单位领导干部在教育实践活动中对群众的意见和建议，都做到了“即知即改、立行立改”，解决了一些群众关心的实际问题，在群众中产生了良好反响。目前，全局立行立改或经过反馈、沟通赢得职工群众理解的意见、建议91条。第五，逐条逐项立行立改。我们对征集的群众意见，由纪检监察审计部专人登记造册、分类，由教育实践活动办公室进行问题整改责任分工，经局党委审定后，凡是关系到局领导干部的问题当场认领，积极整改；凡是涉及到机关业务部门的问题，组织部门经理认领整改意见，完成一项，销号一项。对于后续收集的意见或建议，及时建档、及时落实整改责任。此项工作，目前处于党委审定阶段。

四、加强宣传引导，营造良好氛围

一是注重引导，及时纠偏。通过信息手段，较好解决了活动初期宣传工作热情高却不得要领的问题。二是注重个别指导，及时反馈意见。对没有采用的信息，及时向作者反馈意见，做到每条信息有回音，提高了宣传工作人员的积极性。三是在OA办公平台开辟教育实践活动专栏，及时转发总公司以及党媒相关文章，编印《六局教育实践活动简报》，选登工程局教育实践活动征文。以上工作，营造了全局开展教育实践活动的良好氛围。

拧紧总开关 开门听意见
高起点高质量高标准推进教育实践活动

中建八局党委书记、董事长 黄克斯

一、注重四种学习，拧紧“总开关”

一是原原本本学。采取集中学习、观看录像、专家教授辅导等，认真学习中央规定书目、习总书记系列讲话及相关影视片，坚持学原文、读原著，原原本本、原汁原味学习，保证学习时间，落实学习内容，确保学习活动不“走神”、不“散光”。局党委共组织专题视频学习8次，二级单位共组织集中学习95次，参加学习24500余人次。二是对照先进学。局领导班子带头学习焦裕禄精神，以焦裕禄为标杆，坚持“深学、细照、笃行”，以身边典型为榜样，对标先进，见贤思齐，践行“三严三实”。在急难险重任务面前，八局铁军“令行禁止、使命必达”。酒泉戈壁，艰苦奋斗、科学求实、托起“神舟”；汶川救灾，迎难而上，心系灾区，大爱无疆；玉树援建，挑战极限，无私奉献、勇当先锋；筑梦海外，勇于开拓，不畏艰险，矢志不渝。这些都是焦裕禄精神的生动体现。八局党委以开拓海外30年、玉树援建圆满收官等为契机，采取事迹报告会、编写故事集、微电影等形式，大力宣传超英精神、海外精神、玉树援建精神，以及受到习总书记接见的“中国青年五四奖章”获得者张涛的先进事迹，充分发挥了内部典型的示范效应。三是研讨交流学。局领导班子围绕“群众路线怎么走、改进作风怎么办”，开展群众观点和群众路线专题学习，召开了5次领导班子集中学习研讨会。班子成员撰写心得体会，通过述学研讨、深入交流，做到互学、互评、互促。四是创新载体学。将学习教育与开展“继续解放思想 加快转型升级”大讨论活动相结合，广开思路，凝聚智慧，推动企业转型升级。与传承铁军文化相结合，通过讲军魂、定军规、唱军歌、塑军容、严军纪，全面推行准军事化管理，着力把党的优良传统和部队光荣传统融入企业管理，锤炼过硬作风，打造铁军团队。“书香大讲堂”、领导讲党课、项目每周一讲、职工论坛、手机报、微博微信、《活动200问》、项目广播站、口袋书、廉政漫画等学习载体不断涌现，学习阵地不断扩大。

二、聚合四个纬度，牵住“牛鼻子”

一是“背靠背”征求意见。按要求开展民主评议，全局共发放5300多份征求意见表，广泛征求基层职工对两级领导班子和两级总部机关的意见建议，通过设立群众意见箱、群众热线电话、电子邮箱等全方位征求意见，确保意见听得真。二是面对面征求意见。两级领导班子成员与各层面员工代表面对面谈话1100多人次。在谈话中主动敞开胸怀，放低姿态，拉近了与群众的距离，赢得了群众信任，确保意见听得准。三是走下去征求意见。两级领导班子成员主动接地气，深入基层联系点调研座谈，真正“开门听意见”，确保听全意见。其中，局领导班子成员共召开基层座谈会26次，听取了532名干部职工意见，发放1060多份征求意见表，确保意见听得深。四是请进来征求意见。邀请战略合作伙伴、业主、分供商以及地方主管部门，为八局改进作风、谋求发展、合作共赢提出宝贵意见，确保意见听得全。通过四个纬度征集到对局领导班子及成员“四风”方面的意见建议530余条，在“回头看”过程中又征集到115条意见建议。经认真汇总梳理，初步查摆出领导班子“学习风气不浓”、“深入基层不够”、“会议文件偏多”、“关心群众生活偏少”、“监督问责力度不大”、“勤俭节约意识不强”等74条突出问题。

三、采取四项举措，扎好“铁篱笆”

一是精文减会。改变文风会风，文件不带帽子，讲稿简短务实。加强计划管理，控制会议数量，合并套开，抓好会后评估。改进会议形式，推广视频会议。2014年1-4月全局会议费用同比下降28.9%。二是压缩管理费用。锁定“三公”经费和管理费集中整治，严格执行公务用车、公务接待和办公用房管理办法。2014年，全局管理费用预算同比下调10%，招待费和差旅费预算目标分别同比下调30%和15%。领导干部带头执行各项规定，不搞层层陪同，不住高档宾馆，一律食堂就餐。三是整治大企业病。纠正业绩观错位、整治管理效率低、破解人才队伍僵化等问题，认真查找和破解资源配置能力不强、创新驱动能力不强、运营管控能力不强、企业发展质量不高的瓶颈，全面推行标准化，优化管理体系，加快实现“五个转变”，即：由房建业务独大向业务板块协同发展的转变；由工程承包为主向承包与投资双轮驱动的转变；由参与国际承包向国际化企业的转变；企业由做大向做强的转变；人力资源由数量型向质量型的转变。四是完善选人用人机制。推进“三个全员覆盖”，提高人才素质。坚持德才兼备，以德为先的选人用人原则，在甄别培养和选拔使用人才时，将干部作风情况作为德的首要衡量指标，注重基层工作和海外工作经历，加大干部轮岗交流力度，以好的作风选人，选作风好的人。

着力『五抓五促』 活动求真见效

中建七局党委书记、董事长 贺海飞

一、抓早动员部署，促进活动开展

第一，准备早，启动快。一是准备工作做得早。年初工作会上提早部署教育实践活动；总公司动员大会后七局率先召开动员大会。二是学习教育做在前。春节前夕，局党委组织学习必读书目，邀请专家辅导，做到“教育先行、思想领路”。第二，坚持组织部署“三到位”。一是组织领导到位。局党委及时成立活动领导小组及综合组、宣传组、四个督导组。二是动员部署到位。局动员大会后，局领导到联系点单位进行再动员再部署。三是工作机制到位。局党委制定三项工作机制：学习指导机制、跟踪落实机制、沟通联络机制。

二、抓深学习教育，促进认识提升

第一，丰富学习内容，创新学习载体。在学习内容上，除必读书目外，还安排选学内容。在学习方式上，推行个人自学、中心组集中学、专题辅导讨论学、实地参观学、深入调研学和参加支部学的“六学”方式。局领导班子中心组学习5次，专题讨论3次，邀请专家辅导6次，集中学习时间5天。局领导上党课25次，基层单位领导上党课197次。在学习要求上，保证时间、内容、人员、笔记、效果“五个落实”。对未参加集中学习的局领导，进行封闭式补课。目前，全局党员撰写心得体会6000多份。在学习载体上，形式新颖。局机关党委汇编读书“微感悟”电子书，总承包公司制作“快板书”和《口袋书》，安装公司推出“三句半”，中建海峡创建“网络专栏”和“手机微平台”。第二，学习“焦裕禄精神”，坚定理想信念。学习弘扬“焦裕禄精神”是七局的一大特色。4月1日至3日，在兰考焦裕禄干部学院集中学习焦裕禄精神；4月24日，举办焦裕禄精神讲座，全局设24个视频分会场，1000多名党员观看讲座；征集学习焦裕禄精神小言论150多篇，编辑成电子书；局党委印发《关于学习弘扬焦裕禄精神的通知》，掀起学习热潮。第三，学习先进典型，提高党性修养。坚持“外学焦裕禄，内学陈超英”的多维度典型人物学习，邀请全国道德模范黄久生开展“道德讲堂”，邀请延安干部学院教授作“延安精神”和“理想信念”讲座；邀请五局同志作“超英精神”讲座。

三、抓细征求意见，促进问题查摆

第一，征求意见“四个找”。一是自己照镜子找。党员干部对照“党章、党纪”等四面镜子，查找自身存在的“四风”问题。二是组织帮助找。局党委召开模拟民主生活会，班子内部查找“四风”问题；局督导组将听取的职工意见及时向领导班子反馈。三是群众帮助找。通过问卷调查、个别访谈等形式，征求群众意见。局督导组深入26家基层单位，征集到对局领导班子意见108条，对局班子成员意见519条，对局总部部门意见304条；对基层单位领导班子意见431条，对班子成员意见1819条。四是主动开门找。活动期间，全局组织300多次座谈会、下基层调研600多次，访谈5000多人次，共征求到意见建议2000多条。第二，征求意见“三突出”。一是征求意见的内容突出针对性，重点征求“四风”方面的问题。二是征求意见的对象突出广泛性，既向总部机关同志征求意见，又向退休老同志征求意见，既向上级主管部门征求意见，又向基层群众征求意见。三是征求意见的方式突出多样性，把“面对面”与“背靠背”、“个别听”与“集体谈”、“走进群众听”与“组织群众评”结合起来。

四、抓实边学边改，促进求真见效

做到立行立改“三结合”。一是教育实践活动与提升企业基础管理相结合。比如：针对基层单位反映的“局总部业务审批流程过长”的问题，对53项审批流程进行了优化。二是教育实践活动与解决职工反映的突出问题相结合。比如：针对招待成本较高的问题，规定内部招待一律吃工作餐，外部招待一般安排在食堂，局领导下项目调研，一律在食堂就餐。三是教育实践活动与为职工排忧解难相结合。做到“四不拖”，急需办理的不拖延，能办则办的不推诿，需时办理的不拖沓，不能办理的不推脱。比如，华东公司针对群众提出的芜湖基地供水管网改造、合肥基地改造问题，立即启动基地改造工作。

五、抓好新闻宣传，促进舆论引导

一是强化引导。充分运用内刊、《简报》等载体，宣传活动经验做法。局活动小组编发简报23期，基层单位编发简报300多期。二是树立典型。局党委宣扬普通党员孙仕高“孝老爱亲，扶贫济困”的先进事迹。局机械设备公司把已经去世的老厂长王萍树为典型，把他生前种下的松柏命名“王萍树”。三是对外宣传。我局在外部媒体刊稿60多篇；总公司群众路线外网和《简报》采用我局稿件10篇；河南省委组织部《组工通讯》刊稿1篇；《人民日报》、中央人民政府门户网站刊发了我局教育实践活动《让动迁群众住上放心房》，引起强烈反响。

敞开大门广纳八方谏言 聚焦“四风”促进“四个转变”

中建市政西北院党委书记、董事长 康旺儒

一、班子带头，典型引路，覆盖全方位

党委要求活动领导小组按照规定动作将每项学习任务分解到周，制定学习推进表逐项落实，确保每项学习任务不落空。在启动会召开当天，就邀请甘肃省委党校教授为党员干部作了“贯彻群众路线，提高领导能力”的专题培训，讲授方法路径，趁热打铁效果显著。按照《党的群众路线教育实践活动领导人员联系点制度》要求，公司助理总经理以上班子成员全部“张开嘴、迈开腿、沉下去”，深入基层动员摸底，掀起了学习高潮。

为坚持规定动作不走样，活动领导小组制定了标准化工作流程，做到总部和驻外分支机构全覆盖、业务部门和职能部门全覆盖、党员和群众全覆盖。面对24个在兰部门，遍布全国的25个驻外分支机构，仅用1个月时间就完成了所有部门的动员部署、集中座谈和意见征集等工作。公司督导组在全面开展督导工作的同时，重点针对4个流动党员集中的临时党支部进行督导，并召开民主党派、无党派人士、离退休职工和青年员工专题座谈会，广泛征集意见。第一环节累计928人参与座谈，单独访谈732人，收到各类意见征集表3993份。共征集到对公司领导班子意见及建议126条、班子成员个人累计85条；对部门班子意见157条，对部门班子成员意见89条；对职能部门意见218条，其他意见和建议94条。党委要求督导组“零添加、不润色、不遗漏”，原汁原味反映民情民意。

此外，在活动中注重典型引路，以点带面促全局。中建勘察院党支部在活动中坚持边学边改，率先实现常态化学习模式，自觉践行党员义务，切实解决职工困难，班子成员带头借钱给有困难的青年员工买房，为解决保洁员工更衣难专设更衣室，亲自研究绿化树种，仅用3万多元就完成了由专业绿化公司需要十几万元才能完成的职工家属院绿化工程；设计三所党支部合理安排工作和学习时间，探索创新“351学习方法”，确保学习时间达标、学习方法灵活、学习效果扎实，做到学习、工作两不误；环境工程所行政负责人均是非党员干部，党支部主动引领，所领导支持参与，领导与员工沟通制度上墙，探索出非党领导干部参与教育实践活动的新路径。党委大力宣传这些典型经验，正面舆论引导，以点带面促进活动同步开展，起到了典型示范作用。

二、真查实抓，边学边改，促“四风”转变

党委在活动开展之初就将公司“信实”文化融入群众路线活动，提出“取‘信’于基层员工，落‘实’于问题整改”的指导思想，通过“普查、彻查、深查、严查”，增加查摆问题的广度和深度，力求将“四风”问题查准查实，做到简单问题迅速改，复杂问题研究改，不是问题巧沟通，边学边改开门搞活动，将走群众路线落到实处。通过意见征集，集中反映出企业集团管控力不足、标准化管理有待完善、技术管理急需加强这三项制约公司发展的重大问题。此外在形式主义方面，班子成员对学习重视程度不够，针对性不强，重形式轻实效，重部署轻落实，执行力有待提高；在官僚主义方面，领导班子对公司发展的速度、规模和质量关系平衡不好，对市场及客户关注度不够，市场开拓办法少、力度小，个别领导管理方式简单粗放，管控性差，工作效率不高；在享乐主义方面，个别领导干部安于现状，变革动力不足，缺乏攻坚克难的干劲和在市场打拼的激情；在奢靡之风方面，班子成员职务消费不够透明，缺乏统一标准，个别成员公务差旅活动标准较高。

公司党委认真分析后认为，这些问题表面上看是领导班子日常管理的问题，实质是工作作风问题，归根结底是班子主要负责人工作引领和监管不到位的问题。党委带头召开有针对性的中心组(扩大)学习讨论会，邀请职能部门负责人、专业总工参会，认真研究讨论标准化管理、总工薪酬及绩效考核等实际问题，转变了学风。班子成员深入基层，与员工一对一、面对面谈心交心，转变了过去调查研究中存在的“半天会”、“一顿饭”、“一杯酒”浮在面上的官僚主义作风。同时，公司新出台《公务购车管理规定》、《办公用房管理规定(试行)》、修订完善了《公司管理人员职务消费管理办法》、《财务借款与报销授权审批制度》等，严控“三公经费”，集中管理公务用车，提倡节俭办会，严控各类会议成本，杜绝铺张浪费，把权力关进制度的笼子里，使权力在阳光下运行。

今年一季度，公司负责人公务用车费同比下降36.36%，差旅费同比下降23.08%，办公费同比下降2.54%，业务招待费同比下降39.13%。在管控节流的同时，公司挤出办公用房兴建职工食堂，装修办公楼改善办公环境，美化职工住宅小区，为职工群众办实事办好事。

督导不领导 实效靠引导

中建总公司党的群众路线教育实践活动第一督导组组长 胡书仟

一、抓学习、求意见、促整改

按照中建总公司教育实践活动领导小组的统一部署，我们第一督导组负责三局、四局、五局、中建钢构、中海集团、中海地产(688)、中建国际(3311)7家单位的督导工作。一是认真抓好学习教育的督导。从3月6日中建四局作为总公司第一家二级单位召开启动大会开始，7家单位及所属130家三级单位以各种形式陆续启动了教育实践活动，开展了党委中心组、党支部的集中学习，其中，7家单位党委共组织集中学习33次，所属三级单位集中学习204次，二、三级单位组织专家辅导讲座112场次，参加人次约9770人。中海集团不受地域影响开展活动规定动作不落下、不走样，利用党委书记集中上党课，基层四个单位分别做群众路线典型案例演讲，形式新颖。二是认真抓好征求意见的督导。在督促深入学习的基础上，引导各单位采取背靠背、面对面、走下去等方式，收集基层群众对班子和班子成员的意见建议，经归纳整理约970条。许多单位工作比较突出，如中建三局主要领导活动伊始就开展多处基层调研，给基层单位上党课。三是认真抓好立行立改的督导。中建三局三公司、中建四局科研院、688苏州公司、3311皇姑热电厂对意见不等不拖、即知即改；中建钢构党委积极引导，员工参与程度非常高，用活动激情增进生产经营工作的激情；五局土木公司在局党委帮助下借助活动开展提升自身管理，转型发展初见成效。

二、走基层、真较真、真理解

第一，走基层。坚持深入基层调研，广泛听取群众意见。二、三级单位活动开展的如何，班子作风怎么样，员工、特别是基层员工感受最直接，最有发言权。第二批教育实践活动开展以来，我们除了到二级单位了解情况外，还重点深入三级号码公司、分公司、项目进行调研，“沉下去、走得勤”，对15家公司和项目进行了多次走访。“经常在路上、在基层、在现场”，了解真实情况，听普通党员的意见、听基层员工的意见，掌握第一手材料，从基层的意见看二、三级单位领导班子存在的问题，从基层、项目活动落实情况看二、三级单位对活动的宣贯和部署安排，看班子成员是否在活动中深入基层广泛倾听民意，看班子在征求意见后是否立行立改，让群众看到实效。最重要的是督导组做出样子，引导被督导单位两级领导走入基层，深入调研。我们在走访的基层单位召开了15次班子及员工座谈会，共约300人参加，直接征求到约60条意见。如在对三局项目的调研中，我们将征集到的员工意见第一时间归纳整理告知相关单位，并要求限期反馈给项目员工，能解决的问题马上整改，不能解决的问题也要给员工明确解释，形成意见回路，使群众提的意见建议有回音，活动有实效。通过调研，督导组了解掌握各单位活动开展的第一手情况，以下看上，以下促上，引导二级单位活动的深入进行。

第二，真“较真”。一是引导被督导单位班子成员在思想上提高认识，充分认识开展教育实践活动的必要性，克服轻视思想、观望心理、敷衍态度。真诚唱“黑脸”，“讲原则不讲关系，讲要求不讲面子”，对于二级单位个别班子成员思想认识不到位问题，或通过个别谈话当面指出，或通过领导小组办公室负责人间接反馈，都起到了提醒帮助的作用。对于个别单位班子成员在集中学习中不严肃、不认真的态度，也板起面，瞪起眼。二是严格标准，对中央和总公司要求的规定动作严格督促落实。坚持以总公司确定的目标要求衡量工作，按照总公司规定的程序步骤督导活动的开展，不变通、不打折。我们对各单位的活动方案进行了严格审核把关，个别单位的方案修改了7次后才予下发；对于规定动作和程序，在执行中，有的单位有打折扣、跑偏跑题、散光走神的苗头和倾向性，我们通过面对面了解，及时发现问题，通过督导培训、集中答疑，介绍兄弟单位经验，参加党委中心组集中学习发言等方式，及时纠正与中央和总公司要求不符合的做法。对所督导的7家单位，我们还发出了工作建议函，指出其活动中亟待改进的问题，取得较好的效果。

第三，真理解。一是充分了解和理解企业生产经营的压力和时间的宝贵，尽量不多占用各级领导的时间，努力做到于润物无声处做工作、纠偏差，二是引导大家把活动放在各自的业务管理中去开展，促进开展教育活动与生产经营实际的融合，避免劳民伤财的“两张皮”。开展教育实践活动，解决问题、解决企业发展和群众反映强烈的问题，才是硬道理、才有说服力。我们坚持问题导向，引导二级单位党委通过学习和听取意见，找到、找准“四风”方面的突出问题和群众反映强烈的问题，分析这些问题对企业运营、管理效率的影响，找到解决问题的切入点，督促其边学边改，边查边改，或马上解决，或制订时间表专项整治解决。这些举措，都让群众初步看到了活动的实效。

真学 诚听 早改 推动教育实践活动取得阶段性进展

中建钢构党委书记、董事长 王 宏

一、扎扎实实搞学习，思想认识“提”起来

活动开展之初，少数领导干部、少数单位(部门)对活动认识不够、重视程度不够，部分领导干部以生产经营任务繁重而公务出差等理由缺席集中学习；一些领导认为活动是党群干部事情，学习推一下，动一下；部分二级单位的学习以听讲座、看视频代替学习等。针对这些问题，公司党委采取以下措施，促进学习教育全面深入。

一是领导垂范带头学习。公司主要领导在群众路线主题学习讨论会、基层联系点调研会等场合亲自讲授群众路线主题党课。集中学习普遍采用原原本本读文件的形式，并要求领导干部提前备课，在学习会上谈体会、交流改进思路。二是精心策划督促学习。编印清晰详尽的“目标任务展开图”，做到整个环节有部署、阶段工作有策划。公司小组办每月统计领导人员行程，以此确定集中学习时间，并提前一周通知参会人员，确保学习工作两不误。为每位领导班子成员配备“督导员”，定期提醒领导学习时间和内容。三是动真较劲保障学习。对缺席学习会的人员(包含2名领导班子成员)在机关晨会上进行通报，进一步严肃活动纪律。在集中学习过程中，向党员领导干部人员发放试卷150余份，并进行评分、公示，进一步检验与增强学习效果。督导组严格督促下属单位活动开展，进行督导工作12次；组织召开集中学习观摩考评会，检查与展示各单位阶段工作成果。截止目前，公司共实施中心组(扩大)学习会议2次，基层党组织培训2期，班子会主题学习1次，专题学习研讨会5次，公司党员领导干部集中学习时间达6.5天。二级单位开展集中学习活动43次，2000余人次参与其中。全司59个基层党组织严格落实“三个一”学习计划，组织集中学习147次，基本实现全覆盖。由于学习不打折扣不走过场，公司党员干部对活动的认识提升到了一个新的高度。集中学习参与率达到100%，基本消除了“顺着走、跟着走、看着走”的错误想法，宗旨意识和群众观点得到了进一步强化，对深入开展教育实践活动的思想认识得到进一步深化。

二、诚诚恳恳听建言，群众意见“请”出来

活动开展以来，公司领导干部带头到基层听取意见，坚持开门搞活动，避免“自说自话、自弹自唱”。一是自上而下征求意见。深入开展领导班子联系点工作，编印了《公司群众路线活动联系点工作方案》，召开离退休、青年职工等专项调研会。公司各级领导深入72个基层单位，面对面征求意见建议200余条。二是畅通意见收集渠道。公司在总部及各大区分别设立群众路线意见征集箱，在公司外宣网站、办公平台上公布举报电话、电子邮箱等，梳理出20余条意见、建议。三是开展作风情况问卷调查。发放问卷420余份，撰写了群众路线问卷调查分析报告，共收集意见与建议450余条。

通过广开言路，归纳整理出以下突出问题。一是“文山会海”现象仍然存在，参会人员范围过大，陪会现象比较严重；以会议、文件落实工作现象依然存在。二是请示批复事项层级多、流程长，对一些基层单位反映的问题长时间没有答复；工作布置紧急或朝令夕改，使基层单位无所适从，难以贯彻落实。三是领导对重点项目关注多，对小型项目、偏远项目关注少。四是各项成本控制不严，勤俭持家意识不强，三公经费管理较松。五是部分领导干部安于现状、不思进取，艰苦奋斗精神逐渐减弱，不敢担当，不愿攻坚克难。

三、真真切切抓整改，活动成果“实”起来

针对职工反映强烈的问题，公司党委坚持立行立改。一是“四风”整改出实招。针对“文山会海”问题，出台《会议管理办法》，加强会议召开的计划性和针对性，杜绝陪会现象，以会议套开、现场会与视频会结合的方式提高会议效率，开会次数同比下降20%，会议时间平均缩短1/6。开展公文管理培训，严控发文数量和长短。针对“官僚主义”问题，结合信息化，为公司领导开发移动办公系统，实行办公信息提醒，提高文件处理效率。制定领导联系点实施细则，两级领导下基层实地解决问题200余个。针对“奢靡之风”问题，实行全面预算管理，严控“三公”消费，开展“三公”经费专项检查，全年“三公”预算较2013年降低10%。针对“享乐主义”问题，推进绩效与薪酬管理优化工作，营造以业绩论英雄的氛围；修编《公务用车管理办法》，两级机构除主要领导为相对固定用车外，其余人员均调配用车，公车使用效率同比提高15%以上。二是为民办事求实效。修订完善《交通补助管理办法》，降低领导干部补助费用标准，扩大基层员工补助范围，提高补助标准。召开专题调研和座谈，制订出台离退休职工补充医疗保险专项方案，增加专项费用80余万元，实现离退休职工覆盖率100%，解决公司200多名离退休职工补充医疗保险问题。

活动的开展，有效促进了企业科学持续发展，1-4月份，公司签约额、营业收入、利润总额同比分别增长176.7%、52.49%、72.73%。转型升级大事不断，产业链上游业务快速推进，公司研究院、设计院实现良性运行，中建钢构-重庆大学钢结构技术研究中心近日也挂牌成立。成立绿色建筑事业部和基础设施事业部，完善了海外事业部发展定位和支持海外业务发展的管理体制机制，结构调整取得实质进展。启动了对资本市场及金融创新的研究工作。

五严六动七提高 严督实导见实效

中建总公司党的群众路线教育实践活动第二督导组组长 **张爱民**

一、“严”字当头，高标准严要求做督导，主要体现在“五严”

第一，严肃认真的正确态度是前提。态度决定行动。为此，我们督促各被督导单位要充分认识开展此项活动的重大意义，深刻领悟习总书记“三个必然要求”重要论述，端正态度，要把这项活动上升到履行央企政治责任、政治使命、政治纪律的高度去看待，务必要以“在党忧党”的严肃态度，开展和完成好这项严肃的政治任务。

第二，严格领会、把握和及时传达精神和要求是基础。一是督导组自身深入学习，悟深悟透中央有关精神；二是对二级单位督导组悉心指导和培训。我们将督导培训内容，概括总结为10句话30个字，即“学文件、明主题、聚焦点、抓关键，传压力、强主线、守原则、清标准、重分类、懂衔接”；三是及时传达中央、总公司最新的精神和要求，确保“文件早传达，精神早落地”。

第三，严格规范“规定动作”是保证。一是方案先行，一步一个脚印，确保“第一个扣子扣正确”；二是分解细化每个“规定动作”，使每个动作都有明确的标准。尽管我们督导的这11家单位实际情况差异大，但我们坚持做到方案可以不同，但标准不降低，“规定动作”一个也不能少。

第四，严格的要求和措施是关键。按照“时间服从质量”的要求原则，督导组严格审阅把关各种上报材料，在多次修改、反复沟通中，传递严格的要求、严格的标准、严肃的态度和无形的压力，并严格规定流程，确保“督导环节不打折”。

第五，严肃的纪律是保障。一是督导组以身作则，严守纪律，保持廉洁和正气；二是对达不到要求的，严肃指出，严格整改，绝不马虎；三是敢于动真碰硬，做到“纪律面前一视同仁”，“一把尺子量到底”，不搞“法外开恩”。

二、狠抓“一把手”这个关键，确保领导带头示范，主要体现在“六动”

第一，领导示范带动。针对有些单位党政“一把手”重视不够、摆不进去的心态，我们以总公司易军书记、官总等总公司领导在第一批活动中率先垂范的领导风范，引导各单位主要责任人要强化责任认识，真正起到领导带头、切实履行“一把手”的“第一责任人”的职责。

第二，发展带动。通过和被督导单位共同探讨在企业发展过程中存在的问题与短板，以“企业管理问题”为切入点，透过问题查“四风”，说明活动与企业发展可以做到“两不误、两促进”，因势利导，打消了主要领导对开展活动会影响企业经营生产的顾虑，认识到活动会推动企业发展。

第三，压力促动。一是向被督导企业有针对性地推介系统内兄弟单位的好经验、好做法，在互比互看中传递压力；二是及时传达中央第十四巡回督导组对总公司所属企业开展调研的最新动态，充分利用外力持续传递压力；三是及时传递总公司领导对活动的一些最新要求，适时利用上级权威传递压力。

第四，感染带动。在督导过程中，我们督导组和各单位“一把手”谈管理、谈体会，和“一把手”交心交朋友，用感情与良好的互动感染带动，传递正能量。

第五，责任触动。第二批教育实践活动开展得好坏，直接关系到总公司第一批活动的成效，直接关乎中建已有的良好声誉，用中建人的责任感，触动、激发各被督导单位“一把手”务必要以强烈的主人翁责任感，扎实开展好活动。

第六，标杆带动。在督导过程中，我们讲焦裕禄、谈焦裕禄、学焦裕禄，对标焦裕禄，以焦裕禄为镜，查“三严三实”，与各单位“一把手”共鸣，以标杆榜样的力量带动感染，收到了很好的效果。

三、创新方法手段，持续深化提高认识，确保活动扎实推进，主要体现为“七个提高”

一是强化“问题导向”，在具体问题剖析中反思提高认识。结合工作问题、管理问题谈“四风”，将“四风”问题形象化、具体化，入脑入心，通过对具体问题的深入剖析反思提高认识。

二是强化集中学习讨论，在碰撞交流中共同提高认识。强调结合实际学、班子集中学、集体议，在真刀真枪的观点碰撞中谈认识、谈体会、查“四风”。正是在这种碰撞交流中敞开了心扉，共同提高了认识。

三是在谈话与交流中聚焦“四风”，在潜移默化中帮助提高认识。通过面对面的谈话与互动交流、引导、点拨、探讨，透过管理谈问题，透过问题谈“四风”，透过“四风”找根源，正是在这种潜移默化中，帮助被督导单位不断提高认识。

四是善用群众意见反馈，在群众期盼中倒逼提高认识。通过测评、访谈，征集到反映所在企业“四风”问题的意见建议，经认真归纳梳理后，善用突出的问题，向主要领导和班子成员进行反馈，倒逼企业领导充分认识“四风”，不断提高认识。

五是以表率示范，在感染升华中加速提高认识。通过集中组织观看《焦裕禄》、《苏联亡党亡国20年祭》等影视片及学习身边典型人物的先进事迹，找共鸣、找差距、找不足，就在这种感染升华中提高了认识。

六是强化督导培训，深化提高认识。在强化“督导要严”的同时，更加强化“指导要实”，精心准备培训内容，并结合企业管理实际，结合活动背景和当前国内国际形势，解读中央及总公司文件精神，帮助被督导单位领导干部进一步深化提高认识。

七是共同找经验、挖亮点，在活动成果中激励提高认识。在活动开展过程中，及时敏锐捕捉各单位的好点子、好方法、好经验，并结合易军书记“六个结合”的要求，聚焦中心工作，共同探讨、总结、挖掘，形成亮点和经验，及时用活动成果激励大家共同提高认识，促进企业经营生产。如除刚才发言的一局、二局外，中建发展紧紧围绕“创新”找“四风”；中建方程紧紧围绕“城镇综合建设模式”查“四风”；基础设施事业部紧紧围绕“引领、服务中建基础设施业务结构调整能力和二次创业”找“四风”；中建装饰集团用“转变作风我带头”主题实践活动找“四风”、改作风；在一点一滴的成果中激励提高认识，有效推动活动的开展。

抓住关键 严督实导

中建总公司党的群众路线教育实践活动第三督导组组长 **董勤顺**

一、抓住关键，紧紧围绕活动重点下功夫

一是抓关键人，保证领导示范到位。活动之初，督导组牢牢把握高起点开局、高标准开展、高质量推进，抓住关键人，有效传导压力的要求，紧紧依靠各单位党委，牢牢抓住一把手，针对部分单位学习不深入、责任意识不到位、领导带头推进相对滞后等问题，及时反馈，传递压力，要求一把手亲自抓、领着学、带头干、做示范、起表率，全过程发挥作用，8个单位的书记们认真领会精神实质，掌控有序，确保了活动高质量启动和推进。新疆建工班子成员带着问题到联系点听取意见，红了脸，得到了下属单位的赞同和认可；西南院的龙卫国院长多次深入基层征求意见，累计征集意见达100多条；西勘院赵翔院长在学习研讨中，带头深入查摆自身及班子“四风”问题，为其他班子成员和下属单位树立了标杆；七局贺海飞董事长每到一地，把宣讲、学习、征求意见放到首位，并与陈颖总经理一道，率先在局机关和基层讲了党课，为其他班子成员上党课做了示范。

二是抓关键动作，使每个关键动作都符合规定要求。抓活动实施方案。实施方案是活动的指南，督导组坚持高标准、高质量、严要求、严规定，对活动实施方案严格审核把关，多数单位的活动实施方案反复修改不少于3次，个别单位达到5-6次之多，保证了活动实施方案聚焦定位准确，规定动作规范到位。抓集中学习。学习是整个活动的基础，学习的形式要多样，领会实质要深刻。督导组及时纠正了学习中存在的学习方式单一，领读多，研讨少；研讨中，谈体会多，谈自己、谈班子少；剖析工作多、深挖“四风”少等问题，要求平时以自学为主，集中学以专题讨论为主，一篇一篇学，一个专题一个专题讨论，把自己、把班子、把企业发展摆进去，记好笔记，写好心得，高质量地研讨，从而保证了学习内容全面、学习方法有效、专题研讨深入，思想认识真正得到提高。七局推行个人自学、中心组集中学、专题辅导讨论学、实地参观学、深入调研学和参加支部学的“六学”方式学习，西部建设围绕指定书目，自行制作了专题学习PPT，突出学习要点，并辅以丰富的图片、背景资料、新闻视频等相关素材，六局对中心组全体成员进行了闭卷考试，这些创新缩短了学习领会的时间，提高了学习效率，检验了学习效果。抓活动推进落实。督导组坚持高标准、严要求，按标准部署落实，按规定步步推进。对活动中存在的重领导班子、轻总部部门，重上级活动、轻下级推进，重文件通知、轻指导落实等现象，督导组积极引导各单位紧紧围绕两级班子、班子成员和总部部门这个重点，强化指导和督导，保证各层级、各项活动都符合中央要求。六局、新疆建工较好地坚持活动周例会制度，及时布置、反馈、指导下属单位活动，下属单位活动扎实推进；海外事业部各海外单位采用时间灵活、方式灵活、题目灵活的方式制定了活动实施方案；西南区域总部结合自身实际，结合区域管理，请进来，走出去，把各项规定动作落到了实处。

三是抓宣贯指导，及时把中央最新的精神和要求传递到各级单位，确保活动方向准确。活动伊始，督导组及时调整思路，严格按照学习讨论要深入、活动安排高标准、规定动作要到位、特点亮点要突出、聚焦“四风”要准确、领导干部做表率的要求，加强活动精神的宣贯，采用现场会或视频会形式，我先后做了7次专题讲座，传达了中央、总公司活动精神，宣讲了活动的意义、指导思想和目标要求，剖析了“四风”的表现，及时解决了部分单位活动精神学习不深入，理解不透彻，安排落实不到位的现象，使相关人员尽快提升了认识，担起了责任，打牢了基础。督导组利用参加8个单位的9次中心组集中学习，16个基层单位（支部、项目）调研等多种机会，及时向被督导单位传递中央、总公司最新活动精神和要求，督促尽早安排落实，使活动各项内容符合中央要求，不缺不漏。

二、坚持高标准督导，在“严、实、深”上下功夫

一是突出一个“严”字，确保从“严”督导。根据督导工作严督实导的要求，督导组严格把关，及时提醒，不符合要求的坚决整改，该“补课”的“补课”，该“回炉”的“回炉”。针对民主测评中有效票比例不高的现象，新疆建工、西部建设、七局先后组织了第二次民主测评，三家单位参加第二次测评总人数达220余人，收回问卷3700余份，有效票比例达到80%以上，扩展了问卷的范围，提高了征集“四风”问题的质量，使被督导单位从活动之初就充分重视起来，树立高的活动标准。

二是突出一个“实”字，确保在立行立改上下功夫。督导组按照学习弘扬焦裕禄精神、践行“三严三实”的活动精神，要求各级领导干部认真对照先进先辈，对照“三严三实”要求，深入剖析查摆，边查边学边改，能改的立即改，一开始就把整改放在突出的位置上，将整改落到实处，见到实效。六局党委专门下发文件，对局各级领导到项目出差的就餐、住宿、接待进行了规范，加强了对公务用车的管理；七局严格了内部招待审批，规范内、外部招待，禁止一切娱乐场所消费，推广视频会，缩减会议时间，杜绝陪会现象；西部建设列出了26项需要新建和修订的有关“四风”整治的制度，不断健全四风整治的长效机制；中建海峡两位主要领导带头退出70余平米的办公室，搬进20余平米的办公室，公司共调整出办公室60余间，预计每年可节省开支近百万元。

三是突出一个“深”字，确保各层级活动内容不减、要求不降。5月份以来，督导组按照习近平在兰考县委专题民主生活会上提出的“察真情、说实话，出真招、办实事，下真功、求实效”、“经常抓、见常态，深入抓、见实效，持久抓、见长效”，这“三真三实”、“三抓三见”的要求，先后对16个单位、项目部进行了基层调研，这次调研不讲成绩，只讲问题和不足。督导组先后召开了15次两级机关支部和项目部座谈会，查看了7个二级单位、7个三级单位的中心组学习记录及在家班子成员的学习笔记、活动记录、联系点调研、征求意见等规定动作情况，发现并反馈活动中存在问题或不足153条，其中涉及领导班子的29条，班子成员的52条，基层支部的72条，座谈会共征集基层意见和建议102条。督导组要求相关单位认真组织回头看，对存在的问题立行立改，认真高效完成各项活动，确保活动不偏、不虚、不空。

坚持『三个同步』 做到严督实导

中建总公司党的群众路线教育实践活动第四督导组组长 **杨 健**

一、坚持分类指导与重点督导同步进行

我们结合所督导的工程局、设计院、专业公司、区域总部的不同特点，突出实效，坚持分类指导。例如，第一类是八局和安装公司，作为总公司系统的重点工程局和专业公司，我们通过参加动员大会和中心组学习、为其督导组作专业培训、到所属基层单位调研等工作，做好过程把控；第二类是设计院，我们紧紧依靠5家单位党组织，通过参加启动会等重点活动，督促领导班子发挥示范带动作用，抓好学习教育和听取意见工作，以此带动分院（所）教育实践活动的开展；第三类是区域总部，我们通过召开座谈会、电话（网络）联系、个别沟通、抽查等方式，指导活动的正常开展。我们坚持分类指导，但“规定动作”不走样。例如，督导组在三个时点下发三个通知，分别就整顿软弱涣散基层党组织、做好第一环节活动小结，做好基层调研和“回头看”等内容提出具体要求，使10个所督导单位工作同步推进。

与此同时，我们针对不同单位的特点，围绕重点单位、重点人、重点工作进行重点督导。例如，活动一开始，督导组就对八局提出了“三高”的工作要求：高起点开局、高标准开展、高质量推进。八局党委对此次活动极为重视，接到中央第14巡回督导组将在上海召开6家央企座谈会的通知后，我们提前赶赴八局，参加党委中心组学习，听取领导班子成员交流学习认识和体会，现场督导、培训八局督导组工作，协助八局起草向中央督导组的汇报材料，第一时间传达中央第14巡回督导组会议精神，到八局总承包公司和项目进行实地指导，做好迎接中央第14巡回督导组检查的准备工作。中央第14巡回督导组对八局的教育实践活动给予了较高评价，认为“发挥了央企的引领作用”。

二、坚持“压力传递”与“压力停留”同步进行

我们抓住督导单位“一把手”这个关键。通过与督导单位主要负责同志多次进行面对面谈话、建立“热线电话”、审核主要领导动员报告等方式，及时地把中央精神和总公司工作要求传递下去，明确督导单位“一把手”的责任。例如，督导组对所督导单位的活动方案和主要领导动员报告做到严格把关，坚持做到“不合格不开会不启动”，使活动从一开始就体现了高标准和严要求，确保了“规定动作”不走样。在活动过程中，我们运用“上下联动”的方式，对督导单位的下属企业进行调研检查，并及时与督导的二级单位主要领导进行沟通，反馈情况，提出工作建议。通过基层调研，达到以下验上、以下促上的效果。

在做好“压力传递”的同时，督导组抓住各单位党政主要领导，要求他们发挥“六个带头作用”，努力实现抓“一把手”和“一把手”抓，达到“以上带下，以下促上，上下联动”的局面。通过参加督导单位中心组学习讨论、了解领导班子征求意见和联系点参加活动情况、听取督导单位活动进展情况汇报、到基层单位调研检查、审阅第一环节工作小结材料等多种方式，掌握督导单位活动整体情况，确保督导单位一把手“压力停留”，不当“甩手掌柜”，真正负起责任，既做到亲自部署，又处处发挥带头作用。八局、市政西北院、设计集团直营总部、西北院等单位主要领导亲自抓活动的启动，自觉深入基层单位听取职工群众意见；东北院、上海院主要领导带头上党课，谈认识讲体会。

三、坚持整体推进与“回炉补课”同步进行

我们要求10个单位把强化学习、深化认识作为开展活动的基础和前提，督促各单位一是原原本本地学习规定书目和文件等，对照中央精神“照镜子”；二是认真学习《焦裕禄》等先进人物，对照先进典型精神“照镜子”；三是通过领导班子交流、讨论，对照自身“照镜子”。八局和市政西北院还推出了身边的先进典型，使活动见人见事，生动感人。安装公司收集两级单位168名领导班子成员的学习心得文章，挂在办公平台，接受职工群众监督评议。我们督促各单位领导走出办公室、走下主席台，走到群众中，在直接听取职工群众意见上下功夫，放下身段接“地气”，通过群众座谈会、个别访谈、民主测评、设立群众意见箱、群众热线电话、电子邮箱、建立领导干部联系点等多种渠道，背靠背、面对面、一对一听取职工群众意见，实打实地倾听基层呼声，让职工群众感受到心贴心的联系。我们督促各单位突出问题导向，聚焦“四风”查找不足，对于征集上来的意见和问题，做到边学边改、立言立改，确保活动取得职工群众满意的实效。