

中建总公司召开党的群众路线教育实践活动动员大会



本报讯（通讯员马福军 童应超）7月8日上午，中建总公司深入开展党的群众路线教育实践活动动员大会在京召开。会议对中建总公司教育实践活动进行动员部署。中央督导组组长李文新出席会议并讲话。中建总公司董事长、党组书记，中建总公司党的群众路线教育实践活动领导小组组长易军作了题为《深入开展党的群众路线教育实践活动，积极开创中国建筑改革发展新局面》的动员报告。中建总公司总经理、党组成员，中建总公司党的群众路线教育实践活动领导小组副组长官庆主持会议。中央督导组副组长王铎和督导组其他成员、国企监事会有关领导，公司在家领导班子成员出席会议。

以此次动员大会召开为标志，中建总公司党的群众路线教育实践活动正式启动。教育实践活动自上而下分两批，第一

批是总公司层面，重点是公司领导班子成员、公司总部职能部门副职及以上领导人员，集中教育时间从2013年7月初开始，至2013年10月底。第二批是二级企业层面，重点是本单位领导班子成员、中层干部，集中教育时间为2014年上半年。

易军在报告中说，在全党深入开展党的群众路线教育实践活动，是党的十八大做出的一项重大战略部署，是党中央坚持党要管党、从严治党、加强党的建设重大决策。此次教育实践活动，主要围绕保持党的先进性和纯洁性，以为民务实清廉为主要内容，聚焦作风建设，集中解决“四风”问题，基本要求是牢固树立和深入贯彻党的群众路线，总要求是把“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”贯穿教育实践活动全过程，主要任务是引导教育党员、干部树立群众观点，弘扬优良作风，解决突出问题，保

持清廉本色。我们一定要按照中央的统一部署，更加自觉地将思想和行动统一到中央的精神上来。

易军指出，作为重要骨干国有企业，中建总公司开展教育实践活动，是贯彻落实十八大部署的重要举措，是统一思想、达成共识的客观要求，是加强领导班子建设的重要举措。要通过开展教育实践活动，贯彻落实“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，进一步推进企业健康持续发展；要抓住工作重点，进一步提高各级领导班子引领企业发展的能力；要建立长效机制，进一步提升对领导干部的监督管理水平；要发挥文化力量，进一步凝聚企业发展力量。

易军强调，这次教育实践活动，时间紧迫、任务繁重、意义重大。一要精心组织，明确目标，着力抓好学习教育、听取意见、查摆问题、开展批评、整改落实、建章立制3个环节；二要加强领导，落实责任，明确各级党委书记是本单位教育实践活动第一责任人；三要积极配合督导组开展工作。希望公司各级领导班子、全体党员干部以高度负责的态度、积极饱满的热情、求真务实的作风投入到教育实践中，以教育实践活动的实际成效，推动中建总公司更好更快发展。

李文新在讲话中充分肯定了中建总公司为开展教育实践活动所作的大量准备工作。他指出，中央对这次教育实践活动的基本要求，主要体现在五个方面：一是贯彻“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求；二是聚焦作风建设，坚决反对“四风”；三是以整风精神开展批评与自我批评；四

是坚持领导带头；五是注重建立长效机制。中建总公司各级党组织和广大党员、干部要把思想和行动统一到中央部署要求上来，深刻认识活动的重大意义，以饱满的政治热情和良好的精神状态积极投身教育实践活动。一要把中央精神学习好、领会好、贯彻好。二要保持良好精神状态，以改进作风的实际成效取信于民。三要采取务实管用措施，扎实推进、不走过场，着力形成实践成果、制度成果和理论成果。四要坚持两手抓两促进，用经济社会发展成效检验活动成效。中央督导组将按照中央要求，紧紧依靠中建总公司党组开展工作，认真履行督导工作职责，坚持以好的作风抓督导，树立中央督导组的良好形象。

会议结束前，与会人员对中建总公司领导班子和领导班子成员进行了民主评议。

参加会议的还有：中建总公司总部职能部门副职及以上领导人员，事业部和二级机构主要负责人，由部分全国劳动模范、技术带头人和各领域先进员工组成的职工代表。

动员大会后，总公司党组于7月2日召开专门会议，传达学习了习近平总书记、刘云山、赵乐际等中央领导同志关于深入开展党的群众路线教育实践活动的相关讲话精神，审议通过《中建总公司党组深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》。总公司党的群众路线教育实践活动领导小组办公室也随即召开会议，传达公司党组会议精神，对办公室工作进行了明确分工，并就下一步工作提出了明确要求。

中国建筑在中央企业企业文化工作会上做经验交流



中国建筑总部投资部党支部

打造学习型、服务型、创新型团队

本报讯（通讯员图 梓）近日，中国建筑总部投资部党支部召开党员大会。中建总公司党组成员、中国建筑股份有限公司副总裁刘锦章参加会议。

与会党员深入学习了近期党中央和总公司党组颁布的关于作风建设、群众路线教育等文件精神。大家纷纷表示，要在思想上加强认识、加深理解，在行动上抓改进、

抓提高，以良好的工作作风和实际行动为打造学习型、服务型、创新型团队而努力工作。会议选举产生了新一届党支部委员。

刘锦章同志以一名普通党员的身份谈了学习体会，勉励大家从自身做起加强作风建设，鼓励大家加强专业学习，做好投资部今年的重点工作，为中国建筑投资业务的持续健康发展贡献力量。

都表现出了顽强拼搏的竞技精神，同时充分发挥了团队的协作意识。为提高比赛的观赏性，羽协特意邀请了外部高手与各项目冠军进行友谊表演赛，让各位羽毛球爱好者一睹高手风采。

中国建筑总部羽协举办首届羽毛球友谊赛

本报讯（通讯员王国栋）7月8日至11日，中国建筑总部羽协举办了首届羽毛球友谊赛。经过四天角逐，最终分别决出男单、男双、混双的冠军。

比赛以抽签的方式进行分组，选手们

本报讯（记者吴 扬）7月10日，国务院国资委在京举办中央企业企业文化工作会议，国资委党委委员、副主任黄丹华出席会议并作重要讲话。中国建筑作为中央企业八家典型发言之一，在会上交流了题为《文化引领，内外兼修，持续增强企业品牌发展源动力》的工作经验。

中国建筑工程总公司党组成员，中国建筑股份有限公司副总裁、总会计师曾肇河代表总公司党组详细介绍了中国建筑以“一引领、四提升”（企业文化建设为引领，

提升品牌形象、提升品牌内涵、提升品牌传播、提升品牌战略）促进企业发展、增强核心竞争力的基本做法、取得的实效和今后的工作思路，得到了与会专家、代表的广泛好评。

会上，国资委对首批30家中央企业企业文化建设示范单位进行了表彰，中建三局获此殊荣。

来自全国115家中央企业的企业文化工作负责人、国资委各厅局代表和省（区、市）国资委300余名代表参加了会议。



被称为“首都第一印象建筑”的望京SOHO中心工程T3日前封顶。该建筑由世界著名建筑师扎哈·哈迪德担纲总设计师，总建筑面积52万平方米。为完美实现设计师的艺术构想和建筑理念，中建一局建设发展公司的建设者们采用了包括液压爬模、钢管柱顶升混凝土施工、组合结构施工等多项新技术，全面推行BIM信息化技术的应用，用先进的技术手段和高效的管理方法践行着“品质保障、价值创造”的核心价值观。

（王 冬/摄影报道）

中建信条

企业使命：

企业愿景：

核心价值观：

企业精神：

拓展幸福空间

最具国际竞争力的建筑

地产综合企业集团

品质保障 价值创造

诚信 创新 超越 共赢

本报讯（通讯员海 外）近日，中建总公司董事长、党组书记，中国建筑股份有限公司董事长易军在钓鱼台国宾馆会见了来访的巴基斯坦总理谢里夫，并与巴基斯坦规划与发展部长Ahsan Iqbal签署了卡拉奇-穆尔坦-拉合尔高速公路项目合作谅解备忘录。

易军首先对谢里夫第三次当选巴基斯坦总理表示祝贺，对巴基斯坦政府安排的此次会见表示感谢。易军向谢里夫总理简要介绍了中国建筑的整体情况、海外业务发展状况、以及在巴基斯坦的经营情况，特别是在巴基斯坦已经完成和正在实施的JF-17飞机建线、拉哈尔软件园、人马座酒店、伊斯兰堡贝布托国际机场等重点项目。易军表示，目前中国建筑在巴基斯坦的业务还限于房屋建筑领域，希望短期内在基础设施领域取得突破。易军向谢里夫总理介绍了目前正在跟踪的拉合尔环城路、伊斯兰堡-拉合尔高速公路、卡拉奇-拉合尔高速公路、旁遮普省五个主要城市轨道交通与公共交通项目等。

谢里夫对中国建筑取得的骄人业绩表示祝贺，对中国建筑的专业实力和良好信誉高度评价赞赏。谢里夫表示目前巴基斯坦还面临着许多困难，基础设施建设急需改善和提高，欢迎中国建筑在巴基斯坦的业务拓展到基础设施领域。

双方重点探讨了作为“中巴经济走廊”重要组成部分的卡拉奇-穆尔坦-拉合尔高速公路项目，并签署了该高速公路项目合作谅解备忘录。

总部海外事业部、中建三局、中建巴基斯坦代表处相关负责人陪同会见。

易军会见巴基斯坦总理并签署基础设施合作谅解备忘录

2013年度《财富》“世界500强”出炉

中国建筑排名提前至第80

本报讯（通讯员宗 合）7月8日晚20:00，《财富》杂志在其官方网站上正式公布了2013年度《财富》世界500强排名（依据2012年数据），中国建筑以906.032亿美元的销售收入名列第80位，比2012年的100位大幅前进20个位次；在95家上榜中国企业（包括香港及台湾）中位列第11名；中国建筑在建筑行业企业排行榜中仍稳坐头把交椅。据悉，自2006年中国建筑首入《财富》世界500强排名以来，2006年至2013年名次依次为：486、396、385、292、187、147、100、80名。

得益于中国城市化的长期进程和近年来国内基础设施的大量投入，中国建筑行业企业在排行榜中增长势头强劲，今年共有6家企业上榜。除中国建筑遥遥领先外，中国铁道建筑总公司以771.647亿美元列100位（前进11位），中国中铁股份有限公司以767.11亿美元列102位（前进10位），中国交通建设股份有限公司以473.326亿美元列213位（前进3位），中国冶金科工集团有限公司以367.562亿美元列302位（后退

22位），中国电力建设集团有限公司以319.71亿美元列354位（前进36位）。

同时，国际建筑巨头规模保持稳定态势，西班牙ACS集团以500.98亿美元列202位（前进38位），法国万喜集团以496.491亿美元列203位（后退20位），法国布依格集团以432.497亿美元列240位（前进22位），美国福陆公司以275.771亿美元列422位（前进51位）。

此外，从今年的整体排名来看，《财富》世界500强排名呈现出以下几方面特点：从企业总部所在区域来看，上榜企业最多的三个国家依次为美国132家，中国95家，日本62家。这三个国家上榜企业总数占500强的57.8%；从排行榜前100名企业所处行业来看，主要集中在金融、能源、汽车、食品零售、电信、科技等产业领域；从中国上榜企业来看，主要来自石油、电信、电网电力、金融、冶金、矿产、建筑等行业领域。其中，中国石油化工集团公司、中国石油天然气集团公司、国家电网公司进入全球500强前十名。

中建五局三公司半年合同额逼近200亿

平均合同额8.24亿元 大项目占比97%

本报讯（通讯员肖艳伟）2013年上半年，中建五局三公司市场营销紧盯高端不动摇，坚持夯实内业与拓展市场双修炼，半年合同额再次刷新历年纪录，达到184亿元，其中项目平均合同额8.24亿元，大项目合同额占比97%。

期间，该公司在先后承接23个单体项目中，单体规模和品质提升

均成效显著，其中包括33亿元的西安中大国际“The City”综合体、29亿元的中建梅溪湖、18亿元的贵阳九州花城、12亿元的天津名门广场等7个10亿元以上的项目。

据悉，该公司2013年上半年所接合同中，公用工程及基础设施项目合同总量占比64%，商品住宅项目占比36%，战略客户及老客户项目占比61%。

增强学习力 提高执行力 激发创新力

□中建八局一公司董事长 李永明

学习力

在我们企业中,很多同志有做好工作的真诚愿望,也很有干劲,但缺乏新形势下做好工作的本领。以营销工作为例,我们有些分公司还处在原始的“关系营销”阶段。由于不懂规律、不懂门道、缺乏知识、缺乏本领,面对“客户营销”所产生的新情况、新要求,有的同志还是习惯于用老思路、老套路来应对,蛮干盲干。结果,虽然做了工作,有时做得还很辛苦,但是得不到预期的效果,事与愿违,甚至前功尽弃。类似这样的情况还有很多,原因主要在于:主动学习的热情不高,知识面不够丰富,新知识的来源渠道有限,知识转化为价值的能力较低。

习总书记3月1日在中央党校80周年庆祝大会上重申“本领恐慌”,我想,此番论述对于我们非常有警示意义。重提“本领恐慌”,不是危言耸听,而是要把高度的责任感、清醒的危机感转化为一刻也不停的紧迫感;要把外部的巨大压力,转化为内部的高度自觉。重提“本领恐慌”,也是转变作风的要求。中建总公司党组在今年1月10日下发了《关于坚持求真务实、改进工作作风的八项规定》。我们倡导的工作作风,就是要“会学习、能领悟”、“少喝酒、多思考、勤学习、善总结”,让学习成为一种追求、一种习惯、一种爱好、一种健

康的生活方式。

执行力

在公司快速发展的同时,我们明显体会到发展中的不平衡。其中,既有区域发展上的不平衡,也有内部各体系间的不平衡。不平衡之所以存在,有历史延续、基础薄弱、条件制约等种种客观原因,但我想,少数缺乏实干的现象也不能回避,作为领导干部,我们更应该“当仁不让”地扛起责任。因此,在执行力建设中,我想着重说一下“实干”。

2012年11月,习近平参观了《复兴之路》展览,这次活动中最大的亮点就是总书记强调的“空谈误国、实干兴邦”。这个词语的典故源于魏晋时代的风流名士以清谈为风尚,被王羲之贬为“虚谈废务,浮文妨要”,后人更是批评两晋亡于清谈,遂有“清谈误国”之说。三百年前,著名语言学家顾炎武在此基础上做了精炼的总结,有了现在的“空谈误国,实干兴邦”一说。所以,这个词是从历史经验教训中总结出来的一个重要结论,它对于企业同样有着非常重要的醒世和警示的意义。

所谓“实干”就是指工作扎扎实实、勤勤恳恳。回顾公司近年来的发展,每一个成绩、每一步突破都离不开实干,无论是提前进入“中建五强”,还是员工收入五年

实现翻一番,都印证了唯有实干才能谋取企业的发展,才能确保战略目标的达成。

实干不是蛮干,也不是一味苦干,它需要马上行动,更需要恰当的办法和技巧,只有方法得当才能事半功倍。此外,正如我们的考核中有任务绩效、管理绩效、周边绩效一样,我们在行使不同职责时也要履行不同的“事必躬亲”。

首先,作为领导干部,我们既要挂帅、又要出征,既要抓部署、又要抓监督,既要做好份内之事、也得时刻牢记我们是一个整体,具备全局意识;第二,我们应善于调动下属力量和引导下属作为,通过将目标管理、时间管理、压力管理、合理授权、适度激励等有机结合,发挥下属们的最大价值,使他们既能严格执行决策,又能灵活机动地调整局部战术,在不断“深化、优化、细化、序化”各项工作的基础上,实施更加具体化的管理;第三,我们各级领导还肩负着发现人才、用好人才的责任,坚持以客观、公正、公平的考核促效能,以业绩论英雄,从中发现德才兼备的实干型人才,并通过满足合理需求增强这部分人的归属感。

创新力

创新是企业发展的灵魂,但创新不能只是“空中楼阁”,更重要的是要有实实在

在的方法。目前我们对于创新的理解还有些狭隘,其实,发明、创造、有奇想是创新,改变、改善、提高也是一种创新。在我们的工作中,寻找新的工作方法去解决问题是创新;改善原有的工作制度、流程以提高效率是创新;提倡一种全新的企业文化理念以凝聚人心、激发向上也是创新。公司近两年开展的“大后台”建设、标准化信息化管理、BIM应用、“大商务”运作、绩效文化,这些是创新;今年重点强调的总包管理增值、分包模式转型、精益化管控,这些也是创新。

创新的关键是要去思考,去实践,去坚持。我们领导干部的创新和智慧是引领公司健康发展最重要的原动力,只要我们在工作中多用心、多留心,创新的好点子、好办法就会层出不穷,这样才能激发整个团队的创新热情,推动企业创新能力的不断进步。

(在2013年3月公司中心组学习上的主题发言节选)



声音



图说新闻

8000多平方米的草坪绿地、假山瀑布将施工现场装点得像公园;雨水集中回收用来冲洗车辆或养护混凝土;用铝

合金模板替代木模可节约木材9万立方米;采集风能、太阳能可供公共区域照明……中建三局一公司武汉金三角越秀星

汇云锦项目彻底改变了人们对传统建筑工地“能耗大户”的印象。(程超/摄影报道)

荣誉苑

○近日,从国家工商行政管理总局传来喜讯,中建七局华东公司被评为全国“守合同重信用”企业。(张恒文)

○近日,中建六局华东分公司海控国际广场A座工程被评为2013年度海南省“建筑施工优质结构工程”。(孙妍)

○近日,中建三局二公司华南公司承建的福州世欧王庄城项目荣膺“福建省安全文明示范工地”。(高昌胜 尚季东)

○近日,中建新疆建工西部建设天宇华鑫公司获新疆维吾尔自治区建材行业2012年度“质量管理小组活动优秀企业”称号。(兰玉)

工程动态

○日前,中国建筑股份承建的武汉西四环线首片箱梁在中建六局制梁场浇筑成功。(梁红梅 赵菊生)

○近日,中建交通承建的梅州至大埔县高速公路7标最后一段路基交验合格。(陈伟)

○近日,中建一局上海中益公司承建的南京苏宁易购总部基地主体结构封顶。(郑新渝)

○近日,中建八局总承包公司承建的上海国家会展综合体项目F2区钢结构首吊成功。(叶亚林)

○日前,中建三局总承包公司天津中医药大学新校区二期工程10栋单体公寓全面冲出正负零,顺利实现工程节点目标。(苏鲲)

○7月2日,中建四局安装公司承建的贵阳彭家湾花果园双子塔项目西塔楼成功吊装首节钢结构。(陈朝平)

○近日,由中建三局总承包公司承建的襄阳汉江三桥最后一根斜拉索成功挂设,预示着整个汉江三桥主体结构施工即将结束。(周建鹏 王毅)

中建五局成立第一家设计中心

本报讯(通讯员吴轩)近日,中建五局安装公司正式挂牌成立设计中心,向着设计施工一体化迈出了重要一步。同时,这也是中建五局范围内成立的第一家设计中心。

中建八局西北公司

亚洲最大云计算数据中心落成

本报讯(通讯员魏迪)7月2日,中建八局西北公司承建的亚洲最大的云计算数据中心——中国电信云计算内蒙古信息园开园。中国电信云计算内蒙古信息园是

中建二局安装公司

亚洲最大室内游乐场穹顶提升

本报讯(通讯员谭美玲 李峰)近日,由中建二局安装公司承建的亚洲最大的室内游乐场——宁波罗蒙环球城项目正式拉开吊装序幕。

据悉,此次吊装的型钢钢结构跨度72米,单体重量760吨,为国内跨度最大、单体重量最重。针对提升结构为弧形屋面、自重较大等技术难点,项目部

决定利用“超大型液压同步提升施工技术”将其一次提升到位,再进行支座及部分预留后装杆件的安装,穹顶预计于7月20日完工。

中建三局与宜昌市政府签订100亿元投资建设协议

本报讯(通讯员张多)近日,中建三局与湖北省宜昌市政府签订了《宜昌新区投资建设项目合作协议》。该局将携手深国投商用置业有限公司、中国工商银行三峡分行、法国雅高国际酒店

集团等公司,投资100亿元参与宜昌新区建设。

此次签约的拟合作项目包括:在点军区,推进东岳二路、奥体中心等重点项目投资建设;在东站片区,积极参与

市民服务中心、规划展览馆、博物馆、求雨台公园等公共设施项目建设;在伍家岗白沙路沿江片区,打造以商务办公为主,集购物、居住、文化、市民活动、生态景观于一体的高端滨江文化商务中心。

作为国内首座应用第三代核电技术的广东台山核电站,将在建成之后改写珠三角城市群的电力供应结构,有效改善火电等在可持续发展战略方面的不足。

中建电力承建了台山核电站2号核岛土建,这是中国建筑进入核电站领域的首个核岛项目,也是中国建筑从常规岛进入核岛施工的一次全新跨越和破冰之旅——

破冰,技术研发创新

中建铁军有着二十余年的常规岛施工经验,但在2008年由常规岛跨入核岛施工时,还是核岛技术的“门外汉”。

面对巨大挑战,公司技术人员立即投入战斗,着手进行施工技术研发。开工伊始,项目便组建了各专项技术课题和QC攻关组,以“中建电力技术中心”为平台,联合北京工业大学、北京交通大学、哈尔滨工业大学、东南大学等高校,创造了多项核岛施工技术和关键施工工艺,如大体积混凝土及特种混凝土施工技术、牺牲混凝土技术、大吨位预应力张拉技术等。

其中,为了实现把牺牲混凝土特殊配比、重混凝土配比等国外标准国产化,公司专门组建了土建试验室,专职做着各种复配试验。四年多来,试验室人员或者在做试验,或者在做试验的路上,他们常常一手拿着表格,一手捣鼓着混凝土,一观察就是好几个小时。2013年4月,耐高温达上千度的牺牲混凝土成功投产,首次应用于台山核电站2号核岛反应堆厂房的堆芯结构。至此,项目不但成功地研制出了具有自主知识产权的核电站核岛牺牲混凝土配合比,而且完全掌握了牺牲混凝土从研发到使用的全套技术。

目前,台山核电项目部已有2项省部级工法,8项发明获得国家专利,2项QC成果获得中国施工企业管理协会二等奖。随着施工推进,一批新的攻关课题正在论证和实践中,将进一步提高核电施工的技术水平。

扬帆,铸就过程精品

核岛项目包括核燃料厂房、安全厂房、进出厂房等共计20万立方米混凝土、41000吨钢筋的工程项目,工艺复杂,施工难度非常大。在项目开工之初,中建电力便致力于过程精品的打造,在质量管理上提升所有参建者思想认识,加强核安全文化宣贯及培训教育,强化思想上“建造的质量就是运行的安全”的意识。中建电力专门制作了《员工质量行为规范手册》,针对模板制作工、钢筋工、焊工、铆工等不同工种制作了行为规范及质量格言,细化质量管理和过程质量控制的具体标准。

在材料采购方面,中建电力按照核电建设要求,关键材料必须派人驻厂监造,重要材料设定专门的供应商。除此之外,项目还专门成立金属试验室对进场的材料进行验收,从质和量两个方面在源头上杜绝进场材料的质量问题。

台山核电项目在施工中始终贯彻执行“一级质保,两级质检”的质量管理模式,在“层层把关”做好施工现场质量日常安全检查、隐患排查、违章处理等工作的同时,主动接受外部监督检查,2012年11月下旬,核工业工程质量监督第八中心站代表政府机构对项目进行年度检查,充分肯定了项目安全质量管理工作,尤其对项目在工程质量控制方面褒扬有加。

如今,核岛项目施工已进入大决战的时点,项目全员正在奋力冲刺内穹顶结构完工、安全厂房结构封顶等各项目标,力争在收官之年交上满意的答卷。



近日,由中建六局兴渤海房地产公司开发建设的天津滨海新区最大规模限价商品房项目——中建·幸福城申购活动火爆举行。活动开始一个小时即吸引了1300多人次前来咨询,730组家庭成功申购。(赵菊生 崔泉/摄影报道)



7月4日,廊坊中建机械有限公司QTZ7027塔式起重机研制成功,并通过河北省特种设备监督检验院型式试验。该塔机采用波坦式结构,最大起重重量16吨,吊臂最大回转半径70米,臂尖最大额定吊重2.7吨,标塔独立高度51.7米,主要应用于高层建筑施工等工程领域。(张宇娟 知青/摄影报道)

核岛建设的破冰之旅
——中建电力国内首个世界三代核岛项目管理侧记

□孙昭鹏 蔡秀珍

“争先”赢得跨越

——中建三局以“争先文化”引领企业持续发展纪实

□彭勇 程超

阅读提示

7月10日,国务院国资委对首批30家中央企业企业文化建设示范单位进行了表彰,中建三局获此殊荣。

在争先文化的引领下,2012年,全局合同额首次突破2000亿元大关、营业收入达到960亿元,跃居湖北百强企业第三名。今年上半年,全局新签合同额超千亿元,完成营业收入超500亿元,同比分别增长34.4%和35%。

上世纪八十年代,中建三局创造了举世瞩目的“三天一层楼”的“深圳速度”,“敢为天下先,永远争第一”的争先文化由此诞生。

争先,是融入三局人血脉的精神特质。建局40多年来,三局人以“争”的状态,不断追求“先”的目标,企业实现了持续跨越发展。

文化融入战略

“文化是企业的核心竞争力和恒久生命力,文化是企业真正品质和长远战略的体现”,中建三局董事长、党委书记陈华元如是说。492米的上海环球金融中心、597米的天

津117大厦、606米的武汉绿地中心……全国近20个省市区的第一高楼,汇成了中建三局“拔高中国”的交响乐章,这是三局实施高端营销战略结出的累累硕果。以营销为争先之首,三局先后与几十家知名企业建立了战略联盟,2012年,66家战略客户贡献订单突破1400亿元。

近年来,中建三局投资建设武汉沙湖大桥、白沙洲大道、东湖隧道等基础设施工程,投资开发“武汉·中国知音城”、襄阳连山湖国际新城等城市综合开发项目,加快了企业转型升级步伐。以创新为争先之魂,中建三局实施建造与投资“两轮”驱动战略,在推进企业持续科学发展的同时,助推湖北城市建设,成为最受欢迎的企业之一。

113项鲁班(国优)奖,5家单位同获“创鲁班奖工程突出贡献奖”,领先于全国同类企业。中建三局以品质为争先之要,践行“品质保障、价值创造”的核心价值观,建过程精品,造满意工程,成为受人尊敬的企业。

文化融入管理

近年来,中建三局形成了融争先文化、思想政治工作和现代管理于一体的文化管理模式,促进了企业品牌提升,先后3次捧回“全国五一劳动奖状”,4家单位同获全国文明单位,在行业内凤毛麟角。

2012年,中建三局对46名局管干部进行

了轮岗交流,公开竞聘选拔局管干部20人,调整充实12家单位领导班子后备干部,激发了全局干部职工干事创业的激情。中建三局创新用人机制,提出“凭德才、重经历、看业绩、听公论”的用人导向,实行党政领导“双经历、复合型”和“双向进入、交叉任职”的用人机制。目前,局及二级单位现职领导班子成员中,“双经历、复合型”人才占比达50%以上,促进了党政一心、合力谋发展。

在中建系统,三局率先发布全面管理体系文件,被专家评价为“将带动行业管理水平整体提升”;率先推行统一薪酬体系,不断完善绩效考核制度和指标体系,强化了效益导向,提升了企业绩效。2012年,三局成为全国首家覆盖十大领域业务的房建施工总承包特级企业。

近两年,中建三局获省部级以上工人先锋号95个、青年文明号20个,遥遥领先同行企业。为将项目打造成“总包管理的实践区、支部建设的示范区、争先文化的展示区、品牌人才的产出区”,三局先后在100多个项目开展“三号”联创和“三联建”活动,中组部干部五局对此予以充分肯定。

文化融入行为

企业文化只有深植员工心中,熔铸到员工的岗位工作和日常行为里,才能转化为推动企业发展的强大“正能量”。



7月7日,来自祖国四面八方的2812名高校毕业生汇聚武汉体育学院体育馆,参加了中建三局的入职培训。这2812名毕业生

主要来自国家“211工程”院校、国内知名的传统建筑院校,其中一本毕业生占90%以上。

据悉,中建三局已连续4年每年招收高校毕业生3000人左右。

(阿成/摄影报道)

图说新闻

中建四局三公司连续30年守合同重信用

本报讯(通讯员陈静 税清山)日前,中建四局三公司通过遵义市和贵州省工商部门审核,分别连续28年、30年保持贵州省、遵义市级“守合同重信用企业”殊荣。

该公司坚持“信用至上”的经营理念,积极引导企业依法经营、诚信守约,全面推

动企业信用建设。近三年,该公司对外合同履约率100%,无因自身主观故意失信而被法院、仲裁机构认定的无效合同和受工商行政管理机关立案查处的违法合同。同时,该公司的总产值、营业额、纳税额和净利润同比有大幅度的增长。

中建西勘院主编的国家标准正式启动

本报讯(通讯员钟静 杨小陵)近日,由中建西勘院与重庆建筑科学院研究院联合主编的国家标准《建筑边坡施工质量验收规范》正式启动。

在我国,滑坡、危岩、高边坡等工程灾害时有发生。为完善边坡工程验收,确保

建筑边坡工程施工质量及安全,有必要及时制定《建筑边坡施工质量验收规范》。编制后的《建筑边坡施工质量验收规范》,将与现行国家标准《建筑边坡工程车技术规范》GB50330和《建筑边坡鉴定与加固规范》GB50843一道形成完整的配套标准。



王飞云理发记

□肖艳伟

云二话没说,急匆匆地跑去甲方会议室商讨对策……等他回到项目部已经是晚上8点多了。

第二天,卢惊涛瞅准机会又抓住王飞云前去理发,虽然途中响起几个电话,但还是有惊无险地到达了目的地。卢惊涛暗想:这件事总算是差不多要了结了!结果刚一坐下,又一个电话来了,王飞云又跑了,剩下卢惊涛一人在旁边气得牙直痒痒。

近日,该项目部员工黄柳给公司发了几张贵阳南明河综合治理工程“4·30”节点胜利完成后的照片,照片里的王飞云换上了一件新衬衫,头发剪短了,很精神地站在贵州省委门前彩虹桥畔的走廊上,他的身后,是一江清激流淌的南明河。



拓展幸福空间

近日,中建保华深圳分公司汉国城市商业中心项目部的农民工获得了一份独一无二的礼物——“农民工专属安全信任书”。每张书签的正面都是他们本人的照片,书签的背面则是具有中国建筑特色的“安全六大纪律”及“中建信条”,时刻提醒农民工兄弟们牢记安全责任。(周莹/摄影报道)



我为伙伴找优点”活动展板



近日,中建八局二公司郑州分公司开展了“我为伙伴找优点”活动,公司员工们通过写小纸条的方式相互激励正能量。三天内,活动就收到了互评优点的小纸条100余条。

(刘敏/摄影报道)

宣贯企业文化

用员工的故事感动员工

中建一局出版企业文化故事丛书

本报讯(通讯员张瑞娟)近日,中建一局出版了《我信我行——企业文化故事丛书》,并陆续发放到了基层员工的手里。丛书分为诚信篇、创新篇、超越篇、共赢篇四册,用166个生动的基层员工小故事深入解读了“诚信、创新、超越、共赢”精神。

据了解,该丛书中的故事主角均为企业一线员工,内容短小精悍,以发生在员工身边的真实故事教育员工、感动员工,使“诚信、创新、超越、共赢”的企业精神成为可以看到、学到、感受到的实实在在的事例。如该丛书诚信篇中的《大公鸡当裁判》一文,就讲述了该局二公司中国纪检监察学院项目为保证履约彻夜奋战的真实故事,反映了项目员工克服困难对客户忠实履约的诚信精神。

中建交通集团

短信竞猜再现比赛氛围

本报讯(通讯员宋雪峰)“你知道中国建筑承建的最大单体合同额项目是什么吗?”7月起,中建交通集团主办的《先行天下手机报》正式推出了以中国建筑企业文化知识为核心内容的竞猜活动,集团公司员工、合作伙伴及相关单位的读者均可以参加竞猜,最先回答正确的五名读者将获得意外奖励。

今年以来,中建交通通过开展丰富多彩的文化活动,形成全员积极践行中国建筑企业文化的氛围。特别是《先行天下手机报》创办以来,公司通过网络短信群发平台,将新闻热点、集团理念、节日寄语、会议通知等及时传递给每位干部员工,使企业文化宣传更加人性化、温馨化、便捷化。

郑州中建交通建设公司

“首创”保险合同新条款

本报讯(通讯员李艳志)“暴雨天气,为防止路基塌方,项目部取得保险公司认可,采取防护措施的合理费用,由保险公司承担”……近日,郑州中建交通建设开发有限公司根据郑州至登封快速通道改建工程项目地处煤炭地质沉陷区,路线长、人员多、交通复杂等特殊情况,公开招标保险公司,并因地制宜地首创了22条扩展条款。

据了解,这些扩展条款主要包括“地面塌陷、滑坡责任、突发及意外渗漏、污染、预防措施、急救费用、董事及管理人员第三者责任、工程完工”等,缴纳保费约503.32万元,总保险额约31.46亿元。该项目部还组织保险公司在项目现场集中向员工们宣讲保险条款、保险期限、理赔实务、索赔指南、专项服务等保险知识。

中建七局北方公司

15万元重奖优秀通讯员

本报讯(通讯员陈清华)“王小艳一个人光稿费就拿了6350元,加上事业部和项目部同比例奖励,近2万元呢!”近日,中建七局北方公司根据《中建七局北方公司新闻宣传工作的管理办法》等相关文件要求,兑现了2012年度通讯员稿费及奖励,共计约15万元,这笔稿费分别由公司的54名通讯员获得。

据悉,该公司由领导班子牵头专门成立了新闻宣传工作领导小组,定期对通讯员进行培训。同时,该公司还出台了《中建七局北方公司新闻宣传工作管理办法》,对系统内的《中建七局信息》、《中国建筑新闻》以及系统外的地市级、省部级和中央级等主流新闻宣传媒介的奖励标准进行了详细的规定,其中在该公司协同平台发表稿件最低可获得50元每篇的稿费,在《人民日报》等中央级媒体发表稿件,最高可获1500元每篇的稿费。

超人：另类的“拼爹”

许名波（中建三局）

当下中国流行“拼爹”，据说有个好爹可以少奋斗30年。同样，最近火势上映的电影《超人——钢铁之躯》在剥离让人目眩神迷的特技后，让我们认识了两个“好爹”。

套用赵本山的一句经典台词：水是有源的，树是有根的。因此一个人的成功不是没有原因的。超人不是地球人，他的故乡叫氪星，他的亲生父亲是一个正直勇敢的氪星人，他在临终前把儿子送到了地球，给了他无坚不摧的超能力——在超人的超能力面前，所谓的钢铁侠、蜘蛛侠、绿巨人等都是“渣”。他的亲爹是个自由选择的倡导者，作为一个自由主义者和理想主义者，超人生父在超人身上所寄予的希望是他能传承自由思想的哲学，因此他才会对超人说：“你要给人们一个努力追寻的理想，他们会跟随你前行，他们会跌倒，也会堕落。但他们最终会在光明中追随你，而你将创造奇迹。”

而且这个亲爹死而不散，在儿子长大后居然能通过意识(或者称之为灵魂更合适)教导儿子，并数次救儿子于危机。这个爹给了超人生命、超

能力以及深刻的哲学观念。有这样一个神奇的爹，想不成为超级英雄都难啊。

如今我们可以看到许多名人之后成为社会的精英，站在高处指点风物——谁让他们有一个好爹呢？因此，西方人认为出一个贵族起码得三代以上的传承是有道理的。

饰演这个爹的演员也有大来头，他是奥斯卡影帝拉塞尔·克劳，出演过《美丽心灵》、《角斗士》、《怒海争锋》等很牛片子。

超人到了地球后，他只是一张白纸，他的命运走向将由收养他的人来决定。于是他又有了一爹，我们假设超人被一个坏人收养，比如被塔利班恐怖组织收养了，那会是多么恐怖的事。幸好他碰上了一个善良人家。美国人拍出来的电影，当然会让超人选择在美国的家庭长大，而不可能是朝鲜家庭，更不可能是什么激进的恐怖组织或者变态的杀人狂魔，否则故事就不好编了，也不能显示出美国人总是以地球文明的代言人自居的虚荣心。

超人的另一个爹就是地球上的平凡人——

但不要小看这个平凡人，这个爹善良、正义，以全心全意的爱来塑造超人完美的人格。超人是超物质的，所以不需这个爹如同比尔·盖茨一样有钱，只需要这个爹有高尚的人格和高超的教育孩子的方法即可。

作为一个标准的“慈父”，超人从小被排挤、孤独和困惑的时候，他总是给予理解和宽慰：“人们面对自己不理解的东西总是本能恐惧。”在超人无法承受压力时，他也总是给予拥抱和爱，告诉他：“你就是我的孩子，永远都是。”他坚信超人注定改变世界，告诉他：“你不是普通人，有一天你将面临抉择，你将决定你要成为怎样的人。不管你成为何种人，正义或邪恶，都将改变这个世界。”这个爹教会了超人隐忍、善良、宽恕和爱。如果说超人的亲爹给了他无坚不摧的超能力，那么地球上的爹则教会他如何使用这种能力。

超人的养父在他的成长中多次告诫热心肠的超人，不要施展自己的超能力拯救别人。最终，为了阻止儿子暴露自己，他不惜选择自我牺

牲。他的牺牲换来了超人坚定地站在人类这一边的立场，也为免去人类一场浩劫埋下了信念的种子，他让超人钢铁之躯下拥有了一颗柔软的仁爱之心。

顺便提一下，这个爹的演员是凯文·科斯特纳，也是影帝级人物，曾主演《与狼共舞》、《完美世界》、《保镖》等经典影片。他在最后处于险境时，面对超人做出阻止的手势，感人无比。

在写这篇稿子时，正好在网页上看到李双江之子李天一涉嫌强奸案的相关新闻，相对于其他百姓家的孩子，李天一有着得天独厚的生长环境，他有一个名满天下的爹，也有良好的艺术天赋，但是他没有得到良好的教育，他“拼爹”只是拼出了飞扬跋扈的个性、骄奢淫逸的恶果。

大家都知道，这世上没有超人，却一定有好人、有英雄，英雄不会凭空出现，其中一定有教育的原因。我不反对“拼爹”，但我认为给孩子一个健全、善良、正义的人格恐怕比给他千万巨资来得重要。



品味书香

2013年中建二局“两会”结束之际，局董事长、党委书记陈建光同志向全局干部推荐学习三篇古典名篇：《劝学》、《曹刿论战》、《种树郭橐驼传》。

三篇文章除《种树郭橐驼传》外，我们在中学时期都学过，经典片段更是烂熟于心。但余暇重温古文，却感悟更新，过去学习中关注更多的是弱小的鲁国面对劲敌齐国的来犯，在布衣曹刿的策划下，竟然抒写了战争史上以弱克强的经典故事。今天看来，没有战争，没有从谏如流的庄公哪来什么曹刿，识人善任的庄公成就了曹刿传奇。当然，本文讨论的并不是这些发散思考及个人素质培养的问题，而是三篇文章终极目标思考，或许和企业管理有些关联，那就是：请拿结果复命！

《劝学》篇中的警句比比皆是，字字珠玑，我们在感佩古人对生活观察之后的哲学升华时，可能会忽视其目的性，为什么要“登高而招，顺风而呼”？为什么要“积跬步、假舟楫”？是为了“见者远，闻者彰”，是为了“至千里、绝江河”！最伟大的企业也有自己的管理短板，可能“臂不长、声不疾、非能水也”，都可能面临

“资金短缺，管理链条过长，对新市场、新环境、新行业缺乏认识”等困难，目标却是不容改变的，就是“致千里、绝江河”，就是实现目标责任制。怎么办？假舟楫。一个“假”字代表了管理学中的“复制、套用、借外脑”等诸多含义，只有不断地学习借鉴，我们才能不断地发展，不断地壮大，从而实现企业愿景。

曹刿的胜利得益于他对事物客观规律的认识，他像心理学大师一样分析对手，指挥手中的棋子，时机一到，令旗一挥，席卷千军。企业家几乎天天面临各种或大或小的决策，决策的正确与否及时把握反映了领导者对事物规律的认识程度，可以说决策能力就是领导能力。现在的市场环境对企业决策体系的建设提出了很高的要求，关注结果是企业的唯一选择，企业因结果而存在。

弯腰驼背的种树人郭橐驼，能把树种得充满长安城成为园艺师中的“首席”，传递了关于方法论的信息，所谓“其本欲舒，其培欲平，勿动勿虑”云云，实则坚持了顺其自然有所为有所不为的理念。企业管理者常常为集权与分权、管理层次与管理幅度的矛盾而困惑，常常出现“一放就乱，一管就死，忙的忙死，闲的闲死”的管理通病，企业制度一大堆，大多束之高阁，出了问题才去看制度，制度没有转化为执行力和生产力，是制度的悲哀。郭橐驼的故事告诉我们，小树成才不需要有许多花架子，去繁就简给它必要的空间适当地栽培，其靠自身的生命力就能茁壮成长。所以企业管理中，形式一定要服务于内容，不能为盲目追求完善而去制定制度。优秀的企业及其制度一定是高效的(不一定完善)、可行的、可借鉴的。

记得有这样一句话，“成功没有模式，成功者就是模式，成功者是对结果负责的人。”回过头来想，《劝学》的目的是成为“仕”，《曹刿论战》的目的是“胜利”，《种树郭橐驼传》的目的是“成才率”，从不同的角度、不同的侧面阐述了古人对事物的认识分析，“术、法、论”目的都十分明确，决不含糊，就是成功，就是结果。

邓小平同志曾经说过的“不管白猫黑猫，抓住老鼠就是好猫”，强调的就是结果意识。市场经济竞争空前激烈，如果我们只是一味研究花架子，空谈策略，而不能“把信交给加西亚”，我们就不能巩固我们的市场份额。只有“不懈怠、不放松、不放弃”紧紧咬着目标不放，才能实现企业大发展目标。

请拿结果复命

——读《劝学》、《曹刿论战》、《种树郭橐驼传》三篇古文有感

单德勇（中建二局）

摄影

金色梯田

刘礼国（中建二局）



用点滴之爱净化心灵空间

——学习英模陈超英先进事迹有感

敬 琼（中建五局）



忆超英

无私、高尚、奉献、伟大……用尽词汇或许都不能恰当地描述超英书记给我们留下的印象。回顾超英书记的一生，她的每一段经历都蕴含着沧桑与磨砺，然而我们始终能够从她身上感受到阳光，获取前行的力量。这也许就是超英书记最值得尊敬和最富有感染力的精神所在。

有媒体这样评价陈超英：“大姐书记”陈超英应当是这个时代工会主席，特别是国有企业工会主席的样本，她用点点滴滴的小事填满了人人与人之间日渐疏远的心灵空隙。

事实上，回顾超英书记的一生，她所做的都是些小事。在那些很多人“来不及、顾不上、看不

见、做不到”的地方，她痴心而专注地发挥着作用，“永远停不下来”。

超英书记说：“作为一名党员干部，就是要平时工作看得出来，关键时刻站得出来，生死关头豁得出来。”

正因为如此，一身正气的超英书记走到哪里，就把一个共产党员的正气带到哪里。在超英书记身上，我们看到了什么叫“一诺千金”：公司最困难的时候，改革矛盾最尖锐的时候，发展遇到问题的时候，超英书记从不逃避。

在超英书记身上，体现了公而忘私的情操。她秉持的实事求是作风，把有利于企业发展、不

愧对职工群众作为工作的出发点和落脚点，心中的天平一边是公平公正的信义，一边是公心公义的无私，讲团结、讲付出、讲诚信，不争名、不夺利、不越位，做到了领导放心、同事信赖、群众满意。她给班子成员留下的共同印象是：讲话办事不掺杂个人感情、不夹带一己私利。

她不是面若冰霜的“铁娘子”，她爱企业、爱职工、爱家人、爱事业、爱生活，她走路带风，高跟鞋踩得咔卡作响；她追求美丽，喜欢穿鲜艳的裙子；她同样是一个拥有丰富情感的“小女人”。无论是云南边陲，还是闽南海滨，亦或是万里之遥的海外，每到一处，都留下了她朗朗的笑声和温

暖的身影。

作为领导者，时时想着为职工群众办实事、办好事，既把职工当朋友，更把职工当亲人，做到这些难能可贵。当我们感慨人心浮躁时，超英书记却用生命撒播温暖，用生命点燃希望。

这种情怀让我们领略了一种博大。当喧嚣与浮躁钝化了我们的心灵，无处不在的功利与现实，让我们两眼蒙尘、心灵麻木、患得患失时，这种情怀会让我们少一些虚情假意、少一些高谈阔论、少一些追名逐利、少一些居高临下，给心灵保留一个纯净的空间。

畲乡拾韵

金 笛（中建二局）

书画



江水客心

左中新（中建三局）

走进古朴宁静的畲乡大均，也就走进了“两山夹一水，众壑闹飞流”的局促境地。放眼望去，山浪峰涛层层叠叠，翠色欲流；瓯江支流小溪，在畲乡大均兜了一个旖旎迷人的弯，旋即向西南方向潇潇洒洒地流淌，流出一派水软山温的世外桃源。

畲族自称“山哈”，意为住在山上的人。千百年来，在青山绿水间放牧生命的畲族百姓，赶山烧畲，游耕狩猎；倚山坡筑梯田，择河边建村寨，过着自己卓尔不群的生活。耸立云霄的山脉构筑起的天然屏障，不但庇护着畲族百姓安然无恙地在这方土地上繁衍生息，还庇护着隐隐藏着彩的畲族文化踵事增华，流播至今。

为了探寻畲族百姓古朴生活的流风余韵，我们在初夏时节来到了景宁县的大均。

大均其实是个古镇。统观其貌，既有江南古镇所有的高墙老屋，廊街岸柳，又有江南古镇所没有的“澄潭印月”、“汤尖挺秀”、“鹤顶开祥”、“龙岗叠翠”、“屋崖瀑布”、“洋滩雪浪”、“古樟迎客”、“成美廊桥”、“杰阁撑云”、“坟树围青”等十景。在日新月异今天，这里的一切似乎还沉睡在畲族古老的梦里。

来到古镇街口，一株千年古唐樟像一位餐风

饮露的老汉，挺立在蜿蜒逶迤的河边，彪炳日月；郁郁葱葱的树冠向空中肆无忌惮地舒展，舒展出一片伞状的阴凉天地。举步穿过古街牌楼，就进入了古街。青石板道、卵石泥墙以及临街铺面的旧式门窗，似乎都隐藏着历史的传奇。离古街牌楼一箭之地，便是明代为褒扬一门三进士而奉旨三门并开的李氏宗祠墙门。明天顺六年（公元1462年）大均秀才李琼中学，天顺八年中进士，授南京吏部主事，后来其弟李璋和李璋之子俱中进士。为褒扬这一门三进士，大均建骑街进士坊。

步入曲径通幽的街巷，跃入眼帘的是清光绪年间当地首富李开元的宅院，系晚清江南风格民居建筑，墙角的鹅卵石泛着清幽的光泽，碧瓦朱甍的门楼上福、禄、寿、喜等雕刻，凹凸有致，轮廓分明；花卉、人物图案，惟妙惟肖，呼之欲出。

枕山栖谷的古街虽然不长，却曲曲弯弯首尾不能相望。当然，除了古建筑景观之外，畲族百姓的生活状态也确实让人艳羡和着迷。男人们攒三聚五地围坐在桌边打牌玩耍，孩童们像无拘无束的鸟儿在街巷里嬉戏打闹，妇女们坐在自家的门口用干草编制着东西。时间在这里仿佛是停摆的古钟，泰然自若的畲族男女浮雕一般地凝固在自己抱瓮灌园的纯朴世界里，怡然自得。

古街尽头是浮伞祠。浮伞祠供奉着马夫人。马夫人是中唐时期的村妇，一次从景宁取羹奉养婆婆，途经大均遇洪水无渡，竟以伞代舟而渡，被后人奉为孝仙。马夫人浮伞渡河的地方被誉为浮伞渡。浮伞渡不仅是数百年来当地水上商贸的重要渡口，也是畲族百姓婚嫁路径的重要之地，“牛轿行嫁撑着伞，摆渡对歌浮伞渡。”就是其写照。

站在浮伞祠前，隐隐听见远处的鼓乐声，原来今天是个好日子，迎亲的队伍已经从街口出发了。

景宁的朋友告诉我们，在畲乡不看婚俗，就等于未到畲乡。畲族婚姻庆典的伴娘和伴郎被称做赤娘和赤郎。在小巷深处，衣香鬓影的赤娘和英俊潇洒的赤郎簇拥着熙熙攘攘的迎亲队伍款款走来。我们也挤入迎亲的队伍中，一看究竟。迎亲的队伍经过杉刺拦路、喝宝塔茶、借饯、杀鸡、对歌等仪式才接走新娘，其情其趣让人触目兴叹。

烟媚媚行的新娘用松枝和鲜花遮住脸，被新郎郎抱上花轿。迎亲的队伍在爆竹声中起轿，向新郎家出发。经过一系列的传统仪式，花轿在新郎家落下。年长的老人拿出麻布袋铺于轿门前，赤

娘扶着新娘沿着麻布袋铺成的一弯小路，走进新郎家。

拜堂完毕，新娘新郎向长辈、宾客们敬茶、敬酒，之后双双来到灶前。新娘手执竹筒，新郎鼓腮用力吹旺炉膛之火，祈愿今后的生活红红火火、幸福美满。灶前仪式做完，夫妻双双入洞房。

喜宴散后，长夜对歌拉开帷幕。这是畲族婚礼最热闹的场面。风度翩翩的赤郎与翩若惊鸿的赤娘遥遥相对，你唱我和，纵情斗歌。跌宕不羁的歌声此起彼伏、余音绕梁。因为赤郎和赤娘都是男女双方专门邀请来的唱歌高手，所以斗歌难分伯仲，只是在此良宵佳境尽情展示自己的智慧和才情罢了。

畲族是个能歌善舞的民族，男女相恋，以歌为媒；节日喜庆，以歌相贺；生活劳动，以歌代言；丧葬祭祀，以歌当哭。“歌是山哈写文章，代代流传代代唱，谁家不唱山哈歌，便是学子断书堂”。这畲山歌，便是对畲族百姓嗜歌如命的真实临摹。

是啊，畲乡的山歌，因其普及而绚丽；畲乡的婚俗，因其传奇而精彩；畲乡的文化，因其悠久而厚重。娱心悦目地观瞻畲乡风貌，所见所闻好似一幅超凡脱俗的水墨画。这画面，朴素淡雅、韵味无穷，看上去让人心旌荡漾、神摇目夺……