

# 中国建筑股份有限公司 2026 年度高级管理人员薪酬方案

根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规及《中国建筑股份有限公司章程》等有关规定，结合公司实际情况制定了 2026 年度高级管理人员薪酬方案，具体如下：

## 一、适用对象

2026 年度任期内的高级管理人员。

## 二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

## 三、薪酬方案

高级管理人员薪酬由基本年薪、绩效年薪、中长期激励收入等构成。基本年薪是高级管理人员的年度基本收入。绩效年薪与公司经营业绩和高级管理人员年度考核评价结果挂钩，绩效年薪占比原则上不低于基本年薪与绩效年薪总额的 60%。中长期激励包括任期激励等收入。

## 四、其他说明

1. 高级管理人员的薪酬均为税前金额，公司依法代扣代缴应由其个人承担的个人所得税等费用后，发放税后金额。

2. 高级管理人员的薪酬发放、止付追索等事宜，按照相关法律法规、部门规章、规范性文件及公司相关薪酬管理制度的规定执行。

3. 本方案如与国家日后颁布的法律法规、部门规章、规范性文件及公司经合法程序修订后的薪酬管理办法等相抵触时，按照有关法律法规、部门规章、规范性文件及公司最新的薪酬管理办法等规定执行。