

中国建筑连续三年蝉联“最具责任感企业”

本报讯（通讯员郑宗）12月11日，第十届中国企业社会责任国际论坛暨“2014最具责任感企业”颁奖典礼在北京钓鱼台国宾馆隆重举行。中国建筑凭借一年来的履行社会责任方面的突出表现，继2012、2013年获“最具责任感企业”奖项后，连续第三次荣膺这一荣誉。

国务院侨办主任裘援平，国务院侨办副主任、党组成员何亚非出席论坛，并为获奖企业和个人颁奖。国家发改委党组成员孙霖，国家质检总局总工程师刘兆彬，全国总工会书记处书记、党组成员郭军，国务院国资委研究中心主任楚序平等出席论坛。中国建筑、中国工商银行、中国石化、中国

银行、奔驰、杜邦等18家企业获得了“2014最具责任感企业”奖项。

本届论坛以“责任十年守与跃”为主题，由中国新闻社、《中国新闻周刊》主办，论坛汇聚了来自政府、企业及学术界的数百位嘉宾，共同探索企业如何秉承对国家、社会、公众负责的价值信念，提升社会责

任感与使命感，恪守责任本位，并积极开拓履责新局面。

来自国家发改委、工信部、环保部、商务部、国务院国资委、国家工商总局、国家质检总局、国家安监总局、国务院侨办、中华全国总工会等部委及企业、媒体的代表参加了此次论坛。

民汉都是一家人

吾买尔·司马义的车上飘着绿丝带

本报讯（通讯员程兴伟 董爱峰）近日，乌鲁木齐遭受33年来最强罕见降雪，天气特别寒冷。由于降雪路滑，路边很多行人搭不到出租车。这天早晨10点，市民陈兰英背着5岁的女儿准备打车去医院打针，等了半小时也没打上车，女儿感冒又不能挨冻，心急如焚的她幸好遇到吾买尔·司马义外出办事，他热情地把她们送到了医院，陈兰英心里特别感激。

据了解，吾买尔·司马义在听到乌鲁木齐949交通广播电台发起私家车司机在严寒中免费搭载“顺风客”的倡议后，积极响应和参与，他最近每天都免费搭载需要帮助的人们，也成为中建新疆建工路桥公司首位参加“绿丝带”行动的维吾尔族职工。

吾买尔·司马义高兴地说，我要用实际行动告诉需要帮助的人们，民汉都是一家人，不分你我他。

首届全国职工微电影大赛结果揭晓

中国建筑《最美女工长》获铜奖

本报讯（记者刘绍岩）12月18日，由全国总工会宣教部、国资委新闻中心共同主办，以“中国梦·劳动美·幸福路”为主题的首届全国职工微电影大赛评选结果揭晓，中建三局报送、中建总公司工会推荐的微电影《最美女工长》，从690多部作品中脱颖而出，荣获本次大赛铜奖。

微电影《最美女工长》真实反映了中国建筑成都国金中心项目施工员王川平凡而感人的工作和生活经历，真实记录了中建职工的风采和劳动的快乐，获得了组委会高度评价。

国家新闻出版广电总局电影局局长张宏森表示，希望更多职工通过快捷、短小的微电影，将生活中打动人心的片段记录下来，并通过新媒体分享给全社会，将平凡而伟大的工人形象镌刻在光影世界。

全国总工会党组书记李玉赋，全总副主席、书记处书记刘国中，国务院国资委副主任黄丹华，全总经审会主任李守镇等领导现场观看了展演作品。

中建一局西南公司成都192项目部

赈灾物资送达康定县塔公乡小学

本报讯（通讯员辜良琼）近日，中建一局西南公司成都192项目部资助四川省甘孜州康定县的学习用品，经过长途颠簸，穿过层层风雪禁区，终于安全送到塔公乡小学40名小学生手中。

11月22日，康定县发生6.3级地震。192项目部党支部号召全体人员募捐，仅用两天时间便募得善款6000余元及过冬衣物50余件。项目部用募捐所得款购买了文具及衣物、手电筒、热水袋等生活用品，捐赠给受灾的塔公乡小学孩子们。

笔者从塔公乡小学了解到，目前学校正在准备复课。

中建五局总承包公司施工的湘潭北站、韶山南站正式交付运行

毛主席家乡通高铁了

本报讯（通讯员臧万宇）12月16日，历时4年建设，沪昆高铁湖南段西线正式通车运行。由中建五局总承包公司施工的湘潭北站、韶山南站以全线最快最好的建设业绩，向毛主席121周年诞辰献礼。

湘潭北站、韶山南站项目于2013年11月4日签订合同进场。施工过程中，工期、质量、安全始终位居全线前列。因为良好履约，中建五局顺利中标怀邵衡铁路线下工程，合同额14亿元。这是中建五局首次在湖南本部中标铁路线下工程。

湘潭北站宛如盛放的莲花，这种轻灵飘逸的造型也带来了弧线、飞檐多，层次变化多的困难，不仅施工难度大、安全风险大，而且外装饰施工质量控制也难。韶山南站地底全部是大面积的喀斯特溶洞，难度最大的一根桩打了15天，水泥一灌下去就全没了。工人们采用片石、粘土回填，注浆，钢护桶等方法，硬是把所有管道埋了下去。

据悉，中建五局总承包公司已在湖南承建了6座高铁站房，全都交上了令各方满意的答卷。



图 片 新 闻

12月13日是首个南京大屠杀遇难同胞国家公祭日，中建六局华东公司总部在南京北极阁遇难同胞纪念碑前参加了公祭活动。大家神情肃穆地站立在纪念碑前，向南京大屠杀遇难者集体默哀，表达了不忘过去、珍爱和平的心愿。

（陈伟强 肖丰银/摄影报道）



以超英为镜 向超英看齐

王宏

“大姐书记”陈超英作为中国建筑的精神“脸谱”，为全体建人提供了精神与行为指引。“忠诚敬业、公而忘私、执纪严明、关爱群众”的超英精神，是国有企业践行社会主义核心价值观的集中体现，是建人的宝贵财富。在国家与企业深化改革的今天，我们更需要以超英为镜，向超英看齐，为树立良好的国企形象、加强党员干部队伍建设、助推企业转型升级提供不竭的精神动力。

以超英为镜，就要做到恪尽职守、真抓实干。

陈超英是工作上的“超人”，淋漓尽致展现的都是困难面前无所畏惧的强者风范。她坚守岗位、热爱本职、埋头苦干、勇往直前；她认真履行工作职责，创新工作理念，努力做到身体力行、率先垂范；她继承和发扬了公司在创业时期的拼搏精神，这些宝贵的精神财富都值得我们深入地体会、学习。

近年来，中建钢构提出了“二次创业”的发展口号，为什么重提“创业”二字？纪录片《鹰的重生》讲述了鹰在30多岁的时候，要把自己身上老化的爪子、羽毛拔掉，让新的长出来，这

是一个痛苦的过程，也是一个重生的过程。在快速上升期和深刻转型期的钢构，更需要恪尽职守、爱岗敬业的“超英式”党员干部，以真抓实干的工作作风，昂扬向上的拼搏精神，探索解决公司在发展过程中面临的新课题、新挑战，促进企业实现跨越式发展的目标。

以超英为镜，就要做到严于律己、坚守底线。

超英同志严于律己，勤政廉洁，从未用职权为自己、为亲朋谋取不正当利益，她执纪严明、坚守底线，真正做到一身正气、一尘不染。“打铁还需自身硬”，一个人处世立身，需要修炼过硬的品行，才不会被外界污秽所腐蚀，才不会被世俗所埋没。

习近平总书记指出，各级领导干部都要树立和发扬好的作风，既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实。“三严三实”的重要论述，是党员干部培养良好品行的重要标尺，而“超英精神”与“三严三实”一脉相承，为我们践行“三严三实”提供了一个鲜活的、具体的楷模形象。十八届四中全会强调把法治作为治国理政的基本方式，我们每一名

党员干部要对标超英精神，自觉将党纪国法作为行为底线，更要积极践行企业各项制度及《十典九章》行为准则，经得住考验、顶得住歪风、抗得住诱惑、管得住自己。

以超英为镜，就要做到心系职工、关爱群众。

中国共产党90余年的光辉历史表明：人民群众是我们党的力量源泉和胜利之本。什么时候群众路线坚持得好，党群关系就密切，党的事业就会顺利推进；反之，党群关系就会受到损害，党的事业就会遭受挫折。超英同志情系职工群众，尽心竭力为职工办实事、做好事、解难事，与群众建立起深厚的感情，被职工亲切地称为“大姐书记”。她把职工当亲人、把需求当责任，坚持与职工同呼吸、共命运，做到职工在哪里关怀就送到那里。

习近平总书记曾指出：“人民对美好生活

的向往，就是我们的奋斗目标”，作为企业的党员干部，也同样需要有这样的价值追求和目标取向。员工的知识、智慧和敬业精神，以及对企业的认同感和归属感是企业最宝贵、最根本、最重要的财富。无论内外部环境如何变化，都要将坚定不移地贯彻以人为本的管理理念，将全面提升员工素质、促进人的全面发展作为企业发展的出发点和落脚点，尊重员工的价值，维护员工的权利，真正体现“拓展幸福空间”与“铁骨仁心”的文化内涵。

超英同志是职工群众心中最生动、最真实、最可亲的领导干部形象，以超英为镜，向超英看齐，是新时期建人提升自我修养的内在要求，是企业持续健康发展的迫切需要。作风建设永远在路上，超英精神的时代内涵也同样历久弥新，我们将以榜样为方向，深学、细照、笃行，积极投身于中国梦、中建梦的伟大实践。

外学焦裕禄 内学陈超英（征文）

中建四局

管理费用“减肥”有方

管理费用居高不下怎么办,人工成本如何控制?连日来,围绕这些严重制约企业发展的现实问题,中建四局班子频出举措,切实推进机构扁平化、人员合理化、费用标准化,为企业迈向快车道实行健康“减肥”。

问诊把脉核指标

近年来,中建四局管理费用持续攀升。截止2013年的数据显示,中建四局百元收入管理费用增幅已超过营业收入与利润增幅。为此,四局坚决按照股份公司“加强局院管理费用控制工作方案”有关要求,对全局管理费用问诊把脉,核实相关指标。在对某公司报来的百元收入管理费用中,四局就给出了这样的处方:预算多少,远高于控制水平多少,应下降多少……各个数据清清楚楚,明明白白。涉及到管理

费用的数据,都进行了细致梳理,对高出控制红线单位,不仅警告,还要跟踪问责到底,专项督促严格执行。目前,全局各家费用梳理清晰,从自报预算情况看,各公司百元收入管理费用均低于1.49元。

定人定岗瘦身腰

按照股份公司“理机构、控人员、管费用”的总体要求,中建四局正在对现有机构职能进行梳理,对一些职能重合交叉的部门将采取整合优化。为此,四局还派出专人到先进兄弟工程局学习机构设置的先进做法,淘宝取经。

管理费用中最大占比是人工成本,所以定人定岗是此次减肥的重点环节。目前,中建四局已经拟定局总部各部门人员控制方案,并对三、四级单位机关总部人员的编制划定了上限要求。尤其针对总部人

员一项,中建四局正按照计划,陆续、稳妥地安排总部入职一年新员工全部到基层锻炼轮岗,并明确今后所有总部员工须从基层选拔调用,这些做法,都有力改变了过去新人到总部工作缺乏基层经验、管理不接地气

办公环节要把控

在此次“减肥”行动中,中建四局专门针对办公一项进行了统一要求:从三、四级单位到局总部,办公建筑面积上限多少,办公家具上限多少,装修标准不得超过多少……都分别一一给出了标准。按照这个标准,工程局四级单位的办公用房人均面积将严格控制在12至15平米;三级单位为15至19平米;从四级单位到局总部,装修标准也全部统一为每平米1200元,再也不能像过去那样五花八门,有

机票集采省钱包

目前,出差机票的集采“定制”成为四局干部员工出行的必然选择。这是管理费用“减肥”中的举措之一:过去,中建四局一些干部员工出差计划性不强,“想走就走的旅行”常常导致机票购买费用偏高。目前,中建四局对全局出差票务实行集中采购,各部门、各单位出差计划性大大增强,打折票、计划票、省钱票的“定制方式”也得到了大家的认同和推崇。据统计,从7月至11月底,四局下属各单位仅机票购买一项就节省费用28.5912万元,6月到11月,局机关共节约15.579万元,两项累计节约近45万元。

据测算,中建四局计划用两年时间,将百元收入管理费用有效降至工程局平均水平。当前,四局上下同心合拍,各项减费新举措正在稳步推进中。(李睿)

从领导分工、职能部门管控和人员竞聘三方面着手

中建安装公司推进总部改革

本报讯(通讯员聂小娜)如何进一步改进工作作风,加强总部战略引领、管控服务职能,在新常态下继续推动中建安装的改革和发展?12月12日,中建安装公司在南京召开机关全体干部大会,宣布今后将从领导分工、职能部门管控、管理人员竞聘三个层面推进总部管理模式改革,建立统一领导、统筹协调、以业务管理为中心的高效管

理体系。

新的管理模式下,公司领导班子实行以业务管理为中心、打破系统(部门)壁垒的分工模式开展工作,班子成员将不再直接分管部门,而是分管具体工作并负起责任。同时,领导班子成员实行相互补位、支持和监督为特色的AB角管理机制,建立跨系统、跨部门的协同管理体系。

自12月份起,总部各职能部门将实行周例会制度,公司同时将尽快出台竞聘规则,开展机关职能部门管理人员竞聘工作。竞聘原则是凡两级机关员工履职满3年以上所在的工作岗位全部拿出来用于公开招聘,员工岗位实行竞聘与任命相结合,以竞聘为主、任命为辅的办法。今后,公司两级机关职能部门岗位公开招聘将常态化开展。

中建三局三公司中南分公司

“八项规定”保双节安全

本报讯(通讯员尚德金)“领导讲话首先必须讲安全,否则讲话无效”。近日,中建三局三公司中南分公司作出这样的规定。

为提高全员安全意识,确保元旦、春节双节前的安全生产,该分公司提前召开年度安全生产会,提出领导讲话首先必须讲安全,否则讲话无效;每周一,各项目技术总工程师带队识别施工现场安全风险并制定控制措施,上报分公司审核;每周二,分公司筛选出前五项重大风险进行发布,并实时监控;项目月度安全教育大会改为半月一次,项目负责人必须参加;项目安全交底改为每周一次,责任工程师必须参加;项目危险性较大的分项工程、新工艺、新材料、新技术工序由项目技术部门组织技术复核;认真落实领导带班制度,确保安全带班巡查有记录、有考核以及对项目班子进行细致分工,保证作业面安全检查全覆盖、非作业面不遗漏等安全生产“八项规定”,确保双节期间施工安全有序。

中建商砼成都公司武侯站

“六化”管理护航冬季安全生产

本报讯(通讯员许汉平 刁银成 阳彦涛)中建商砼成都公司武侯站,在今年蓉城冬季格外寒冷尤其是11月下旬以来的夜间气温一反常态地降至零度乃至零下1至5度的情况下,为确保冬季安全生产坚持“六化”管理,扎实筑牢冬季混凝土施工生产安全防护墙。

一是安全培训坚持标准化,将操作规程、工序步骤等安全事项向岗位员工的对口讲解规范化;二是温馨提示彰显人性化,注重以人为本的网格化管理,既利用晨会提醒职工带足防寒防冻必需品,又反复强调上岗前检查设备和作业环境;三是跟踪监督机制常态化,严格监督和落实防冻、防疲劳驾驶等措施,加大对设备的检查频率和力度,提前做好防范措施;四是车辆管理使用规范化,严格落实横向到边、纵向到底的目标管理办法,将包括60多台罐车、泵车在内的所有车辆安全责任,明确挂钩到相应部门、班组和责任人;五是与施工作业者协同化,该站每次开盘、每辆混凝土运输车出发前,都会主动与工程项目部沟通,协调双方行动;六是风险防范形成制度化。该站今年11月初就组建了冬季安全生产检查小组,深入排查安全隐患,全力做到不留任何盲区与死角。

中建钢构华南大区

联动管控加快资金周转

本报讯(通讯员吴景辉)为应对资金压力,中建钢构华南大区创新推行“深层联动式资金管控机制”——跨部门联动收款办法,由商务部负责预付款,生产部负责进度款,财务部负责结算款,进行资金的协同管控。在项目层面,资金使用计划实行“生产-物资-商务”三环审核,资金计划与当月商务分包付款台账、材料采购计划提交数据保持实时一致;在机关层面,资金管理部门初审资金使用计划后,交由生产、商务、物资三个管理部门逐级审核。

通过“深层联动式资金管控机制”,中建钢构华南大区提升了项目资金周转率,资金周转率由二季度末的4.21次提升为三季度末的5.97次,环比增幅40.4%,有效降低了企业资金运营成本。

中建新疆建工四建

提前一个月完成全年收入指标

本报讯(通讯员王文娟)截止11月底,中建新疆建工四建完成营业收入27.89亿元,为集团公司年计划的107.2%,提前一个月完成中建新疆建工集团下达收入指标。

今年以来,新疆建工四建坚决落实集团“大市场、大业主、大项目”的营销战略,坚持“以现场促市场”的经营方针,以营销为龙头,以项目管理为基础,推进市场化进程,提升市场履约能力和管理能力,发展势头强劲。公司先后承接了中国建筑股份公司基础事业部乌鲁木齐高铁站区商业设施综合开发项目和集团公司河北路东延BT项目等,承接市政工程施工取得新突破。公司基础设施业务形成新的效益增长点并初步实现新商业模式的转变,为加快推进集团转型进程发挥了先行军的作用。

创完美饰界

——中建二局装饰公司狠抓工程品质建设侧记

在南京,万科保障房装饰工程项目刚完成就被当地老百姓交口称赞;在北京,望京银峰SOHO一经投入使用即被当成望京地标性建筑;在天津,西区三星厂房装饰完成投入使用成为三星集团在华北最大的生产基地;在廊坊,在天津……这些优秀的装饰工程项目虽然地处天南海北,横跨多个行业,但是都有一个共同点,那就是都出自同一家装饰公司——中建二局装饰公司。

2014年,公司下大力气狠抓品质建设,不断提升市场美誉度,先后获得多项国优和省优大奖,其中南京万科保障房装饰工程荣获鲁班奖,望京银峰SOHO项目和天津西区三星厂房装饰工程荣获国家优质工程奖,望京银峰SOHO项目、廊坊国开兴安项目、天津警备区项目分别获北京市、天津市装饰优质工程奖。2014年成为中建二局装饰公司收获高优工程硕果最多的一年。

今年获得参建鲁班奖的南京万科保障房装饰项目是绿色保障房“南京模式”的具体实践,既要求高质量、高品质,又要求有创新,有亮点。在没有参考工程、没有具体经验的情况下,要保证户型小功能全,占地少环境美,造价低品质高,用材省工艺精,可谓标准高,要求严,任务重。

项目团队创造性地制定了具有中建二局装饰特色的过程控制“四化管理”:尺寸控制毫米化、工序管

理标准化、材料加工集中化、观感质量样板化。通过“四化管理”,最大程度的实现了装饰成品达到观摩工地的水平。

用公司项目负责人的话说,每接到一个新的项目,都是对公司能力和品质的巨大考验,不但大商场、豪宅装饰要做成精品工程,做出公司特色,而且住宅区、办公楼一样要做成精品工程,做出公司品质。

北京望京银峰SOHO在建设之初就被冠之以“首都第一印象建筑”、“望京新地标”等美誉,不仅要求极严、标准也特别高。项目部在整个施工过程中严格执行技术标准,把样板引路作为质量控制的有力武器,保障了项目高质量的完工。

SOHO中国CEO潘石屹表示:“非常感谢大家,不光是创造了一个建筑奇迹,而且在过去五年的时间里,从设计、建设到监理全过程的合作,让我们建立了友谊,成为了最好的朋友。”

一路走来,风风雨雨,趟过泥水沟壑,也见过彩虹斑斓。初始心,始终是装饰公司最大的坚持。

路漫漫其修远兮,吾将上下而求索。一个鲁班奖,两个国优奖,三个省部优奖,是对装饰公司这一年努力奋进最好的肯定,可这绝不是二局装饰人追求的终点。丰富内涵,提升品质,创造出更多更好的精品工程、良心工程,回报社会的支持和信任,这是他们的“新饰界”。(王帅)

新地标



近日,由中建四局五公司广东分公司承建的广州富力盈耀大厦主塔楼封顶。该项目先后获得中建总公司廉洁文化示范点项目等荣誉。(王立家)

工程动态

近日,中建一局六公司唐山市路南区大业里区域改造西区商业项目整体冲出正负零。(李文立 张津铭)

近日,中建四局六公司深圳分公司城市绿洲花园项目主体结构全部封顶。(王芳)

近日,中建三局南方公司昆明赵李家堆工程主体结构封顶。(宋仁仁)

近日,中建七局总承包公司安徽省立医院工程项目投入使用。(张博)

近日,由中建三局总承包、中建钢构负责钢结构制造安装的深圳华润总部大厦(春笋)钢结构工程外框柱冲出正负零。(倪峰 林绿)

近日,由中建四局总承包、中建钢构负责钢结构制造安装的广州珠江新城J2-5盈耀大厦项目钢结构工程封顶。(林绿 林新炽)

近日,“八局二号”盾构机在南京地铁四号线TA15标段的仙林端盾构井顺利接收,标志着地铁四号线全线首条隧道双线胜利贯通;“八局七号”在南宁轨道交通2号线白沙大道站举行了江南客运站~白沙大道站区间左线盾构机始发仪式。(张宁 陈万春 许东)

近日,中建海峡福州经济技术开发区幼儿园项目主体顺利封顶。(陈苏闽)

近日,中建装饰集团华鼎装饰施工的上海市重大工程——上海西站装饰工程高质量完工。(王建邦)

近日,中建一局二公司北京顺义板桥一期保障房工程正式开工;铂郡东方项目主体结构封顶。(甘文强 张鹏)

近日,中建七局四公司三门峡天鹅广场项目1#楼商业层顺利封顶。(余宝林)

近日,中建六局三公司承建的“亚洲最高纯住宅”成都天玺超高层项目主体封顶。(王强明)

近日,中建六局三公司云南楚雄禄丰润都·世纪城项目开工。(赵菊生)

近日,中建二局三公司天津分公司承建的通州万达广场迎来盛大开业典礼。(郑媛元)

近日,中建四局六公司深圳分公司城市绿洲花园项目主体结构全部封顶。(王芳)

近日,中建三局二公司承建的深圳当代艺术馆与城市规划展览馆工程封顶;中建三局二公司华中公司承建的长沙泊富国际广场工程竣工验收。(陈露露 于晓川)

中标信息

近日,中建三局投资发展公司以9.495亿元的成交价,摘得武汉年度出让最大地块东湖高新P(2014)23号地块。(崔晶晶 关相)

近日,中建三局三公司以3.62亿元签约上海浦东新区周浦镇九龙仓项目。(王荔荔 徐燕)

近日,中建一局一公司以4.287亿元中标郑西名家(荥阳)二期住宅及商业项目。(江杰奇)

近日,中建五局三公司中标长株潭城际铁路14个站房中的12个站房,造价3.765亿元。(周姿)

近日,中建三局成都公司以3.3亿元中标西宁青海大学附属医院急诊综合楼项目。(王辰)

近日,中建三局一公司西部公司中标南宁市阳光西岸住宅项目,中标额3.07亿元。(毛奕凯)

近日,中建三局总承包公司郑州分公司以3.56亿元中标合肥华南城一期标段工程。(杜媛)

近日,中建西部建设下属贵州双元签订历史最大单项目混凝土供应合同——贵阳花果园彭家湾旧城改造项目(含五里冲)混凝土供应合同,签约额2.33亿元。(文静)

近日,中建新疆建工三建中标国内最大哈萨克民族医学院——阿勒泰地区哈萨克医医院南区二、三期建设工程,中标合同价8166万元。(王晓东 张天)

20年坚守与磨砺：从贫弱向富强

——中建五局工业设备安装有限公司发展纪实

肖保安

1994年12月17日,经国家建设部批准,以原中建五局一公司安装分公司为主体,中建五局工业设备安装有限公司正式组建成立。

公司机关租房办公,九成员工无房居住,市场资源紧缺,施工任务少,冗员多,半数以上职工赋闲在家,还背负着沉重的银行债务……这是新公司面临的困境。

理顺劳动关系,解决遗留问题,培育先进文化,占领高端市场……这家公司经受了一次次改革阵痛,队伍结构、管理体系、运营机制、发展质量发生了根本变化:

2007年以来,该公司领导班子连续7年被五局授予“四好领导班子”荣誉。从2004年至2013年,公司利润总额增长156倍,员工收入翻了三番。

公司于2014年获得“全国五一劳动奖状”。

(一)

2008年,公司开始重视任务结构调整,着力构建占比“622”的机电安装、工业设备安装、基础设施安装三大业务板块。几年不懈努力,取得明显成效:2013年承接的36亿元安装工程中,住宅项目仅占2.7%。

如今,公司的品牌已成为国内安装市场一张靓丽的名片,有了与国内顶尖高手一较高下的实力和底气。

有人说,没有区域经营的支撑,就没有安装公司的今天;有人说,没有专业化发展的方向,就没有安装公司的成功;还有人说,没有规范的管理,也就没有安装公司的辉煌。

这些观点都有一定的道理,但根本上决定公司发展速度、质量、后劲的前提是企业发展战略。

2000年后的几年,由于对自身专业特点缺乏准确把握,安装公司致力于推行以总承包带动专业发展的战略,结果规模没做上去,反而削弱了自身的专业优势。2006年初,公司新班子正式将“专业化发展、区域化经营、精细化管理”确定为公司发展战略,明确规定,除北京市场可适当承接总承包项目外,其他地方只准跟踪洽谈承接安装工程,集中有限资源主攻专业市场。

坚守这一战略,使公司走上了健康发展之路。北京、上海、广东等10多个省市相继中标多个机电安装项目,并且一步步进入高端市场:公司承建200米以上超高层项目20余个,五星级酒店、五星级写字楼、高端商场综合体近50个,机场、站房、水厂等民生工程近50个。

随着规模不断扩大,公司因势利导,造就了一大批专业技术和管理人才,专业优势更加凸显,为争当行业排头积累了强大的人才、技术、管理优势。

2003年11月成立的北京分公司,从一无资源、二无市场的零起步,坚守北京区域,坚持在市场营销上打阵地战,几年努力取得重大成绩。从2007年起连续多年跻身中建五局明星区域分公司行列。

2005年,公司组建了上海分公司,2006年成立广东分公司,2007年底成立成渝分公司,2012年成立湖南分公司。这五大区域的市场布局涵盖了国家经济增长极,对公司持续发展形成了有力支撑。

消灭亏损项目、消灭质量通病、杜绝安全事故,杜绝工程返工——这“两消灭两杜绝”,是安装公司坚持的管理标准。

坚持成本策划、成本分析、成本考

核——这是公司商务活动基本要求。

人员任用竞聘制、材料采购集中制、资金管理分资制——这是安装公司精细化管理的精髓。

(二)

如果用一句话概括五局安装公司20年发展历程,可以说:直面现实不畏难,改革创新往前行。

基础差,底子薄,是安装公司成立之初的境况。面对重重困难,几代安装人没有畏缩,没有气馁,始终以一定能走向富强的信念,一定能破解难题的勇气,求得观念、机制、技术、模式等的不断突破,把改革创新贯穿于公司20年发展过程。

以2005年颁布实施新的《项目管理办法》为标志,安装公司把管理的重点放在项目上。推行规范化、精细化、标准化管理,推行项目经理责任制、项目计划成本策划、项目履约、品牌、效益、人才等目标的制定,跟踪、考核、奖罚、项目风险抵押等管理模式,项目管理逐步形成了自有特色。精细化管理水平持续提高,盈利能力大幅提升。

坚持“大项目、大业主、大市场”三大策略,积极对接高端市场,发展、巩固优质客户资源。公司先后与香港恒隆、新世界、和记黄埔、世茂集团、华为等10多个信誉好、实力强的大业主建立了良好的合作伙伴关系。2008年以后,公司每年承接的任务量近80%来自这些老客户。

把中建五局和局内兄弟单位当成可信赖的业主来对待,积极开拓内部市场,依托局集团优势抢占高端市场,公司又多了一条发展路径。

抢占高端,稳住中端,放弃低端。公司加快任务结构调整,增强抗风险能

力,保持健康发展势头。自2008年以来不懈努力,成功涉足机场、高铁站房、地铁、隧道、水厂等基础设施和工业项目的安装。

(三)

经营创新为公司赢得了机遇,而科技创新则成为安装公司发展的强大推力。

2009年,公司组建科技设计部,健全科技工作人才队伍、管理机制、创新机制,逐步建立了比较完善的科技工作体系。

率先在国内引进建筑信息模型(BIM)技术,培养了100多名BIM技术应用人才,推进了绿色施工,提高了施工效率。

建立覆盖率100%的网络平台,促进了企业管理标准化、精细化,提升了企业管理品质。

几年时间,先后荣获全国科技进步奖1个、省部级科技成果奖3个、省部级工法8个、国家知识产权局授权专利79项(其中发明专利4项)、软件著作权4项、国家级质量管理成果奖3个、省部级质量管理成果奖20多个。《建筑信息模型技术在机电安装工程中的应用与研究》科研课题列为中建总公司重点课题和湖南省科学计划项目。公司被授予“湖南省高新技术企业”称号。2014年9月,公司获评“全国质量管理小组活动优秀企业”。

依靠持续的科技创新能力,公司成为行业翘楚,名至实归。一代代安装人开拓创新,无私奉献的精神鼓舞着全体员工团结奋斗,勇往直前。

下一个20年,中建五局安装公司会更精彩,中建五局安装人会更自豪,更幸福!

观点

修身正心 天地自宽

徐丽萍

继“中建信条”之后,标志着中国建筑企业文化实践登上又一高度的“十典九章”适时出炉,这是中建发展史上值得纪念的一件大事,令人欣喜并备感鼓舞。

作为中建企业文化价值体系,“十典九章”真正体现了中建以市场主体姿态敢于先正自身,然后取信天下的君子风范;勇于先修自我,然后推及他人的坦荡胸襟;以及善于先励自己,然后图谋和谐的智者情怀。

“十典九章”是“中建信条”在实践中的延伸,“中建信条”展示的是企业所追求的宏伟愿景以及为实现这些愿景而坚守的信仰、方向和价值遵循;“十典九章”着重强调的是企业主体为实现这些愿景、目标应具备的行为规范与道德操守,二者的内在关联性缜密而相得益彰,形成一个完整的企业文化价值体系,无疑对提高中建文化软实力具有积极推动作用。

“十典九章”开宗明义,将其作为中建员工践行“中建信条”的行动指南。这就跟一支现代化的军队全体官兵人人必备一本手册一样,从最基本的军容、礼仪、队列、作息到战术运用、团队协作以及知识技能与实战演练,都有十分明确、规范和严格的要求,以达到招之即来、来之能战、战之能胜的终极目标。作为中建员工,认真学习“十典九章”内容,严格按照其中的要求规范自己的行为和礼仪,就是现阶段最紧迫、最实际的任务。

在行为规范中,“行为十典”不仅明确给出“组织行为”与“个人行为”的规范标准,同时斩钉截铁将“反对行为”与之并列,既告诉你“应该做什么”、“应该怎么做”,还告诫你“什么不能做”,行有规范,禁有铁律,堪称指南。比之那些华而不实、言之无物的企业宣传广告语,“行为十典”态度明确,行止铿锵,去华藻而倡朴实,避模糊而取精准,可操作性很强,易于员工与组织及时学习掌握并付诸实践。

“礼仪九章”讲的是在处理人与人的关系时,员工个体应具备的行为素养和举止风范,既是一种态度,也是一种做人的准则。修养是对自身欲望的限制与克服,有利于培养人的社会责任感和使命感,有利于组织意志和群体目标的生成与实现,也有利于在形成合作关系的各方迅速达成谅解、信任和持久合作的意愿,并从中获益双赢。

将员工礼仪纳入行为规范的做法在企业界虽不能说是个创举,但作为以施工为主营业务的中建来讲,能如此坚定地倡导员工群体个人涵养的修为和提高,足以体现出中建决策者们审时度势、与时俱进的领导艺术。

作为中建员工,认真学习领会“十典九章”是当前工作的一项重要内容,并在这个过程中确立个人的人生愿景与目标,完善自我管理的全部过程,将自身打造成一个素质高、责任强、有担当的合格的中建人。

中建八局获中国建筑业BIM大奖

成功引入BIM技术的项目达二百余个 每项工程可至少节约工程造价的5%

本报讯(通讯员陶鹏 赵静雅)近日,中建八局在2014年度中国建筑业建筑信息模型(BIM)邀请赛上获得“最佳BIM企业奖”1项、“卓越BIM工程项目奖”7项与“BIM拓展应用奖”14项等多项大奖。

据悉,中建八局已在承建的非盟国际会议中心、上海迪士尼、上海国家会展、韩国海云台等重点工程中深入运用BIM技术,目前成功引入BIM技术的工程项目已达220余个,应用范围涵盖机场、城市综合体、会展中心、桥梁、隧道等多个领域。2014年,八局自主开发的“基于BIM技术的工程造价工具平台”,已实现BIM数据模型的自动创建、工程量的自动精确扣减等,据精确统计:每项工程可至少节约工程造价的5%。当前,中建八局正探索构建BIM的5D(3D实体+时间+资金)数据库,致力于为业主提供建筑的全生命周期服务,以实现“数字化建造商”的转型。

中建六局鹤大高速项目 为隧道工人安全定位

本报讯(通讯员赵萌生)近日,中建六局桥梁公司承建的鹤(岗)大(连)高速公路项目部订制的首批1300余张人员定位识别卡,陆续发给各隧道施工队伍的劳务人员。

鹤大高速项目全长107公里,全线拥有大小隧道9座,高峰时期隧道施工工人达到3000余人,项目的安全生产和组织协调面临巨大考验。该项目创新引入人员定位识别卡,管理人员通过电脑监控系统即可锁定工人在隧道内的精确位置,为科学调配工人提供依据,工人在遇到突发情况时也可通过该卡向外界发送救援信息。



近日,中建四局珠海公司第二届“筑福杯”职工歌手大赛在红城遵义落幕,歌舞表演《中建版小苹果》等节目充分展示了青年员工良好的精神面貌。

(王亮 冉文生)



日前,中建一局总承包公司无锡太湖新城项目部开展“情暖工人心,畅通回家路”活动,帮助工人网上订购春运车票。目前已帮助六十多名工人订到了回家过年的车票。

(王 萍)



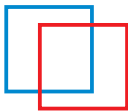
近日,一块长达15米的“十典九章”宣传栏在中建海峡104国道连江至晋安段改线工程驻地落户,扮靓了项目环境,也让“十典九章”走进了员工视野。

(林菁 刘丽芳)



近日,中建六局鹤大高速18标“十典九章”文明礼仪志愿服务队走进吉林省通化市兴林镇社会福利服务中心,为老人们送去慰问品,还为老人们包了饺子、理了发。

(康巍伟)



拓展幸福空间

中建八局一公司

推行劳务用工实名制实打实

本报讯(通讯员赵生智 康丽贞)在中建八局一公司济南滨河商务中心项目,钢筋工张师傅正在自动查询机上刷门禁卡,根据提示,他可以清晰地查到自己的考勤和工资发放情况。他说:“以前发工资都是拿现金,有时候几个月才拿到一笔钱。现在有了工资卡,每月的工资按时打入,心里踏实。”

目前,该公司以济南滨河商务中心项目为试点推行劳务用工实名制管理已有5个多月。该制度在项目上推行要经过以下阶段:分包进场签订劳务工单价;工人进场持劳动合同及二代身份证办理门禁卡;月底根据门禁系统考勤记录及用工单价算出工人工资;分包及总承包签字盖章后,交银行发放工资;工资发放后,收取银行回执单存档;张贴考勤记录及工人工资发放记录表,进行公示。

通过推行劳务用工实名制,八局一公司的劳务用工管理达到了“底数清楚、信息通畅、资源共享、管理闭合”的效果,这不仅延伸了管理的广度、深度,而且提高了管理的精度和速度,更使企业和分包单位、劳务工人都从中获益。



荣誉苑

○近日,中国海外集团荣获联合国“环球爱心企业”及世界绿色组织“绿色办公室奖励计划”标志。

(钟 海)

○近日,中建八局三公司东方万国企业中心项目班组获2014年“全国质量信得过班组”。

(孙翠平)

○近日,中建七局郑州公司被评为“河南省诚信纳税A类企业”。

(李艳志)

○近日,中建三局二公司华南公司荣获“广东省最佳雇主”称号。

(邓秀琼 金菁)

○近日,中建钢构获中国建筑业协会颁发的“全国建筑业先进企业”称号。

(刘彬煊)

○近日,中建装饰集团中外园林建设有限公司获评北京市园林绿化行业“优秀园林企业”称号。

(阎震翔)

○近日,中建四局安装公司义乌世贸中

心项目部获第二届中国工程建设BIM应用大赛三等奖。

(欧 娟)

○近日,中建四局厦门分公司提高叠合板施工质量合格率QC小组荣获2014年度全国工程建设优秀质量管理小组二等奖。

(兰 昱)

○近日,中建不二幕墙装饰有限公司承建的太合万达广场大商业外立面幕墙工程荣获“2013-2014年度全国建筑工程装饰奖”。

(胡 文)

○近日,中建三局南方公司恒禾七尚2#地块工程获评“AAA级安全文明标准化工地”。

(洪礼贤 王娜)

○近日,中建一局六公司第一项目部华润家园项目团队研发的“整体式电梯井道平台”获得国家实用新型专利。

(柳晓城)

○近日,中建六局成都中航国际交流中心项目、唐山滨海大道八标项目、长春一汽金融大厦项目、镇江科创园三期工程项目获评“AAA级安全文明标准化工地”。

(赵勤生)

在珍视和平中谋共进

李文彬

祭者,荐其时也,荐其敬也。所谓祭奠,是为了让生者了解亡者之过往,是为了让生者洞明英灵之大义,是我们为了创建一个更好的世界所发出的一份祈愿。

2014年12月13日,这一天对于南京,对于中国,对于整个世界,都具有非比寻常的意义。77年前中国人民经受沉重灾难的那一天被正式列为首个国家公祭日,虽然这一天的来临可能有些姗姗来迟。二战后无论是战胜国还是战败国都相继设立了举国的公祭,反观作为战胜国的中国,从二战结束至今已经逝去69个春秋,从公祭日列为提案到如今公祭日的正式设立前后历时9年,此间曲折更显其弥足珍贵。

忘记历史就意味着背叛,否认罪责就意味着重犯。习总书记在公祭仪式上的讲话23次提及“和平”,我想这一方面是向世界传递中国携手世界和平发展的理念,但更重要的另一方面是向世界宣告中国有能力庇佑国民卫戍疆土,中国有能力维护国民生存发展的基本尊严。

然而,令人失望的是,在世界各国媒体纷纷表达缅怀关切之意时,日本媒体却集体沉默,这与1970年12月7日联邦德国前总理勃兰特在波兰犹太人死难者纪念碑前的诚心一跪相比实在是相形见绌。

相较之下,在六朝古都南京,公祭仪式上77名中学生诵读诗经体《和平宣言》的场景,是那么的令人感动。“三十余万,生灵涂炭,炼狱六周,哀哉国殇。前事不忘,后事之师,殷忧启圣,多难兴邦”,每一句宣言都搭乘着电波驰往世界的尽头,驰往那人类心灵永恒的故乡。当6名南京群众齐力撞响和平大钟,当3000羽洁白的和平鸽随着那份若来自亘古的钟声逐渐铺满整个天空时,那洪亮的钟声更像是在奋力震动起整个世纪的黄昏,让人感到有无限的希望和勇气从炽热的胸膛中油然迸发。

而公祭的意义恰在于此,悟以往之不谏,知来者之可追。告慰亡灵最好的方式,莫过于把我们的国家建设得更好。何谓好?用通俗的话说,就是能让广大人民群众放心地吃上安全的食品,就是能让普通工薪阶层有房子住,就是能让新生代的孩子接种安全的疫苗,接受良好的教育,就是能让普罗大众看得起病敢去看病。那么,我们如何实现这么美好的中国梦呢?惟有在珍视和平中谋共进!我们所处的时代离不开经济全球化这个大背景,亦离不开和平与发展这个大主题。30多年的改革开放为我们积极参与经济全球化积累了宝贵的经验和教训,而实现和平发展民族复兴的中国梦不过才刚刚扬帆起航。

我们不学日本,没有勇气承认历史接纳现实的民族是可悲而绝望的民族;我们不学美国,搞霸权主义的经验非常丰富,对世界警察这个职业太过敬业,但却一点也不合乎华夏之“礼”。但是,日本民族对于细节近乎苛刻的极致追求的那种精神,我们一定要用心去学;而美丽坚民族坚持以平等和自由立国的制宪精神,我们一定要虚心去学。

自古以来,和平就是人类最持久的夙愿。以和为贵,与邻为善,求同存异,兼收并蓄,和是一种境界,和是一种理想,和是一种追求。在珍视和平中谋共进,如若像爱护我们的双眼一样去珍视爱护这来之不易的和平,那么,我愿乐观地断言人类一定能够跨越宗教、种族、意识形态等诸道鸿沟和壁垒,最终实现和谐之世界人类之大同!

最后,请允许我献上对亡者的一句忧思以作结,“那些我们所失去的朋友、梦想和亲人,请大家永远不要忘记!”

有些路,只能一个人走

——读龙应台《目送》有感

郝 帅

“我慢慢地、慢慢地了解到,所谓父子母女一场,只不过意味着,你和他的缘分就是今生今世不断地目送着他的背影渐行渐远。你站在小路的这一端,看着他逐渐消失在小路转弯的地方,而且,他用背影告诉你:不必追。”这是写在龙应台新书《目送》扉页里的话。

中华民族是一个重视亲情的民族,在从古至今流传的诗词中就看得出来。在我们的心灵旅程中,那份最私密、最深埋、最不可言喻的“伤逝”和“舍”,也成为千古以来每个人的个体生命中最刻骨铭心的“痛”。如今,早已过“知天命”年岁的龙应台,在经历了父亲的逝、母亲的老、儿子的离及朋友的牵挂后,终能以一种“目送”的姿态,面对生命里程里的起落开合,并将这份宝贵的生命体验汇集成72篇息息相关的温情小品。

在这“目送”中,有对苍茫人世间脉脉深情的留恋。这种留恋,既有儿女对父母难以言表的感激,也有父母对儿女的不忍割舍。当龙应台回到大学教书的第一天,老父亲开着那辆运送饲料的廉价小货车长途相送,然而,如此执着的老父亲却没有将车子开到校园门口,而是选择在一个窄巷停下,告诉女儿,“爸爸觉得很对不起你,这种车子实在不是送大学教授的车。”说完,便“噗噗”驶出巷口,留下女儿自己独自走完接下来的路。

当我看到这个片段,特别是里面老父亲的那句话时,就仿佛看到了自己以及自己多年后所要面对的人间事。大学毕业,来到上海的公司工作,这算是我人生中第一次出门远行。深深记得,出发的那天早上,天空下着蒙蒙细雨,雨丝被风吹斜,濡湿了爸妈的头发。放心不下的他们一直把我送到了火车站的进站口。从爸爸手里接过行李时,爸爸像我小时候那样拍拍我的头,然后告诉我:“爸爸妈妈只能送你到这里,接下来的路只能靠你一个人走了。”我拉着行李箱验票进站,再不敢回头多看一眼。我知道,他们还在注视着我的背影,看着我一点一点从他们的视线里消失。他们唯一能做的就是目送我

初冬白园有所思

金 笛

久居洛阳,竟没去过白园,实是一大憾事。初冬闲暇的一个早晨,我乘车前往白居易的长眠之地白园,算是了却一桩心愿。

白园是为纪念唐代大诗人白居易而建,坐落于洛阳城南的香山。青谷把香山东北坡分出了一座山峰,名叫琵琶峰。白园沿青谷而入,绕琵琶峰而建。

白园里四周的花花草草已经被寒风浮皮潦草的一笔,涂抹得枯黄残败,只有清雅脱俗的丛竹和枝叶扶疏的松柏还显得葱蔚涵润。白居易爱竹,常以竹自喻,以竹铭志。他在《酬元九对新栽竹有怀见寄》一诗写道:“昔我十年前,与君始相识。曾将秋竹竿,比君孤且直。中心一以合,外事纷无极。共保秋竹心,风霜侵不得。始嫌梧桐树,秋至先改色。不爱杨柳枝,春来软无力。怜君别我后,见竹长相忆。长欲在眼前,故栽庭户侧。分首今何处,君南我在北。吟我赠君诗,对之心惻惻。”在《池上竹下作》一诗中写道:“穿篱绕舍碧逶迤,十亩闲居半是池。食饱窗间新睡后,脚轻林下独行时。水能性淡为吾友,竹解心虚即我师。何必悠悠人世上,劳心费目觅新知?”白居易喜竹爱竹,由此可见一斑。



冬日偶感

刘 赋

2014年12月9日,武汉蔡甸,世茂龙湾。后官湖畔,冷风侵面,寒意袭人。然,亭榭草坪,书声朗朗,群情振奋,其乐融融——由中建股份武汉四环线项目指挥部组织的“百人诵读‘十典九章’主题活动”正热烈举行。

躬逢其盛,有感而发,写下片语只言,以致贺忱。

知音故里风景异,高山流水弦歌长。雨榭浓情绎《十典》,高台激越诵《九章》。

我只是以为你喜欢。”金色的晚霞笼罩了外婆一身,佝偻的身影越发矮小,回忆起来当时却也闪着光泽。

打那后不久,随父搬入县城,再没尝过冬瓜糖,春节拜年私底里得的冬瓜糖也忘了遗落在何处。

行走印象

的不单单是美轮美奂,而是附着在建筑上的一种精神。堂门两副楹联,其一:“为民生忧,直言极谏;得山水乐,饮酒赋诗。”其二:“西湖筑白堤,龙门开八滩,倡乐府,诗讽喻,志在兼济天下;履道凿园池,香山卧石楼,援丝竹,赋青山,乐于独善其身。”这两副楹联,其字迹洒洒潇潇、苍劲有力;其内容炳炳烺烺、藹藹绘句,不仅散发出书法艺术的芬芳馥郁,同时也概括了白居易终生的行为操守和精神追求。进入室内,便是白居易半坐半卧于山石之上的雕像。那矜持不苟的脸庞,逸然自得的神态都透溢着行满功圆的韵味。

出乐天堂向右,一条曲尽其巧的青石小径,将我引向琵琶峰。走到琵琶峰回眸远望,刚刚踏过的石径宛若琵琶的曲颈,与石径相连的圆形峰顶便是琴箱,琴箱下端有砖砌矮墙围成的圆形的硕大墓冢,墓顶灌木丛生,墓前青石铺地,墓的周围翠柏环抱,给人以庄严肃穆之感。墓碑矗立冢前,上书“唐少傅白公墓”,碑楼上方书有篆书“兼善”二字,这充分体现了白居易一生“达则兼济天下,穷则独善其身”的人生追求。

揖别白冢,出鸟头门,沿石阶而下,不



怀念外婆的冬瓜糖

叶建亮

后来,就没有后来了。外婆不在了,冬瓜糖也彻底淡出了视线,我也不再执拗偏激,深谙人事了,却失去悔过的凭借。于是划地为牢,禁固了糖,与那些感动。

此刻,记忆重现,刻意压制的感动犹如洪荒决堤,汹涌而来,再次洗刷了自闭的心灵。造化无行,大爱难沉。回想着稚龄岁月里与外婆一起走过的点点滴滴,不禁泫然泪下,是感动、是歉疚,更是爱戴。

原来,本以为自己埋掉了过去,其实埋掉的是过去的任性、不懂事。外婆的爱,借助这脆生生的冬瓜糖,已融入了我的血液里,我的生命中。在未知的角落里,外婆一直陪着我,不离不弃。