

本报讯（通讯员董办）中国建筑股份有限公司于2020年4月25日公布2019年度报告，并在北京中建国际财富中心召开了年度业绩推介会。公司总裁郑学选、财务总监王云林、董事会秘书薛克庆和董事会办公室、企划部、财务部、投资部、金融部、海外部等部门领导出席了会议。

年报显示，2019年，中国建筑实现营业收入14,198.4亿元，同比增长18.43%，收入增速创近年来新高；实现归母净利润418.8亿元，同比增长9.52%；扣非净利润增长为13.20%。2019年，公司新签订单总额28,689亿元，同比增长9.2%。其中，房建订单贡献比例最大，新签额19,506亿元，同比增长16.1%。

2019年，中国建筑在《财富》“世界500强”排行榜上位列第21名，在《财富》“中国500强”排名中连续七年位列前3名，在美国《工程新闻记录》(ENR)2019年度“全球最大250家工程承包商”榜单上继续居首位。中国建筑14次获得国务院国资委年度考核3A级。国际三大评级机构标普、穆迪、惠誉对中国建筑的评级为A/A2/A，展望维持“稳定”，保持行业内全球最高信用评级。

会议由薛克庆主持，通过网络互动形式举行。会上，郑学选回顾了2019年内外环境和公司所取得的成绩，展望了2020年公司的经营策略和发展目标，并代表公司董事会和高管团队对各位股东、投资者的大力支持表示感谢。公司高层从业绩回顾、业绩支撑和投资亮点等方面详细介绍了公司2019年业绩，并积极回应了与会分析师、中小投资者关于公司战略发展、财务情况、基建投资等问题。投资者均表示对公司未来发展充满期待。

中建集团召开2020年老干部工作部署会

本报讯（通讯员企文）4月29日，中建集团在京召开2020年老干部工作部署会暨退休人员社会化管理工作推进会，深入学习贯彻习近平总书记关于老干部工作的重要讲话和指示批示精神，认真贯彻落实党中央、国务院有关决策部署和组织部、国资委工作要求，总结2019年老干部工作成效，部署退休人员社会化管理工作，为集团实现“一创五强”目标提供有力支撑。集团党组副书记、总经理郑学选出席会议并讲话，集团党组成员、总会计师王云林主持会议。

郑学选在听取了集团老干部局的工作汇报后，充分肯定了2019年集团老干部工作为企业改革发展、和谐稳定作出的重要贡献。

郑学选指出，老干部工作在党的工作中具有特殊重要的地位。集团上下要提高政治站位，切实把思想和行动统一到党中央、国务院决策部署上来，结合新形势新要求，立足企业发展实际，推动老干部工作取得更大成效。要不断增强做好老干部工作的思想自觉和行动自觉，以更高站位、更深感情、更实举措，做好老干部工作。要不断增强推进国企退休人员社会化管理工作的责任感、紧迫感，强化责任意识，倒排时间计划，确保2020年底前完成已退休人员移交街道和社区工作。要不断增强服务、保障、凝聚老干部的工作能力，用心用情做好服务保障工作，同时有条不紊做好退休人员管理各项改革工作，为企业攻坚克难、稳健发展凝聚力量、汇聚智慧。

郑学选强调，推进退休人员社会化管理工作意义重大、任务繁重，集团上下要抓好七项重点工作，全力以赴完成退休人员社会化管理目标任务。一是形成狠抓任务落实的强大工作合力，二是做实做细思想政治工作，三是用好用足各项支持政策，四是加大与地方政府对接力度，五是克服疫情影响如期完成任务，六是牢牢守住不发生风险的底线，七是妥善做好移交后各项工作。

王云林就贯彻落实会议精神强调，集团总部有关部门和各子企业要深入贯彻落实党中央、国务院决策部署，按照所在地方的政策和有关要求，高度重视、落实责任、加强配合，结合实际平稳有序推进退休人员社会化管理工作；要做好相关政策的宣传解释，使退休人员了解企业改革发展情况、消除顾虑，理解并支持社会化工作的开展；要加强沟通协调，建立与地方政府、企业内部和退休人员之间顺畅的沟通机制，切实提高工作质量与效率，按期完成退休人员社会化管理工作的各项任务，为推动集团高质量发展作出积极贡献。

集团退休人员社会化管理工作领导小组成员在主场参加会议，各子企业主要领导、分管领导和相关部门有关同志在27个视频分会场参加会议。

中建集团部署推进常态化疫情防控下北京地区生产经营工作

本报讯（通讯员企文、市场、钟尔轩）4月29日，中建集团在京召开北京地区市场营销与项目管理暨疫情防控与复工复产工作推进会，全面贯彻党中央关于统筹推进疫情防控和经济社会发展工作的有关要求，继续推进北京地区疫情防控和复工复产工作，进一步强化市场营销、项目管理水平，为集团全面复工复产、赢得疫情防控和生产经营双胜利开好头、起好步。北京市住建委副巡视员王鑫到会指导。中建集团党组成员、副总经理马泽平出席会议并讲话，中建股份副总裁黄克斯主持会议。

会上，集团市场与项目管理部汇报了集团北京地区市场营销与项目管理暨疫情防控与复工复产的基本情况。在京二、三级子企业主要负责人围绕复工复产和疫情防控、北京地区市场拓展、基础管理提升落实等方面进行交流，介绍本单位优秀经验做法和典型案例。集团总部有关部门负责人就下一步更好支持和帮助在京子企业开展疫情防控和生产经营工作提出相关建议。

北京市住建委王鑫副巡视员就当前北京疫情防控和复工复产相关工作进行宣贯。她指出，中建集团在京各子企业、项目要练好基本功，深刻认识做好质量安全管理是企业的生存命脉和发展之基，在北京市工程建设中发挥示范引领作用，与北京市住建委进一步加强沟通交流，统筹推进疫情防控和复工复产各项工作。

马泽平在讲话中肯定了前一阶段集团各在京子企业认真落实党中央、国务院和国资委、北京市有关工作要求，按照集团党组的各项工作部署，坚持一手抓疫情防控、一手抓复工复产，取得的积极成效。为确保二季度集团北京地区生产经营全面恢复、有大起色，马泽平强调下一阶段要重点做好五个方面的工作：一是慎终如始，持续抓好疫情防控常态化下的复产达产。二是抢抓市场，不断提升品牌影响力。三是夯实基础，不断提升企业经营发展质量。四是勇于担当，切实维护北京地区的和谐稳定。五是党建引领，进一步筑牢企业发展的“根”和“魂”。

中建股份监事会主席、助理总经理部烈阳，集团总部相关部门负责人，北京地区二、三级子企业负责人及二级子企业市场部门负责人参加会议。

中建集团再动员再部署海外疫情防控工作

本报讯（通讯员企文、海外）4月29日，中建集团召开海外疫情防控推进会，学习贯彻习近平总书记关于做好疫情防控的系列重要讲话和指示批示精神，按照国资委工作要求，对集团海外疫情防控工作再动员再部署，全面抓紧抓实抓细各项海外疫情防控措施，扎实做好海外疫情防控大排查，坚决打赢海外疫情防控阻击战，为实现集团“一创五强”奋斗目标贡献更大力量。集团党组副书记、总经理郑学选出席会议并讲话，集团党组成员、副总经理周勇主持会议。

郑学选强调，要切实把思想和行动统一到以习近平同志为核心的党对当前形势的科学判断和决策部署上来，以做到“两个维护”的高度政治自觉，切实增强工作责任感，坚持底线思维，突出精准施策，把海外疫情防控工作抓紧抓实抓细，坚决避免出现聚集性疫情，切实做到守土有责、守土尽责，以实际行动践行初心使命。

郑学选指出，当前海外疫情防控形势仍然十分严峻，集团党组对此高度重视，明确要求把海外疫情防控作为全集团工作的重中之重，不断对海外疫情防控工作再研究、再部署、再安排。各子企业要保持警钟长鸣，完善机制、压实责任、精准施策，为海外疫情防控常态化、持久化做好充分准备。

就全面抓紧抓实抓细各项海外疫情防控措施，郑学选强调，要坚持问题导向，及时补齐疫情防控短板，积极加强问题隐患的自查整改，把海外疫情防控网进一步织严织密；要聚焦防控重点，抓好疫情防控关键环节，以员工生命安全和身体健康为核心，以队伍稳定为关键，按照“一国一策”、“一项目一策”原则，全力保障各类物资储备，充分借鉴国内抗疫经验，突出抓好海外机构和项目现场的疫情防控；要完善应急机制，做好常态化海外疫情防控的各项准备，分级分类做好疫情防控工作应

急预案，不断优化隔离方案，明确职责分工，推动疫情防控工作常态化，对已有预案还要进行再检索、再反思，让预案在关键时刻见实效。

近期，集团将全面开展海外疫情防控大排查。郑学选强调，一要全面排查项目现场疫情防控措施落实情况。对驻外机构和项目前期存在的问题，要继续监督整改逐个销项；对检查发现的共性问题，要提出针对性解决办法；要加强关键岗位员工核酸检测，重点场所要反复检查；现场交叉作业区，要确保有效的隔离措施；要强化对各种可能的人员聚集情况的监管，防患于未然。二要全面排查疫情带来的员工心理健康风险，持续做好海外员工的关心关爱工作。三要全面排查疫情带来的安全生产风险，针对现场作业、安全生产交底、大型机械设备运行维护等环节深入排查安全生产风险，坚决杜绝安全生产事故。各单位要举一反三，切实深入项目、深入一线开展检查，所有问题一抓到

中国建筑召开区域工作系列视频会议

本报讯（通讯员企文、班厅）日前，中建集团在京召开多场区域工作视频会议，深入学习贯彻习近平总书记关于统筹推进疫情防控和经济社会发展重要讲话和指示批示精神，贯彻落实党中央、国务院决策部署和国务院国资委“三稳四保一加强”工作任务，分别对长三角、华南、东北、西南、西北等多个区域市场下阶段重点工作作出统筹安排。

4月29日，公司在京召开长三角区域工作视频会议，进一步了解长三角区域市场环境、区域内各子企业生产经营情况，围绕任务不减、目标不变、标准不降的工作基调，部署安排下阶段重点工作。集团党组成员、副总经理赵晓江出席会议并讲话。

会上，部分子企业介绍了本单位前一阶段疫情防控、生产经营各方面工作进展，分享在党的建设、改革创新、市场开拓、履约生产等方面的好经验好做法，相互学习、共同提升。

赵晓江强调，长三角区域各子企业要深刻认识党中央、国务院对长三角区域的战略定位，深刻认识长三角区域的经济优势，深刻认识中建参与长三角区域投资建设的重大机遇，深刻认识自身在长三角区域各子企业中的位次排名，抢抓机遇，大干快上，形成比学赶超之势，在注重规模质量的同时提升“科技引领”，做优做强企业，为公司实现“一创五强”战略目标作出新的更大的贡献。

赵晓江指出，要抓住二季度这一关系

集团全年指标完成的重要窗口期，按照集团党组部署，重点从三个方面抓落实、见成效：一是精准施策、攻坚克难，持续巩固疫情防控与复工复产向好态势。二是聚焦重点、狠抓落实，奋力完成年度目标。三是持续加强党的建设，为企业改革发展提供坚强保证。

4月28日，公司在京召开华南区域工作视频会议，结合公司年度工作安排，进一步了解华南区域各子企业生产经营情况，强化区域内子企业的联动和协同，部署下阶段重点工作。集团党组成员、副总经理周勇出席会议并讲话，中建股份监事会主席、助理总经理部烈阳主持会议。

会上，部分子企业就融入华南区域经济发展、践行“粤港澳大湾区”等国家战略、全力完成年度目标任务所采取的措施进行交流，介绍了本单位推动企业党的建设、疫情防控、改革发展、安全生产、市场营销等方面工作取得的经验。

周勇在讲话中指出，各子企业要从当前我国疫情防控向好态势持续巩固、生产生活秩序加快恢复中坚定信心，从国家和地方加大政策力度中寻找机遇，因时因势创新思路方法，狠抓工作落实落地，在常态化疫情防控中全力以赴完成年度生产经营任务，为公司圆满收官“十三五”、加快实现“一创五强”奋斗目标作出更大贡献。

周勇要求，要高度警惕，持续加强海外疫情防控，认真贯彻落实习近平总书记关于做好疫情防控的系列重要讲话和指示批

示精神，按照国务院国资委工作要求，把海外疫情作为防控的重中之重，聚焦薄弱环节，加强内外联动，不断完善防控方案和应急预案，做好生活和防疫物资储备，提前对接当地优质医疗资源，切实抓紧抓实抓细海外疫情防控各项重点工作。要持之以恒、精准有效做好国内疫情防控，巩固疫情防控成果、确保疫情不反弹。要全力推进复工复产，及时解决项目复工复产面临的困难和问题，确保优质履约。要加强安全生产管理，坚决防范和遏制各类安全事故。

周勇强调，华南区域发展潜力巨大，各子企业要抓住当前区域投资恢复、反弹、释放的窗口期，紧跟传统基础设施和新型基础设施等市场热点，紧抓优质房建项目不放松，把公司全产业链优势最大限度发挥出来，充分体现到重大项目合作成果上来。同时认真落实“六个专项行动”，持续深化改革创新，不断加强党的建设，为实现年度生产经营目标提供坚强保证。

4月27日，公司在京召开东北、西南、西北地区工作视频会议，按照集团2020年工作会和一季度运营分析会工作要求，深入了解当前东北、西南、西北地区子企业工作推进情况，部署安排下一步重点工作。中建股份副总裁黄克斯出席会议并讲话。

会上，部分子企业围绕所在区域经济形势及市场环境，结合集团“一创五强”战略目标，介绍了本单位在统筹推进疫情防控和生产经营、推动公司改革发展和党建各项工作中所取得的经验，并就全力完成

中建集团30000余张明信片致谢“火雷兄弟”

近日，3万余张特别定制的感谢明信片被寄往承建火神山、雷神山医院的工友手中。这场寄送明信片的“特别行动”早在火神山、雷神山医院建设期间就已开始酝酿。两所医院承建单位中建三局从万余张现场照片中精选出10张，与中国邮政等4家公司合作，前后修改了30余次设计，经过2个多月精雕细琢，最终确定了两个版样。

4月7日，两个复印版样发往位于广州的明信片专门印刷厂。两个版样的正面都以建成后的火神山医院、雷神山医院实景衬底，区别在于一个配的是实景图，一个是手绘建设者群像，寄到工友手上的成品则是随机的二选一。

明信片印刷好后，560余名中建员工连续4天加班加

点，逐一打电话给3万余名工友确认邮寄地址，并为每张明信片贴上武汉邮政公司的特制定位条形码，防止其在路途丢失。4月15日，武汉火神山、雷神山医院休舱之日起，工友们陆续收到了这张记录自己平凡而伟大的“战疫”经历的明信片。

明信片上写道：“庚子初春，新冠肆虐。危难关头，您挺身而出、无畏逆行。我们携手同心、分秒必争，九天建成火神山，十天竣工雷神山，创造中国速度，为生命救援赢得宝贵时间！感谢！火雷兄弟！致敬！平凡英雄！”

收到这张英雄专属明信片的工友非常激动，纷纷发来了回信。有工友激动地表示：“这封感谢信比钱更重要，因为我也是英雄了！”（陈朝阳）



天圆地方长安月

我国西部最大会展综合体西安丝路国际会展中心建设纪实

■马文杰

近日,由中建八局西北公司承建的我国西部地区最大的会展综合体——西安丝路国际会展中心顺利通过竣工验收,项目位于西安市浐灞生态区,以“天圆地方长安月”为设计灵感,将承接国际高端商务和外事国务活动,为“一带一路”沿线国家、城市提供举办展览、会议、交流、交易的大型综合性会展平台。

西安丝路国际会展中心分为西安丝路国际会议中心、西安丝路国际展览中心,与西安奥体中心合称为“三中心”,助推西安成为具有世界影响力的国际会展名城。

传世之作、城市地标

项目建设伊始就坚持“世界眼光、国际标准、中国特色、高点定位”的原则,按照“国家级、国际化”的标准进行规划建设,向着“世界级工程、高品质场馆”的建设目标,精益求精、快速推进,室内净展面积达到30万平方米,将成为西安打造“会展名城”的重要载体。

该会议中心总建筑面积20.7万平方米,兼具会议功能与轻质展览空间,工程外形为独特的“月牙”造型,由西安历史地标建筑钟楼提取造型元素,并以现代“双月牙”造型和180根钢立柱诠释传统大屋檐空间造型。设计以简明抽象的手法,对中国古典建筑特征进行转译和传承,通过方正对称的格局、虚实有致的体量、宽大弯曲的屋面、理性规整的柱式,给予其新的诠释。

展览中心总建筑面积48.7万平方米,整体设计造型与西安城市的肌理相呼应,具有很高的可识别性。展厅外立面的白麻石材和条形的货运通道及百叶窗充满了现代感、序列感,展厅屋顶采用轻巧的

流线性设计,起伏层叠的曲线屋顶,唤起对丝绸之路流动沙丘的遥远记忆。入口处登临大厅高38米,超高的门洞再现了城门这一文化符号,立面采用全通透玻璃幕墙设计,层叠的屋面贯穿室内外,由16根十字巨柱支撑,气势恢宏。展厅以长达520米的中央廊道为主轴,依次分布在东西两侧。展览中心集会议、展览、节庆、演艺等功能于一体,填补了西安市无10万平方米以上室内展馆的空缺,将带动西安乃至西北地区会展产业发展水平。

纳藏东方韵味,蕴含古都气质。轻盈而优雅,庄重而典雅,大气而恢弘,西安丝路国际会展中心屹立于丝路起点,形成了时尚与传统的完美结合,灞河美景尽收眼底,居于其中,流连忘返。

西安速度、竞速战歌

九层之台,起于累土。西安丝路国际会展中心作为国内同期开工的工程量最大、设计标准最高、建设进度最快的工程项目之一,从一片茫茫荒野到“天圆地方长安月”,素有铁军之称的中建八局西北将士,精心组织策划、科学工期管理,严把质量管控、落实安全责任、发挥总包管理优势,在灞河之畔与时间赛跑,用西安速度、八局速度屡创奇迹,打造精品。

起跑即是冲刺,开局就是决战。八局铁军跑步进场,克服连日秋雨,科学组织、团结各方、昼夜奋战,24小时连轴转、三班倒,仅用短短10天时间就完成了2万平方米临建施工任务,建成西北地区最大工友村,被誉为会展中心第一个奇迹。出土量日峰值破7万方;12天完成2624根CFG桩施工;76天完成6.6万吨钢结构吊装任务,相当于7个埃菲尔铁塔的用钢量;提前45天移交钢结构;春节万人奋战

“三中心”;召开过万人的安全早会……西安丝路国际会展中心一步步从图纸上的构想,变成了绽放眼前美轮美奂的城市新地标。

科学管理、智慧建造

为保证项目持续高效运转,中建八局西北公司全力以赴,不等、不靠、不拖,将主要工作重心放在西安“三中心”,做到领导为“三中心”服务,资源为“三中心”配置,人员为“三中心”调用,为项目攻坚克难奠定了坚实基础。

为保证现场物料的正常供应,2017年春节期间,公司组织物资人员连续作战,十天内进场2万吨钢筋、6万平方米模板、850方木方、键槽式脚手架2千吨、钢管2.4万米、扣件1.3万套,为春节万人奋战奠定了基础。

项目BIM创新工作室充分发挥青年先锋队的作用,通过BIM模型建造,BIM精确模拟施工,360度无死角焊接的机器人,3D打印……不断深化设计,优化调整打造智慧工地,为现场提供可直接施工的图纸,提前解决管线碰撞等问题,节省了大量工期,为项目建设贡献了智慧力量。同时,西安丝路国际会展中心通过智能化大数据模式,搭建一站式、多元化、高品质服务平台,打造5G智能化场馆,并积极探索线上会展的创新经营模式,打造线上平台,利用网络新技术拓展会展产业边界,让线上与线下充分结合,赋予会展行业新的活力。来自全国百余家建筑企业的1千多名建筑行业工作者,齐聚项目进行了实地观摩,交流建筑新工艺。

800天,西北铁军紧锣密鼓、集中优势资源,科学组织、团结各方、高效优质管理,保质保量履约,顺利完成一个个关键

节点,确保了按时、保质、保量完成项目各项工程目标,以品质赢取信赖,以服务创造价值。

军魂匠心、品质呈现

传承红色基因、凝聚蓝色力量。中建八局这支“南征北战的铁军、重点建设的先锋”,在“一带一路”的桥头堡古都西安,领导班子现场指导,党员青年冲锋在前。三个春节的坚守岗位、无数建设者的辛勤付出,让西安丝路国际会展中心露出盛世美颜。

在屡创奇迹的背后,是一大批担当者、实干家,是默默付出不求回报、敢打敢拼真抓实干的铁军传承人。砌筑女工李兰与老公共赴会,为守护家庭幸福,为西安建设贡献自己的力量;土建工程师唐楠冲在前,吃住工地,用行动诠释“幸福都是奋斗出来的,梦想是拼搏出来的”;“陕西省五一劳动奖章”获得者杨玺文,他几乎每天的运动步数都超过3万步,他说工期就是命令,时间就是效率;“没有条件就创造条件”的生产经理王宾,“夫妻同心、其利断金”的夫妻档王丹、张雪……

守护会展,绽放光彩的巾帼将;幸福会展,支撑家庭的顶梁柱;奋发会展,矢志前行的追梦人;保障会展,红线之内的响铃铛;热血会展,担当奉献的急先锋;实干会展,工程建设的弄潮儿;有为会展,勇于亮剑的真勇士……这群有血有肉、有情有义的建设者,以热血冲进度,以奋斗抵风雨,以赤诚保质量,以匠心筑品质,用三个春节的坚守,用内蕴于心的家国情怀,在浐灞之滨谱写了一曲慷慨激昂的战斗乐章。这颗丝路“明珠”镌刻着八局铁军的智慧、汗水与匠心,将以崭新的姿态,在“一带一路”上绽放出耀眼的光芒。



近日,中建七局商丘文化艺术中心项目迎来核心区大剧院球幕幕墙施工阶段,为下一步大剧院内部精装、舞台机械安装等专业施工奠定基础,标志着工程开始由主体施工转向内部安装阶段。该项目是商丘市重点项目,也是商丘市最大的公共文化建设项目,目前主体结构、钢结构已全部完成。(杨素)



近日,由中建科工承建的2022年河北省运会主场馆——河北省邯郸市体育中心EPC项目主体结构封顶,较计划提前了一个月。(田帅)



近日,由中建路桥承建的陕西段(康)至(泉)高速公路相子坝特大桥全线贯通。安泉高速是国家高速公路银川至百色线的重要组成部分,该桥贯通为高速按时竣工打下坚实的基础。(赵攀飞)

日前,中建一局二公司履约的亚洲单层面积最大的电子厂房工程——南昌高新电子产业园一期项目投入使用。(贺志林)



中建科工、中建科技获批全国“科改示范行动”企业

本报讯(通讯员彭绍源、王印)近日,国务院国有企业改革领导小组办公室召开“科改示范行动”动员部署视频会议,对开展科技型企业深化改革提升自主创新能力专项行动进行动员部署。4月27日,完成改革方案备案的“科改示范企业”名单正式公布,中建科工、中建科技名列其中。

中建科工将从战略上深刻认识“科技示范行动”对国家、行业、公司的重要意义;明确具体目标,深化细化方案,利用好现有政策,重点突出科技创新、科技体制改革;加强组织保障,确保“科技示范行动”方案落地实施。

中建科技将以此为契机,围绕完善法人治理结构、健全市场化激励约束机制和选人用人机制,持续提升科技创新能力,深入推进“科改示范行动”三年实施计划方案,扎实有序落实各项改革任务,确保迈出实质性步伐。

据悉,“科改示范行动”是继国企改革“双百行动”“区域性综改试验”后的又一国企改革专项工程,选取代表性国有科技型企业,鼓励其在完善公司治理、市场化选人用人、强化激励约束等方面探索创新,取得突破,打造一批国有科技型企业改革样板和自主创新尖兵,在此基础上复制推广成功经验。

中建三局一公司承办全国首次应急医院“云观摩”

本报讯(通讯员李建国)日前,由中建三局一公司承办的全国首次线上“云观摩”暨应急医院机电安装经验分享聚焦3所应急医院——武汉雷神山医院、深圳第三人民医院应急院区及珠海中大五院凤凰山院区,吸引了近百万网友在线围观三家应急医院建设背后的硬核科技。

武汉雷神山医院和深圳第三人民医院应急院区均采用模块化设计,从空中俯瞰呈“鱼骨状”,每一根“鱼刺”均为独立医疗单元,组成了污染、半污染、洁净区和医护、病患通道的“三区两通道”。珠海中大五院凤凰山院区在国内率先采用永久结构设计,充分考虑近海自然灾害,可抗15级台风。高新技术方面,3所医院均通过每小时13次换气形成负压系统,5G及云平台技术实现智慧医疗,UPS电源提供应急供电,“无线”替代“有线”实现火灾自动报警,预制加工和样板先行快速“复制”病房机电安装,用工艺科技筑就了战“疫”的希望“安全岛”。

中建二局商管公司: 抗疫一心,为租户减免租金超千万元

本报讯(通讯员罗冉)自新冠肺炎疫情发生以来,中建二局商管公司积极贯彻落实党中央对中小微企业和个体工商户减免租金的政策,共同抗“疫”。一季度以来,该公司为178个中小微企业、119户个体工商户减免租金约1300万元,其中在北京地区为58个中小微企业、12户个体工商户减免租金666.13万元。

商管公司作为中建二局唯一的不动产管理平台,第一时间暂缓收取中小微企业和个体工商户租金,缓解其生存经营压力,并召开专题会议,认真研判形势,对租户情况进行摸排了解,了解其复工复产,帮助做好前期准备。在收到租户减免请求后,该公司实时关注中央、国资委及地方政府的房租减免政策,严格履行相关决策要求与程序,及时提交公司经营层、董事会审议通过,确保减免工作合法合规进行。此外,公司还加大物业投入,采用线上线下相结合的方式,通过“云服务”在线上发起租金减免申请,提出物业服务建议,签订租金减免合同;对于线下租户,派出专人实地为其提供政策解读、合同条款解释和其它专门服务,目前约280个稳定承租人均实现复工复产。

中建四局一“马”当先 逆境夺标

本报讯(通讯员赵雯雯)“技术标书是所有标书中最好的,商务标是所有标书中报价最合理的。”近日,华晨宝马集团对中建四局的标书给出了这样的评价。中建四局市场营销团队在疫情期间连续奋战,克服不利条件,成功中标华晨宝马产品升级项目(大东厂区)外场基础设施项目。

华晨宝马新工厂建成后将成为宝马集团全球最大生产制造基地。当发布三个标段的市政管网招标时,吸引了8家单位先后竞标,中建四局是最后入围的“参赛选手”。面对不利条件和疫情影响,投标小组组员没有退缩,人人以“一夜集结武汉”奋战火神、雷神山的精神自勉。在确保安全的前提下,小组21个人在年初七即全体返回沈阳备战。通过远程办公、线上会议,与时间赛跑、与疫情较量。硬是靠泡面、面包坚持了25天,大家苦并快乐着,为一件事全力以赴。

为了保证标书质量,各个章节编制负责人“每日一小会、三日一评审”。项目地下管网错综复杂,与老厂接驳,局部位置管线、管径比图纸平面图还要复杂,而宝马集团有自己的BIM中心,非常重视BIM技术应用。中建四局BIM团队在20天内抢出“17万平米的道路、300多万米的机电管道、1845个管井”的模型,还发现了宝马原有设计的1474处碰撞,并通过BIM技术提供了解决方案,最终做成4D动画将成果展示给宝马,赢得了对方的肯定。

“宝马给定的694个材料品牌基本全是国际名牌,90%从未合作过。”投标小组负责人周学勇回忆起当时的情形说。疫情期间,大部分品牌的官网打不通电话,询价小组三个人打了两千多通电话,把联系方式翻了个底朝天,终于逐项攻破询价关。

在疫情防控特殊时期,投标小组在最后的48小时内,连续两天通宵完成标书定稿、打印、装订和封标,人均连续加班超过40个小时。8000多页标书,一页页检查,没有出现任何差错。惟其艰难,才显勇毅。惟其笃行,才显珍贵。中建四局市场营销团队敢打硬仗,以实际行动诠释了“豁得出、顶得上、扛得住”的精神。

项目动态

近日,中建一局三公司中标河南驻马店水韵半岛住宅项目,合同额为20.48亿元,建筑面积约76万平方米。(刘艳)

近日,中建装饰所属华鼎装饰签约柬埔寨泰荣·西港城精装修项目,折合人民币约2.1亿元。项目是集酒店式公寓、商业娱乐、休闲度假一体化的城市综合体,建成后将成为西哈努克港核心地标。(陆雯)

近日,中建西南院中标雄安新区重大设计项目——雄安国际酒店设计项目,中标额7082万元。(崔小阳)

近日,中国建筑承建的京秦高速(遵秦段)A8标干柴峪隧道右洞出口掘进施工,标志着该隧道正式进入洞内施工阶段,该隧道是京秦高速(遵秦段)全线首条进洞施工隧道。(李俊卫)

近日,中建六局承建的海南海口美兰机场二期扩建项目桥梁工程主体贯通。(曾国圆)

近日,中建交通承建的湖南省浏阳市经开区汇远蓝郡公租房建设项目开工建设,该项目是浏阳市打造优质人居环境的重点项目。(周珊珊)

近日,中建科工承建的深圳皇岗口岸临时旅检项目通过竣工验收。据悉,皇岗口岸是目前深港之间唯一24小时通关口岸。(黄德望)

近日,中建港航局承建的临港新片区洋山口岸查验区海关查验冷冻(藏)库工程鸣锤开工。(王鑫鑫、邹桂林)

近日,西安地铁14号线三义庄站主体结构顺利封顶,标志着14号线全线车站全部实现封顶。(丝路、白洁雅)

近日,中建海峡福建船政交通职业学院综合实训中心项目主体结构封顶。该项目是福建省重点项目,并入选国家重大建设项目库。(陈曼绮)

新基建

泉城“荷花”绚烂绽放

国家健康医疗大数据北方中心一期项目落成

■陈晴

荷花是济南市市花,每到夏季,荷香飘逸,以优美的花容点缀着美丽泉城。如今,在济南西部的黄河沿岸,一座荷花形外观的单体建筑银光闪闪,呈现在人们的眼前。这是由中建五局承建的国家健康医疗大数据北方中心3号机房楼,犹如一朵含苞待放的“荷花”,将存储山东、河北等6个省份约6亿人口的健康医疗数据,成为世界级、国内最先进的健康医疗大数据中心。

水现象,基坑及9个坑中坑的坑壁出现了局部坍塌,项目管理人员第一时间全部到达一线,结合此前多次技术研讨结果,迅速决策,摒弃传统的降水井排水方法,决定采用钢管支撑及沙袋护壁的方式“疏堵并行”。最终有效解决了12个坑中坑开挖难题,仅用10天完成最深到12米基坑开挖。自土方开挖开始至基坑降水结束,共降排水35万立方米,为整个项目施工建设筑牢根基。

开专家论证会,邀请30位专家现场研讨,经过多次讨论、计算、论证、再计算、荷载试压的反复求证,采用高空三角形钢支撑系统技术,顺利破解高空大悬挑混凝土骨架施工难题,且该施工工艺获得了山东省省级工程建设工法。

在4.4万平方米的单体中,建设者安装了435根、每根长达45米的桩基,且全部为高支模建设,最小的梁高达0.9米,最厚的梁高达1.8米,可与成人比肩,总架体长度可支设1.8公里的高架桥。

新技术助力“荷花”绚烂绽放

主体建筑的“荷花”造型,由超长、超重的悬挑钢梁铸造完成。一系列新技术、新材料的应用助力大数据中心绚烂绽放。荷花造型的外幕墙需要呈现出荷叶边的曲面与弧度,项目采用施工盘扣支撑体系,搭设可固定不规则尺寸支架的环形

架,以“高度灵活”应对截面的复杂变化,参与施工的人员减少了三分之二,工期缩短四分之一;在安装框柱的过程中,利用方圆扣加固体系,仅需两人就可完成操作,除墙体光滑外,还极大提高了观感质量;在分隔墙的施工过程中,选用了精度高、承载力好的AAC轻质隔墙板材等材料,提高装配式技术应用,速度提高40%,装配率达55%;使用角钢支撑代替传统钢筋支撑,把独自承重的厚重钢筋变为“集体作战”,增大了受力面积,在节约用量的同时保证筏板钢筋支撑的安全性。

未来,以“大数据科研创新”“医药器械大数据应用创新”“保险金融大数据应用创新”“互联网医院”“智慧康养生活”等为N个组团的产业园区将在这里汇集,实现集政、产、学、研、用一体化的大数据全产业链生态体系,为健康中国建设谱写新篇章。

“从淤泥中拔节生长”

项目建设的首个难题是要解决“荷花”如何在“淤泥”中生长。项目位于黄河冲积平原,距离黄河只有不到1公里,基坑开挖不到1米即可见到地下水,为储存多余积水的坑中坑更是深挖至13米。项目团队戏称“在泥坑中‘种荷花’”。

基坑开挖阶段,坑底及侧壁便出现涌

“每平方米承载一头大象的重量”

“相较于普通住宅不超3米的层高,大数据中心的平均层高达6.4米,楼体荷载力高达两吨每平方米,相当于每平方米需要承载一头大象的重量。”项目经理郭克来介绍说。

超高的层高,意味着需要采用超标准、超常规的建设工艺。项目团队7次召



国有企业提升创新力应抓好五个维度

■ 陈文健

党的十九届四中全会通过的《中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定》指出,“增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力,做强做优做大国有资本”,对国有经济发展提出了增强“创新力”的要求。这是中央对国有企业改革发展作出重要部署,对国有企业转型升级、提升治理能力、实现高质量发展,都具有重要意义。

创新是引领发展的第一动力,是建设现代化经济体系的战略支撑。强调“增强国有经济创新力”,既是国有企业更好发挥优势、履行责任的应有之义,也是适应产业变革新趋势的重要举措。一方面,国有企业作为我国经济社会发展发展的中坚力量,理应在创新驱动发展中当好排头兵,率先落实创新驱动发展战略,突出创新能力建设,通过系统提升创新能力,更好地适应和服务国家重大战略。另一方面,面对新一轮科技革命和产业变革的蓬勃兴起,国有企业要解决自身发展面临的矛盾和问题,爬坡过坎、转型升级,只能走创新这一条路。只有坚持创新引领,以全方位的创新促改革,以系统性的创新谋发展,实现由要素、投资驱动向创新驱动的根本性转变,才能把握发展机遇,加快培育具有全球竞争力的世界一流企业,在国际竞争中赢得新优势。

要认识到的是,国有企业增强创新力,不能简单地将创新作为一种手段,

局限于技术创新或者专利发明,而是要聚焦国有经济的发展定位,将创新融入企业发展基因,嵌入发展战略、生产经营、组织架构、团队文化中,转化为企业可持续发展的核心动力和组织能力。总的来看,面对新时代的新机遇、新挑战,国有企业要成为我国经济增长的稳定器,做自主创新的主力军,就必须始终保持战略定力,强化自主创新,以创新力的提升带动竞争力、控制力、影响力和抗风险能力的增强,走出一条具有中国特色的国企创新之路。

一是以技术创新为关键,培育企业核心竞争力。

技术创新是关键。国有企业应努力形成可持续的技术创新机制,提升自主科技创新能力。在这一过程中,既要重视渐进式技术创新,充分整合现有的资源,不断改进技术,推动制造工艺、装备与技术不断更新换代,从而提高生产效率、产品质量和服务能力;也要充分发挥国企资金、规模优势,通过政企合作、产业联盟、产学研融合等方式,在颠覆性技术创新中发挥引领作用,下大力气解决关键核心技术“卡脖子”问题。

二是以管理创新为基石,打造激发创新的组织模式。

管理创新是基础,最终目标是通过稳定的创新体系保障,形成有利于优化资源配置、有利于激发创新的可持续发展的管理模式。国有企业应加强创新型组织建设,通过内部组织结构优化、设立创新管理部门、打造专业创新团队和平

台、重视日常渐进性创新等方式,持续激活内部创新动力,获取创新成果。在管理载体上,要加快建立现代综合信息管理系统,用好互联网、大数据、云计算等信息技术,提升创新质量和效能。

三是以模式创新为重点,增强企业发展后劲。

商业模式创新是企业应对新变革、满足新需求的有效途径。针对目前国有企业发展现状和市场未来需求变化,商业模式创新是推动产业升级、实现跨界增长的必然选择。以建筑业为例,大型国有企业可考虑着力于向客户提供一站式服务和完整的产品解决方案;中小型国有企业可考虑专注细分市场,致力成为具有比较优势的专业服务商。总的来看,推动商业模式创新,应注重依托核心业务,聚焦新型业态,抢占新兴领域,加强资本运作,积极迈向产业链高端,打造差异化竞争优势。

四是以国际化视野为引导,把握机遇加强全球合作。

国有企业进入国际市场,面对复杂多变、千差万别、竞争激烈的市场环境,既面临着更大的创新需求和压力,也有利于国有企业学习借鉴国际同行有益经验,倒逼和推动国有企业以国际化思维,实现战略、管理、经营、人才队伍的系统性创新。要看到的是,“一带一路”建设正在行稳致远、走深走实,这为国有企业提供了更加广阔的国际舞台,应大力“走出去”参与国际竞争与合作,通过对接沿线国家发展战略,创新产融合

作,稳妥开展海外投资并购,助力共建“一带一路”沿着高质量发展方向不断前进。

五是以创新人才为根本,营造崇尚创新的企业文化。

国有企业要实现创新引领,关键在人。要根据不同行业、不同企业的特点,有针对性地培养创新领军人物和关键人才,为国有企业实现创新发展注入源源不断的人才活力。在队伍建设上,要完善激励机制,吸引汇聚优秀科技创新人才,打造具有世界眼光、战略思维、开拓精神、敢闯敢试的高水平战略创新团队。在管理机制上,要健全容错纠错机制,落实“三个区分开来”,形成支持大胆探索、鼓励担当作为的鲜明导向,营造激励创新的良好环境。在企业文化建设上,要构建学习型组织,以互联网技术为依托,加强内部沟通协作,培育形成激励探索、鼓励超越、宽容失败、追求卓越的企业创新文化。

总之,国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础。增强国有经济创新力,必须紧跟国家总体战略,找准企业自身在践行国家发展战略、为人民谋取幸福中的定位和作用,从技术创新、管理创新、模式创新、国际化视野、创新人才等五个维度发力,把企业发展与国家战略、全球机遇紧密结合起来,全面提升创新能力,引领和推动我国经济实现高质量发展。

(作者系中国建筑第三工程局有限公司党委书记、董事长)



中建三局成都公司举办抗疫英雄故事分享会

本报讯(通讯员朱学晴、陈俊杰)4月22日,中建三局成都公司生物城三标项目与新川荟大厦项目、广汇御园项目以及国航基地项目党支部,联合开展“最美逆行者青春赞”抗疫英雄故事分享会。

活动中,四川省骨科医院援鄂医疗队郭科蓉、武汉火神山医院建设者代表张腾飞现场分享抗疫一线经历。在现场采访环节,抗疫英雄讲述背后许多不为人知的感人细节,在场党员对最美逆行者表示感激与敬佩,并表示将更加珍惜当下疫情局面稳定后的生活。

当天恰逢世界地球日,项目青年党员代表宣读倡议书,号召青年党员坚决贯彻落实习近平总书记重要指示精神,自觉走在前、作表率,带头养成良好生活习惯,推动形成文明健康、绿色环保的新风尚。

“蓝宝青年志愿服务队”助力社区疫情防控

本报讯(通讯员李华)在“五一”劳动节、“五四”青年节前夕,中建六局中建地产(天津)有限公司得知滨海新区杭州道街道毓园社区出现防疫一线人手紧张、急需驰援的情况下,积极履行央企责任,弘扬劳动精神和五四精神,迅速发起号召,开展志愿服务。

公司党员干部带头,广大党员、团员、青年员工积极响应,组建一支由30余人组成的“蓝宝青年志愿服务队”,助力毓园社区的毓园、丽景胜和园、福苑居社区的防疫工作,广泛参与站岗执勤,量体温、登记、消杀等社区防疫工作,为数千名社区居民的安全保驾护航。

“当公司发起社区志愿服务活动倡议时,我第一时间主动报名参与。能在疫情防控一线尽自己的一份绵薄之力,我们青年人责无旁贷!”青年党员梁琛说。

社区居委会鲁主任说,“非常感谢他们,在得知我们社区的困难后,他们立即组织、人员迅速到位,他们的到来大大减轻了我们的工作强度,他们工作认真负责,我们的居民评价都非常高!志愿服务队带来的不仅是爱心,是感动,更是一种力量!”

中建七局疫情期间开启钉钉线上“雁阵计划”培训

本报讯(通讯员张勤、王来青)近日,中建七局商务合约管理系统巧用钉钉系统,开启“雁阵计划”培训,实现战“疫”学习两不误。

中建七局商务合约管理系统将全局4000多名系统员工,根据年龄结构和从业资历等,分为“头雁”“成雁”“中雁”“青雁”和“雏雁”,制定了《中建七局商务合约系统“雁阵计划”操作指引》,设定春夏秋冬四季培训目标。

因受疫情影响,商务合约系统在3月创新利用钉钉线上培训软件,采取线上线下结合、一对一帮扶的对策,开设了党建、廉洁警示、职业保健、预防传染病等课程,将重点放在任务部署和基础能力培养上,先后举办了14期不同层次的“雁阵计划”培训班。

期间,621名商务骨干编制了17个项目价值创造说明书,提出具体策划点和化解难题的举措540项。通过“头雁”“成雁”示范,将“中雁”培育为系统内的精英,让“青雁”变为骨干,“雏雁”在实战型培训中快速提升业务技能。

本轮培训通过课堂讨论、设置课程及考核标准,解决了如“提高项目盈利能力”“召开经济活动分析会”“开源节流降本增效”等日常工作问题。还通过课堂积分、笔试、论文、PPT展示、答辩等方式全面考察了学员的学习成效。

建证幸福 共赴小康

中建五局河南公司四举措保障农民工工资支付

本报讯(通讯员范书培)近日,河南省《保障农民工工资支付条例》普法宣传周启动仪式在中建五局河南公司郑州龙湖金融岛外环项目举行。中建五局河南公司认真践行“农民工管理”五同原则,将农民工工资发放作为重要的政治任务来抓。

提供技术保障。以“信息化”助力农民工“实名制”管理,郑州龙湖金融岛、驻马店青少年宫、商丘恒大名都等项目采用可视化门禁系统、身份识别系统等确保工人考勤精确度,保障农民工工资准确发放到“终端”。

提供联动保障。公司与建设银行、郑州银行等多家联动,签订代发协议,设立劳务人员的工资支付专用账户,实行工程款和工资分离整理,推动农民工工资与工程款等相分离。《条例》正式实施之前,河南公司已严格按照属地政府要求,办理了农民工工资专用账户,并缴纳农民工工资保证金或递交保函。

提供制度保障。公司对分包单位支付农民工工资的监督管理从合格分包商名录准入开始,覆盖分包招标、合同签订、履约过程、评价考核,对存在不良行为的分包商施行三级处理机制。龙湖金融岛等项目创新制定农民工工资“一金三制”管理制度,将农民工本人签字确认的工资支付书面记录上交总包项目部保存三年以上备查等,进一步压实了农民工工资支付主体责任。

提供服务保障。中建五局河南公司在建项目均设专职劳务管理员负责农民工管理工作,所有在建项目实现农民工投诉反馈渠道全覆盖,为农民工权益保障提供了有力的保障和依靠。

一线故事·制与治

劳模认罚

“咚咚咚……”下午5时,北京中建地产公司西南区域运营部王雪松的手里捧着一张“罚单”,满心忐忑地走进了朱峰的办公室。

“朱总,上次流程审批您延了一天,得交罚款了,一共150块,这是明细,麻烦您看一下。”头一回罚领导、罚劳模的款,王雪松的语气显得很拘谨。

朱峰是地产公司西南区域的总经理、党支部书记,曾荣获中建二局劳动模范、“超越楷模”的他,1980年参加工作,是扎根中建基层40年的老兵。正在埋头办公的朱峰闻言一愣,拿过明细单,推了推老花镜,把“罚单”从头到尾看了一遍。“好哇!动真格的了。”朱峰自言自语地说。

“罚款还好?这肯定是领导在说反话吧……”王雪松的心里愈发不安了。

原来,为了提高全员执行力,西南区域今年制定了《流程审批管理细则》,对流程的审批时限等作出详细规定,违反者不论职位高低,都要交罚款。

正在王雪松心里犯嘀咕的时候,只见朱峰从钱包里拿出了150元,递给了他。“咱们的流程审批制度既然发下去了,就得严格执行,我先表个态:接受处罚,犯了再罚、争取不罚。”朱峰说道,“我看这名单上一共有13个人,你要确保每个人都罚到位,等你们收到罚款的时候,说明流程审批的执行力就上去了!”

《流程审批管理细则》的出台,是北京中建地产公司西南区域今年落实公司“精专”“强实”“快好”运营要求的举措之一。朱峰“接受处罚、犯了再罚、争取不罚”短短十二个字的倡议,引发了区域全员的积极响应。

劳模带头果然有效!自西南区域流程审批管理制度执行一周后,流程审批的平均时长缩短了4天。此次收缴罚款900元也将作为党建扶贫捐款专款专用。

“制度的生命力在于执行,大家可不要小看‘认罚’这件事,只要我们每个人都站出来敬畏制度、维护制度、落实制度,我们的执行力才能上去,高质量发展才能实现。”在最近一次区域班子扩大会上,朱峰总结说。



近日,中建一局统筹全局各子企业采购甘肃陇南市康县、康乐县核桃和木耳等农产品,贷款总金额81.8万余元,帮助当地农民解决农产品销售难问题,为决战决胜脱贫攻坚、打赢脱贫攻坚战贡献力量。(品萱)



连日来,中建八局南方公司汕头亚青会场馆、广西医科大学附属五象新区医院、河源基础设施配套工程等重点项目全面复工复产。为确保项目安全施工、高效生产,共计4000余名工友接受免费体检服务,确保项目安全复工。(黄迪)

改革创新进行时

立体推进 持续创新“双百行动”促改革再升级

中建一局二公司积极推动国企改革“双百行动”

■ 屈辰龙 李想

2018年,中建一局二公司入选国务院国企改革“双百行动”企业,成为中建集团旗下入选“双百企业”的两家单位之一。公司聚焦“五突破、一加强”,立足企业转型升级发展需求,不断提升企业的创新能力和市场竞争能力,在稳妥推进股权多元化和混合所有制改革、完善市场化经营机制、健全激励约束机制等方面取得阶段性成果。

强主业+促转型 率先突破“股权多元化”改革

中建一局是新中国第一支建筑国家队,1959年被国家授予“工业建筑的先锋,南征北战的铁军”光荣称号,1994年作为唯一一家建筑企业列为国务院建立现代企业制度百家试点,始终是建筑行业 and 国有企业的改革先锋。中建一局二公司作为其核心子企业、转型升级重点子企业,兼具传统央企的红色基因与改革创新的蓝色力量。

近年来,中建一局二公司实施转型升级,形成房建+基础设施双轮驱动发展,辅以投融资业务、海外业务的新格局。2016年-2019年,合同额由205亿元增至322亿元,营业收入从77.2亿元增至131亿元,为企业进一步发展奠定了扎实的经济基础。

立足强主业的考量,中建一局二公司推进主体企业的“股权多元化”改革。中建一局以“市场化债转股”方式引入战略投资者3亿元注资,对中建一局二

公司进行增资扩股,充分发挥金融服务主业作用,达到提升资金优势,改善公司财务结构,实现国有资产保值增值、提高企业市场竞争力目的。与此同时,中建一局二公司立足“促转型”,结合发展需求,积极探索同民营企业以资本为纽带开展产业链上下游的合作,加快企业转型升级。

优化顶层设计 率先奠定突破完善市场化经营机制基础

伴随企业规模快速增长,经营区域不断扩大,现行组织模式与公司战略发展目标适应性不足问题逐渐显露。中建一局二公司以完善市场化经营机制为切入点,实施组织架构体系改革,重点转变对分公司(含事业部)管理方式,按照权责体系的分级授权规定,促使分公司成为自主经营、自负盈亏、自担风险、自我约束、自我发展的独立核算经营主体。出台《分公司成熟度评价标准和组织核心权责表》,规范分公司分级授权管理。从经营规模、经营质量、管控体系等维度,对分公司发展成熟度进行评价,按照起步期、成长期、成熟期分别授予管理范围逐级扩大的财务资金、人事管理、生产经营等权限,并匹配其相应的薪酬待遇,进一步激发分公司经营活力。

截至2019年,中建一局二公司已经先后完成对江西、广东、江苏、四川4个分公司和机电工程、基础设施2个事业

部的分级授权管理。6家单位2019年合同总额达到187.7亿元,市场竞争活力明显提升。

三项制度、双百改革同频共振 健全激励约束机制取得突破

中建一局二公司以深化人事、劳动、分配三项制度改革为抓手,推行与市场化经营机制相匹配的选人用人机制、用工分配体系改革,让三项制度改革成为企业双百改革的助推器。

干部能上能下。中建一局二公司不断完善选人用人工作机制,逐步做到“能者上、平者让、庸者下”。公司管理序列员工已全部实行竞聘上岗,D级领导人员“80后”人员占比为45.3%,本科以上学历占比82.4%;项目经理序列中“80后”人员占比为49%,本科以上学历占比79.6%,及时调整不胜任、不称职的领导人员、项目总监20余人。

员工能进能出。中建一局二公司通过内、外部多种招聘渠道筑巢引凤,近三年在基础设施、海外、投融资等板块人才共计引进或转型378人。同时,采取“走出去”与“请进来”相结合的方式探索校企合作,将人力资源的触角“前伸”。近三年校园招聘中985/211占比均在70%以上,连续六年在中建一局子企业青年人才流失率最低。与此同时,二公司加速冗员清理,近三年减少不在岗员工123人,盘活公司人力资源,为企业减负千余万元。

薪酬能增能减。公司建立了“人力资源投入-产出”评价机制,优化薪酬固浮比设计,实现强绩效的薪酬管理,在合理使用工资总额的前提下形成差异化激励机制,以业绩、能力导向,完善绩效考核体系。2019年570人因考核结果为A上调工资,90人因考核结果不合格下调工资,调整岗位或协商解除劳动合同,让有差距的员工有奔头,让有能力的员工跑得更快。

党建与生产经营一体化建设 筑牢国企“根”和“魂”

针对国有企业党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题,中建一局二公司贯彻中建一局“155大党建格局”坚持党在企业发展的政治核心和领导核心作用,将全面加强党的领导、党的建设作为“双百行动”的“牛鼻子”,从机制融合、知识融合、工作融合、考核融合四个方面深入挖掘党建工作与生产经营的融合点,提升党建工作价值。夯实党建工作与生产经营一体化建设,筑牢国有企业“根”和“魂”。

经过近两年的探索和实践,“双百行动”对企业发展的促进作用日益凸显。2019年,中建一局二公司合同额达到322.52亿元、营业收入131.73亿元,荣获“中国建筑蓝海奖(基础设施类)”。同时,企业竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力不断增强,改革红利将持续释放。

身边榜样

强化示范引领 凝聚榜样力量

30人获“2018-2019年度中国建筑劳动模范”称号

2018年以来,中国建筑广大职工以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实党中央决策部署,积极投身建设具有全球竞争力的世界一流企业,涌现出一批“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的劳模先进典型,在企业深化改革、坚持新发展理念、推动高质量发展、

防范化解风险,实施创新驱动发展、“大海外”等战略,推进国家重大战略、重大工程、重大项目等建设中做出了突出贡献。

为树立先进典型、发挥榜样力量,进一步带动广大职工立足岗位、创新创造,自觉当好主人翁、奋力建功新时代,推动中国建筑深化改革、转型升级和高质量发展,集团决定授予吴琦

等30人中国建筑劳动模范称号。

希望获得劳动模范荣誉称号的同志与时俱进、再接再厉,继续走在创新创造的前列、改革发展的前列、示范引领的前列,继续创造新业绩、做出新贡献。集团广大职工要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党

的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,积极培育和践行社会主义核心价值观,大力弘扬劳模精神,奋力夺取疫情防控和生产经营双胜利,为实现集团“一创五强”目标和“十三五”规划圆满收官而努力奋斗!

2018-2019年度中国建筑劳动模范名单

- 吴琦(女) 中建股份企业文化部高级经理
刘长胜 中海集团中海发展成都公司、成都677公司总经理
崔文罡 中海集团中海港务(莱州)有限公司党总支书记、总经理
... (list continues with names and titles)

- 金晖 中建三局工程总承包公司安装分公司总工程师
易文权 中建四局党委书记、董事长
孙振华 中建五局三公司安装分公司党委副书记、纪委书记、工会主席
... (list continues with names and titles)

- 潘选良 中建南洋公司采购部高级经理
杨春森 中建中东公司科威特代表处总经理
王少哲 中建方华北公司执行总经理
... (list continues with names and titles)

宣传战线的铿锵玫瑰:吴琦



无论是在援建前线、基层项目,还是在海外一线,吴琦都不忘初心、牢记使命,始终战斗在新闻宣传最前沿,被人们亲切地称为新闻宣传战线的一朵“铿锵玫瑰”。

她把讲政治放在第一位,坚持正确舆论导向,紧紧围绕中心和重点工作,认真策划组织各类宣传报道。先后围绕改革开放40年、新中国成立70周年、国家主场外交活动等策划组织了系列品牌传播活动。

她坚持深入基层一线采访报道,策划创作了大量传播产品。她不顾安危,先后在第一时间赴汶川、玉树等地震灾区采访中建援建情况,报道一线员工故事,用镜头、文字传递温暖和力量。

她于2019年7月赴埃及工作半年。期间,先后经历了前总统穆尔西死亡、开罗市区爆炸案、开罗民众示威大游行等,埃及连续两次进入国家最高紧急状态。

面对复杂环境,她克服重重困难,创新海外传播新模式,工作成果被评为中国企业海外形象十大优秀案例。

“天府之国”的奋进者:刘长胜

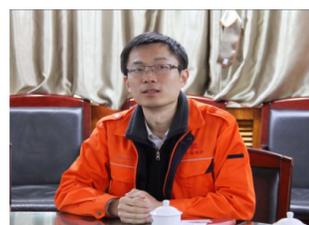


刘长胜自2017年5月调入成都中海,根据中海集团“规模与利润均衡发展”的要求,推动成都中海规模与效益快速提升。

规模效益上,他带领成都中海从2016年的24亿元增长至2019年的130亿元,重返中海集团及当地市场第一梯队。连续两年荣获中海发展“最佳效益奖”。土地储备上,短期内在成都市场斩获多宗优质地块,实现土储超千亩、货值超500亿元,为公司可持续发展提供重要保障。

产品品质上,他反复打磨,极致追求,打造多个网红项目,带领成都中海从对标步入被对标,受到客户、政府及同行广泛认可。队伍建设上,他健全机制,深化项目制,锻造了一支能打胜仗且打成胜仗的队伍,为成都中海的长远发展奠定了人才基础。

港务一线坚守者:崔文罡



崔文罡长期坚守一线,数度面临受命,运营业绩突出。在莱州港工作的15年,是其与家人深圳莱州两千多公里两地分居的15年,但他十五年如一日,恪守初心使命,在集团主业以外的码头行业不断探索并深耕,从最基层的仓管员做起,快速成长为港口行业内兼各理论素养和管理实践的优秀人才。

公司的商务部、油化品事业部、商务内控部,均由其组建和培养,在不足4年的时间内使油化品迅速成为莱州港的核心货种和主要利润中心。之后,他积极进取,严格苛求,以全球化视野,构建了进口原油中转换装运输模式,使莱州港在山东港口行业内领先近2年完成燃料油业务向原油业务的转换。在生产条件没有任何提高和改善的情况下,截至2016年底,莱州港吞吐量、净利润均翻了一番,利润贡献实现历史峰值,并成功实现转型。

同时,崔文罡同志积极履行社会责任,在扶贫、抢险救灾等领域表现突出,获得烟台市优秀人大代表,山东省“富民兴鲁”劳动奖章、省市级劳动模范等殊荣。

“一带一路”建设先锋:彭世红



扎根海外15年,从阿尔及利亚,再到巴基斯坦,彭世红为集团拓展海外业务、提升国际化经营能力作出了积极贡献。

安全保障树典范。巴基斯坦PKM项目建设期间沿线区域恐怖活动肆虐,公共安保形势十分严峻。彭世红带领安保团队组织协调了5000多名军方安保力量,为项目顺利履约提供了坚实的安全保障。

锲而不舍破难题。巴基斯坦PKM项目前期进口设备及材料免税许可由于种种原因没有着落,他拿着申请材料,无数次“蹲守”巴政府部委进行交涉,最终4000多台机械设备免税许可获批,7500多万美元免税进口材料顺利到场。

纽带作用促提升。作为PKM项目中建国际代表,彭世红发挥引领、融合及纽带作用,助力打造海外项目联营体合作的典范。同时,他带领的团队为中国建筑海外业务培养大量青年骨干,为以色列、缅甸等国别市场的开拓注入新兴力量。2019年,调回公司总部后,基于前期丰富的海外经验,他积极优化海外市场布局,集中力量推动了以色列、巴新等国别重大项目落地。

基建领域的创新者:郭晓阳



郭晓阳同志工作以来,长期坚守基层一线,多次获原总公司、中建基础优秀共产党员等荣誉。

自2017年担任原股份公司基础设施事业部市场四部执行经理以来,带队累计签约合同额307.2亿元、上缴利润20.5亿元,顺利履约通车的京新高速(临白段)、唐曹铁路项目分别为国家西部大开发战略和京津冀交通一体化重要工程,青龙河大桥等项目获国家优质工程奖。高度重视创新驱动,牵头发表论文85篇,获多项发明专利和新工法,获股份公司科技进步三等奖。

2019年,带领市场四部完成实体化改革,组建北京公司,并成功中标天津地铁7号线项目(总投资约269亿元,是建中目前单体最大地铁项目和在京津冀区域第一个整线、运营地铁项目),获中建基础“基业先锋”奖和市场营销金奖,助力企业高质量发展。

新冠肺炎疫情防控期间,作为第一责任人,领导公司福州地铁等重点民生项目严格落实防疫举措条件下不停产,受到地方政府称赞;同时领导属地项目为湖北襄阳东津新区捐赠防护服等物资,驰援天津发热门诊建设等,彰显中建责任担当。

一线抗疫先锋:邓委



邓委同志自2007年入职中建一局三公司以来,在项目履约、成本管控、技术策划等方面都取得了显著成绩。

2020年春节,他从湖南老家驱车6小时,独自“逆行”奔赴武汉最前线,投身到疫情防控阻击战中。

作为中建一局援建武汉火神山和雷神山医院项目临时党支部书记、总指挥,邓委带领团队争分夺秒、日夜奋战。

条件有限,机械无法进场,材料的搬运和吊装只能靠人工手拉肩扛,经过4天连续奋战,他们圆满完成了火神山医院3.4号楼的32台风机、1300平方米通风管道和500平方米保温管道的安装任务。

2月7日,在完成火神山施工任务后,按照上级指示,邓委又带领团队转场雷神山医院进行支援建设。他率领200余人的施工突击队,最终按时完成了桥梁523米、电线电缆3500米、电线电缆1500米、排水管道830米、给水管1780米、通风管道3400米的敷设安装任务,确保了雷神山医院如期交付使用,他们用热血筑起了一道道生命的防线。

高效务实的逆行者:王海兵



2020年春节,新冠肺炎疫情爆发,王海兵同志在中建二局收到援建任务后主动请缨,作为现场临时党支部书记和总指挥,带领千名员工逆行而上。经过十昼夜的奋战,圆满完成援建任务,实现“让雷神山经得起历史和人民的检验”的誓言。

他在担任中建二局科技部总经理期间,获得过多项国家科技进步奖、詹天佑大奖、华夏科技奖以及中建科学技术奖等国家和省部级科技成果,牵头完成了国家“十三五”科技支撑计划《绿色施工与智慧建造关键技术》子课题和多项国家、省市及局级科研课题,在国内《施工技术》《建筑结构》等核心期刊发表了大量的学术论文,获得多项个人专利和科技成果奖,并获得过北京市爱国立功标兵、优秀青年工程师等称号。

在汶川地震之后,他参加震后建筑结构鉴定与修复指导;他以局2.0标杆工地为引领,在厦门国际英蓝中心等项目组织了中国建筑学会全国创新技术观摩会。他主管过奥运媒体村、空中华西村等在国内和地方上都拥有较大影响力的项目,一直用实际行动书写着中建人的担当与奉献。

“火雷”战场的机电担当:黄正凯



在新冠肺炎疫情防控期间,作为中建三局二公司安装公司主要负责人,黄正凯同志始终冲锋在第一线,累计组织协调400多名管理人员,近4000名劳务工人投入抗疫一线,圆满完成火神山、雷神山医院以及深圳市第三人民医院、湖北省荆州市中心医院共约11万平方米的机电安装任务,且施工全过程所在单位无职工感染新冠肺炎。

在武汉“两山”医院建设中,他连续奋战二十余天,每天睡眠不足4小时,带领团队协调解决工人返乡、工厂停工、交通管制等难题,克服人员大规模聚集施工、长时间疲劳作业、边设计边修改边施工等困难,制定“小时制”施工计划,与时间赛跑、同疫情竞速,确保各类高强度工序高效、有序穿插。

火神山医院机电安装72小时的施工时间被压缩至30小时,施工难度最大的重症负压病区也由他亲自带队圆满完工;雷神山医院在临时增加工作量的情况下,项目团队仍按期完成5个病房区和所属连廊区的施工任务。医院投入使用后,他又组织精兵强将,成立两支团队,肩负起医院后期维保重任。

人生华彩,尽在毅勇:卢华勇



2019年,卢华勇立足岗位职责,真抓实干,助推中建三局三公司实现签约额648亿元、营业收入346亿元,全面超额完成年度目标任务。

不忘初心砥砺前行。积极推进中央巡视整改,到期整改率100%。持续推行“三联工作法”,准军事化管理,“三星”评选,丰富“实心中党”微平台,党建品牌亮点突出。公司党委获评“中央企业先进基层党组织”称号。

严格管理履职到位。狠抓企业结构转型,“道桥隧”、机场、石化、污水处理等业务结构不断优化;实现海外业务快速发展,签约额完成年度指标189%。致力履约品质提升,均质履约不断深化,精益建造务实推进,质安环管控持续加强,资源保障务实高效,技术实力不断彰显。夯实企业内控管理,不断优化组织架构,标准化、信息化工作稳步推进,风险防控能力提升。

主动作为投身抗疫。疫情阻击战打响后,卢华勇主动请缨担任公司应急工程建设领导小组执行组长和公司雷神山项目指挥长,蹲守一线、靠前指挥,发挥共产党员的先锋模范作用,带领公司参建职工顺利完成建设任务和维保任务。

“战”疫火线坚守者:金晖



1月24日,大部团队集结前,作为火神山安装项目部总工程师的金晖就已经投入到紧张的工作中。

他为帮助设计院快速出图,整整两天两夜没有合眼,以最快速度将第一版图纸送到现场,又立马转入现场施工。

偌大的工程,十天交付,资源调配压力极大。除夕夜和大年初一是劳动力资源和材料资源最紧缺的两天,金晖每天接打200多个电话,向一个个工友解释国家的防疫状况和工地的保障措施。他说,“我能理解他们的顾虑,我能做的就是提供一切资源帮助工友上岗,哪怕要我们一个个去接,也要把他们接来。”

1月25日施工正式开始后,金晖白天在现场指导生产,晚上在设计院沟通优化设计方案。患有糖尿病十余年,靠佩戴胰岛素维持生命的他有一次血糖骤降到3.0毫摩尔/升,在现场几近昏厥,却坚持不下火线。

2月1日深夜,交付前的最后时刻。他带着工友一个房间一个房间查看。3.39万平方米的医院,400多个病房,上千个检查点,他带着工友逐一排查、复核、销项,用细致入微的严格要求保证了医院的顺利交付。

创新发展的优秀领路人:易文权



易文权,27年基层历练,一步一个坚实脚印,始终用勤奋与努力淬炼自己。敢抓敢管,纪律严明,始终坚持持续推动企业创新发展,在不同类型企业都充分发挥了一名优秀

企业家的领导才能。易文权为湖北省政府专项津贴人员。多次荣获湖北省优秀建筑业企业经理、湖北省优秀共产党员、全国优秀施工企业家、北京市企业管理现代化创新成果一等奖等荣誉,2013年获湖北省五一劳动奖章,2018年被授予“湖北省劳动模范”称号。

易文权36年躬耕不辍,爱岗敬业。任中建三局总经理期间,带领三局实现主要经济指标大幅攀升,三大指标年均增速达9.4%、13.1%和28.8%,综合实力稳居中建集团工程局第一名、湖北百强企业第二位,达到世界500强第435位标准。

2018年6月,易文权任中建四局党委书记、董事长以来,在极端困难的情况下,迅速统一职工思想,稳定局面,推动实施系列重大改革举措,提高员工收入,带领四局实现“降风险、保稳定”目标,党建工作、市场营销、企业管理、队伍建设及企业文化建设等发生系统性良好改变。

两度挺身而出的勇士:孙振华



17年前,非典暴发,孙振华跟随中建五局施工队伍参与长沙安沙防疫医院建设,见证了168个小时建成医院的建造奇迹。

17年后,疫情肆虐,44岁的孙振华再次投身战“疫”前线,而这次,他担任中建五局援建武汉雷神山医院现场临时党支部书记、总指挥。

两度参建,首战为“马前卒”,再战为“领路人”,孙振华带领11名党员联名向公司党委写下“请战书”,夜以继日、马不停蹄奔赴前线驰援武汉。

通过400余名援建人员通宵达旦的不懈努力,孙振华带领团队圆满且安全地实现了一个个新突破,创造了一串串“硬核”数据:仅在70小时内,他们就完成了27090米管道安装、2016米电缆敷设、140232米电线敷设、492套洁具安装、1000余米桥架安装;鏖战12天,他们完成了平时需要6个月方能完成的医院建设任务。

“国家有难,匹夫有责。”关键时刻,孙振华冲锋在前,带领团队以“硬核”速度助力雷神山医院建设,奋勇抗“疫”,展现了雷神山速度奇迹背后的“湖湘力量”,用实际行动践行着央企责任与担当。(更多劳模事迹见后续报道)