



中资企业在海外承建的最高项目—— 韩国釜山LCT综合体项目开工

该项目合同无税造价97亿元人民币

本报讯（通讯员海 外）近日，中资企业在海外承建的最高项目——高411米的韩国釜山LCT综合体项目在釜山项目现场举行了盛大的项目开工典礼。釜山市市长许南植、中国驻韩国使馆商务公使周长亭、中国建筑股份有限公司副总裁陈国才以及韩、中两国政、商、军各界一千余人出席了典礼。该项目是中国建筑进入韩国市场以来承接的最大项目，对推动中国建筑在韩国的发展有着重要意义。

韩国著名电视主持人金炳灿主持开工典礼。开工典礼以富有民族特色和现代动感的大鼓表演做开场，先后播放了LCT项目和中国建筑的宣传片。

陈国才在致辞中代表中国建筑对釜山市政府和业主表示感谢，并表示将组织优质资源和优秀的管理团队，全力以赴确保项目的顺利实施。许南植市长在致辞中对即将开工的LCT项目给予高度评价，称该项目是釜山市民翘首期待了多年的重大工程，对提升釜山的国际化程度、推动釜山旅游会展产业的发展将起到积极的作用。

LCT公司法人代表朴水根、釜山工商联合会会长赵成济、大韩佛教第十三世宗正真济法师、釜山海云台区区长裴德光等先后在典礼上致辞。韩国各大新闻媒体都对开业典礼做了报道。

据悉，该项目合同无税造价97亿元人民币，总建筑面积86万平方米，集豪华酒店、酒店公寓、综合商场、游乐场和住宅为一体，由三栋塔楼及裙楼组成，建成后将成为釜山市第一高楼和地标性建筑。

中国建筑援建玉树工程竣工

代表央企在玉树重建竣工大会上发言

本报讯（通讯员巴 玄）11月3日，青海省委、省政府主办的玉树灾后重建竣工庆祝大会在玉树扎西科赛马场举行。至此，中国建筑参与的玉树灾后重建工作全部完成。

国家发改委、国务院国资委、兰州军区、青海省委、省政府、省人大、省政协、省军区和武警青海总队及中国建筑、中铁工、中铁建和中电建等央企和玉树各族群众共计35000余人参加大会。中国建筑股份有限公司副总裁、中国建筑玉树援建指挥部指挥长王祥明出席大会。

青海省委书记骆惠宁在大会发言中指出，中国建筑等援建央企在青海高原上不断克服重重困难，完成了迄今为止人类在高海拔地区最大规模的灾后重建，这是中国特色社会主义制度的伟大胜利，也是广大援建职工攻坚克难、挑战极限的伟大胜利。

大会还对在玉树援建中表现突出的50名援建英雄进行表彰，中国建筑朱巧林、张涛、宋福华和孙金顺四名员工获奖。

中建七局提前两年跨入 “河南省企业前十”

本报讯（通讯员裴浩亮）10月31日，由河南省企业联合会、河南省企业家协会、河南日报报业集团联合发布的2013河南企业100强名单正式揭晓，中建七局以347.6亿元的营业额位列第八名。这标志着中建七局“跨入河南省企业前十”的战略目标提前两年实现。

易军拜会中共中央政治局委员、新疆维吾尔自治区委书记张春贤，要求新疆建工

努力成为中国建筑开拓中亚、西亚市场的桥头堡

本报讯（通讯员新 轩）10月31日至11月1日，中建总公司董事长、党组书记、中国建筑股份有限公司董事长易军，赴中建新疆建工集团调研工作，并拜会中共中央政治局委员、新疆维吾尔自治区委书记张春贤。

10月31日，易军拜会张春贤。张春贤对中国建筑近年来取得的成绩及中建新疆建工的发展变化给予高度评价。他指出，中国建筑应充分发挥自身优势，秉持样板性、新业态和国际化理念，在将乌鲁木齐等中心城市打造成“丝绸之路经济带”上的商贸中心、服务中心、文化交流中心和合作论坛中心中发挥更大的作用。他希望中国建筑积极贯彻第四次全国对口援疆工作会议精神，以业务为载体，积

极带动新疆本地就业，促进专业化教育和人才培养，并依托新疆向西开放桥头堡优势，扩大企业在中亚等地区国际市场份额。他表示，自治区党委、政府将一如既往地支持中国建筑及中建新疆建工发展。易军介绍了中国建筑发展战略和近年来发展情况，通报了中国建筑近年来在疆投资及中建新疆建工重组三年来的发展变化情况，对自治区党委、政府给予中国建筑的支持和帮助表示感谢。易军表示，中国建筑将积极履行央企政治责任、社会责任和经济责任，进一步加大对新疆投入，提高所施工项目的人文、绿色、环保含量，为新疆经济社会发展做出更大贡献。

新疆自治区党委副书记、政府主席努

尔·白克力等参加会见。

同日，易军会见了自治区党委常委、乌鲁木齐市委书记朱海仑等乌鲁木齐市主要领导，双方就乌鲁木齐高新区城北新城等项目交换意见并达成共识。

11月1日，易军在中建新疆建工本部召开调研会议。在听取各单位汇报后，易军对中建新疆建工发展思路和工作成绩给予肯定，并对下一步工作提出八项要求：一是增强援疆政治意识，从讲政治的高度、以责无旁贷的使命感，坚定做好援疆工作并努力实现大有作为。二是坚定发展信心，认真贯彻张春贤书记“只有努力才能改变，只要努力就能改变”的要求，在“一最两跨”战略目标的指引下，拼搏进取、砥砺前行。三是要结合新疆的区位优势，抓住西部大

世界最大的“凤阳花鼓”

中建二局上海分公司承建的合肥万达文化旅游城展示中心正式对外开放

本报讯（通讯员施瑞宾）11月2日，由中建二局上海分公司承建的合肥万达文化旅游城展示中心正式对外开放，该中心以“凤阳花鼓”为外形设计，借助三国厚重历史典故，围筑巨型战鼓，宛若城堡，直径61米，高18米，被誉为世界最大鼓型建筑，目前正在申报吉尼斯纪录。

据悉，以“凤阳花鼓”为造型的展示中心是目前华东最大文化旅游地产项目——合肥万达文化旅游城的一部分。合肥万达文化旅游城总投资额约为350亿元，将在2016年整体开业，拥有大型舞台秀剧场、室外文化体验区、室内恒温水世界和华东最大的国际电影城、互动电影乐园、星级酒店群以及华东最顶尖的品牌商业中心、最前沿的湖岸酒吧街、最独特的风味美食广场等，使合肥成为中国文化旅游名城和世界级旅游目的地。



观点

太阳系各星球除“自转”之外，都围绕太阳“公转”，是因为太阳和星球之间存在着无形引力。同样，要维系母子企业的整体性和战略统一性，也需要一种无形的东西，那就是企业文化。

曾经我们面临过这样的纠结：企业的组织架构、治理结构、经营模式等一切都打上了深刻的时代烙印，三级公司、子企业比母公司成立早，也就是俗说的“儿子比老子大”。子文化林林总总，根深叶茂。从另一方面来看，资源配置效率低下，内部竞争消耗严重，“集”而不“团”缺乏凝聚力等因素极大影响企业整体竞争力。

中国建筑重组改制、整体上市以后，新的发展目标和竞争形势，比任何时期都需要建立最大限度的理想认同、思想认同和价值认同。《中建信条》应势而生，在文化选择上，以众人之智为智，以开放的心态，充分汲取子企业优秀文化因素，形成全系统核心理念，以此作为母子企业相连之血脉、精神之纽带，打通母子企业、子企业之间的心理屏障，增强集团凝聚力，丰富中国建筑品牌之文化内涵。

在这种情况下，为了让全体员工认知、认

同并自觉践行中国建筑文化核心理念，母子文化对接融合就显得尤为重要和紧迫。虽然通过一年多的学习宣贯，母子文化对接融合已蔚然成风，全系统团结奋进的精神根基进一步牢固，遗憾的是，时至今日，极少数企业那种“文化自大症”、“自我优越感”，并未因企业发展形势的改变而改变，导致正常的文化融合与交流处于隔膜和误解之中。他们心思复杂，想得多的可能是自己的“一亩三分地”，脑子里转的或许是自己的小日子。文化融合虽说只是一种价值理念的接受和贯彻，检验的确是一种包容的心态、大局的观念、战略的意识。

包容心态是文化融合的基础。企业文化是一个有机的系统整体，母子文化应当是有机整体的两个方面，是共性与个性的统一。《中建信条》回答了中国建筑存在的意义、发展方向、价值取向和思想境界，是企业生存发展的战略理念和行动纲领，无论母子公司，必须信奉。核心理念的统一是文化共性和母子文化统一性最核心的表现。由于子企业行业差异、地域分布、管理水平、发展阶段、管理模式等影响，在保持“母子同心”的基础上，

建设个性特色的企业文化，保留核心内容以外的文化元素和文化建设的方式路径，更能体现“血脉相通”，形成百花齐放的中国建筑“文化生态圈”。所以说，文化融合的基础是包容。“是我族类，其心必同”，“各美其美，美人之美”，互相理解，互相支持，相互配合，就能形成团结一心干事业、齐心协力谋发展的生动和谐局面。

大局观念是文化融合的动力。俗话说得好：众人拾柴火焰高。其前提就是大家都有去“拾柴”的大局观念。不能只是从本部门、本单位的利益出发，如果各拾各的柴，各点各的火，即便是熊熊烈火，也有所局限。江海居大，百川流之。“中建信条”的意义之一，就在于把中国建筑凝结成一个整体，使母子企业融合得更加紧密，成为一个企业、一个中心、一支队伍，提升企业的凝聚力和竞争力，让文化优势、品牌优势、竞争优势和谐一致。心往一处想，才能凝聚共识；劲往一处使，才能形成合力。如果不能拧成一股绳、上下左右一条心，最终就很难干成事。这需要各子企业从大局出发，大力传播中国建筑文化核心理念，努力营造文化融合的氛围，既要依靠制度

的约束力量，也要在思想和情感的交融中，增强对接融合的动力。

战略意识是文化融合的境界。中国建筑的发展依靠一代又一代的中建人“接力跑”，才有了今天的世界百强地位。现如今，我们这一代人接过了历史的“接力棒”，担负起了中国建筑的发展重任，建设最具国际竞争力的建筑地产企业集团责无旁贷成为了我们的历史使命。管理提升、经营结构调整、增长方式的转变是我们突破传统发展模式桎梏的战略选择。中国建筑需要依托文化推进观念创新、战略实施。各子企业要从大文化战略角度进行正确审视，让企业文化为各项战略的实施提供文化支持、精神动力和思想基础，过分狭隘的视野与心胸，无助于事业的成功和企业的发展。从战略高度来看文化融合，心中自有等不起、推不了、拖不得的责任感和紧迫感。各子企业在中国建筑于战略框架中，各负其责，协同协调推进，必现百舸争流、奔腾不息的活力。

打造与世界一流企业相匹配的文化软实力，对中国建筑而言，文化融合只是开端，需要全体员工尽心尽责，有此共识与合力，才有攻坚克难的从容气度和无穷智慧。



中标龙虎榜

30.4

亿

近日，中建三局南方公司中标福州苏宁广场B11、B13地块项目，中标额30.4亿元，总建筑面积约48万平方米。（程超 张津）

22.65

亿

近日，中建二局西南分公司中标重庆巴南万达广场工程，合同额22.65亿元。（黄楹铎）

20

亿

近日，中建二局上海分公司中标山东烟台芝罘万达广场二期项目，合同额20亿元。（李 园）

16.92

亿

日前，中建一局北京公司中标永新国际金融中心暨兰州国际酒店项目，合同额16.92亿元。（徐丽斐）

14.3

亿

日前，中建一局二公司中标佳木斯唐人中心工程，中标额14.3亿元。（李 想）

11

亿

近日，中建五局北京公司中标河北省石家庄新合作大厦超高层项目，合同额11亿元。（李燕云）

用信息化发动“管理维新”

——中建三局一公司用信息化打造核心竞争力

□ 杨登科 张盼

C&C十强·核心竞争力core-competitiveness

六十载风云激荡，一甲子光辉卓绝。经过六十余年砥砺发展的中建三局一公司，如今已是中国建筑同级单位中规模首破500亿、产值首破200亿、持续多年名列前茅的排头兵。

“周虽旧邦，其命维新”。背负过往的荣誉，中建三局一公司从未被荣誉的光芒遮蔽前行的视线；站在历史的新海拔，她同样始终警惕着发展浪潮下的危机暗流。

非行不可的信息化之路

新世纪以来，公司进入发展规模提速、发展结构转型的特定历史阶段，传统管理手段愈来愈显捉襟见肘；遍布全国的180个以上在建项目产生巨大的管理跨度，四级管理架构链条过长导致信息传递不对称，分支机构管理行为差异引致区域发展不均衡。

如何破解发展难题，一场管理体系的变革风暴势在必行。

2008年，公司新一届领导班子上任，能够加快信息传递速率、提升决策反应效率的信息化手段，自然在此时进入领导层的视野中心。翌年，“推进管理信息化是解决企业在快速扩张过程中实现过程风险受控的根本途径，是一项关乎企业健康发展乃至生死存亡的战略举措”这一论断首次现身企业行政工作报告，并在此后以不同形式反复出现在每年的工作报告上。

公司与信息化拥抱，不仅有着内部的迫切动力，同样存在着外部的现实压力。公司董事长、总经理陈卫国解释说，当时外部压力主要来自两方面：

一是集团战略的明确要求。中建总公司提出“五化”发展战略，其中管理

标准化、信息化是重要的组成部分。公司作为号码公司中的排头兵，理所应当贯彻执行。

二是行业环境的客观需要。低门槛、非垄断的国内建筑市场竞争压力持续加大，保持服务品质一致性和快速反应能力成为企业获取竞争优势的重要砝码。同时，在建建部新一轮特级资质评审中，对企业信息化工作也有了明确的量化要求。

2008年，公司成立信息中心作为信息化建设的牵头部门和责任部门。

百折不挠的信息化之旅

从2008年全面启动信息化，到2011年公司承办住建部建筑企业信息化发展现场经验交流会并担任“主角”；从2012年参加总公司信息系统评审斩获第一，到如今持续迎来十数个省市住建系统政府部门、企业单位的调研考察，一公司抵达峰巅似乎只用了5年时间。

事实上早在30年前，公司就与信息化有了“第一次亲密接触”。

1982年，公司以“敢为天下先”的气魄承接下高难度、高风险的深圳国贸大厦，创造出“三天一层楼”的深圳速度。鲜为人知的是，也是在该工程中，公司于国内建筑业较早地引进计算机，用于“华夏第一高楼”复杂的工程预算工作。

1994年，经过多个项目基层试用后，公司成立微机中心，开始了整体层面有组织、有规划的信息化建设。

在硬件配备齐全、业务经验较丰富后，公司进而思考信息化与管理体系相互融合的问题。

要走在行业前列，道路注定充满着摸索、尝试乃至挫折。2002年，公司按

照项目管理的理论，开发了一套管理软件，但因与企业实际相比太过超前，没能实际推广应用。2008年，启动更大规模信息化工作后，邀请软件公司再度开发了一套完备的项目管理信息系统，又由于各区域差异太大遭遇挫败。

“与各类管理手册、管理理论完全符合，但在实际运行中流于形式……甚至让信息化沦为多填一份电子表单的累赘工作。”公司主管信息化工作的副总经理丁刚介绍，信息管理系统在当时滑入了“两张皮”的境地。

一公司人仔细分析了失败原因，将目光重新聚焦于信息化工作起点——方案选择上。当时主流方案有两种，一是从信息化本身入手，以开发或购买一套水平较高的管理软件为基础，来推动整体管理体系的优化；二是从管理标准化入手，以业务管理活动标准化为起点，然后量身设计信息化体系。

“说到信息化，大家自然而然以为非得从信息系统入手。直到这时我们才意识到，既然信息化是为了管理升级，那管理标准为什么不能是起跑线？”公司信息中心主任张义平笑着回忆道。

至此，“屡撞南墙心无悔”的一公司人在信息化的突破口问题上，终于“以头破壁”。

上下求索的信息化征程

“一公司的信息化系统是‘吵’出来的。”公司领导与前来调研信息化的客人交流时，常直言不讳地告诉对方。

在确立了新方案后，信息化工作不再是单纯的管理系统开发任务，而是延伸为“业务流程化、流程标准化、标准信息化、信息集成化”的整体工程。软件

公司在信息化进程中的重要性降级，而一线业务人员参与度大幅提升。

“一项工作应当如何开展，如何考核，每个岗位的工作人员都会有各自的见解。同时，在信息系统上各层级间如何保持统一、各业务领域间如何有序衔接，则带来另一重挑战。”

亲身参与了业务系统讨论的张义平对于“吵”深有体会，“不仅部门内部有分歧，各系统之间各执己见，连软件公司也因为系统反复修补闹过情绪。”

然而“吵”不是无意义的争执，而是为了制订最适合公司管理实际的信息系统所进行的激烈探讨。所以公司不仅不制止，还把大家“关到一起吵”。

公司采取固定集中的组织方式、全程互动的开发方式，组建由管理咨询公司、软件开发公司、公司总部骨干、分公司机关骨干、项目骨干组成的三十人左右的固定团队，按业务系统划分若干工作小组，让组员集中封闭，全心投入系统设计的争论之中。

真理愈辩愈明。用张义平的话说，“大家红过脸，还拍过桌子，但没有白费劲。”生产、市场、商务、财务等企业核心业务逐一完善自己的信息板块，法务、党群以及新成立的投资系统等也逐步登上信息平台。

公司领导层还对信息化推进工作倾注了大量精力。在北方公司先期试点，局部破难后，再将成功经验推广至各个区域；每月召开全公司经理书记流程推进专题会，直接解决相关的重要问题，也是公司领导与中层干部亲自争论的场合；各区域分公司明确系统推进的分管领导，设置专职的信息员，各项目经理部也配备兼职信息员，让信息化不

停留在电脑上的同时，也不停滞在总部机关。

方兴未艾的“管理维新”

手机办公，随时随地审批流程、作出决策；现场管控，时时刻刻掌握近百在建项目施工进度及资源情况；视频会议，以两百余万元的单次投入，业已节约了上千万元的会务费用……

这些日常管理中的细节足够证明，信息化实现了对公司管理体系的一次洗礼。通过从标准化出发的体系设计以及上下协力的推广应用，公司的信息系统较好地解决了长久以来困扰企业的信息不对称、制度难以有效执行和资源无法真正集中管理的诸多难题。

企业管理实现了“四通”（信息在项目全生命周期前后贯通、业务系统线内部前后贯通、业务系统之间横向贯通、三级单位间纵向贯通），“两控”（以承包责任兑现为刚性约束的运营管控和以资金支付刚性约束的业务管控），“一集中”（分供方、资金等的集中管控）。

2012年，公司总部日均资金存量较2008年增长5.57倍，达到8.96亿元；同样在这5年间，公司营业收入保持年均38%的增长率情况下，两级机关人均管理费年均增长率不到6%。

公司综合管理信息系统被纳入“十一五”《国家科技支撑计划》项目子课题的示范项目并通过验收，获得国家版权局计算机软件著作权登记证书；《信息化专项课题》获得全国建设工程优秀项目管理成果一等奖；《施工企业业务流程与信息化融合的全面风险管理》课题获2012年度全国管理现代化创新成果二等奖……这些荣誉显示，信息化工作

在推动公司基础管理水平不断提升的同时，还有力提升了企业品牌，成为公司的一张闪亮名片。

然而这场由信息化所激发的管理升级，或曰“管理维新”，还远未结束。今年7月初，启动公司这场全面深入的信息化工作的前任董事长陈幸福正式卸任，继任的公司董事长陈卫国对借助信息化深化管理体制变革作出了新的精准部署。立足信息管理平台的KPI绩效考核体系建设，信息化与BIM、物联网等新兴技术结合，信息系统与总承包管理融合等基于信息化又超出信息化的课题，被提上了企业新日程。

人生谁得双甲子，企业传承万古青。步入六十一载岁辰，这家刚度过甲子寿诞的企业，绝未减弱争先的脉搏。一公司新一届领导班子也将在信息化基础上，继续这场管理领域的革命，内强实力、外拓市场，不断冲击新的辉煌。

编后：标准化、信息化建设是总公司“五化”战略决策的重要组成部分，在顶层思想指导下，各公司在具体实践中，积累了许多一手经验。中建三局一公司的建设路程，为我们提供了两条启示：一是信息化突破口可以“从管理标准化入手，以业务管理活动标准化为起点，然后量身设计信息化体系”；二是信息化建设不会一帆风顺，但只要领导层重视，敢于探索深入总结，鲜花终会绽放，成功总会到来。

在中国建筑2013年年中工作会议上，易军董事长用了四分之一的报告篇幅阐明信息化建设对提升企业现代管理水平，建设“强”“大”中建的意义，清晰体现了总公司对信息化建设的高度重视。

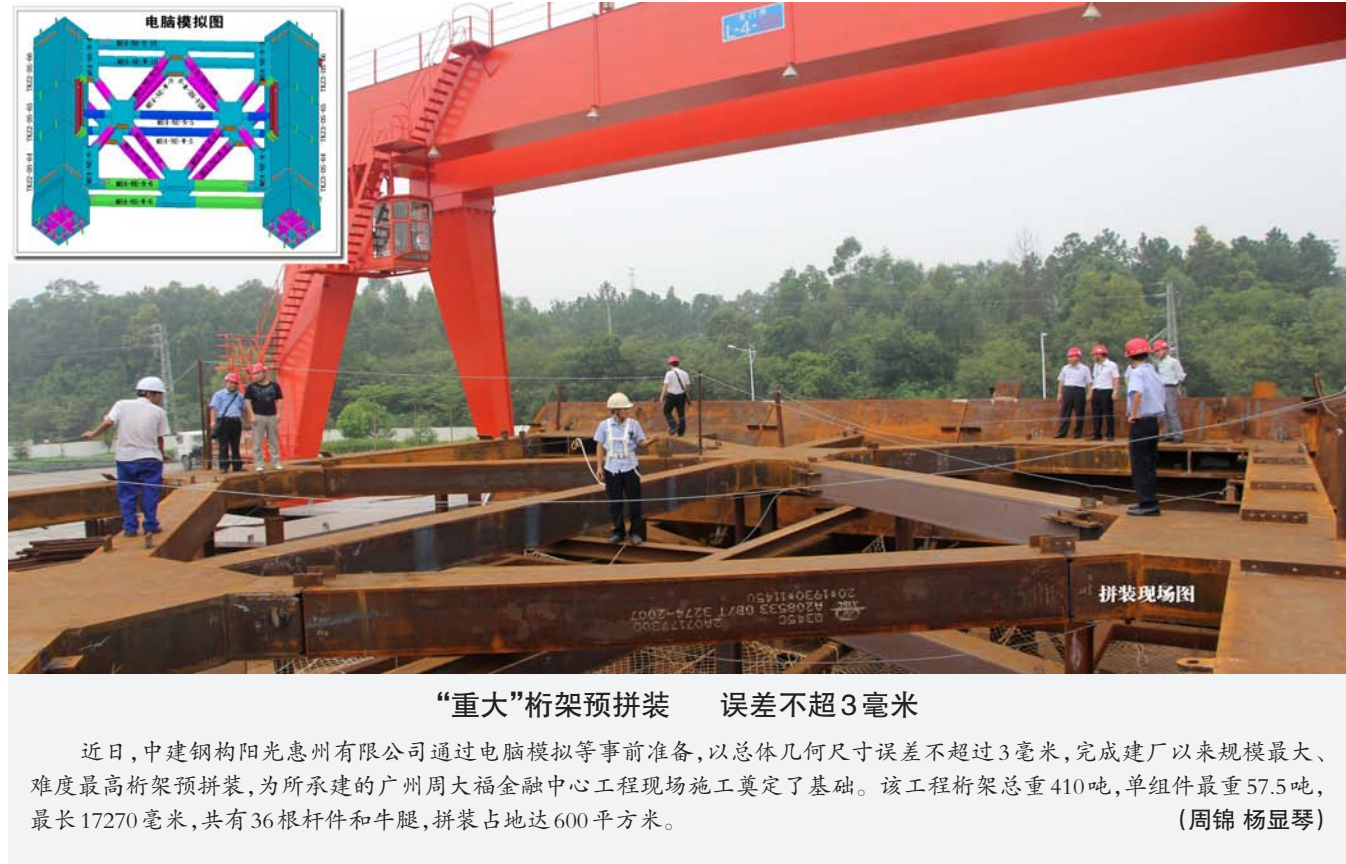
中建交通集团

“自由驾驶”到“轨道运行” 标准化工作进入新阶段

本报讯（通讯员俞秀明）近日，在“制度梳理、精简优化”的成果基础上，中建交通建设集团开展第二阶段制度化建设流程图集中评审活动，重点关注各业务系统流程图的准确编制和流程交圈，以期达到“图表中见责任、流程中明秩序”的标准化建设新目标。

评审本着“集约、效率”的原则，由办公室、人力资源部等部门组成评审专家小组，首先听取流程编撰人对流程图包括流程设计、流程交圈、图形完善等内容的讲解，之后专家进行点评，要求各部门按照PDCA循环原理进行流程图的修改完善，做到业务范围全面覆盖、流程管理责任清晰、关键控制节点明确。“庖丁解牛”般的讲解使各业务系统实现了流程的全面梳理，全员对标准化工作有了更加清晰、深刻的认识，为推动企业管理标准手册的制订、实施奠定了良好的基础。

集团总部今年继续加强标准化建设工作，总部管理体系架构、业务流程、激励约束机制已经基本成型，为各子分公司制度化建设工作打造了样板，初步实现了集团由“自由驾驶”到“轨道运行”的转变。



“重大”桁架顶拼装 误差不过3毫米

近日，中建钢构阳光惠州有限公司通过电脑模拟等事前准备，以总体几何尺寸误差不超过3毫米，完成建厂以来规模最大、难度最高桁架顶拼装，为所承建的广州周大福金融中心工程现场施工奠定了基础。该工程桁架总重410吨，单组件最重57.5吨，最长17270毫米，共有36根杆件和牛腿，拼装占地达600平方米。

工程动态

近日，中建一局五公司天津生态城万拓住宅二期工程项目主楼主体结构竣工。该项目总建筑面积72140平方米。（李嘉文）

近日，中建一局一公司承建的合肥京商商贸城工程举行开工典礼。（周国锐）

近日，中建五局承建的中国首条镍氢汽车动力电池全自动生产线正式投产运行，总投资达4.5亿元。（廖佳璐）

近日，中建一局三公司承建的河北沧州天成明月洲住宅小区主体结构顺利封顶。（鲁欧阳）

近日，中新新疆建工四建承建的国家检察院新疆分院教学楼工程通过验收。（李勇）

近日，中新新疆建工四建四海分公司承建的伊犁大亚领地项目二期及人防车库建设项目工程正式开工。（高慧）

近日，中建一局五公司义乌世贸中心项目A栋高级住宅楼主体结构封顶。（张贤钧）

近日，中建七局四公司承建的郑州市五里堡城中村改造项目开工。（李欧）

近日，中建八局大连公司承建的长春明宇广场项目主体结构封顶。（王春光）

近日，中建一局承建的总建筑面积500750.7平方米的北京常营大型居住区三期北区商业工程全面封顶。（程学斌 徐德平）

近日，中建一局承建的苏州三星薄膜晶体管液晶显示器项目竣工。（王超）

近日，中建一局三公司承建的国内四代新型批发市场——汉口北国际商品交易中心G区二期工程主体结构封顶。（王有乐）

近日，中建二局安装公司承建的深圳南山文体中心钢结构安装完毕。（李鹏飞）

近日，中建二局三公司西部国际金融中心项目2#银行大楼正式封顶。（罗锦）

近日，中建六局承建的双永高速龙岩北互通连接线工程正式通车。（王朝清）

近日，中建六局桥梁公司承建的长春市规划展览馆及博物馆项目主体结构封顶。（谢辰武 宿金宇）

近日，中建六局土木公司承建的天津地区2013年首批开工保障房项目北辰双街项目首个单体工程封顶。（卢立春）

近日，中建六局总承包公司承建的天津滨海新区最大规模限价商品房——中建·幸福城项目开工。（李雪松）

近日，中建六局华东公司承建的海南移动指挥调度中心一期主体工程正式进入钢结构吊装阶段。（李大鹏）

近日，中建六局土木公司承建的胶州会展中心建成并投入使用。（赵建强）

近日，中建六局北方公司承建的内蒙古

师范大学盛乐校区餐饮管理学院楼、武学馆楼等单体工程主体结构封顶。（王彤 王志）

近日，中建二局东北分公司承接的大连润德公馆工程顺利冲出正负零。（王偲志）

近日，中建二局三公司成都分公司西部国际金融中心项目通过验收。（徐启星）

近日，中建二局一公司菏泽国贸三期基坑首次验槽顺利完成，标志着菏泽国贸三期的建设正式拉开了大幕。（马志亮）

近日，中建二局一公司深圳分公司云尚公馆项目举行了封顶典礼。（张驰）

近日，中建海峡承建的福州海峡奥林匹克体育中心项目体育馆、网球场、游泳馆钢筋混凝土结构全面封顶。（陈宁宁 陈成）

近日，中建海峡广东酒店管理工程全面开工建设。（李新玲）

近日，中建交通承建的沈阳项目七区程家堡子隧道顺利贯通。（黄启钊）

近日，中建三局承建的长春绿地中央公馆二、三期工程主体工程全面封顶。（曾院平 李娟 唐迎春）

近日，中建二局三公司成都分公司金融街·融景中心工程提前通过竣工验收。（马华普）

近日，中建交通公司承建的宝兰项目石鼓山高风险隧道通过评估验收。（毛赵武）

中标信息

近日，中建三局一公司基础分公司中标武汉市金山大道西沿线工程，合同额5.5亿元。（张盼）

近日，中建新疆建工三建设5亿元中标石河子天山铝业电厂二期工程。（王晓东）

近日，中建五局三公司中标天津保基建投资建设的空港商住楼项目，该项目建筑面积15万平方米，中标价5亿元。（边光慧）

近日，中建三局一公司中南公司中标武汉塔子湖组团J地块越秀地产项目，中标额3.93亿元。（张盼）

近日，中建钢构中标深圳腾讯滨海大厦项目的钢结构制作任务，总工程量约为45000吨，中标合同额3.4亿元。（左成利）

近日，中建三局西北公司新疆经理部中标乌鲁木齐市高新区科研总部经济基地工程Ⅱ期工程，总建筑面积101909.48平方米，中标额3.3亿元。（任瑞红）

近日，中建海峡以1.23亿元成功竞得马尾区宗地2013挂-12号地块的国有建设用地使用权，用于公司新总部大楼建设。（李文英）

近日，中建安装公司中标华南地区华远·金外滩项目机电总承包工程一、三标段，中标额8834.5161万元。（林娜）

中建五局中建·长青湖济南项目

首次开盘劲销800套4个亿

本报讯（通讯员罗京 乔璇）10月26日，中建五局在济南开发的房地产项目——中建·长青湖盛大开盘，当日劲销800套，销售额4亿元，创该区域记录。这也是中建五局首次采用电子化开盘的项目，开盘当日总销售套数、总销售面积、总销售金额均创五局地产最高纪录。

项目总建筑面积超过200万平方米，产品涵盖高层、别墅、商业等多种物业，是区域内唯一的国家二星级绿色建筑，也成为区域内唯一荣获“十佳轻轨地产”称号的楼盘。

中建七局交通公司

率先完成集采平台交易指标

本报讯（通讯员董兴梅）近日，中建七局交通公司采购部参加了局采购部组织的“中建集采交易平台（劳务）”二次培训。截至培训之日，交通公司线上交易金额达到9.9亿元，完成2013年度交易指标123.8%，成为首个完成并赶超年度交易指标的分公司。

自中建股份要求线上交易以来，该公司采购部线上交易操作稳步前进，为采购工作的现代化、无纸化奠定了基础，也进一步提高了采购工作的透明度、公正度。

中建二局土木公司

一“查”二“比”保产值

本报讯（通讯员段玉栋）中建二局土木公司通过一“查”二“比”有效保证了产值比去年同期增长176.5%。

一“查”就是对《项目管理手册》的执行进行检查。公司成立了以分管工程副总为组长的检查小组，抽查手册在公司各项的执行情况，避免因管理不规范对产值产生影响。

二“比”是将实际施工进度与计划进度进行对比；将实际产值与计划产值进行对比。通过制定年度、季度、月度计划控制项目进度，不断实时对比，分析偏差原因并采取相应措施，最终缩小两者之间的差距，达到促进产值增长的目标。

中建一局三公司

安置房项目多种措施保收款

本报讯（通讯员王永茜）中建一局三公司在承建的北京市50个“重点村”改造工程的重要组成部分——卢沟桥乡周庄子村安置房项目上，将精细化管理与成本管控相结合，实现效益质量两不误。截至今年三季度末，项目累计完成产值3.65亿元，累计收款3.10亿元，收款比例85%，已实现按合同百分之百收款。

周庄子村安置房是国家保障房工程，质量要求高，利润微薄，项目遵循“预算先行”的原则，将年度预算细化到月，并落实到各责任部门。严格执行《项目经理月报》、《项目商务经理月报》和公司季度成本分析制度，加强过程管控，发现回款异常时及时采取措施。项目还严格按照合同付款条件付款，杜绝无合同挂账及超比例付款现象。

以标准化助力管理科学化

——中国建筑北京915项目施工纪实

□ 陶鹏 高继贵 赵生智



这是地下3层、地上17层的普通房建项目，它的标高不足80米、外型也无新异之处，却迎来了北京市建委等组织的200余批、6000余人次的观摩学习。

由中建总公司承建代号为915的项目，坐落在北京丰台，已荣获全国建筑业绿色施工示范工程、国家AAA安全文明标准化诚信工地、北京市结构长城杯金奖、北京市绿色施工文明安全样板工地、中建总公司标准化示范工程、中建总公司科技示范工程等一连串荣誉。诸多亮点的背后，是项目团队在推进标准化管理中的成功探索与实践。

从2011年底，投标组就开始在荒草丛生的现场实地测量，多角度掌握第一手数据，策划方案的精细化和科学化程度令人惊叹。

2011年，北京市准备启动代号为915的工程建设。中建八局受命代表中建总公司，迅速展开了投标工作：由拟任该项目经理的哈小平，带领一名总工、一名商务经理，从前期全程参与项目的投标和策划。实践证明，项目“铁三角”从投标阶段提前介入，好处非常多。

从2011年底，投标组就开始在荒草丛生的现场实地测量，多角度掌握第一手数据，策划方案的精细化和科学化程度令人惊叹。

以临建策划为例：大到功能划分，小到每个房间的布置，所有的内容全部有图可循，共近400张。这样的图，精确到完全可以“按图索骥”。拿着图，采购人员一眼就能看明白会议室

应该买长宽各是多少的会议桌，放多少张椅子最合适；瓦工不仅一眼就能看明白每个房间的地砖用量，甚至图上还标出了碎砖预留在哪一侧更为美观——所有的细节，详尽而近乎完美。

2013年5月27日，中国建筑成功中标北京915项目。

临设搭建首先落实标准化。项目员工住宿建有标准化的独立卫生间，大大改善了员工生活条件。当初，这一想法引来许多人质疑：为了标准化而标准化，增加额外的支出值得吗？其实，根据精细测算：以前修建一座能满足50人使用的公共卫生间，一般需4万元。而该项目精打细算修建了8座独立卫生间，每座仅2道隔板，外加洗脸盆、马桶、镜子，总共仅需1万3千余元。

搭建临设时，项目部的地基整体垫高了2米，而且按标准化要求做排水沟。临建完工不久，就经历了2012年“7·21”特大暴雨考验。当天，项目部四周一片汪洋，但项目部院区没有一点积水。

项目部的所有施工流程，全部提前做出样板。通过每个环节的“一次性成型”，确保工程出精品，节省了大量成本。

2012年6月1日，915项目正式动工，项目部在现场监控、安全文明、施工流程、绿色环保等方面的标准化施工管理优势开始全面显现。

工地不同角度共设置了15个摄像头，八局和一公司总部可24小时同步查看项目实地。项目门卫室电脑上安装视频摄像头，可对外来人员进行拍照、留存备案。

项目部大门旁，所有外来人员必须经过一间安全教育室才能进入工地。项目的施工现场采用定型标准化护栏、承插式脚手架、标准化马道，可拆卸反复使用；标准化木工、钢筋加工棚及安装加工棚，整齐划一。通过商务谈判，项目部还从每个施工队抽取2至3名工人，组建起了一支共20多人的现场保洁队，工资从劳务队2%安全文明措施费中扣除。在没有增加一分钱投

入的情况下，大大增强了现场文明施工的维护力量。

项目部的所有施工流程，全部提前做出样板。通过每个环节的“一次性成型”，确保工程出精品，节省了大量成本。仅在地下通道施工中，由于采取一次性成型、一次性穿用正式线，节省临时线和人工费用就达27万余元。

项目现场设置了高压微雾抑尘装置，洗车池可利用收集的雨水清洗车辆，循环使用；生活区旁未硬化的区域开辟为菜地，垃圾分类存放，设置了隔油池、化粪池。施工现场采用新型不燃的密目网，防尘防坠落，能够反复周转使用。弃土区喷洒新型的结壳型抑尘剂，可一年内不产生灰尘。

这个项目的绿色施工综合能力迈入全国领先行列。

2013年4月17日，国家事务管理局主管基建的副局长高潮视察915项目后说了句：这个建设单位选得不错。要知道，这位高副局长是位非常严厉的老专家，这是这么多年来他第一次在施工现场没训人。

标准化不是对已有制度的简单“复制”，而是管理不断创新提升的改进过程。”

在实现标准化管理的探索中，项目部标准化管理的内涵也在不断延伸，许多“奇思妙想”令人叫绝。

利用冬季工休，项目团队用CAD绘制二次结构深化图2000余张，真正做到了“一墙对一图”。复工后，施工队严格按每面墙的用砖量加上3%的损耗向项目部领料。此举不仅大大减少了材料的浪费，更提高二次结构施工速度近50%。施工过程中，甚至出现了超过用量、施工队反过来向项目部买砖的“奇迹”。

通过反常规施工，安装施工队先把每面墙的配线管穿好，然后土建施工队根据管线位置从空心砖两侧开口。墙体砌合后，整幢楼所有墙体不用开一道口子。

在深化实现标准化管理的过程中，项目部

的创新氛围越来越浓，小草新源源不断，如：吸烟亭、流动厕所、翻板式施工电梯门。冬季，通过外缠电伴热不仅满足临时消防水管防冻要求，而且可以为员工提供温热的生活用水。在实现标准化的革新中，项目部施工电梯超员视频监控系統、卸料平台改造两项成果还获得了国家专利。

什么叫领先，别人不改的缺点你改了，别人还没做的好方法你做了，你就领先。

关于标准化，915项目经理哈小平有自己的理解：标准化管理归根到底，是人的管理。

915项目推行标准化，也是从人开始的。总包项目员工35人，平均年龄不到26岁，2012、2013年参加工作的新员工达17人。为了让项目员工“习惯符合标准，标准成为习惯”，项目部有自己的方法：全员学习宣贯标准化。

进场以后，要求每名员工必须能够背诵重要的图纸、规范、图集，项目领导不定期地进行抽查。主体完工后，项目领导又大胆打乱质量、安全、技术的专业分类，让每名新员工负责一个楼层的施工管理，大大锻炼和提升了新人的现场管理能力。

除了授人以鱼，项目部更注重的是授人以渔。项目领导通过不同场合与同事们分享各种先进的管理思想，并表示：什么叫领先，别人不改的缺点你改了，别人还没做的好方法你做了，你就领先。

今年9月，1982年出生的哈小平光荣当选中建八局成立30周年“青年才俊”。从2009年开始，他已培养出2名项目经理，3名项目总工，更有一大批各专业能独当一面的成熟人才：目前，交由中建八局承建的丰台区公租房项目，项目经理是原915项目的总工，总工是原915项目的技术负责人。一公司董事长李永明高兴地说：这是标准的“人才裂变”。

这样的氛围与效果，也许就是管理的实质，也是中建八局推进标准化管理的初衷：持续改进，追求卓越。

中建装饰集团三局装饰公司新疆经理部

认真学维语 浇灌民族情

本报讯（通讯员朱红利）“牙合西木斯子”、“热合麦特”……日前，在中建装饰集团三局装饰新疆经理部，在疆员工学说维吾尔语蔚然成风。

据悉，该公司新疆经理部将简单的日常用语，按照发音标注成汉语，分发给每位员工，并在每周五开展“共享一句维语”的活动。活动极大激发了该公司在疆员工学习维语的热情，大家你一句我一句虽讲得不地道，却学得十分认真。由此，该公司新疆经理部员工与当地少数民族群众的沟通更加顺畅了，对他们的风俗习惯也有了更深的了解和尊重。

中建六局

局庆主题为“感恩”

本报讯（通讯员赵萌生）10月27日，在中建六局成立60周年庆祝大会上，17个业主单位和30个劳务、供应商分包单位受到了隆重表彰。中建总公司总经理、党组成员，中国建筑股份有限公司总经理官庆等为他们颁发了奖杯。

中建六局将本次庆祝活动主题确定为“感恩、责任、幸福”，将庆祝大会定位为“感恩会”。庆典专门增设“至上业主”和“诚信伙伴”两大奖项，表彰那些多年来为该局的发展做出突出贡献的业主和分包商。此外，为该局的改革发展做出突出贡献的“功勋员工”、双方均为六局员工且为六局工作多年的“幸福家庭”和作为引进人才表现突出的“青年才俊”，也在大会上受到了隆重表彰。

中建七局郑州公司

200亿投资大单首期低调落地

本报讯（记者李艳志 通讯员张坤）没有上级领导，没有媒体记者，没有地毯鲜花……两台挖掘机之间悬挂着“郑州市市民公共服务中心北片区道路开工仪式”条幅，“中国建筑服务跨越五洲，过程精品质量重于泰山”标语映入眼帘，这与往日热闹隆重的开工场面相比显得格外冷清低调。

10月31日上午，随着一声简短的开工令，在热烈的掌声中，挖掘机、装载机轰鸣，郑州市市民公共服务中心北片区道路工程如期开工了，开工仪式不到10分钟，花销费用不足2000元，这意味着郑州市中原区200亿元投资大单首期项目低调落地。

据悉，该项目由中建七局以快速BT模式投资建设，包括9条道路、9处立体过街设施、2.6公里地下环廊和地下管廊、水系工程，总投资约27亿元。此前，中建七局已与郑州市中原区政府签订了200亿元战略及项目投资合作协议，中建七局将在三到五年内，以多种合作模式向中原区投资200亿元，助推城镇化进程。



10月26日，“铸世纪工程，办简约婚礼”——中建三局总承包公司郑州分公司第十一届集体婚礼上，8对新人喜结连理。图为在河南传媒大厦项目部施工现场，8对新人共同劳动，携手创造幸福。（闫经纬/摄影报道）



10月27日，中建土木公司携手北京海淀区残联，走进海淀区聋儿康复中心，开展了“爱心微行动”——聋哑儿童助残志愿日活动。40余名志愿者满怀爱心和耐心，悉心陪伴孩子们一起学古诗、猜谜语、下象棋、学画画、讲故事，帮他们打扫卫生、教他们洗洗澡衣服，并很快与他们交上了朋友。（段宏杰/摄影报道）

项目上来了“光头帮”

□ 李娟

该分公司承接了银川国际交流中心项目的外装、部分内装和通风空调业务，工期紧，任务重，难度高，每个管理人员的肩上都扛着重任。由于施工忙，加之项目离市区有一段距离，外出理发对紧锣密鼓施工的管理人员来说是一种奢侈，所以该工区达成一致：统一剃成光头，不仅可以明志，还节省洗漱时间。

第二天，索小刚参加业主的会议，一位领导见到他后一脸困惑，索小刚解释道：“我们

中建安装公司

规定内部接待“九不准”

本报讯（通讯员翟小娜）10月29日，中建安装公司再下重拳，严肃纪律，实施“九不准”，规范内部公务接待工作。内部公务接待工作化繁为简，接待规格细化，降低管理费用，受到各基层单位及广大员工普遍欢迎。

据了解，“九不准”内容主要包括：不准列队欢迎、悬挂横幅标语及摆鲜花水果；不准超规格安排就餐；不准午间饮酒和晚餐使用高档名酒；不准超标准安排住宿；不准安排公款旅游或变相旅游；不准向基层单位索要或收受财物；不准在下属单位报销费用、向下属单位转嫁或摊派接待费用；基层单位不得以任何形式赠送礼品、礼金、购物卡、土特产品等；各基层单位（部门）之间不准用公款相互宴请和迎来送往。

党的群众路线教育实践活动

施工遇到难题，走群众路线，集思广益，化解难题，上海中建申拓投资公司探索民主化管理的模式，在治理惠南民乐基地河道上尝到了甜头。

上海市大型居住社区惠南民乐基地上有二灶港、三灶港等多条自然河流，全长约13公里。它是由上海市浦东新区土地储备中心主办建设，上海中建申拓投资公司代建，中建八局施工，这是中建申拓代建工程一种全新的模式。惠南民乐基地地处东海之滨，春有梅雨，夏多暴雨，常伴台风袭扰，给施工安全度汛带来威胁。他们面临两大问题：一个是建设周期跨越汛期，防汛、防台风任务重大；二是土方、淤泥工程量较大，施工要求高。如何解决这两个问题，成了摆在申拓公司面前的一道难题。申拓公司配套部为此组织了多次优化方案民主论证会。

民主论证二灶港河道治理优化方案。施工前，申拓公司河道配套部提出了“拦河围堰”和“顺河围堰”两个解决方案。选择哪个方案？他们先后举行了三次论证会。论证会上，大家发扬民主精神，各抒己见，充分讨论沟通。最后在实地调查的基础上，选择了“顺河围堰”方案。这个方案保证了汛期施工安全，降低了工程成本。

民主论证三灶港“河道护岸”优化方案。今年5月，河道整治一期项目开工。配套部又组织“河道护岸”结构方案优化讨论，配套部在三周内接连开了三次民主讨论会。第一次配套部邀请了公司专业人员和施工队伍技术骨干讨论，提出了新的方案。第二次邀请了上海河道署和设计院专家讨论，对新方案进行论证。第三次邀请建设单位和投资监理等所有参与项目建设的单位一起讨论。大家通过充分沟通，汇集了集体智慧，最终达成共识。汛期施工按照确定的方案顺利完成。

10月8日，台风“菲特”袭击惠南工地，狂风暴雨持续一天一夜，河道水位暴涨，给申拓公司治理的河道带来严峻考验。狂风暴雨中，洪峰顺利穿过二灶港、三灶港河道，科学的治理方案和良好的工程质量经受住了台风的考验，确保了惠南民乐基地安全度过汛期。上海市河道署、市水务局监察大队和区水务监察大队到惠南工地检查时，都对“顺河围堰”和“河道护岸”的施工方案和工程质量给予了肯定。

民主化管理的价值在于决策体现集体智慧。民主化的决策对参与讨论的人员不设门槛，尽可能多的人参与进来，提供自己的意见。民主化管理的组织方式多种多样，小范围的讨论、正式的会议或通过书面、电子邮件等方式征求意见都是集中集体智慧的好途径。前面两个优化方案正是通过多人多次讨论，最后做出了民主的科学决策。申拓公司遇到工程难题，走群众路线，用民主的方法化解工程难题，为探索企业民主化管理做出了有益的尝试。

（文/黄炜）

走群众路线 解工程难题

独家记忆

MEMORY

不夸张地说,没有想到有一天,我们会听到高考取消英语的传闻。

最起码,没有想到来得这么快。

这段时间,各大媒体都在热炒高考改革方案,从山东将英语听力“踢”出高考,到北京减少英语分值、改为社会化考试,再到江苏英语高考分数等级化等传闻,把英语“踢”出高考的声音竟然愈演愈烈,据某知名网站的统计,赞成高考取消英语的网友比例竟然高达90%。

掐指数数,从小学五年级开始学英语,到研究生毕业,满打满算,愣是学了14年的英语。对于这门学科,实在是有说不清的爱与恨。

在我们成长的岁月里,听过太多和英语有关的励志故事。他们的规律,大抵都是出身底层的年轻人,通过把新概念英语1-4册背得滚瓜烂熟,托福、雅思考了高分,成功出国。在整个20世纪90年代到21世纪初,很

英语,难说再见

唐 曦(中建海峡)

多人梦想着去异国他乡寻求衣锦荣华的梦,英语就是打开梦想大门的钥匙。以至在2013年那部很火的电影《中国合伙人》中,我们还能感受到那份狂热。

就算你可能一辈子不出国,它还是太重要了。中考,英语是主科;高考,英语是主科;大学,四级不过拿不到毕业证;考研,英语还是必考,甚至工作后考各种资格证,还是有职称英语。在这样的大背景下,学英语谈不上是件太快乐的事。

语言,作为一种交流工具,有它赖以生存的语言环境。可我们,完全是在缺乏语境的条件下去学习英语的。在那个我们大部分没见过外国人长啥样、甚至见到一个金发碧眼的外国人还忍不住端详半天的时代,中国的少年们从26个英文字母学起,依靠一遍一遍地诵读、默写、做题,通过一次又一次的测试,最终达到国家所要求的词汇量。缺乏语境带来的最大的后遗症,是大多数人都是能

听会写,却不能言。即便有英语口语,也不过是把二三十篇文章全部背熟而已。

而这带来的另一个问题,也是我们都曾有过的困惑:为什么我们要那么努力地学英语。这当然和改革开放有关,和与世界接轨有关。但英语是否应该摆在和语文同等重要的位置,也许要很多年后,才能有定论。只是想起一句话:“我们现在咬牙切齿地学英语,为了将来外国人咬牙切齿地学中文。”这句话曾被我们奉为圭臬,后来又被我们当做笑谈。后来我在给留学生当汉语老师的时间里,终于认识到:语言,作为文化的一部分,它的传播,最终仰仗的还是国家的经济实力。

听到高考改革的消息,我特意去搜了下相关历史:1983年,初中升高中考英语;1984年,英语正式列入高考科目;1987年9月,中国开始有大学英语四级考试,1989年1月,又出台了大学英语六级考试。1992年,

由于分科制改革,英语开始从一个必考科目陡然升级为高考三大主科之一。

突然发现,这场轰轰烈烈的“外语学习运动”,伴随了我整个学生时代,然而,如今看到自己当初写的英语论文却感到陌生。当然,英语从来不会从我们的生活中消失,它已经充斥在我们生活的各个角落:商品上印满了英文标签,歌曲中夹杂了英文词汇,甚至在《现代汉语大词典》中,也承认了这些音译外来词的身份。

但我知道,那些有李雷和韩梅梅故事的英语课本,那些年我们狂热追过的《疯狂英语》、《新概念英语》、VOA,那些捧着书在操场上晨读英语的日子,那些听着听力磁带在图书馆上自习的日子,那些在黑板上默写英语单词的日子,那些在教室一篇一篇疯狂做题的日子,都已经一去不复返了。

这段记忆,只关乎时光,关乎年华,关乎青春。

马匹是冷兵器时期必备的军备之一,重要性不在盔甲、兵刃之下。但是虽然其为数甚众,为人所知的却并不多。

在中国漫长的古代文明中,几乎历朝历代都曾有过一些名马良驹为人们津津乐道,其中尤以三国时代为甚:赤兔、的卢、绝影、爪黄飞电、玉龙、王追、白雪、奔雷、紫骍、惊帆、沙里飞、燎原火等等——在杂记野史和人们的口耳相传中它们成为一道道瑰丽的风景。那么它们为什么能够在“芸芸众马”中崭露头角、史册留名?我认为主要有三点原因:能力,机遇,品质。

马的能力主要体现在速度、负重能力和耐力上。中国古人按照能力将马匹分为四类:第一类瘦弱骯钝的马,低于平均水平,被称为“弩马”、“羸骖”、“羸骝”、“羸骹”;第二类普通马,能力游走在平均水平线上,一般人们就以马匹的颜色来区分和称呼,如“骊”、“骠”、“骠”、“骠”;第三类骏马,能力高于普通马匹,它们被冠以“骠”、“骏”、“骠”、“骠”等称呼,是一时一地的热门之选;第四类是宝马名驹,身轻如燕、疾如闪电,日行千里不知疲惫,它们数量稀少罕见,因此一经发现人们会给它们取名以与一般马匹加以区分,上文说的“赤兔”、“的卢”等等都在此列。总而言之,马儿自身的能力是对其进行判定和划分级别的基础,能力越大名声越响,就更容易被人们认识和记住。

宝马配英雄,相辅互成、相得益彰——这是冷兵器时代不变的真理。有一个英雄的主人,对于宝马被人发现和认识起到至关重要的作用。“千里马常有,而伯乐不常有”,三国时期名马辈出与当时群雄并起的时代背景是分不开的,名马良驹大多是伴随着一众名将的故事和传说被人们知晓。其实总结起来,就是“机遇”二字:被人发现了,并且有了一展本领的机会,才能够逐渐崭露头角;谁又能知道,在深山老林,或者也许是平凡农夫的家里,老死的宝马良驹会有多少呢?想来“的卢”若是随着张武死在战场上,那么它与那些普通战马将毫无区别。“绝影”如果不是一代奸雄曹操的坐骑,即便跑得再快些,其声名又能残存几分?

爱马的人都说马儿是有灵性的,其实说的就是马儿的性情、品性。马为什么还需要讲品性呢?说个例子就很容易明白了。战场上对于伤主不离不弃的马儿显然比舍弃主人独自逃生的马儿更让人称道。趋利避害是所有动物的本性,没有人会去指责一匹马,但是正是这些不同于一般动物性的高贵品性使得它们脱颖而出,被人们传颂。中国的古代文学惜墨如金,写史书的更是要讲究皮里阳秋,多少王侯将相、名噪一时的人物尚且不能在史册中出现点滴痕迹,可以想象一匹马要在史册上留名该有多么不容易。

在《三国志》中出现过两匹马,一是吕布的坐骑“赤兔”马,一是刘备的坐骑“的卢”马。说起来这两匹马都有着突出的品性,但是从经历来看二者却走的不是一种途径,用时髦的话来说,一个是“高富帅”的人生,一个是“屌丝”的逆袭。赤兔马最早被董卓看中,董卓虽然为人残暴,但是也算是曾经“挟天子、令诸侯”的大人物,而当时的赤兔马就已经受到了极大的追捧。之后董卓忍痛送与吕布,更有了“人中吕布,马中赤兔”的说法,名声之响一时无两。在《三国演义》中,吕布死后,赤兔马被曹操送给了关羽。这更是一个了不得的人物,被后世尊为武圣,甚至被神化为“关圣大帝”。关羽死后赤兔马“为其殉节、绝食而亡”的情节简直是赤兔马一生的最亮点,成为民间传说中最被津津乐道的话题之一。这便是赤兔马的“高富帅”一生,而与之相对的“的卢”上演的是一出逆袭的好戏。的卢马原来是刘表手下一个降将的坐骑,名声不显,刘备见了觉得喜欢,便在战场上生生存了过来。好不容易跟了一个人物,有机会一展所长,却又陆续被人批评它“妨主”,的卢马纵然有口也难辩,暗自憋着一股狠劲,在檀溪一跃三丈,飞上对岸,救了刘备一命,这才给了“妨主”的说法一个有力的回击。以漂亮的逆袭奠定了它在三国名马之中不可动摇的地位。

从品性角度来说,赤兔马表现的是忠诚和操守——没有人能够再值得它跟随;的卢马表现的是在被人质疑、不得志的逆境中坚持自我,用自信和实力给予质疑声最有力的回击。

说了许多,都是在说名马之所以为名马的原因,是马的哲学。但是说到人之为人,何尝没有相通之处呢?

谈名马之为名马

江杰奇(中建一局)



摄影

宁谧的秋韵

朱凤成(中建二局)

行走印象

巍山古城

余文杰(中建三局)

笔者来大理有些时日,一直对大理的古城建筑很感兴趣,近日抽空去看了巍山古城。

曾以为大理古城就是古代南诏国和大理国的都城,后来通过查阅资料才知道,现在的大理古城(阳直坪城)是南诏王异牟寻于779年由大厘城(南诏国古都城之一)迁都于此,南诏国真正的发源地是在巍山。

笔者查阅《康熙蒙化府志》,书中对于巍山古城的记载和现在巍山古城的介绍略有不同,《府志》记载是这样的,“明洪武二十三年建,围四里三分,计九百三十七丈,高二丈三尺二寸,厚二丈,砖垛石强,垛头一千二百七十七,垛眼四百三十。北门环以月城,上建谯楼四座,东忠武、南迎薰、西威远、北拱辰,北楼三层,高大可望一川,是皆指挥范兴董成,备极坚固。”

现在的古城内至今仍保留有25条街,18条巷,总长14公里多。街巷纵横交错,保留了明清棋盘式格局,街道宽窄有别,体现了道法自然的营造观,相互避让,移步换景,街道有直线、有折线,也有曲线。主街道宽8至10米,沿街建筑物高度与街宽比为1:1.2,比例适度宜人。

古城里的标志性建筑自然就是拱辰楼,拱辰楼建于明洪武年间,城楼南面挂“魁雄六诏”,北面挂“万里瞻天”横匾,气势雄威。古楼高23.5米,下古城墙高8.3米。楼架由28棵大柱支撑,由东、西两道小门登级而上,登上楼顶,举目四望,东西南北四条街道向四方延伸,屋舍俨然。整个巍山坝子全收眼底,十分壮观。

令笔者遗憾的是除了拱辰楼以外,

没有见到《府志》里记载的忠武、迎薰、威远三楼。但是巍山古城内依然完整保留着明清以来的一大批古建筑和古民居,竟然和《府志》记载的一模一样。如掌印通知署在城西北隅,东南隅建东岳宫,东北隅建玉皇阁、文华书院,分守道公署在西正街,察院行台及守备道署在东正街,布政分司在分司街,课税司在北门外,蒙化府学宫也在西正街,西街建孔庙。

所有古建筑规模宏伟,造型美观大方,结构严谨,出阁架斗,画栋雕梁,工艺精湛,民族风格突出。难怪明代地理学家、旅行家徐霞客在游蒙化后盛赞蒙化城,“蒙化城甚整,乃古城也,城中居庐亦甚盛……是反胜大理也。”

南诏国时期,巍山还有很多城池,如山龙山于图城、蒙舍城、梅子菁城等,这些城现在只有遗址,但每个古城基本都保持着棋盘式布局,统称为“九街十八巷”。而且,近年来,在邓川还出土了南诏时期的地下陶水管,说明当时建造者对城镇的地下排水和供水系统的修建也下了一番功夫。

巍山古城也有一些不同于大理其它古城的地方,如在军事方面,其它古城如太和城、阳直坪城、大厘城都是城墙高大,构筑坚固,易守难攻。这主要是因为在南诏的“九重城”军事防御体系中,巍山古城基本没有防御体系,一方面,南面有天险西洱河可凭借以资防御;另一方面南面无敌可防,唐朝是盟友,巍山坝子是自己的发源地,不需要防备。因此,巍山古城比其它古城规模稍小也就不奇怪了。笔者通过此次巍山古城之行,算是对南诏国时期各种古城的建筑特点有了一个全新的认识。

秋过秦岭

刘春阳(中建三局)

一片叶子是另一片叶子的镜像
一棵树是另一棵树的背影
一座山是另一座山的依靠
这里是秦岭,一个稳如磐石的巨人
横亘在大地之腹
一脚踏在南方,另一脚踏向西北
当秋风暗送,身披五彩霓裳

沿着他暗涌的水系逶迤而来
层林尽染,是她遗落的纱巾
树影婆娑,是她浅浅的呼吸
一只松鼠在林间的跳跃
是她轻轻的脉动。深涧里
群鸟齐鸣,是她在高声呼唤
秋过秦岭,一只猛兽的举止也变得柔软
当黄昏降临,它用柿树
挂起高高的灯笼

它犹抱琵琶
在薄雾里安顿自己
它从一片叶子开始
悄悄涂红面颊
而它也是坚定的。当你跟着他的脚步
一路前行,天地多么辽阔
收藏了你的方言
它敞开胸怀,左手守望故土
右手指向远方



品味书香

浅解大秦帝国强国之道

赵灿灿(中建二局)

调社会秩序严明,使政局井然有序,使百姓安居乐业,将一个山东六国眼中的“暴秦”规整为尚武遵法、国富兵强的国家,绝对不啻为再造之功。直到秦始皇时代,仍奉商君书为主臬,坚持以法家思想为治国方针,重法制,行郡县,焚诗书,开秦律,统一度量衡等开国政策,深远影响泽被中华文明两千余年。

重法。在秦国实施变法的过程中,不乏血的代价,但众执法者不畏强权势力,历代君王不避亲人国戚,为秦国发展奠定坚实的基础。《战国策》有言:“法令至行,公平无私,罚不讳强大,赏不私亲近。期年之后,道不拾遗,民不妄取,兵革强大,诸侯畏惧。”

共心。山东六国,不乏名臣良将,但君王们总是蝇营于眼前利益,目光短浅,嫉贤妒能,使得人才西流汇入秦

国。与六国相反,秦国的君王与出身六国的能臣们,往往能够琴瑟相和:秦孝公任用卫人商鞅,拔为左庶长开府为相,为秦国兴盛立不朽功勋;秦惠王揽得魏人张仪,成“连横”,破“合纵”;秦昭王任魏人范雎为相,行“远交近攻”之策,使秦国强大到令六国胆寒;秦庄襄王重用一代奇商卫人吕不韦,以铮铮阳谋,立不世功业;秦王嬴政再出求贤令,广纳天下才,更以楚人李斯为相,奠定了大秦帝国的统一基础……山东人才灼灼慧眼看透了六国朝政的腐败糜烂,看到了秦国君王的包容精神与一统天下的壮志雄心,如此想不灭六国也难。

同求。《大秦帝国》不仅重现了两千多年前光辉璀璨的秦文明,更道出了大争之世中坚韧奋发的民族精神。“赳赳老秦,共赴国难”,每当面临困境、险境、

绝境,老秦人就会异口同声地从骨子里迸发出这句古老誓言:秦孝公与重臣商讨如何化解六国会盟分秦时说,秦昭王面对压向函谷关的六国百万大军时说过,白起在作战重伤醒来看到宣太后的殷殷关切时说,吕不韦在秦孝文王嬴柱死后以顾全大臣的身份下第一道命令时说,李斯、王贲、蒙毅与秦始皇决心保护郡县制时说……那些瞬间,我们看到的是秦国君王对富强和一统孜孜不倦的追求,看到的是臣民们对这一共同理想的震耳共鸣!

回望大秦,无疑是当时世界上最强大的帝国。千百年后的今天,大秦帝国盛极一时俯瞰天下的景象虽不能被世人亲见,但其坚忍不拔、开拓创新的精神,以及由弱变强、终成伟业的管理之道仍值得我们借鉴。