

## 中建集团党组学习贯彻习近平总书记重要讲话精神 研究部署加强集团总部建设等工作

本报讯（通讯员企文、班厅）10月10日，中建集团党组召开会议，深入学习贯彻习近平总书记在参观“奋进新时代”主题成就展时的重要讲话精神，结合集团实际研究贯彻落实措施；传达学习《推进领导干部能上能下规定》专题培训精神，对学习宣传贯彻工作进行部署；听取集团总部各部门三季度工作汇报，就做好四季度工作提出要求。集团党组书记、董事长郑学选主持会议，党组成员、股份公司领导参加会议，总部各部门主要负责人列席会议。

会议指出，党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央团结带领全党全国各族人民，推动党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革。全集团要认真学

贯彻习近平总书记在参观“奋进新时代”主题成就展时的重要讲话精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不折不扣落实党中央、国务院决策部署；要广泛宣传10年来的战略性举措、变革性实践、突破性进展、标志性成果，宣传10年来的伟大变革在党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史、中华民族发展史上具有的里程碑意义，宣传在习近平总书记、党中央坚强领导下集团改革发展取得的新进展新成效，引导广大干部职工切实学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，要全面落实好“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重要要求，有效防范化解各类风险挑战，营

造安全稳定的发展环境，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

会议强调，集团上下要进一步深刻认识《推进领导干部能上能下规定》的重要意义，加强《规定》的学习宣贯，结合集团工作实际，尽快形成集团可对照、易执行的实施细则；要建立健全长效机制，通过落实《规定》各项要求在集团营造正确的用人导向和价值导向，让实干实绩、价值创造的理念深入人心、成为共识。

会议听取了集团总部各部门三季度工作汇报和四季度工作安排，对各部门工作成效给予肯定，并就做好下阶段工作提出要求。会议强调，总部各部门要扎实做好迎接保障和学习宣传贯彻党的二十大

各项工作，持续抓细抓实安全生产、疫情防控等重点工作，坚决服务社会大局安全稳定；认真做好学习宣传贯彻党的二十大精神工作，切实把党的重大政策方针全面贯彻到集团改革发展当中去、体现到集团重大目标和重大任务上去。要高质量完成四季度工作任务，突出抓好创效、回款、现金流等重点工作，继续加大国务院稳经济政策研究落实力度，提前谋划好明年工作。要切实抓好总部作风建设，深入贯彻中央八项规定及其实施细则精神，以务实举措指导帮助子企业发展，教育引导总部员工保持敢挑重担、勇于争先的精气神，以饱满的精神状态投入到各项工作中。

会议还研究了其他事项。

## 中建集团党组理论学习中心组 赴“奋进新时代”主题成就展实地研学

本报讯（通讯员企文）9月30日，中建集团党组理论学习中心组前往北京展览馆参观“奋进新时代”主题成就展、开展实地研学，共同感悟党的十八大以来党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革，深刻认识新时代10年伟大变革的里程碑意义，深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想的强大真理力量和磅礴实践伟力，坚定历史自信、增强历史主动，切实把“两个确立”的政治共识转化为“两个维护”的行动自觉，踔厉奋发、勇毅前行、团结奋斗，在新征程上奋力谱写全面建设社会主义现代化国家崭新篇章。股份公司领导参加实地研学。



展厅里，一件件实物模型、一段段生动视频和一幅幅图片图表，浓缩了新时代10年波澜壮阔的奋斗历程，生动展现了党和国家事业发展的新局面新貌，又深切揭示了变革背后的力量和动能。大家深刻感受到，党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央为核心的党中央统筹中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局，贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略，统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想，采取一系列战略性举措，推进一系列变革性实践，实现一系列突破性进展，取得一系列标志性成果，攻克了许多长期没有解决的难题，办成了许多事关长远的大事要事，经受住了来自各方面的风险挑战考验，党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革。

大家表示，新时代党和国家事业之所以能够取得历史性成就、发生历史性变革，根本在于坚持党的领导。实践证明，中国共产党领导是党和国家的根本所在、命脉所在，是全国各族人民的利益所系、命运所系，是党和国家事业不断发展的“定海神针”。迈向新征程，我们要坚持党的领导、加强党的建设，主动融入和服务国家重大战略，忠诚担当、使命必达，在“非凡十年”为党和国家事业发展贡献的中建力量感到振奋和鼓舞。

大家表示，新时代党和国家事业之所以能够取得历史性成就、发生历史性变革，关键在于集中精力办好自己的事。面对风险挑战，要坚持把国家和民族发展放在自己力量的基点上、把中国发展进步的命运牢牢掌握在自己手中，以正确的战略策略应变局、育新机、开新局。迈向新征程，我们要坚定发展信心、保持战略定力，聚焦集团“一创五强”战略目标，加快实施“166”战略举措，致力在创新能力、质量效益、品牌价值、治理水平、国际影响等方面走在前列，加快建设具有全球竞争力的世界一流企业，为全面建设社会主义现代化国家贡献中建力量。

大家表示，新时代党和国家事业之所以能够取得历史性成就、发生历史性变革，关键在于集中精力办好自己的事。面对风险挑战，要坚持把国家和民族发展放在自己力量的基点上、把中国发展进步的命运牢牢掌握在自己手中，以正确的战略策略应变局、育新机、开新局。迈向新征程，我们要坚定发展信心、保持战略定力，聚焦集团“一创五强”战略目标，加快实施“166”战略举措，致力在创新能力、质量效益、品牌价值、治理水平、国际影响等方面走在前列，加快建设具有全球竞争力的世界一流企业，为全面建设社会主义现代化国家贡献中建力量。

## 中建集团召开2022年三季度运营分析会

本报讯（通讯员企文、班厅）9月29日，中建集团在京召开2022年三季度运营分析会，深入学习贯彻习近平总书记最新重要讲话批示精神，全面贯彻党中央、国务院决策部署，一体落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重大要求，贯彻落实国务院稳经济大盘四季度工作推进会精神，按照国务院国资委工作安排，系统总结集团三季度工作，安排部署四季度重点任务，奋力冲刺全年目标，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

集团党组书记、董事长郑学选出席会议并讲话，党组副书记、总经理张兆祥主持会议，党组成员、总会计师王云林作2022年三季度运营分析报告。独立董事徐文荣、

党组成员赵晓江、马泽平、单广袖、彭兴第、独立董事贾谦、孙承铭、李平，股份公司领导黄克斯、薛克庆、石治平、张翌、马剑忠出席会议。

会议指出，今年以来，集团上下紧紧围绕迎接宣传贯彻党的二十大这条工作主线，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦“一创五强”战略目标，自觉担当稳定宏观经济大盘的使命责任，以企业改革发展和党的建设新成效，坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”。特别是年中工作会以来，集团党组对企业运行状况始终做到心中有数，坚持提前谋划工作，及时作出部署，争取了更多主动权；各单位、各部门不折不扣落实集团党组部署，全力迎接和

保障党的二十大胜利召开，企业运营保持良好发展态势，改革创新迈出新步伐，履行社会责任展现新担当，各项工作不断取得新进展新成效。

会议对做好四季度重点工作进行部署：要周密组织部署，扎实做好迎接保障、学习宣传贯彻党的二十大各项工作。要精准把握企业运营情况，切实增强高质量发展的责任感和紧迫感。要全力冲刺年度目标，确保圆满完成稳增长任务。要务求实效，加快推进改革创新。

会议强调，各级党组织要紧紧围绕稳增长、防风险、抓改革、促创新等中心工作，教育引导广大党员主动担当、积极作为；深入贯彻党中央《推进领导干部能上能下规

定》，进一步强化能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向；认真落实中央企业思想政治工作会议要求，为集团改革发展提供强大精神动力；突出抓好党风廉政建设反腐败工作，深入落实中央八项规定及其实施细则精神；各级纪检监察机构要持续深入正风肃纪反腐，继续围绕贯彻落实党中央决策部署、服务集团中心工作，精准开展政治监督，为企业高质量发展提供有力保障。

会议设1个主会场和516个视频分会场。集团总部各部门主要负责人在主会场参会；总部部门副职负责人、专专、总部派出机构及各二、三级子企业领导班子成员和部门负责人在视频分会场参会。

## 中央企业科技创新 巾帼行动工作座谈会在中建集团总部召开

本报讯（通讯员企文）9月28日，中央企业科技创新巾帼行动工作座谈会在中建集团总部召开，深入学习贯彻习近平总书记关于妇女和妇女工作的重要论述，认真贯彻落实党中央关于科技自立自强的决策部署，总结交流中央企业系统实施科技创新巾帼行动经验做法，努力推动央企女性科技人才在全面建设社会主义现代化国家新征程中贡献巾帼力量。

全国妇联书记处书记、党组成员杜芮出席会议并讲话，国务院国资委党建工局（党委组织部、党委统战部）副局长（副部长）吴新明主持会议并讲话，中建集团党组书记、董事长郑学选出席会议并致辞。

## 中建集团召开 碳达峰碳中和工作领导小组第一次会议

本报讯（通讯员企文、企划）10月10日，中建集团在京召开碳达峰碳中和工作领导小组第一次会议，认真贯彻落实党中央、国务院决策部署，按照中央企业碳达峰碳中和工作推进会要求，有力有序有效做好现阶段碳达峰工作。集团党组书记、董事长郑学选主持会议，党组成员、股份公司领导参加会议。

## 中建集团与国家电投签署战略合作协议

本报讯（通讯员企文、班厅）9月30日，中建集团与国家电投在京签署战略合作协议。签约前，中建集团党组书记、董事长郑学选与国家电投党组书记、董事长钱智民会谈。中建集团党组成员、总会计师王云林，党组成员、副总经理赵晓江，国家电投党组副书记、董事栗宝卿，党组成员、副总经理徐树彪，总经理助理、发展部主任侯学众参加会谈及签约。

## 中建集团召开司库体系建设中期推进会

本报讯（通讯员企文、金荣）9月28日，中建集团在京召开司库体系建设中期推进会，深入学习领会习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重大论述，认真贯彻落实国务院国资委关于中央企业加快建设世界一流财务管理体系和司库体系建设的工作要求，对集团司库体系建设下阶段重点工作进行部署。集团党组书记、董事长郑学选出席会议并讲话，党组成员、总会计师王云林出席会议。

## 郑学选赴京重点项目开展国庆节期间检查慰问

本报讯（通讯员企文、班厅、安监）10月2日，中建集团党组书记、董事长郑学选带队前往北京地区重点项目，检查国庆节期间安全生产、疫情防控和应急管理等工作，看望慰问坚守岗位的一线建设者，并代表集团党组向大家致以诚挚问候和节日祝福。集团党组成员、副总经理马泽平于3日带队开展检查慰问，中建股份助理总裁、安全总监马剑忠参加2日检查慰问。

## 中国建筑召开总经理办公会

本报讯（通讯员企文、班厅）10月8日，中国建筑召开总经理办公会，研究审议集团资产与产权变动档案处置管理办法、保密宣传教育培训管理办法等事宜。集团党组副书记、总经理张兆祥主持会议，党组成员、股份公司领导参加会议。

## 中建集团召开北京地区 节假日期间安全生产和疫情防控工作会

本报讯（通讯员企文、安监）9月28日，中建集团在北京重点项目召开北京地区节假日期间安全生产和疫情防控工作会，对当前集团重点地区安全生产和疫情防控工作进行再动员、再部署、再推动、再落实。集团党组副书记、总经理张兆祥出席会议并讲话，中建股份助理总裁、安全总监马剑忠主持会议。

## 马泽平带班检查在京重点项目

本报讯（通讯员企文、品宣、巴轩）9月29日，中建集团党组成员、副总经理马泽平带队前往中建八局北京香山配套公建、中建一局四季青镇常春回迁安置房等在京重点项目，督导检查安全生产和疫情防控工作。

## 周勇赴新加坡调研中建南洋公司并检查重点项目

本报讯（通讯员企文、海外、王君竹）10月7日至8日，中建集团副总经理周勇赴新加坡调研中建南洋公司及地产投资项目，听取企业工作情况及下一步发展规划的汇报，详细了解新加坡建筑房地产行业趋势，并带班检查重点项目履约管理工作。

## 周勇出席第13届国际基础设施投资与建设高峰论坛 调研中建澳门公司并带班检查重点项目

本报讯（通讯员企文、钟海）9月28日至29日，中建集团党组成员、副总经理周勇赴澳门出席第13届国际基础设施投资与建设高峰论坛，调研中建澳门公司，并带班检查重点项目安全生产和疫情防控工作。

## 中建集团总部开展疫情防控应急演练

本报讯（通讯员企文、易方）9月29日，中建集团总部按照集团疫情防控专题会议部署要求，组织开展疫情防控应急演练，进一步规范疫情突发事件处置程序，提高集团总部疫情防控应急响应速度和处置能力，最大程度预防和减少疫情对员工生命财产和生产经营的影响。集团党组成员、副总经理单广袖参加演练并作指导。



# 坚持党的领导加强党的建设

党的十八大以来,在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下,党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革,中国特色社会主义进入新时代。非凡十年,建证巨变。十年来,中建集团深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述精神,坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署,立足新发展阶段、贯彻新发展理念、服务构建新发展格局,坚定不移做强做优做大,推动企业高质量发展,向着创建世界一流企业不断迈进。

## 持续加强党的政治建设



### 印发《中建集团党组会议传达学习习近平总书记重要讲话、重要指示批示和党中央决策部署的工作方案》《关于进一步做好习近平总书记重要讲话和重要指示批示贯彻落实的通知》

- 2019年印发《中建集团党组会议传达学习习近平总书记重要讲话、重要指示批示和党中央决策部署的工作方案》,明确把深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示精神作为党组会议“第一议题”,规范了谁来学、学什么、怎么学等要求。
- 印发《关于进一步做好习近平总书记重要讲话和重要指示批示贯彻落实的通知》,进一步明确了学习方式方法,形成了党组带头学、业务针对学、基层结合学的良好格局,建立研讨交流机制。近年来,集团共开展党组会议“第一议题”传达学习近百次,涉及总书记重要讲话和指示批示精神内容189项,政治学习的深度和广度不断增加。
- 对党的十八大以来习近平总书记重要指示批示精神贯彻落实情况进行全面“回头看”,细化制定专项方案,深入开展整治提升,为推动集团提质增效、改革创新注入新的活力。

## 在完善公司治理中加强党的领导



### 构建“四规则五清单”治理结构框架 建立“1+2+7”工作体系

- 从确权明责入手,系统梳理各治理主体的工作职责和决策权限,构建了集团“四规则五清单”治理结构框架,实现了权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。
- 集团党组安排逐一前置审核35家二级子企业的党委工作规则和“三重一大”管理办法,提出修改意见约910条,合计约6.5万字,推动形成了一批符合基层实际、具有基层特色的改革创新成果。
- 统筹修订集团党组工作规则、集团和股份的董事会及总经理办公会议事规则以及集团“三重一大”决策制度实施管理办法,2021年以来,细化了118项党组直接决定事项、166项党组前置研究讨论事项,分别形成了174项董事会、266项经理层具体决策事项,明确了217项“三重一大”决策事项,通过权责闭合交圈,激发各治理主体的治理效能。
- 集团及二级子企业明确了约2500项经理层法定职权和董事会授权事项,进一步厘清董事会与管理层的权责边界。
- 建立公司领导年度调研、基层联系点工作机制,制定了《进一步加强公司领导联系区域党建工作的实施意见》等制度文件,建立“1+2+7”工作体系,推动区域内子企业进一步提高党的建设质量和企业治理效能,强化党建工作与生产经营深度融合,提升企业经营质效。

## 全面提升基层党建质量



### 打造“建证力量·红色基石”“建证匠心·红色先锋”党建品牌 连续4年获国资委党建工作责任制考核A级评价

- 健全基本制度,建立“112”党建文件框架体系,制定印发2个办法、3个实施细则,让基层党建行有规范、干有方向。
- 织密基本组织,坚持“支部建在项目上、党建落到最基层”,集团党组织数量从2016年底的7281个发展到目前的11365个,其中党支部从6218个发展到目前的9912个。
- 塑强基本队伍,2017年起,每年对全体党支部书记进行集中轮训,印发指导意见子企业规范设置党的工作机构,坚持“双培养一输送”,注重在基层一线、青年职工、业务骨干中发展党员,党员人数从2016年底的9.1万人扩大到目前的10.8万人,占职工总数的三分之一。
- 开发智慧党建信息化系统,围绕基层组织生活、党员教育管理、党费收缴、统计分析等工作场景,开发47项具体功能,丰富日常党务“工具箱”。
- 打造“建证力量·红色基石”“建证匠心·红色先锋”党建品牌,有力推动了党建工作与生产经营互促互融,基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用进一步彰显。雀儿山隧道项目党员带头克服高寒、缺氧的极端环境,挑战身心极限,凿通川藏生命线;火神山、雷神山医院项目设立2个临时党委、24个临时党支部、32支党员突击队,2688名党员冲锋在第一线、战斗在最前沿,分别仅用10天、12天时间就完成了“两山”医院建设任务。2020年,各级党组织带动党员当先锋、打头阵,统筹疫情防控与复工复产,在全国建设了119所应急医院,在全国抗疫大局中发挥了应有作用。
- 修订《中建集团党建工作责任制考核评价办法》,推动实现差异化考核,考核结果与经营业绩考核有效衔接,组织层层签订责任书,高质量完成国资委党建工作责任制考核工作,连续4年获A级评价。

## 持续加强和改进思想政治工作



### 打造三个一载体,开展“建证”系列主题宣传 连续五年获中央企业党建思想政治工作政研会课题研究一等奖,连续三年荣获“优秀课题研究组织单位”

- 打造“理论学习中心组”“领导下基层上讲台”“学习‘建’行”理论学习教育平台三个一载体,深入学习贯彻习近平总书记重要讲话及指示批示精神。
- 建强集团党组理论学习中心组学习交流主阵地,五年来党组理论学习中心组开展集中学习56次、专题读书研讨班5次,深入推进理论学习中心组质量提升专项工作,用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。
- 开设“学习‘建’行”理论学习教育平台,开展送理论进基层进项目活动,深入宣传各级党组织学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的做法经验和生动实践,推动党的创新理论在集团深入人心、落地落地。
- 持续开展理论研究,五年来,党组领导带头撰写理论文章并在《求是》《红旗文稿》《学习时报》《思想政治工作研究》等发表文章7篇;政研工作成果在中国政研会荣获年度一类优秀成果2项、年度委托课题优秀研究成果1项;连续五年获得中央企业党建思想政治工作政研会课题研究一等奖,连续三年荣获“优秀课题研究组织单位”。
- 持续开展群众路线教育、三严三实、两学一做、“不忘初心、牢记使命”、党史学习教育等主题教育。2021年党史学习教育期间,集团各级理论学习中心组开展集体学习4691次,开展联学168次,举办贯彻新发展理念专题讲坛1200场,集团党组带领各级领导干部面向基层讲党课3300余次,带动全体党员学党史悟思想。
- 组建“建证力量”宣讲团,紧扣党和国家重大事件,聚焦集团高质量发展任务,讲好“中建榜样”故事,自2019年起先后开展了“奋斗成就一流”网络报告会、“建证力量”抗疫先进事迹巡回宣讲会、“建证力量 红色传承”大型融媒采访暨主题宣讲会、“信·建证——我们的四十年”融媒宣讲会,以红色初心、榜样力量感召广大干部职工勇担使命、接续奋斗。
- 围绕改革开放40年、新中国成立70周年、庆祝中国共产党成立100周年、迎接党的二十大等重大主题,统筹开展“建证40年·中国建筑奇迹之旅”“建证70年·迈向世界一流”“建证战疫”“建证百年 同心筑梦”“喜迎二十大 建证四十年 奋进新征程”等主题宣传,凝聚思想共识,汇聚发展合力。

## 积极主动服务和融入国家重大战略



### 设立7个总部派出机构 在海外近百个国家承接了2400多个项目 承担甘肃省3个县定点帮扶任务 研发“绿色装配式建筑智慧建造平台”

- 服务支持“六稳”“六保”大局,全力保障产业链供应链稳定,及时解决供应链上下游中小企业资金所需,精准帮扶4800余家小微企业及个体工商户,按时足额减免租金近10亿元;全情帮助中小商户共渡难关,在全国数十个在营购物中心主动减免租金数千万元;扩大招聘规模、畅通求职就业渠道,每年吸纳数万名毕业生加盟,带领240万工友奔小康。
- 在京津冀、长江经济带、粤港澳大湾区、长三角和黄河流域等投资建设了一大批重大标志性工程及生态环保项目,在国家战略区域累计完成投资额超过1万亿元。
- 研究设立上海、广州、北京通州等总部派出机构,细化落实区域重大战略和区域协调发展战略。
- 主动参与共建“一带一路”高质量发展,实施企业“大海外”战略,在海外近百个国家承接了2400多个项目,建设了埃及新首都中央商务区、巴基斯坦PKM高速公路等标志性项目。
- 承担甘肃省康乐县、康县、卓尼县3个县定点帮扶任务,一体推进产业、就业、消费、党建帮扶,帮助三县19.6万名贫困群众脱贫。投入无偿帮扶资金7.35亿元,认购央企扶贫基金16亿元,结对帮扶全国15个贫困县、13个贫困乡、110个贫困村,全面参与全国脱贫攻坚大局。
- 深入推进甘肃三县村庄规划编制、产业项目建设、教育帮扶等重点任务,在历次中央单位定点帮扶(扶贫)考核中均获得最高等次评价,一家所属单位获评“全国脱贫攻坚先进集体”;落实对口支援福建汀县、新疆“访惠聚”驻村等有关工作,助力帮扶地区扎实做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接各项工作。
- 深入推进绿色低碳发展,聚焦“双碳”目标,引导子企业大力发展装配式建筑业务,研发具有自主知识产权的“绿色装配式建筑智慧建造平台”。

## 突出将政治优势转化为发展动能



### 创新开展“六个专项行动” 2022年世界500强排名跃升至第9位

- 创新开展“六个专项行动”(以深化中央巡视整改专项行动为总牵引,以完整准确全面贯彻新发展理念为总要求,常态化开展科技创新专项行动、低效无效资产清理专项行动、基础管理提升专项行动、信息化专项行动、现金流管理提升专项行动、安全生产专项行动),将其作为各级党组织落实党对企业的全面领导,发挥把方向、管大局、促落实领导作用的有效途径。
- 通过开展“六个专项行动”,推动集团经营规模稳步扩大,经营质量快速提升。2022年,集团年新签合同额、完成营业收入、实现利润总额、上缴税收、经营性现金流、资产负债率、民营企业结算总额、农民工工资支出总量等均达到近年最高、最好水平。近10年来,中国建筑世界500强排名稳步上升,2022年排名跃升至第9位。

## 有效落实中央巡视整改各项任务



### 设立集团整改督办办公室 集团范围内整改无漏项、全覆盖

- 十年来,中建集团共接受2轮中央巡视,集团党组持续拓展问题查摆的维度,将主题教育检视出的问题全部纳入,统一整改标准,做到集团范围内整改无漏项、全覆盖。
- 贯彻纪检监察体制改革精神,设立集团整改督办办公室,与集团整改办公室并列,专职监督整改进程、复核整改效果。
- 持续强化巡视整改深度,2022年1月,集团党组提出要在全集团范围内开展中央巡视整改四年“回头看”,集团17个专项整改小组对2019年中央巡视反馈的问题清单、任务清单、责任清单进行大起底,逐项检索领导指示、反馈问题、意见建议的整改措施落实情况,对查缺补漏薄弱环节作出系统部署,确保在党的二十大胜利召开前完成整改任务。



# 坚持党要管党全面从严治党

## 不断强化管党治党主体责任

**印发《集团党组全面从严治党主体责任清单》  
开展年度党建工作责任制、党风廉政  
建设责任制考核**

- 印发《集团党组全面从严治党主体责任清单》，进一步明确集团党组主体责任、党组书记第一责任、党组其他班子成员“一岗双责”。
- 定期组织召开集团党建、党风廉政建设和反腐败、巡视巡察等工作会议，系统部署年度目标、关键任务和重要举措。
- 开展年度党建工作责任制、党风廉政建设责任制考核，组织二级单位党委书记专题述职。

## 不断深化纪检监察体制改革方案落实

**推进更深层次、更高水平的“三转”  
推动纪委书记专职化**

- 2019年印发了集团党组关于推进纪检监察体制改革的实施方案，对纪检监察体制改革工作提出了具体要求和部署，明确了责任部门和时间节点。
- 推进更深层次、更高水平的“三转”，将党风廉政建设和反腐败、落实中央八项规定精神相关职能划转到党组办公室和干部人事部，党组履行主体责任的意识更加强烈。
- 独立设置并做实党组巡视办和集团直属纪委，聚焦主责主业，加强纪检监察干部队伍建设，目前纪检监察组内设4个室，监督检查、审查调查、审理职能相分离，实现相互监督、相互制约。
- 推动纪委书记专职化，并在满足条件的单位单独设立纪检监督部门，各级纪检机构履行监督第一职责的信心更加坚定。
- 纪检监察组梳理集团公权力职责清单714条，精准识别监察对象36万人，确保监督全覆盖，成立了党风廉政建设和反腐败工作协调小组，制定工作沟通衔接管理办法，建立完善与党组定期会商、重要情况通报等机制。

## 不断推进政治监督常态化具体化

**出台《中建集团纪检监察组关于加强  
政治监督的意见》  
推动“六个专项行动”落地见效**

- 对表对标习近平总书记政治监督“四个着力”的要求，结合集团年度重点任务，研究出台《中建集团纪检监察组关于加强政治监督的意见》，对政治监督职责任务、工作重点、方式方法、质量效果进行全面部署，推动政治监督工作因时因势、做深做实。
- 推动各类监督贯通融合，通过党风廉政建设和反腐败协调小组会议机制推动各责任主体认真履职，进一步统筹监督重点，整合监督资源，增强监督效能，促进业务监督、职能监督贯通协调，形成常态长效监督格局。
- 连续三年集中开展贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神专项监督检查，系统梳理习近平总书记在深化中央巡视整改、科技创新、高质量发展等16个方面的重要论述，每年形成监督清单开展监督检查，以强有力的监督保障党中央重大决策部署一贯到底、执行有力。
- 坚持将“六专”监督作为集团纪检监察系统推动政治监督具体化常态化的有效实践，通过细化清单监督、建立监督机制、严肃追责问责等方式，不断深化推动“六个专项行动”落地见效。
- 积极推进集团境外合规管理监督体系建设，制定境外企业合规管理监督机构意见，开展制度解读、案件审查、廉洁合规等系列专题培训。
- 构建重大工程联防联控监督机制，与地方纪委监委深入重大工程项目建设一线开展联合监督检查，多角度、全方位、深层次查找倾向性问题，及时移交问题线索、推动立行立改及时整改，不断凝聚各方监督合力。

## 不断完善一体推进“三不腐”体制机制

**把“苍蝇”式腐败的易发多发环节归纳为  
“14457”，为遏制“苍蝇”式腐败找到治本之策  
打造超英廉洁文化品牌  
每半年召开一次覆盖全集团的警示教育大会，  
年均约20万人次接受警示教育**

- 形成精准监督的有力抓手，结合建筑行业特点，把“苍蝇”式腐败的易发多发环节归纳为“14457”，即“一个层面”“四种人员”“四大领域”“五道环节”“七项权力”，为遏制“苍蝇”式腐败找到了治本之策。
- 对党的十八大以来涉及“靠企吃企”信访举报和问题线索进行大起底，推动制定《关于禁止与管理层亲属所办企业发生业务往来的规定》。
- 打造超英廉洁文化品牌，以“超英廉洁文化示范点”建设为载体，实现新开工项目全覆盖，树立“合规诚信、自律清正”的核心理念，推动实现“工程优质、团队优秀”，支撑企业发展；强化“超英在线”微信公众号阵地建设，传达上级精神，刊发优秀做法和典型事迹，营造风清气正的企业氛围。
- 加强以案促改、以案促治，及时总结审查调查、巡视巡察中发现的体制机制问题和制度漏洞，督促相关单位、部门完善规章制度。
- 大力开展警示教育，每半年召开一次覆盖全集团的警示教育大会；汇编“靠企吃企”典型案例，编发《这样的情况要问责》13期。近三年来，全系统年均开展警示教育13000余场次，年均约20万人次接受警示教育，实现各级领导干部和新员工接受警示教育全覆盖。

## 不断健全作风建设长效机制

**巩固完善现场监督检查工作机制  
推进“总部机关化”问题整改  
完善作风建设长效机制**

- 坚持重要节日节点警钟长鸣，在节假日前持续发布工作提示，巩固完善现场监督检查工作机制，赴企业开展现场监督检查，及时发现风险隐患、移交相关问题线索，以钉钉子精神持续加固中央八项规定精神堤坝。
- 开展形式主义、官僚主义集中整治，监督问责贯彻落实党中央重大决策部署表态多、调门高、行动少、落实差等问题。
- 推进“总部机关化”问题整改，印发《关于整治形式主义突出问题为基层减负十六条》，以监督检查、巡视巡察深入了解、推动解决事关职工群众切身利益的突出问题。
- 专项治理扶贫领域腐败和作风问题，以作风攻坚促进脱贫攻坚。
- 完善作风建设长效机制，制定《中建集团党组关于加强作风建设的十条意见》，对违反中央八项规定精神问题线索专题研究、建立台账、落实责任、一查到底。

## 不断完善纪检监察制度体系

**开展政治生态研判  
设立专门信访举报和案件监督管理室  
建成监督执纪垂管版信息系统，覆盖  
1600余家二三级子企业**

- 常态化开展政治生态研判，对“一把手”及领导班子画像评价。
- 设立专门信访举报和案件监督管理室，对问题线索集中统一管理、定期分析，全面研判集团政治生态，连续三年形成《中建集团政治生态综合分析报告》。
- 研究案件审理协调机制，制定贯彻监督执纪工作规则实施细则，对完善案件审理协调机制作出明确规定。

- 加强制度建设，努力做“制度权威捍卫者、制度建设推动者、制度遵守倡导者”，推动学规遵规守规用规的制度意识深入人心。
- 制定完善纪委书记、副书记、纪检机构正职提名考察任免管理办法，贯彻监督执纪工作规则实施细则、处理检举控告工作实施办法等规范性文件。
- 建成监督执纪垂管版信息系统，覆盖1600余家二三级子企业，实现督办预警自动化、流程规范化、数据信息标准化。

## 不断完善纪检监察干部教育管理监督机制

**严格执行“三会一课”制度  
打造“超英清风讲堂”培训平台  
形成176人实战锻炼人才库  
建立中央纪委国家监委和集团党组双重考核  
评价机制**

- 强化理论武装，扎实开展主题教育，严格执行“三会一课”制度；纪检监察组通过组长专题会、支部学习会等方式深入自学、交流研学，仅2022年上半年，各级纪检机构开展相关业务学习1400余场次。
- 聚焦干部培训，结合工作实际打造“超英清风讲堂”培训平台，加强业务培训提升综合素质，已累计30000余人次参加学习培训。
- 强化以干代训、跟班学习，2021年以来，协调各单位推荐形成176人实战锻炼人才库，向上级及地方纪委监委累计派出87人参加跟班学习实战锻炼。
- 坚决管好用好纪检监察权，加强纪检监察干部日常管理监督，严格办理反映纪检监察干部的问题线索，持续锤炼忠诚干净担当的纪检干部队伍。
- 建强评价监督体系，制定纪委履职责任考核评价管理办法、纪检监察组及人员考核评价管理办法等，建立了中央纪委国家监委和集团党组双重考核评价机制，出台加强纪检监察干部监督工作的实施意见，督促各级纪检机构和纪检干部带头强化自我监督。
- 开展集团纪检监察系统先进集体和先进工作者评选工作，优中选优形成全国纪检监察系统评优推荐人选，强化正面典型激励。

## 推动巡视工作高质量发展

**推动32家二级单位党委设立巡察办，建立  
124人的专职巡察队伍  
推行巡视整改职工、总部部门、党组领导  
“三维评价”  
全面建成巡视巡察信息化系统**

- 与时俱进深化政治巡视，10年来，完成19轮巡视，巡视了81家二、三级单位党组织，发现问题1079个、提出整改建议176条，有效发挥了巡视利剑作用。
- 构建完善上下联动工作格局，印发《关于加强巡视巡察上下联动意见》，以“结对共建”为抓手全面提升了巡察工作质效，推动32家二级单位党委设立巡察办，建立124人的专职巡察队伍。
- 强化整改落实和成果运用，印发《中国建筑集团有限公司党组巡视整改评价管理办法（试行）》，推行巡视整改职工、总部部门、党组领导“三维评价”，做深做实“后半篇文章”。
- 推动做实巡视办，设立5个巡视组，实现巡视机构统筹运行，建立完善巡视相关制度21项，全面建成巡视巡察信息化系统，巡视工作规范化法治化正规化水平持续提升。

素材来源：  
企业文化部，纪检监察组，集团办公室  
巡视工作领导小组办公室、巡视组

我们这十年

## 主动靠前服务国家战略

## 服务和融入国家重大战略

国家战略区域内的投资

集团整体投资项目70%以上

在国家战略区域  
累计完成投资额超过  
1万亿元

全力服务区域重大战略和区域协调发展战略,先后设立东北区域总部、西南区域总部、西北区域总部、苏州总部、上海总部、广州总部等区域总部,充分发挥区域协同的现有优势,创造更大价值、实现更好发展。

十年来,在国家战略区域累计完成投资额超过1万亿元,国家战略区域内的投资项目占比约在集团整体投资项目70%以上。

在国家重点发展区域建成一大批标志性项目,包括世界上最大深水码头——洋山深水港、世界最大单口径射电望远镜——中国天眼、世界最长跨海大桥——港珠澳大桥、全球最大会展中心——深圳国际会展中心、全球最大地下空间综合体——西安幸福林带、世界最大的国际贸易中心建筑群——北京国贸建筑群、全球最大的空港——北京大兴国际机场。

积极服务交通强国战略,在云南、广西、贵州、甘肃、内蒙古、青海、新疆等中西部地区,建设了华丽高速、大浦高速、正习高速、加西高速等一批高速公路,有力地促进了当地交通互联互通和经济社会发展;在天津、深圳、重庆、广州、南宁等城市承建轨道交通整线,推动大城市交通升级,服务市民便捷出行。

## 积极参与国家重大工程项目建设

建设国家游泳馆“水立方”改造工程等

28个冬奥场馆及配套工程



铁路线路40余条

机场20余座

地铁建设总里程500公里

建设了国家游泳馆“水立方”改造项目等28个冬奥场馆及配套工程,服务北京冬奥场馆及配套项目建设。

圆满完成北大红楼、中央礼品文物管理中心、中国共产党历史展览馆等项目,用实际行动体现央企的政治执行力和责任担当,为党的百年华诞增光添彩。

建设了敦煌文博馆永久性场馆、G20杭州峰会主会场、北京雁栖湖国际会议中心、上海国际会展中心等一批代表国家形象的重大项目。

建设了雄安市民服务中心项目,以最高端资源、最优秀产能,在供给端全面服务满足好新区规划建设需求,打造标杆工程,助力雄安新区成为城市建设的典范。

全力参与川藏铁路建设,以实际行动践行“两个不能缺席”的中建担当。

十年来,建设了一大批关乎国计民生的重大工程。承接哈大高铁、郑徐高铁、都四山地轨道等40余条铁路线路,通车里程超2000公里;承建北京大兴国际机场、乌鲁木齐国际机场、郑州新郑国际机场、武汉天河国际机场、重庆江北国际机场、拉萨贡嘎国际机场、成都天府国际机场、杭州萧山国际机场、长沙黄花国际机场、西宁曹家堡国际机场等20余个机场,为民航事业做出卓越贡献;建设港珠澳大桥香港段、京新高速、京台高速齐济段、宁波舟山港舟岱跨海大桥等,串联起数万公里高速公路网;投资建设成都地铁6号线三期、深圳地铁9号线、郑州地铁3号线、天津地铁7号线、北京地铁4号线、济南地铁1号线等60余项工程,在9个城市承建12条地铁整线,建设总里程超500公里。

## 助力脱贫攻坚、接续推进乡村振兴

连续5年获评

中央单位定点帮扶(扶贫)绩效考核最高等次评价

帮助康乐县144个村庄编制乡村振兴村庄规划

集团定点帮扶甘肃省卓尼县、康乐县、康县,各级子企业结对帮扶新疆英吉沙县等全国15个贫困县、13个贫困乡、110个贫困村,投入无偿帮扶资金7.35亿元,认购央企扶贫基金16亿元,并通过人才支持、技术帮扶、工程建设、捐助助学等举措参与全国260余个贫困地区脱贫攻坚大局,助力甘肃三县于2020年提前实现脱贫摘帽,贫困发生率下降至零,全国各帮扶地区全面打赢脱贫攻坚战。

打造集产业、就业、教育、消费、党建帮扶于一体的精准帮扶“中建模式”,集团连续5年获评中央单位定点帮扶(扶贫)绩效考核最高等次评价,1家子企业获评全国脱贫攻坚奖先进集体,5个集体(个人)获评甘肃省脱贫攻坚奖。

投入3456万元,组织旗下7家专业规划设计单位帮助康乐县144个村庄编制乡村振兴村庄规划。投入2.92亿元打造康县旅游产业示范园等旅游项目,建设50余个扶贫车间,推动甘肃三县乡村产业振兴。打造中建云筑惠农商城和海惠优选双电商平台,开设中海优家实体店,采购帮销贫困地区农产品2.25亿元。

开办“中建康县农民工党校暨农民工技能培训学校”,在甘肃三县创建67个建筑劳务输出示范村,累计招录和劳务输转三县6600余人就业。组织旗下8家子企业19个党组织与甘肃三县贫困村党组织结对共建,帮助培训基层干部、致富带头人和技术人员4.63万人次,助力村民稳定就业,打造乡村振兴基层战斗堡垒。

投入2.1亿元参与“两不愁三保障”突出问题清零行动,捐资建设康乐县温家河希望小学等7所学校和康乐县妇幼保健站等4个医疗场所,为上百所学校和乡镇卫生院捐赠学习用品和医疗器械,帮助解决困难群众住房、教育、医疗、饮水问题,助力帮扶地区群众全面迈进小康社会。

## 深度参与高质量共建“一带一路”

ENR国际承包商250强排名

提升至2022年的  
第7位

连续5年位列

ENR国际承包商前十强

积极参与“一带一路”建设,培育国际竞争新优势。“一带一路”倡议提出以来,公司境外业务累计签约1954亿美元,完成营业收入1046亿美元。ENR国际承包商250强排名从2013年的第24位提升至2022年的第7位,连续五年位列ENR国际承包商前十强。

主动参与所在国城市规划、地标打造,建设了埃及政府头号工程——埃及新首都中央商务区项目、世界第三大清真寺——阿尔及利亚清真寺等工程,为提升城市品质贡献“中建方案”。

集中优势资源拓展境外基础设施互联互通项目,建设民心桥、致富路,实施了巴基斯坦PKM高速公路、文莱淡布隆跨海大桥等重点项目,助力打通区域交通物流和物流设施瓶颈。

高质量建设中国-巴新友谊学校·布图卡学园,在阿尔及利亚、新加坡、马尔代夫、肯尼亚等国建设保障性住房,为改善民生福祉贡献“中建力量”。

高度重视并积极承担援建任务,十年来承建援外工程18项,不仅实施了柬埔寨体育场等多个援外标杆项目,还承建了医院、学校、光伏电站等“小而美”“惠民生”“见效快”的项目。

主动履行社会责任,助力民心相通。坚持属地化运营,为所在国提供了大量就业岗位,外籍员工占比达到75%。大量使用当地分包商,带动数百家本土合作伙伴共同发展。广泛开展对外捐赠、合作抗疫、筑路搭桥、爱心助学等公益活动,使当地民众得到实实在在的获得感。

创新合作模式,与日本、韩国、法国、意大利等国企业开展三方市场合作,在新加坡、刚果(布)、阿联酋、澳大利亚等国实现互利共赢。

## 积极推进绿色低碳发展

研发全球首个运行的“光储直柔”建筑

每年“绿色发电厂”节电超10万千瓦时

节约标准煤超33吨,减少碳排放超47%



首次以集团名义参加国家会展中心(天津)绿色智慧建筑博览会,以“新时代 新中建”精彩亮相。

建设了全国最大山水林田湖草沙生态修复试点工程——内蒙古乌梁素海流域山水林田湖草沙生态修复试点工程,全国首个以交接断面水质达标为标准的大体量、全流域生态治理项目——深圳市坪山河干流综合治理项目等。

践行绿色低碳发展,研发具有自主知识产权的“绿色装配式建筑智慧建造平台”,发布行业首创碳管理数据平台,研发全球首个运行的“光储直柔”建筑,每年“绿色发电厂”节电超10万千瓦时、节约标准煤超33吨、减少碳排放超47%。

## 履行央企责任使命

优质高效完成全国450余所应急医院建设任务

主动担负现代产业链“链长”责任

强化履约管理,坚持“11233”核心

积极参与抗疫,10天、12天分别建成武汉火神山、雷神山医院,助力香港抗疫、吉林抗疫、深圳抗疫、上海抗疫、石家庄抗疫……优质高效完成全国450余所应急医院建设任务,全力保护人民群众生命安全和身体健康,为坚决打赢疫情阻击战发挥重要作用。

新冠肺炎疫情暴发以来,集团制定《财务金融十条》等政策,支持境内外子企业抗击疫情、复工复产;2020年至2022年8月组织减免、缓收租金共计8.95亿元,携手小微企业和个体工商户共渡难关;近3年累计按约支付民营企业中小企业账款2.7万亿元,累计发放农民工工资5400余亿元,以实际行动有力地带动了民营企业和民营经济发展,为稳就业、稳增长做出重要贡献。

主动担负起现代产业链“链长”的责任,在构建绿色建筑供应链、生产链、消费链上发挥引领作用,在提升产业链供应链水平上发挥引领作用;全力保障产业链供应链稳定,及时解决供应链上下游中小企业资金所需,精准帮扶4800余家小微企业及个体工商户,按时足额减免租金近10亿元;扩大招聘规模、畅通求职就业渠道,每年吸纳数万名毕业生加盟,带领240万工友奔小康,争做“六稳六保”的重要力量。

不断强化履约管理,印发中国建筑股份有限公司《项目管理手册(2015年修订版)》,坚持以“11233”为核心思想,即“一个核心、一条主线、二层管理、三个基本文件和三个基本报告”,提升项目管理标准化,促进项目管理信息化,推动项目管理人员职业化,实现项目管理科学化。

## 紧跟国家及行业政策导向

与交通运输部、发改委等国家部委建立密切联系,集团基础设施事业部牵头和带领子企业与110多个省市建立了沟通和对接渠道,签订《战略合作协议》284份,带动了100多个特大型基础设施项目落地。

在智慧交通、智慧建造等方面,获批交通运输部5项交通强国试点任务。

作为探索通用机场领域的“试验田”“孵化器”,中国建筑首个投建运一体化的通用机场项目——神木通用机场即将迎来“首飞”。

推进抽水蓄能电站业务,布局新型电力系统、水利水电等领域,持续推动业务创新。

聚焦创新业务领域技术研发,储备新型业务技术资源,在深圳、浙江等地利用存量项目开展智慧公路、智慧灯杆、建筑光伏一体化等试点,推动集团基础设施业务驶向“蓝海”。

素材来源:

企业文化部,财务部,投资部,市场管理部  
海外部,项目履约管理部,基础部(中建基础)

# 我们这十年

## 创新驱动引领高质量发展

### 不断强化科技创新主体地位

承接  
国家重点研发计划项 **11** 个

获得  
国家科技奖 **23** 项  
土木工程詹天佑奖 **81** 项  
发明专利 **3700** 余项  
立项课题 **500** 余项



形成“一硬一软一服务”研发格局  
实验平台  
数字建造软件  
技术咨询服务协同发展

- 10年来,中建集团共承担了11个国家重点研发计划项目,获得国家科技奖23项、土木工程詹天佑大奖81项,获得发明专利3700余项,立项课题500余项,勇做行业科技创新的“排头兵”。
- 面向国家重大需求、聚焦行业发展、瞄准“卡脖子”关键核心技术难题,敢于提出新理论、开辟新领域、探索新路径,推出应急医院快速建造关键技术、新一代运载火箭力学试验与发射测试厂房建造关键技术等,牵头攻关BIM基础图形软件等“卡脖子”工程,以科技硬核力量服务国家重大战略。
- 不断完善全业务领域科研布局,重点发力“绿色建造、智慧建造、建筑工业化”,建成世界最大建筑结构万吨级多功能试验系统、“空中造楼机”,创造“五桥同转”世界纪录,建成并投产行业首条“重钢结构智能制造生产线”,自主研发的盾构机投入使用,丙烷脱氢核心设备稳居行业前列……
- 围绕创新链部署产业链,技术中心“十年磨一剑”,形成了“一硬一软一服务”(实验平台+数字建造软件+技术咨询服务)协同发展的研发格局。
- 成功孵化出系统内第一家科技创新型企业——中建科技,打造集团建筑科技创新与实践的重要平台。

### 建立健全科技研发管理新机制

构建**原创技术策源地**  
完成公司首批**科技创新平台**认定工作  
布局**8**个中建科创平台

- 坚持科技工作顶层设计,集团成立科技创新工作领导小组。
- 坚持完善科技管理制度,形成了《加强科技创新能力建设的三十条举措》《中国建筑股份有限公司科技创新平台管理办法(试行)》《中国建筑股份有限公司科技研发课题管理办法》等多层级、全覆盖的研发管理、成果管理、技术管理制度体系。
- 形成科技研发管理新机制,施行“揭榜挂帅”“赛马”等科研项目管理新形式,立项相关科技研发任务。
- 以构建原创技术策源地为抓手,完成公司首批科技创新平台认定工作,布局8个中建科创平台。

### 落实创新驱动发展战略



设立**中建科创**集团有限公司



“双碳”和**数字经济**两个主攻方向  
构造**第二增长曲线**

- 完成创新业务专项规划,提出“1-5-8-8-3”的创新发展蓝图。即:确立“2035年进入全球同行业创新型企业前列”的远景目标,提出5个战略提升方向,选择8个创新业务重点领域,提出8项重点战略任务,分3阶段实施;解决新矛盾,提出赋予“拓展幸福空间”新时代内涵,从建造幸福空间进化为拓展健康、绿色、智能、文明的幸福生活空间,满足人民对美好生活的新需要;提出必须坚持守正创新,渐进式创新聚焦主责主业,侧重固链强链,以管理创新、机制创新推动科技创新;突破式创新面向未来,侧重延链补链,通过资本创新完善产业链布局。
- 深入贯彻创新驱动发展战略,打造创新业务平台——中建科创(上海)投资有限公司,定位为集团在创新领域发展布局的投资平台、集团与战略投资人建立合作共赢、持久稳定关系的合作平台、集团战略发展的赋能平台,为集团战略新兴产业布局服务,努力助推集团成为最具竞争力的投资建设综合企业集团。
- 设立中建科创集团有限公司,定位为集团创新产业集团,锚定产业化目标,聚焦“双碳”和数字经济两个主攻方向,以核心技术自主可控、创建知名品牌为基本要求,以打造“专精特新”“高精尖特”企业为重要路径,积极培育“独角兽”“哪吒”等企业,打造原创技术策源地,构建集团第二增长曲线。

### 加速推进数字化转型

在**1000**个示范项目上建设“智慧工地”  
自主研发**AECMate**软件实现市场化应用

- 以数字化重塑管理流程,在1000个示范项目上进行“智慧工地”建设,打造“数字化建造”新模式,将物联网、人工智能、BIM等新技术深度植入建造工艺流程,提高施工生产自动化水平。
- 参与共建我国数字建造领域唯一的国家级“国家数字建造技术创新中心”。
- 自主研发的工程建造软件底层图形平台技术软件(AECMate)实现市场化应用,突破工程软件“卡脖子”技术;自主研发20多项智能化装备,通过视觉传感器和内置算法,推动传统工艺步入无人化、智能化时代。
- 打造技术领先、服务高效的财务管理信息系统,依托财务一体化平台的集中、共享和精细化管理,提升集团财务管理的标准化、自动化和一体化能力。目前,系统用户总数约54万人,日活用户约8万人,上线的境内二级子企业达到35家,覆盖分子公司逾12,000家,年度平均填报业务单据4,380万张,生成会计凭证3,615万笔。依托“中国建筑财务一体化平台”项目,集团总部开展了财务信息化建设和数字化转型实践和案例总结,并取得了相应的成果奖项,在建筑行业起到了标杆及示范作用。先后取得8项国家版权局计算机软件著作权,获得2020年第27届全国企业管理现代化创新成果奖一等奖,入选中央企业“十三五”网络安全和信息化优秀案例和中国上市公司数字化转型100个优秀案例。

### 战略研究支撑创新动能释放

战略研究院实施年度重大课题研究  
形成战略课题报告**9**份、发表论文**21**篇

**2**项课题成果分别编入:  
国资委《战略性新兴产业国有资本布局研究报告汇编》  
住建部《中国智能建造发展报告》

战略研究院开展热点聚焦专题研究  
原创输出《战略研究报告》**11**期

战略研究院开展战略咨询荟萃研究  
按月出品《战略咨询选编》,累计出文**170**篇

- 实施年度重大课题研究,战略研究院形成战略课题报告9份、发表论文21篇,出版著作《“双碳”目标下的中国建筑》《建筑企业“双碳”之路》,两项课题成果分别编入国资委《战略性新兴产业国有资本布局研究报告汇编》、住建部《中国智能建造发展报告》。
- 开展热点聚焦专题研究,战略研究院原创输出《战略研究报告》11期,涉及交通强国、城市更新、养老地产、新基建、“双碳”、ESG、水利基础设施等时新主题,突出问题导向、注重调查分析,切实服务一线业务发展所需。
- 开展战略资讯荟萃研究,战略研究院按月出品《战略资讯选编》,设置6个专栏,坚持精选精编,目前累计出品20期,出文170篇,其中“基层传真”专栏挖掘子企业发展案例18个,传递基层声音,促进互学互鉴;“管理建议”专栏编述特聘研究员和子企业主要领导管理思考18篇,传播管理思想,促进共进共勉。

### 咨政建言服务行业转型升级

战略研究院参编行业政策文件**2**份、行业标准**2**部  
战略研究院主编地方标准**1**部  
战略研究院参与住建部、行业协会等外部课题或著述**3**项

- 聚焦“双碳”、数字化、新基建等重大主题,设立双碳分院、新基建分院,分别作为“双碳”和新基建研究专业平台,站在行业高度、统筹内部资源开展相关政策及战略研究咨询,策划实施新型建造、建筑产业互联网等前瞻性研究,助力集团及行业转型。
- 战略研究院参编行业政策文件2份、行业标准2部,主编地方标准1部,参与住建部、行业协会等外部课题或著述3项,出席高端论坛并发表演讲20场,发表文章或述评21篇,积极服务行业高质量发展。

素材来源:  
企业文化部,战略研究院,科技与设计管理部  
创新业务管理部,信息化管理部

# 我们这十年

# 锻造新时代高素质干部人才队伍

## 持续建设忠诚干净担当的干部人才队伍

### “5强3化”干部人才队伍建设目标

政治忠诚信念强  
使命担当精神强  
创新引领素质强  
价值创造理念强  
廉洁自律意识强

专业化  
职业化  
国际化

- 深化落实习近平总书记对国有企业领导人员提出的“20字”要求，在集团具象化落地为“5强3化”干部人才队伍建设目标：“5强”即政治忠诚信念强、坚定忠党爱国一颗初心；使命担当精神强，满怀争创一流一腔热忱；创新引领素质强，砥砺敢立潮头一身胆识；价值创造理念强，展现实干实绩一身作为；廉洁自律意识强，坚守光明磊落一身正气。“3化”即专业化：履职尽责的专业知识，攻坚克难的专业本领，善作善为的专业素养；职业化：追求卓越的敬业精神，诚信合规的职业操守，享誉业内的职业品牌；国际化：胸怀世界的国际格局，洞悉全球的国际视野，海外开拓的国际能力。
- 紧紧围绕企业发展战略和主责主业，鲜明树立重实干、重实绩、重担当的业绩导向，一大批治企兴企能力强、堪当重任的优秀干部脱颖而出。
- 明确二级单位正职一般应具备三级单位第一责任人岗位经历，特别注重选拔具有两个二级单位领导岗位经历的优秀干部担任第一责任人。
- 注重选拔使用具有党政复合经历的领导干部，实现“双向进入”“交叉任职”全覆盖，党委书记、董事长“一肩挑”全覆盖，专职副书记基本全覆盖。

## 持续加强干部人才工作的科学系统谋划

- 集团党组集中研究部署人才工作，把人才体系摆在突出位置，制定《关于进一步加强科学谋划、系统推进新时代干部人才工作的指导意见》，明确“5355”干部人才工作的总体思路，即以建设“5强3化”干部人才队伍为目标，深入把握“5个必然要求”的价值锚点、始终坚持“5个必须”的基本原则，进一步科学系统推进新时代干部人才工作，为集团迈向世界一流提供坚强组织保证、人才支撑。
- 出台《中共中国建筑集团有限公司党组关于新时代全面深化人才工作改革的决定》，对集团人才工作从落实党管人才主体责任、建设国有企业企业家队伍、加快青年人才的成长成才、提高各类人才专业化水平、坚定推进薪酬市场化改革五个方面进行了部署。
- 发布“十四五”人才专项规划，持续建设“7项重点人才工程”，发布关于班子建设、优秀年轻干部培养的实施意见，提出具体的工作指导。
- 从实际出发修订《中建集团领导人员管理规定》，坚持党管干部原则，坚持发挥市场机制作用，从制度层面进一步激励领导人员新时代新担当新作为。
- 印发《关于中国建筑深化劳动用工和收入分配制度改革的指导意见》，以“干部能上能下、员工能进能出、薪酬能增能减”为目标，持续推进三项制度改革。
- 坚持严管与厚爱相结合，制定《中国建筑集团有限公司激励领导人员担当作为十四条》，修订《子企业负责人薪酬管理附则（暂行）》《中国建筑股份有限公司交流任职人员薪酬福利待遇管理办法（试行）》，做好领导人员薪酬激励和福利保障。
- 印发《关于进一步加强高端人才管理工作的意见》《关于高端人才薪酬福利待遇实施细则（试行）》《中国建筑集团有限公司职称评审管理规定》等一系列制度文件，全面促进人才发展体制机制改革。

## 持续构建干部成长“选用育管”全链条体系

### 集团二级单位班子中

45岁及以下人员 占比达到 28%

50岁以下正职 占比达到 36.5%

### 集团三级单位班子中

80后班子成员 占比达到 33%

- 选准用好各单位正职“一把手”，把政治标准放在首位，突出政治能力、决策能力、专业能力和驾驭能力。
- 择优配强各级领导班子“一班人”，始终坚持把班子作为整体来统筹选配，持续优化年龄、来源、专业和经历结构，保证班子成员专业能力覆盖企业主营业务，在持续加强现代企业治理中促进班子整体效能发挥。
- 加强董事会建设，选派专业过硬、经验丰富的干部担任外部董事。在实质化运营子企业全面运行任期制和契约化管理，实行经营业绩考核和综合考核评价“双达标”机制。
- 构建干部使用“一盘棋”，紧紧围绕企业发展，在全集团范围内统筹使用干部，贯通总部与基层、子企业间、国内外的交流使用渠道。
- 持续抓好后继有人这个根本大计，新提拔进入总部和二级单位领导班子的45岁及以下人员占比达到43%。集团二级单位班子中，45岁及以下的人员占比达到28%，50岁以下正职占比达到36.5%，三级单位班子成员中80后占比达到33%。为企业改革发展持续注入新活力、新动能。
- 实施优秀年轻干部“513+X”培养工程，“十四五”期间，针对二级、三级企业领导人员，将培养产生50名提升营学员、100名成长营学员、300名孵化营学员。贯通集团统筹使用培养、海外交流使用培养“2个平台”，在火热实践中锤炼优秀年轻干部。形成“发现-培养-使用”同步进行、交叉验证的成长闭环、正向循环。

- 辩证统一做好“交流”和“扎根”，坚持正职“1+1”、总部“3+2”、任期“369”交流机制，原则上二级单位正职1名本单位产生，1名择优交流任职；集团和二级单位两级总部员工须具备3年内国内基层经验或2年海外工作经验；3年任期内原则上不进行交流，关键岗位任职6年，一般岗位任职9年的干部必须进行轮岗交流，在此基础上，贯通总部与基层、子企业间、国内外的交流使用渠道，推动干部在改革发展实践、转型升级前沿、海外经营一线、急难险重关头、艰苦困难基层担当作为、干事创业。
- 坚持精准考核，继续推行强制分布、结果刚性运用，对考核“优秀”的领导人员给予书面表扬，对考核偏低的领导人员进行提醒谈话，连续考核偏低的领导人员退出岗位；坚持“三个区分开来”，激发干部愿担当的动力，保护敢担当的闯劲。
- 在干部监督方面，坚持抓早抓小、防微杜渐，坚持把工作圈和社交圈管理相衔接，综合利用巡视巡察、审计、重大事项请示报告、领导人员个人事项报告等监督手段，压实对领导干部的全方位管理。认真开展二、三级单位选人用人专项治理，干部人事档案专项审核，个人有关事项报告专项整治，化公为私问题专项治理，领导人员近亲属就业、内外部兼职、领导人员亲属违规经商办企业等监督排查工作，打好日常监督和专项整治组合拳。

## 深化机制改革、持续激发人才动能

- 分类推进人才评价机制改革，建立符合不同人才成长规律和实际特点的评价机制。
- 完成各职称系列改革任务，克服唯论文、唯学历、唯奖项倾向，自2018年开始，不将论文作为评价应用型人才的限制性条件，申报材料中用开发培训课程取代了论文，基本形成设置合理、评价科学、管理规范、运转协调、服务全面的职称制度。
- 实现职称评审常态化，“十三五”期间，累计评审通过正高级职称人数是“十二五”期间评审人数的4.7倍。
- 加快新职级体系专业序列人员入位，完成所有二级单位专业序列人员入位工作。

## 着力形成各类人才尽相涌现、尽展才华的生动局面

### 立体推进7项重点人才工程 高端引领有力度，中坚支持有强度，基础人才有厚度

- 立体推进7项重点人才工程，着力构建高端引领有力度、中坚支持有强度、基础人才有厚度的中建人才“雁阵格局”。
- 在领导人员方面，建立总部部门和二三级单位共3000余人的骨干队伍，高素质专业化领导人员队伍不断壮大。
- 高端人才及科技人才方面，拥有中国工程院院士2人，全国工程勘察设计大师14人，享受国家特殊津贴专家285人；中国建筑首席专家、专家60人；省级勘察设计大师72人；中华技能大奖、全国技术能手33人。
- 青年人才方面，近10万骨干人才立足岗位、争当先锋，同时越来越多有志青年持续加入，集团每年招聘数量居于中央企业前列。
- 国际化人才方面，3万余名骨干人才足迹遍布全球130多个国家和地区，持续擦亮“中国建筑”名片。
- 新业务人才方面，在“双碳”、数字化等转型升级、科技创新领域的人才正在不断涌现。
- 人才管理队伍方面，近万名人力资源专业人才牢固树立政治意识、为公之心、爱企情怀，奋斗在各级企业、各个业务板块。

## 打造更富竞争性、精准高效的收入分配激励约束机制

### 薪酬与业绩“双达标”

### 人均创效和投入产出水平“双提升”

- 坚持工资总额与效益挂钩、与效率联动，落实“增人不增工资总额、减人不减工资总额”的分配要求，不断优化人力资源配置，推动薪酬与业绩“双达标”，人均创效和投入产出水平“双提升”。根据经营业绩和契约约定，合理确定子企业负责人薪酬水平，“业绩升薪酬升、业绩降薪酬降”。
- 稳步推进职业经理人制度改革，形成职业经理人“1+N”制度体系及推广模板，累计实施单位超过60家，职业经理人数达355人。在业绩薪酬双对标基础上，严格按照市场化机制兑现薪酬。
- 创立“三维六指法”模型，基于企业整体和人均创造价值大小，建立统一衡量标尺——人力资源价值指数。选取国内外优秀上市企业，建立国际同行、央企同行、施工、地产、设计等细分板块，分别与中国建筑及旗下的子企业进行对标，形成了“二三级企业内部对标、与标杆上市企业外部对标、不同年度纵向对标”的对标体系。已连续发布5期人力资源价值指数排行榜，持续引导各级企业“比、学、赶、超”。
- 实施多元化中长期激励，灵活采用上市公司股权激励、科技型企业分红激励等方式，全面打造“事业共建、价值共创、利益共享、风险共担”的激励约束机制，持续激发核心骨干队伍的积极性、主动性、创造性。
- 全力推进三能机制落地见效，定期开展改革评估，加强指标跟踪监测，强化结果刚性应用。构建形成系统完备的选人用人、劳动用工、收入分配制度体系，夯实改革基础，坚持以改革促发展，激发各类人员活力，改善劳动产出水平，提升改革实效。

素材来源：企业文化部、人力资源部

我们这十年

## 财税管理筑根基 金融活水赋动能

## 财务信息化水平实现跨越式发展



**财务一体化建设项目**获第27届全国企业管理现代化创新成果一等奖  
构建**企业商业智能分析系统**

“十二五”期间,持续推动财务信息化建设,形成“一个平台、十套系统”的全集团第一代财务管理信息系统,增强了财务信息的集成能力,为公司迅速、科学决策提供了有力支撑。

“十三五”期间,全面开展第二代财务信息系统-财务一体化平台建设工作,在集团范围内实现业务规范、审批流程和基础数据标准的统一,完成8,000多家境内分子公司的全级次推广应用,会计凭证自动化率达99.1%、月报自动化率达95%,财务一体化建设项目荣获第27届全国企业管理现代化创新成果一等奖等奖项。

基于企业大数据,充分利用数据挖掘和展示技术,构建了企业商业智能分析系统,整合数据资源,以多维度的财务及业务数据精准分析支撑企业经营决策,为企业发展持续赋能,让数据创造价值能力持续提升。

## 财务制度建设得到系统性完善



形成一套于法周延、于事有效的企业内部**财务管控制度体系**  
搭建境外**“人财物”综合信息动态监测机制**  
连续**五年**获商务部对外直接投资统计考核优秀单位

建立了全面预算、税务管理、会计核算、财务管理、统计管理、资产管理、资金管理、财务信息化管理八大主要业务、45项管理制度,已经形成了一套于法周延、于事有效的企业内部财务管控制度体系,既能满足上级部委监管又能匹配公司管理需求,财务治理能力和治理效能持续提升。

高度重视完善集团及子企业层面境外财务资金管控体系,建立健全境外财务资金制度,加强境外财务主管人员委派及履职管理,搭建境外“人财物”综合信息动态监测机制,将重点海外机构提级管理,定期开展经营情况专题分析,推动海外高质量发展。

会计信息质量不断提升,10年来,按时保质完成年报业绩披露和中央企业财务决算,披露信息持续“零错误”“零质询”,连续五年荣获商务部对外直接投资统计考核优秀单位,财务月报、财务决算在财政部排名持续提升,最好成绩分别位列中央企业第一、第二。

## 持续完善金融业务管理体系建设



完成在**类金融业务领域**的基本布局  
建立起较为完整的**金融业务制度体系**  
组建一支既熟悉主业、又具备金融专业知识**的人才团队**

持续做优做强做大金融子企业,逐步形成了以中建财务公司为内部资金集中平台,以中建资本为金融业务控股平台,以中建基金公司、中建保理公司、中建英大保险经纪公司等为专业服务机构的金融业务集群,完成了在类金融业务领域的基本布局,有效发挥内部金融机构之间的协同效应,为公司主业高质量发展提供金融支撑。

不断加强金融业务制度建设,建立起较为完整的金融业务制度体系,从预算管控、决策审批、过程管理、监督评价等方面,不断提升金融业务标准化、规范化管理水平。

采取内部培养和外部引进相结合的方式,组建了一支既熟悉主业、又具备金融专业知识的人才团队,为金融业务发展奠定基础。

## 降杠杆攻坚战取得里程碑式胜利



建立**“六位一体”**工作体系,开展**“一帮一、手牵手”定向帮扶工作**  
开展**“巩固降杠杆成果 推动高质量发展”**工作

贯彻落实党中央决策部署,制定专项行动方案,建立“六位一体”工作体系,从思想端、政策端、平台端、资产端、负债端、权益端“六端”发力,聚焦“两金”压降、带息负债和经营性负债管控,开展“一帮一、手牵手”定向帮扶工作,“十三五”期末,圆满完成国资委降杠杆减负债三年责任状目标。

接续开展“巩固降杠杆成果 推动高质量发展”工作,创新提出“打赢降杠杆减负债攻坚战不是终点,而是更好推动企业高质量发展的崭新起点”的理念。坚持问题导向,聚焦影响企业高质量发展的突出问题,精准施策、系统治理,建立了经营性现金流预算控制、资金策划、指标监控、定期分析、考核激励有机结合的管理体系,实现从“降杠杆减负债”到“巩固降杠杆成果 推动高质量发展”的有序衔接。

## 税务管理获得持续性增强



建立**全税种税务系统、价税分离报价分析模型**  
设立**税务管理中心**  
企业**综合税负水平稳中有降**

主动应对“营改增”、新个税等重大税制改革,加强培训交流,让政策“应知尽知”;建立全税种税务系统,实现税务管理自动化和智能化;建立价税分离报价分析模型,测算不同情况下的工程成本,服务市场营销和成本管控;调整业务运营模式,优化合同条款,加大进项税额获取力度,合规运用免税政策,实现新税制下企业税负“只减不增”。

税务管理组织体系和责任体系不断优化,设立税务管理中心,专职税务人员数量持续增加,税务管理制度逐步规范,涵盖境内外税务业务。召开区域税务交流会,上下联动的税务协调机制进一步增强,税务风险防范、税务创效能力不断提升。

税收创效成果显著,税收规划有法有成,多措并举落实减税降费政策,依法合规享受高新技术企业、研发费用加计扣除、增值税留抵退税、西部大开发等税收优惠,通过上下联动、周密部署,企业综合税负水平稳中有降。

## 积极拓展金融业务



连续**七年**保持行业**全球最高信用评级**  
开展**保理、资产证券化等产业链金融业务**  
依托**中建财务公司**推进资金集中与贷款集中  
获批**“跨境双向人民币资金池业务”**资格和**“跨国公司跨境资金集中运营业务”**资质  
启动集团**司库体系建设**

不断巩固金融资源,自2015年首次申报国际信用评级以来,公司连续七年保持行业全球最高信用评级(标普A/穆迪A2/惠誉A,展望均为稳定),中海集团和工程局主体评级全部维持AAA,公司在资本市场的良好形象与行业信誉度进一步彰显。

积极稳妥利用各类金融工具为主业发展和转型升级提供充足资源保障。积极对接金融市场,通过银行、交易所、交易商协会、基金等多种渠道,引入低成本多元化外部资金,有效拉动集团主业拓展;稳妥开展保理、资产证券化等产业链金融业务,多措并举盘活公司存量资产,推动建筑产业链协同发展。

依托中建财务公司推进资金集中与贷款集中,以内源融资置换外部债务,有效降低公司资产负债率和整体财务费用,提升公司资金运营水平。

持续优化跨境资金运营,获批“跨境双向人民币资金池业务”资格和“跨国公司跨境资金集中运营业务”资质,不断推进全球资金可视、可控、可调配,有力地促进海外业务拓展。

支持疫情防控和复工复产,制定并落实“财务金融十条”,积极争取金融优惠、及时储备应急资金、合理安排融资预算,为集团打赢疫情防控阻击战和复工复产稳增长提供了重要保障。

启动集团司库体系建设,印发《中建集团司库体系建设工作方案》,明确中建司库体系建设的愿景、原则、目标、基本内容和职责分工,为推动构建世界一流财务管理体系迈出坚实步伐。

素材来源:  
企业文化部,财务部,金融部

## 全面预算管理发挥关键性引领



被国务院国资委认定为**中央企业全面预算管理标杆单位**  
构建以**“两利四率”**为核心的**全面预算指标体系**

纵横贯通、全面覆盖,建立了横向覆盖各业务、纵向贯通全级次的全面预算管理体系,实现了财务预算与业务预算、投资预算、薪酬预算、融资预算的有机融合。被国务院国资委认定为中央企业全面预算管理标杆单位。

支撑战略、引领业务,聚焦“一创五强”战略目标,构建了以“两利四率”为核心,以提升业务引领能力、价值创造能力、国际化经营能力、高质量运营能力为支撑的全面预算指标体系。

提质增效、风险防控,坚持质量第一、效益优先,充分发挥关键指标硬约束,建立以资产负债率、净资产收益率为核心的财务管控边界,持续加强资源配置硬约束,聚焦主责主业,严格限制资源流向盈利低、占资多、风险高的领域。

## 资产管理实现连续性突破



开展**“两金”**管控  
建立**“季度简报+红黄牌预警+一对一”**督导机制  
建立并优化**资产评估体系**  
建立规范高效的**资金管理系统**

开展“两金”管控,促进资产高效运营,十年来,“两金”年均增幅低于收入增速。

制定专项资产清理三年行动方案,建立“季度简报+红黄牌预警+一对一”督导机制,丰富清理手段,致力打造资产管理新局面,不断提升资产运营质量与效率。

建立并优化资产评估体系,规范资产评估行为,为公司并购重组发挥重要作用。10年来,完成资产评估备案事项673项,外部收购137项。

依托财务一体化平台和司库体系建设,建立规范高效的资金管理系统,积极发挥财务公司平台效应,进一步增强资金集中的管理水平。



援柬埔寨体育场项目



斯里兰卡南部高速延长线项目

# 中建国际：奋力成为集团海外业务高质量发展的一面旗帜

■ 王伟、李安、郑洁

中建国际建设有限公司(简称中建国际)是中国建筑唯一一家总部设在国内,以海外业务为主、国内外一体化发展的二级子企业。中建国际成立之初,就被中建集团赋予了海外业务孵化、海外投资和模式升级三个平台的重要定位,以及引领集团海外业务转型升级、带动系统内企业“走出去”的职责使命。近年来,中建国际积极践行新发展理念,主动融入高质量共建“一带一路”,企业实体化步伐不断加快,在实现高质量发展新征程上取得新成效。

## 初心不改 践行国家战略展现新担当

中国建筑“海外基因”与生俱来、融入血脉。作为中建海外基因的重要传承者,中建国际牢记初心使命,践行央企六个力量,在高质量共建“一带一路”等方面勇当先行者、主力军和排头兵。

一是绘制共建“一带一路”的“工笔画”。中建国际主动对接驻在国发展需求,聚焦基础设施互联互通和重大民生工程,累计在“一带一路”沿线40多个国别承接项目90余个,实施了巴基斯坦PKM高速公路、斯里兰卡南部高速延长线、肯尼亚内罗毕公园路保障房、马尔代夫7000套社会住房、埃及新首都中央商务区、埃及阿拉曼新城超高层综合体、中泰高铁4-3标段等一批有影响力的重点工程,打造了靓丽的“中建名片”,在共商共建中贡献了中国方案,展现了“中国建造”风采,助推设施互联互通和当地经济发展,赢得所在国别政府和民众的充分认可。

二是担当国家对外援助的“主力军”。公司代表中国建筑承接了援柬埔寨体育场、援孟加拉国孟中友谊展览中心等十余个重大援外项目,优质高效的履约赢得外方高度赞誉,实力彰显“中建速度”,在增进双边友好关系、服务构建人类命运共同体等方面作出了新贡献。



马尔代夫7000套社会住房项目

三是争做服务新发展格局的“排头兵”。公司以苏州落户为契机,主动融入长三角一体化等国家战略和国内国际双循环的新发展格局。在苏州打造海外业务后勤“保障基地”,设立设计管理、技术、采购三大支持保障中心,组建机电安装、装饰、贸易等公司,提升产业链关键业务的供给能力,打造具有中建特色的海外供应链体系,建立对海外业务强有力的国内支撑,推动国内外先进技术和优质资源交流和成果转化应用,加快形成国内外资源双向高效流动、市场相辅相成的一体化发展新格局。

## 变革图强 奋进争创世界一流展现新作为

中建国际找准自身在中国建筑创建世界一流企业中的职责定位,确立了成为集团海外业务高质量发展一面旗帜的发展愿景,制定“135”工作目标,加快国际化发展步伐。

一是优化国际化经营布局。公司围绕高质量发展这一主线,对原有体系果断作出优化调整。形成新布局,积极推进海外区域化经营,将28个国别机构整合为“7+2”海外区域经营布局;集中优势资源,加大市场深耕力度,致力于打造更多可持续发展的市场。建立新机制,聚焦实体经济经营,优化调整现有管理和体系架构,设计、采购等业务体系全面补齐,重塑管理全流程;加快总承包管理等五大核心能力建设,完善全面风险管理和合规体系建设。激活新动能,组建金融团队,创新融资模式,着力构建境内外一体化金融平台,努力提升投融资带动能力。

二是提升国际化经营质量。坚持高标准、可持续、惠民生,把承接优质项目作为海外业务高质量发展的源头活水。聚焦大市场,积极开拓重点市场,深挖潜力市场,成功进入以色列、澳大利亚等12个新市场。聚焦大项目,成功牵头运作了一批重大标志性项目。其中,埃及阿拉曼新城超高层综合体项目是迄今为止中资企业在埃及承接的最大现汇项目;中泰高铁4-3标段是中国建筑在海外承建的首条高速铁路项目,标志着中国建筑正式进入海外高铁建设领域;伊拉克纳西里耶

国际机场项目宣告中国建筑重返伊拉克市场。聚焦大客户,致力于与国内外大客户、先进企业开展高端对接,打造优势互补、共同发展的平台生态,与二十余家国内外金融机构、行业领先企业签署战略合作协议。2021年公司海外新签合同额中,过亿美元的大项目占比超85%,基础设施项目占比超45%,政府项目占比近80%。

三是推动国际化业务创新。开发商业模式,积极向投资、运营等高附加值的产业链两端迈进;依托国际资源整合优势,积极与国际知名企业开展第三方市场合作。布局业务新领域。坚持创新驱动,聚焦建筑业转型主线进行前瞻性业务布局,借助集团双碳产业技术研究院落户苏州的契机,筹建绿色低碳公司,培育服务于研究院的技术转化应用平台,打造企业发展“第二曲线”。放大带动新效应。充分发挥人才队伍国际化程度高和在海外市场拓展、政府发展战略对接、国际资源整合、金融资源合作、经营模式创新、国际商务管理等方面的差异化优势,联动协同系统内企业高质量“走出去”。

## 强化引领 培育中建品牌海外新形象

中建国际始终坚持以高质量党建引领高质量发展,将落实上级各项决策部署作为强化责任担当、打开工作局面的突破口,不断将党建优势转化为企业发展优势。

一是发挥党建“根魂”优势。持续完善治理模式,强化党组织的领导作用,发挥把方向、管大

局、促落实作用,在高质量共建“一带一路”、融入RCEP、落实中非合作“九项工程”等方面出新招出实招;完善“三重一大”集体决策机制,确保科学民主决策;形成“1135”党建工作体系,培育“筑梦五洲”工作品牌,设立海外教育基地,发布中建信条——“和·合”文化,推进党建与生产经营融合。

二是打造海外人才高地。坚持“专业化、国际化、属地化”的人才发展策略,优化外籍员工招聘、使用和管理体系,加大高端属地化人才招聘力度,境外员工中属地化员工占比已增长至近30%;优化员工薪酬体系,推进任期制、契约化管理和职业经理人试点工作,激发人才活力;打造海内外双向联动的“国际家园”,用心用情解决出海员工后顾之忧,激发广大员工奉献海外的新动能。

三是擦亮中建海外品牌。公司在“一带一路”沿线国家和地区实施了一大批民生项目和幸福工程,累计获境外工程鲁班奖9项、国家优质工程奖5项、詹天佑奖3项,品牌影响力进一步提升。积极履行社会责任,援建抗疫设施、捐赠防疫物资、助力当地经济复苏;努力讲好中国建筑与当地合作共赢的故事,促进文明互鉴的“心联通”,助力向世界展现可信、可爱、可敬的中国形象。

奋斗成就历史,实干创造未来。中建国际将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以“一创五强”战略目标为引领,传承集团耕耘四十年的海外基因,加快推动企业转型发展,努力成为集团海外业务高质量发展的一面旗帜,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

# 基础部(中建基础):引领基础设施业务转型升级阔步前行

■ 陈卓

2002年,中国建筑成立基础设施事业部,2006年,将基础设施事业部调整为集团直管,为转型升级定下基调,中国建筑全面进军基础设施领域。

20年来,在集团党组的坚强领导下,基础部(中建基础)作为中建集团基础设施业务领域的重要投资建设运营平台,承载着引领和推动集团“532”转型升级的责任使命,始终坚持响应中央号召,融入国家战略、深耕热点区域、服务民生需求、创新发展模式,以奋斗者为本,以只争朝夕的拼搏干劲、愚公移山的执着信念,创造出优异的经营业绩,取得了突出的发展成果,助力中建集团转型升级、实现从建筑地产企业集团向最具国际竞争力的投资建设企业集团转变。

## 坚持融入国家战略 服务大局坚定有力

在服务国家发展重大战略上作表率。20年来,基础部(中建基础)始终胸怀“国之大者”,与党中央决策部署保持高度一致,带动子企业深度融入国家重大发展战略,实现了服务国家战略与推动自身发展的同频共振。以建设中国第二条能源大通道太中银铁路为起点,接连完成了世界极寒地区第一条高铁——哈大高铁、世界高铁建设第一速度——沪杭高铁等一批国家“八纵八横”高铁网关键工程。特别是党的十八大以来,承担了吉布提港口、川藏铁路、京新高速公路、上海洋山港、深圳地铁9号线等一批关乎国计民生的重大工程,攻克了一个个技术难题,创造了无

数个中建、中国乃至世界第一,展现了央企的实力与担当。

在调整产业结构稳定增长上作表率。牵头组织子企业参加业务推介会2300余次,加强与国家部委、省市政府合作,对接上百个市政府,签订《战略合作协议》284份,带动百余个基础设施项目落地。20年来,集团基础设施业务年度新签合同额、营业收入分别从零迅速攀升至8439亿元、4039亿元。特别是党的十八大以来,基础设施业务新签合同额、完成营业收入、实现利润总额年均增长分别达到21%、20%、17%。基础设施业务已成为集团的重要主业之一,是集团转型升级的重要支柱,为稳增长调结构作出了突出贡献。

在履行社会责任服务民生上作表率。始终将人民对美好生活的向往作为奋斗目标,承建第一批国家特大型重点精准扶贫工程——云南昭通易地扶贫搬迁项目,总建筑面积超300万平方米,实现当年开工当年搬迁入住,解决近10万人易地扶贫搬迁安置;承建云南省普通高中建设项目42所学校,涉及云南省8个城市27个区县,圆12.5万名学子求学梦;投资建设运营革命老区人民的扶贫路、发展路、幸福路——河北太行山高速公路,助力沿线110万人民群众脱贫致富;在云南、内蒙古、青海、新疆等地区,建设了华丽高速、正习高速、加西高速等一批高速公路,有力促进当地交通互联互通和经济社会发展;在天津、深圳、重庆、南宁等9个城市承建了12条轨道交通

整线,推动城市交通升级,服务市民便捷出行。

## 坚持创新驱动发展 引领作用持续凸显

商业模式创新。基础部(中建基础)坚持创新驱动发展,成为集团基建业务商业模式创新的探索者、实践者和引领者。通过BT、BOT、EPC、PPP等模式,推动金融资本与项目建设互促共融,放大资源效能;以“BOT+EPC”模式,承建第一条城市环线高速公路——武汉四环线;交通强国高速公路智慧建造试点项目——南通绕城高速,创新采用“股权投资+施工总承包”模式;南宁地铁2号线采用国内首创“合资+项目管理+工程总承包”模式,让保险资金参与基础设施建设。这些模式的探索和运用,既推动集团获取更多项目、拓展市场份额,也为各子企业探索路径、积累经验。

发展路径创新。坚持差异化发展,深耕国内热点区域,同时加大力度拓展非二级单位总部所在区域市场。“十二五”至“十三五”期间,甘肃、云南、广西、江西、内蒙古、河北等地域新签合同额占同期总合同额的80%,带动集团基础设施业务全面发展。在江西,基础部牵头在“十三五”期间累计中标建安合同额360亿元,另协助系统内各单位中标235亿元;在广西,中标实施南宁地铁2号线、4号线、5号线,大浦高速公路等项目,2022年承接4条超百亿元高速公路,联合11家工程局和专业公司参与投资建设,共同提升市场竞争力。

探索业态创新。基础部(中建基础)从铁路

高点起步,依靠业态创新,实现基础设施重点领域业务全覆盖。

打造“中建运营”品牌,控股承担郑州地铁3号线、曲靖三清高速公路、白银G341公路、青岛市民健身中心等30个运营项目,运营总资产近2000亿元,为打造全产业链优势提供了重要支撑。



神木机场

紧跟国家及行业政策导向,适度超前开展基础设施投资建设,研究探索智慧交通、区块链技术、数字化建设及减排降碳等基建新业务、新领域,取得阶段性成效;在智慧交通、智慧建造等方面,获批交通运输部5项交通强国试点;在通用机场领域,中国建筑首个投建运一体化的通用机场项目——神木通用机场即将迎来“首飞”;推进抽水蓄能电站业务,布局新型电力系统、水利水电等领域;聚焦创新业务领域技术研发,储备新型业务技术资源,在深圳、浙江等地利用存量项目开展智慧公路、建筑光伏一体化等试点,推动集团基础设施业务驶向“蓝海”。

## 坚持党建引领保障 生产经营深度融合

基础部(中建基础)建立了“资源共用、成本共担、品牌共创、成果共享”的基层党建体系,围绕集团基础设施业务打造“基业同心”党建共建品牌。以党建共建为切入点,融入属地特色,与山东、江西、新疆等十余省市自治区相关方签订党建共建协议,促高层对接、促内外交流、促多方协作、促项目履约,成为企业推动自身高质量发展、更好服务国计民生的重要“红色引擎”。

对外共建提升影响力、美誉度。深圳地铁13号线项目党支部打造“基业同心 先行示范”党建共建品牌,与项目沿线19家政府产权单位联动,构建党建共建“生态圈”,提升企业美誉度,助推前期50余万平方米征拆、管线改迁等工作顺利开展。对内联建提升凝聚力、战斗力。长春地铁项目经理部党支部联合系统内9家基层党组织,成立联建党支部,建立3支突击队,将基层党建融入项目履约管理全过程。在深圳地铁集团、长春轨道交通集团等业主单位年度央企综合考核中,排名前列。

新使命、新担当,基础部(中建基础)将坚定不移履行集团赋予的职责使命,以“功成不必在我,功成必定有我”的胸怀,坚持“一家人一盘棋”,做好战略引领、市场引领、创新探索和服务保障,引领集团做强做优做大基础设施业务,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!



哈大高铁



武汉四环后官湖特大桥