

中国建筑第17次 获中央企业负责人经营业绩年度考核A级

本报讯（通讯员企文、企文）7月17日，国务院国资委公布2021年度和2019—2021年任期中央企业负责人经营业绩考核结果，中国建筑再获年度及任期考核A级，同时被评为任期“业绩优秀企业”和“科技创新突出贡献企业”。这是国资委对中央企业实施经营业绩考核以来，中国建筑第17次获得年度考核A级，第6次获得任期考核A级。

2021年，面对国内外风险挑战增多的复杂局面，在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下，中国建筑深入贯彻落实党中央、国务院决策部署，聚焦“一创五强”战略目标，实施“166”战略举措，在这一特殊年份创造了不凡的业绩，实现了“十四五”良好开局。集团全年新签合同额约3.53万亿元，同比增长10.3%，刷新全球建筑行业订单纪录；实现营业收入约1.89万亿元，同比增长17.1%，创造历史最好成绩；跻身《财富》“世界500强”第13位，继续保持行业全球最高信用评级。

中建集团召开 “厉行节约 勤俭办企”专项行动二季度会议

本报讯（通讯员企文、企文）7月15日，中建集团召开“厉行节约 勤俭办企”专项行动二季度会议，深入学习贯彻习近平总书记关于高效统筹疫情防控和经济社会发展的重要讲话和指示批示精神，认真贯彻落实国务院全国稳住经济大盘电视电话会议精神，总结集团“厉行节约 勤俭办企”专项行动上半年工作成效，部署下半年重点任务，推进专项行动持续走深走实。集团党组书记、董事长郑学选出席会议并讲话，党组副书记、总经理张兆祥主持会议；党组成员、总会计师王云林，党组成员、副总经理单广袖，股份公司助理总裁、安全总监马剑忠出席会议。

会上，集团“厉行节约 勤俭办企”专项行动领导小组办公室汇报了二季度工作情况和上半年工作成效，基础部（中建基础）、中建八局、中建电商等三家单位代表进行交流发言。

会议指出，集团“厉行节约 勤俭办企”专项行动开展以来，总部各部门和各级机构认真落实各项部署要求，推动节约意识深入人心，勤俭办企作风持续夯实，压降效果持续显现，专项行动取得较好成效，为下一步工作奠定了良好基础。下一步，集团上下要切实将节约优先贯彻到企业各环节、各领域，紧扣阶段性任务，真抓实干抓好四方面重点工作：要持续增强勤俭节约的自觉性，树立鲜明价值导向，突出抓好重点领域和重点工作，确保实现刚性压降目标。

总部各部门主要负责人，基础部（中建基础）及中建八局、中建电商有关负责人参加会议。

中国建筑在港举办“鲁班先师诞”关爱工友活动

本报讯（通讯员企文、钟海）7月13日，为庆祝香港回归祖国25周年、中国建筑组建40周年，中建集团旗下中海集团在港举办“欢庆先师诞，幸福你我之间”关爱工友活动。中建集团董事长郑学选，香港中联办经济部部长孙湘一以视频形式出席活动。香港特区政府财政司副司长黄伟纶，房屋局局长何永贤，发展局常任秘书长刘俊杰，房屋署副署长梁健文现场出席活动。

郑学选在致辞中向长期关心支持中建集团发展的香港特区政府、香港中联办表示衷心感谢，向广大工友致以诚挚问候。他表示，中海集团作为中建集团旗下在港企业，坚决贯彻“一国两制”方针，始终践行“建设祖国、繁荣香港”的初心使命，积极助力改善香港市民住房、就业等重大民生难题，为保持香港长期繁荣稳定作出重要贡献。一直以来，中建广大工友积极弘扬鲁班文化，传承工匠精神，在香港建设了一个又一个精品工程，打造了“中国建筑”的金字招牌。中建集团将一如既往地为广大工友提供最优质、最便捷、最高效的服务保障，与广大工友一道共同建设香港美好家园。

黄伟纶对中建集团多年来为香港城市建设所作的重大贡献表示感谢，对今年以来中建集团临危受命，圆满完成中央援港防疫设施建设任务给予充分肯定，对香港中联办在防疫设施建设过程中的协调帮助表示由衷感谢。未来愿与中建集团成为同心联手的强大战友，共同实践习近平主席的希望和要求，不负重托续写“一国两制”成功实践的新篇章。

本次活动严格遵守香港特区政府防疫规定，采取“线上+线下”相结合的活动形式，主会场设在香港青衣青湾路公营房屋发展工程项目，并于在港70多个项目设置分会场，为2万余名工友送去特别的关爱与温暖。

中建集团召开传达全国安全生产电视电话会议精神进一步抓好安全生产工作

本报讯（通讯员企文、安监）7月13日，中建集团在京召开传达全国安全生产电视电话会议精神进一步抓好安全生产工作，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，认真落实李克强总理有关安全生产的重要批示和全国安全生产电视电话会议精神，分析当前安全生产形势，对集团上下进一步抓好安全生产工作安排部署。集团党组副书记、总经理张兆祥出席会议并讲话，中建股份助理总裁、安全总监马剑忠主持会议。

会议指出，以习近平总书记为核心的党中央始终把安全生产摆在突出位置，始终把保护人民生命安全摆在首位。集团上下必须自觉提高站位、保持清醒认识，全力贯彻落实党中央、国务院关于安全生产工作的决策部署，坚决守住安全生产底线，为党的二十大胜利召开营造安全稳定的良好环境。要抓实全员安全生产责任制，切实防范化解重大风险，深入开展专项整治，自觉履行监督管理责任，做好极端天气防范应对。

国资委举办中央企业负责人研讨班 郑学选作交流发言

本报讯（通讯员企文、班厅）7月16日至17日，国资委在京举办中央企业负责人研讨班，深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述精神，总结上半年工作，部署下半年重点任务，并围绕《关于加快建设世界一流企业的指导意见》和《关于推进国有企业打造原创技术策源地的指导意见》开展集中学习研讨。

国资委党委书记、主任郝鹏讲话强调，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，深入贯彻习近平总书记关于“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重要指示，坚决落实党中央、国务院决策部署，砥砺奋进、攻坚克难，保持国资央企效益稳健增长和高质量发展良好态势，确保国企改革三年行动圆满收官，坚定不移做强做优做大国有资本和国有企业，奋力完成全年稳增长目标任务，为稳住宏观经济大盘提供有力支撑，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。国资

委党委委员陈超英、翁杰明、谭作钧、袁野、彭华岗紧密联系国资央企工作实际分别作了专题发言。

研讨班以“现场+视频”形式召开。会上，国资委发布了2021年度和2019—2021年任期中央企业负责人经营业绩考核结果，并通报表扬了任期考核业绩优秀企业和科技创新突出贡献企业。中国石油、国家电网、中国移动、中国建筑、中国中车集团等5家企业主要负责人作了交流发言。

中建集团党组书记、董事长郑学选在题为《致力建设世界一流 担当大国重器职责使命》的交流发言中表示，今年以来，中建集团在国务院国资委的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领会“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，全面贯彻党中央、国务院决策部署，紧紧围绕中央企业负责人会议制定的“两增一控三提高”目标，认真落实国资委综合集中督导要求，坚定信心、迎难而上，顺利实现“双过半”目标。中建集团能取得来之不易的发展成绩，根本在于以习近平同志为核心的党中

央坚强领导，离不开国资委的精心指导，也得益于集团近年来创建世界一流企业打下的坚实基础、练就的高质量发展本领。

建设世界一流企业，必须把服务党和国家事业作为职责使命。中建集团胸怀“两个大局”，服务构建新发展格局，今年上半年全力服务国家抗疫大局、全力服务国家重大战略、全力服务宏观经济大盘稳定，切实发挥了中央企业“顶梁柱”和“压舱石”作用。建设世界一流企业，必须把创新作为第一动力。中建集团始终把创新摆在突出位置，今年上半年加快提升自主创新能力、加快推动绿色低碳发展、加快实施数字化转型，全方位推进企业创新。建设世界一流企业，必须把价值创造作为首要任务。中建集团完整准确全面贯彻新发展理念，今年上半年着力增强建筑业务领先优势、增强地产业务发展韧劲、增强利益相关方的获得感，不断提升企业整体价值创造能力。建设世界一流企业，必须把全球竞争力作为核心内容。中建集团坚持高质量参与共建“一带一路”，今年上半年在进一步提升海外经营

能力、增强全球资源配置能力、扩大“中国建筑”品牌影响力方面取得了新成果，持续塑造全球竞争优势。建设世界一流企业，必须把提升治理能力作为重要目标。中建集团坚持“两个一以贯之”，今年上半年持续完善子企业治理机制、持续提升经营管理水平、持续增强抗风险能力，构建具有企业自身特点的治理模式。建设世界一流企业，必须把加强党的建设作为政治保证。中建集团把抓党建、强党建作为建设世界一流企业的政治保证，今年上半年狠抓党建品牌创建、狠抓党风廉政建设和反腐败工作、狠抓干部队伍建设、狠抓企业文化建设，进一步筑牢“根”“魂”优势。

郑学选表示，下一步，中建集团将坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”，始终沿着习近平总书记指引的正确方向勇毅前行，全力贯彻党中央、国务院关于加快建设世界一流企业的决策部署，进一步深化改革创新，完善企业治理，着力提质增效，拓展国际化经营，不断做强做优做大，走出一条建设世界一流企业的高质量发展之路，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

中建集团召开“喜迎二十大 建证美好时代”座谈会

本报讯（通讯员企文、班厅）7月13日，中建集团“喜迎二十大 建证美好时代”座谈会在京召开。集团老领导马挺贵、郭涛、易军、徐朋、郭爱华、陈振民、曾肇河、刘杰、刘锦章、周辉与公司领导、中青年干部齐聚一堂，共同回顾集团40年的改革发展历程，更好传承老一辈中建人的优良作风和奋斗精神，凝聚起推动集团高质量发展的合力，加快建设世界一流企业。集团党组书记、董事长郑学选出席座谈会并讲话，党组副书记、总经理张兆祥主持座谈会，党组成员王云林、马泽平、单广袖、彭兴第，股份公司领导黄克斯、薛克庆、石治平、马剑忠参加座谈会。



座谈会上，老领导们充分肯定了集团近年来改革发展和党的建设取得的优异成绩，对集团未来发展寄予殷切期望。他们表示，40年来，中国建筑始终坚持党的领导，始终牢记初心使命，始终坚持正确的改革方向，紧紧围绕服务国家战略的核心任务，牢牢抓住市场化这个最突出的特色优势，敢破敢立、敢闯敢试，从三线建设走向特区、走向沿海、走向城市，走遍大江南北、长城内外，在服务大局中实现了自身改革发展，走出了一条艰苦奋斗、披荆斩棘、砥砺前行、不断创造历史又超越历史的发展之路。这40年是中国共产党为国民经济建设和建筑行业作出重大贡献的40年，是在市场经济大潮中实现跨越式发展的40年，是在改革创新和转型发展中取得辉煌业绩和荣誉的40年，也是一代又一代中建人前赴后继用智慧汗水和辛勤奉献回报国家的40年。

老领导们表示，中国建筑组建40年来，坚持党的领导，始终把政治建设摆在首位，切实将党的领导制度优势转化为公司治理效能，永葆改革发展的强大动力。发展战略清晰，保持战略一致性和延续性。敢于市场竞争，坚持以市场为导向，在激烈竞争中练就过硬本领，将目光始终投向大市场，紧跟大业主、承接大项目，与中小企

业、民营企业共生共赢。坚持创新发展，始终把科技创新作为第一生产力。管理制度严明，率先引入现代企业制度，不断完善公司治理体系，始终重视制度、尊重制度。坚持业绩导向，形成了全体员工重视业绩的良好氛围。重视企业文化，赓续传承红色基因，凝聚形成“中建信条”和“十典九章”，让“拓展幸福空间”的企业使命深入人心，成为激励全体中建人奋勇前进的不竭动力。重视人才建设，注重人才培养和引进，坚持德才兼备、以德为先的用人理念。善于总结传承，将前人留下的经验和教训，视作公司避免弯路、走向成功的宝贵资源和巨大精神财富，在总结历史经验中不断开拓前进。

老领导们表示，40年是一个里程碑，也是新时期、新阶段、新开始，创新发展永在路上、没有止境。中国建筑要始终坚持以习近平总书记新时代中国特色社会主义思想为指导，尊重企业发展客观规律，牢记企业管理的基本原则，抢抓机遇、争创一流，埋头苦干、勇毅前行，在推进“一创五强”战略目标中实现更高质量发展，在传承与创新并进中实现过去与未来同辉，通过一代代中建人的不懈努力，创造中建改革发展更加辉煌的明天。

郑学选代表集团党组对老领导们在不同历史时期为集团改革发展事业作出的卓

越贡献致以崇高的敬意，向各位老领导对集团未来发展提出的宝贵意见和建议表示衷心的感谢。郑学选表示，中建集团从1982年组建以来，在历届领导班子的带领下，一代代中建人薪火相传、接续奋斗，不断超越自我，推动企业实现了跨越式发展。中建集团能有今天良好的发展局面，根本在于党中央的坚强领导，得益于历届领导班子的改革创新和重要成就。

郑学选指出，中建集团改革发展进入新阶段以来，始终坚持以习近平总书记新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，完整准确全面贯彻新发展理念，服务构建新发展格局，奋力推动高质量发展，改革发展和党的建设各项工作都取得了新进展、新成果。今年以来，面对严峻复杂的外部环境和国内经济下行压力，集团着力抓好稳增长工作，推动国企改革三年行动取得新成果，有序推进科技创新重点任务，升级实施“六个专项行动”，在服务国家抗疫大局中践行央企使命担当。

郑学选表示，站在新起点上，集团将坚持以习近平总书记新时代中国特色社会主义思想

思想为指导，大力弘扬中建人艰苦奋斗、无私奉献的优良传统，不懈奋斗、砥砺前行，推动企业不断取得新的更大成绩。一是全面加强党的领导，始终沿着习近平总书记指引的方向坚定前行，围绕迎接和学习宣传贯彻党的二十大这条主线，持续巩固拓展党史学习教育成果，深化“建证”品牌创建，不断筑牢“根”“魂”优势。二是坚定不移推动高质量发展，坚持稳字当头、稳中求进，在扩大规模中强质量、在提升质量中创效益，推动企业保持健康可持续发展。三是在更高层次深化国企改革，坚持“两个一以贯之”，进一步研究制定“一创五强”战略目标实现路径和有效举措，加快创建世界一流企业。四是坚持以科技创新引领全面创新，推动实现内涵式增长。五是加快推进企业转型升级，多措并举落实“双碳”目标，积极抢抓数字化发展机遇，培育企业发展新动能。六是着力建设高素质专业化干部和人才队伍，不断健全干部的选育管用体系，完善干部培养全链条机制，抓好“七项重点人才工程”，为企业发展筑牢人才根基。七是更好统筹发展和安全，有效防范经营风险，如履薄冰抓好安全生产工作，毫不松懈做好常态化疫情防控，坚决守住不发生重大风险的底线。

会上，中建国际、中建二局、中建科技主要负责人及中建三局北京公司、中海商业北京商管公司、中建一局建设发展公司北京区域有关负责人等6位中青年干部代表先后发言，结合所在单位和所处岗位汇报了自己的工作经历和感悟，表达了继承发扬老一辈中建人宝贵精神、全力投身集团建设世界一流企业的信心和决心。

座谈会前，与会领导还参观了“中国建筑之路”展厅，共同回顾中建在党的领导下不断发展壮大的足迹和取得的辉煌成就。

集团总部各部门主要负责人、部分在京单位主要负责人和中青年干部代表参加座谈会。（更多报道见2-4版）



中建集团“喜迎二十大 建证美好时代”座谈会

7月13日,中建集团“喜迎二十大 建证美好时代”座谈会在京召开。集团老领导马挺贵、郭涛、易军、徐朋、郭爱华、陈振民、曾肇河、刘杰、刘锦章、周辉与公司领导、中青年干部齐聚一堂,共同回顾集团40年的改革发展历程,更好传承老一辈中建设人的优良作风和奋斗精神,凝聚推动集团高质量发展的合力,以集团组建40周年为新起点,不忘初心、牢记使命,继续埋头苦干、勇毅前行,在新时代新征程谱写集团改革发展新篇章。



原中建总公司总经理 马挺贵同志发言摘要



四十年来,中国建筑走的是一条艰苦奋斗、披荆斩棘、砥砺前行、不断创造历史又超越历史的发展之路。

这四十年是中国建筑为国家建筑业和经济发展作出重大贡献的四十年。

是中国建筑在国家经济大潮中劈波斩浪,实现跨越式发展的四十年。

是中国建筑在改革创新、转型发展中取得辉煌业绩和荣誉的四十年。

也是一代又一代中建设人前赴后继,弘扬光荣传统,用智慧、汗水和青春奉献报效国家的四十年。

自身跨越式发展。

进入新时期,改革创新与转型发展使中国建筑步入新的阶段,目前年营业收入达到1.89万亿元,同时进入了资本市场,位居中国500强第3位、世界500强第13位,成为全球最大的投资建设集团,成绩可喜可贺。

这些成绩的取得离不开党的领导,离不开集团党组和公司董事会的领导,离不开全体员工多年的奋斗与努力。在此,要感谢并向中国建筑一代代的公司领导和员工致敬。

当前,我们正处在一个新的时代,正在建设一个繁荣富强的国家。大规模的经济建设、城市建设给我们提供了巨大的发展空间和条件,带来了非常好的发展机遇。同时,百年未有之大变局也带给我们严峻的挑战。

我相信,在中建集团党组领导下,团结全体员工,经过艰苦努力,一定会实现“创五强”战略目标!

四十年是一个里程碑,也是新时期、新阶段、新起点。创新发展永无止境,永远在路上!祝愿中国建筑团结一心,认真贯彻习近平总书记关于完整准确全面贯彻新发展理念重要论述综述,一起向未来!

原中建总公司党组成员 陈振民同志发言摘要

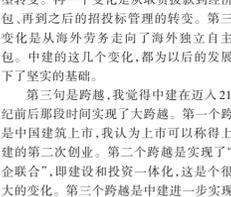


大家喜欢用“弹指一挥间”来形容时间过得很快。我现在回想起来,时间的确是过得太快了。

1982年6月10日,正是夏天,在京西宾馆,召开了中建总公司成立大会。那时,我陪同当时中建二局领导参加了大会。自那时起,我与中建就结下了不解之缘。我今天说自己的感受,总结起来就四句话。

第一句是感恩,我非常感谢中建。我们的学习、工作、生活,成长跟中建是息息相关的。我时常会回想我在建中的时光,内心心中有着很多对这些时光的怀念。我们老同志常常聚在一起谈论中建、关心中建。只要聚在一起,我们说的最多的、回忆最多的都是中建。我每天都要看一看中建的微信公众号,对中建的经营发展非常关心。中建总公司成立以后,我有幸在中建老领导的带领、指导下成长,所以,我非常感谢中建,也感谢大家。

第二句是回顾,我可以说是见证了中建的发展历程。从我自己的工作来说,我到中建以后任职过工程部和人事部,有两个深刻的感受。一个是在工程部,我经历了中建经营管理的转变,这个变化相信在很多老同志中也感受很深。另一个是在人事部,我见证了中建对人才的引进。从引进大学生,培训他们到派他们出去工作。看着他们从零开始越来越好,我们也非常高兴,中建的成长离不开这些人的成长,对此我有深刻的感受和体会。回顾四十年,中建走过了一条艰难创业的道路,但秉着改革开放的春风,中建也实现了几个重大的变化,公司第一个变化是从行政管理型向经营管理



型转变。再一个变化是从收费拨款到经济承包,再到之后的招投标管理的转变。第三个变化是从海外劳务走向了海外独立自主承包。中建的这几个变化,都为以后的发展打下了坚实的基础。

最后,有一句是祝福,中建有这么好的基础,有这么好的发展形势,但是也要看到眼前面临的困难。一是国际形势的复杂化,二是疫情的反复,三是内需的缩量变化。总的来看,经济下行压力还是存在的。虽然面临着这样的形势,但我还是祝福中建在现任领导班子的带领下进一步实现跨越,进一步创造中建的辉煌。这是我的衷心祝愿。

原中建总公司党组书记、副总经理 郭涛同志发言摘要



中国建筑去年营收1.89万亿元,净利润514亿元,世界500强企业排名第13位,中国500强企业排名第3位,能以这样一个瞩目的成绩迎来自己的四十岁生日,令人欣慰鼓舞、可喜可贺。

中建成功的要素是什么?我将其概括为“五基(机)一拼”,也就是优良的队伍基因、坚实的技术及管理基础,充满活力的体制机制、高瞻远瞩的基本战略目标,改革开放的大好历史机遇,以及集团上下拼搏精神。

一是得益于优良的队伍基因。中建8个工程局都是工程建设部队转型而来,继承了思想、组织、作风优良的解放军基因。有一支能打胜仗的基本骨干队伍。

二是打下了坚实的基础及管理好基础。中建自新中国成立以来,在国家重大工程项目、三线工程重大项目以及国家重大基础设施施工过程中,南征北战、攻坚克难,不仅锻炼了过硬的建筑设计施工技术,而且形成了以项目管理为核心,严谨高效的管理基础。

三是建立充满活力的好机制。通过1982年组建中建总公司和2009年中国建筑整体改制上市,使中国建筑的体制机制实现了市场化的根本性改造。前一次改革,从“等饭吃”变成了“找饭吃”;后一次改革,实现了国有资产所有权与经营权的分离。中国建筑成为真正的市场主体,企业内部建立了适应市场化的劳动、人事、分配制度,充分调动了企业和员工的积极性、主动性和创造性。

四是制定了符合中建实际,具有远见卓识的企业发展基本战略目标,也就是“把中国建筑建设成为与中国和世界最具竞争力的建筑地产集团”。这个基本战略目标不断引领和

激励全集团上下不懈努力奋斗。

有了好的基因、好的基础、好的机制、好的基本战略目标和好的机遇,才有了中国建筑四十年艰苦卓绝、自强不息全力拼搏、地产市场、基础设施市场、国内和国际市场,历尽千辛万苦、不畏强手如云,不断把“中国建筑”这个凝聚力量、征服市场的品牌打造成世界最具竞争力的品牌。所有成功要素都融汇在对市场的拼搏之中。

两点小建议:一是切实加强科技创新,二是努力拓展新的产业,加快完成集团的转型升级。未雨绸缪,应对中国后工业化、后城市化可能带来的建筑地产市场和基础设施市场高潮渐逝的风险和挑战。

最后,祝中国建筑继续健康成长,越走越远,越走越好!向奋战在一线的中建员工同志们致敬!

原中建总公司党组成员、副总经理 曾肇河同志发言摘要



非常高兴受邀参加这次座谈会,我1982年初大学毕业后来到北京,在中建集团工作34年多,退休后仍然关注中建集团发展。现在在我讲几点体会、看法。

第一点,中建集团的优秀文化是制胜的法宝。我经常想,为什么中建集团取得这么骄人的业绩?归根结底是党的英明领导,一代代中建设人传承着红色基因,形成了独特的中建特色文化。

一是坚持办好国有企业坚定信念不动摇。四十年来,我们经历了无数疾风暴雨、艰难险阻的考验,但办好国有企业,发展中建、壮大中建、带领数十万员工和数百万劳动者奔向小康,为国家分忧解难的信念从未动摇。二是中建集团培育了“五湖四海”的文化,吸纳了大批优秀人才,不讲排资,不讲关系,不讲资历。三是中建集团“以业绩论英雄”的文化。四是中建集团“实事求是,一切从实际出发,理论联系实际”的文化。五是中建集团开放的文化。中建舞台大,每遇到一个重大问题,我们都思想解放,对标国际先进做法,更好地让中建与国际接轨。

文化是根,文化是魂,文化是血脉,优秀中建文化代代相传,胜利果永远属于中建集团。

第二点,加快数字化转型是未来百年基业的基础。近年来,中建集团按照党和国家的要求,对创新引领作出了战略部署,数字化转型行动快、力度大,我认为非常正确、非常及时。数字化带来巨大的成本优势。传统行业研发成本低,但生产成本和销售成本非常高。研发成本可以通过规模经济来抵消,但制造成本则不能。通过产业加上信息

科技将能如添羽翼,如果不进行数字化转型,公司的竞争力将不复存在,必将受到降维打击。不论是管理工作数字化,还是建造工程数字化,均是如此。未来,数字化转型战略部署的作用将日益凸显,措施已经陆续展开,相信集团的数字化转型可期可得。

第三点,加强提升资产管理。首先,要找到好的市场“猎物”,从补链强链的角度入手,做好收购战略标的,巩固产业链链长地位。第二,加强项目投资策划能力,用项目吸纳社会资本。第三,加强提升资产管理,建立专业化运营管理制度,建设运营管理专业队伍,并且执行全国范围的数字化管理。第四,智慧园区建设,产业园区改造或智慧园区是时代的呼唤,是极大的商机。建议将产业园区、商务区、城市综合体、物流园、住宅小区、学校园区、公园园区、旅游园区等的智慧园区一并研究,寻找好的商业模式,则将开启一个新时代。

最后,借此机会衷心祝福中建集团在以郭涛董事长为首的领导班子带领下发展越来越好,衷心祝福各位新老同事身体健康,吉祥如意!

喜迎二十大 建证四十年 奋进新征程

住建部原副部长,原中建总公司党组书记、董事长 中国土木工程学会理事长易军同志发言摘要



中国建筑赢得了如今前所未有的社会影响和经济成绩,实现了我们几代中建设人的梦想,我感到非常自豪。

围绕中国建筑为什么能取得今天的成就,从我的角度谈一下体会:

一是发展战略清晰。回顾过去,中国建筑的每一届领导班子都能根据当时的政策和环境,制定清晰的发展战略,并且高度重视战略的落地执行。每一个时期的中建设人都非常清楚地知道“我们从哪里来”“我们向哪里去”。

二是管理制度严明。中国建筑是一家重视制度、尊重制度的公司,注重与时俱进,围绕中国建筑为什么能取得今天的成就,从我的角度谈一下体会:

五是敢于向市场竞争。建筑行业的特点决定了公司要有归零意识的危机感,时刻保持灵敏的市场嗅觉,在市场中不断寻找机遇。中建始终将眼光投向大市场,紧跟大业主,承接大项目,在市场中坚持高端、兼顾中端,把更多小市场让给中小企业和民营企业,形成了良好的市场生态。

六是善于总结传承。中国建筑有非常好的优良传统,在保持战略一致性和延续性的同时,也谋求创新发展。前人留下的经验和教训,是公司避免弯路、走向成功的宝贵资源和巨大精神财富。“无房建不稳、无基础设施不强、无投资不富、无设计不优、无海外牵福空间”作为企业使命,让“成为最具国际竞争力的投资建设集团”这一宏伟愿景深入人心,成为全体员工共同奋斗的目标。

四是重视人才建设。人才是中建最重要的资源,也是中建最重要的资源,中国历来重视人才引进和人才培养,重视不同类型人才的发展,始

终坚持业绩考核和目标管理,形成了全体员工重视业绩的良好氛围,为公司发展积蓄了宝贵的人才力量。

传承与创新并进,过去与未来同辉,通过一代代中建设人的不懈努力,我们要将这些传统和经验传承下去,创造一个更加辉煌的明天。

原中建总公司纪检监察组组长 刘杰同志发言摘要



参加外部董事调研,一早在泉州,开车奔厦门机场,中午到北京,在总部食堂吃午饭,现在会在会场,好像回到了在职时四处奔波的年代。

1982年毕业,我从建工总局到中建总公司,工作不在业务一线,在外围。记得有一次述职我说过,我的工作都是软的,企业文化、纪检监察、工会党教、审计监督、行政老干,存发展展……退休6年了,我本人从外围走向更外围,中国建设从好到更好。随着时间和距离的推移,我感受最深的,就是原来觉得软的东西,现在是中国建筑最硬的,原来外围的东西,现在是硬核,这就是文化,就是沉淀下来的企业精神,就是这群人。

我由此想到中建老领导的风采,敦厚宽容,思想深邃者有之;格局大气,举重若轻者有之;沉稳慎思,精细管理者有之;宏观思维,政治敏锐,情怀高远者有之;国际视野,现代手段,重视队伍建设者有之……新班子在学理论和榜样同志领导下,迎战疫情,高位运行,面对复杂的变化和国际形势,殊为不易。我感觉到,就是队伍在,信心在,文化在,精神在。

记得2015年,中央巡视组巡视中建,巡视后期,他们问我,感觉公司干部队伍的整体素质比较高,为什么。我想了想,说,中建是乙方,想要与人合作,首先要人需要什么,要形象,要会说话,知道人家需要什么,能说出什么,还要说到人家的心坎儿上。他想了想,说,有道理。

担任中建党校校长十几年,与总公司的中层干部接触得多,与离开总公司的干部接触的也多。离开中建的干部,开放视野,把我们精神文化、行为规范带到了四面八方。

在中国建筑组建四十年之际,很高兴能够与集团领导班子、老领导、老同志和青年干部代表欢聚一堂,共同回顾中国建筑四十年的改革发展史。

刚才,老领导讲述了“中国建筑从哪里来,到哪里去,现在处在什么样的历史发展方向”,听后很受启发,甚感鼓舞。借此机会,我谈三点感受:

一是“祝贺”。回顾中国建筑走过的四十年,我们始终在党的领导下,风雨兼程、南征北战、四海为家、艰苦奋斗,取得了一个又一个辉煌的业绩。主要体现在三个方面:第一,中国建筑是中国城市经济体制改革的首创者;第二,中国建筑是“三层一爬”“深圳速度”的创造者;第三,中国建筑是新时代建筑业高质量发展的引领者。总结其成功经验,主要有三条:一是始终坚持党的领导,二是始终坚持走市场化创新发展的之路,三是始终坚持发扬艰苦奋斗的中建精神。四十年对历史长河仅是弹指一挥间,但对中国建筑发展却足论海桑田。在此,我对中建取得的伟大成就表示衷心祝贺。

二是“感恩”。身作为一名中建设人,首先我们应该感恩这个伟大的时代。是改革开放为我们创造了机遇,造就了中国建筑这个伟大的企业。其次,我本人特别要感谢集团、老领导对我的关心和培养,感谢中建同仁对我工作的支持。我从参加工作到退休,一直都在服务中建,有幸“建”证了中国建筑的改革发展史,作为中建一员,深感荣幸。

三是“期盼”。我与中建的广大同志一样,都非常期盼在那举选董事长和集团党组书记的会议上,继续讲好中建“三色光”的故事——传承

原中建总公司党组成员、副总经理 徐朋同志发言摘要



中国建筑的四十年是取得辉煌成就的四十年,目前已成为全球最大的投资建设集团,经营结构的调整也取得突出成绩,形成设计、房建、地产、投资和海外一体的经营格局。

中国建筑海外业务发展很快,在去年市场较为困难的情况下,合同额达到260亿美元,营业额达到140亿美元,连续4年被评为225家国际承包商的前10名,目前在海外87个国家有项目,已成为一个有实力、有品牌、有影响力的企业集团。

20世纪90年代初,中建总公司党组作出了治理整顿海外业务的决定,到1996年总公司第九次海外会议时,治理整顿取得了较好的成果,但和真正的国际大承包商还有一定差距。为此,当时公司做了两件事,一件事是组织“中建和国际知名承包商比较研究”的课题,确定将美国、日本、韩国、法国、德国的知名企业作为发展参照对象来作比较研究;另一件事是提出了“三个什么时候”:一是什么时候中建海外业务骨干由具有国际水准的专家组成?二是什么时候中建能够在国际市场上与世界知名承包商同台竞技?三是

什么时候中建能够为业主策划项目并参与融资和投资?中建这个时候才能成为一家有实力的国际承包商。经过多年努力,这些目标现已基本实现。中建始终不忘初心,积极拓展海外市场,海外业务管理水平越来越高,海外承包项目规模越来越大,基础设施项目也越来越多,经营状况越来越好。

中建是一家善于总结的企业,在总结中不断形成对发展规律的认识,在总结中积累、在积累中升华,大大地提高了发展的自觉性。

发展到今天,以上的品质也让中建形成了一系列优势。中建已成为一家成熟的企业,一家有发展定力的企业,一家有成长性的企业。面对复杂的国内外市场环境,相信在中建集团党组的领导下,有全体员工努力,中建一定会取得更大进步。

中建是一家有格局的企业,自身政治站位高,自觉担当“国家队”和央企责任。非典时期的小汤山医院,新冠肺炎疫情期间的武汉火神山雷神山医院,中央援建应急医院以及在港的一系列抗疫设施,都体现了中建的责任担当,彰显了国家力量。

中建是一家善总结的企业,在总结中不断形成对发展规律的认识,在总结中积累、在积累中升华,大大地提高了发展的自觉性。

发展到今天,以上的品质也让中建形成了一系列优势。中建已成为一家成熟的企业,一家有发展定力的企业,一家有成长性的企业。面对复杂的国内外市场环境,相信在中建集团党组的领导下,有全体员工努力,中建一定会取得更大进步。

中建集团原党组书记,中国建筑业协会副会长 兼秘书长刘锦章同志发言摘要



在中国建筑组建四十年之际,很高兴能够与集团领导班子、老领导、老同志和青年干部代表欢聚一堂,共同回顾中国建筑四十年的改革发展史。

刚才,老领导讲述了“中国建筑从哪里来,到哪里去,现在处在什么样的历史发展方向”,听后很受启发,甚感鼓舞。借此机会,我谈三点感受:

一是“祝贺”。回顾中国建筑走过的四十年,我们始终在党的领导下,风雨兼程、南征北战、四海为家、艰苦奋斗,取得了一个又一个辉煌的业绩。主要体现在三个方面:第一,中国建筑是中国城市经济体制改革的首创者;第二,中国建筑是“三层一爬”“深圳速度”的创造者;第三,中国建筑是新时代建筑业高质量发展的引领者。总结其成功经验,主要有三条:一是始终坚持党的领导,二是始终坚持走市场化创新发展的之路,三是始终坚持发扬艰苦奋斗的中建精神。四十年对历史长河仅是弹指一挥间,但对中国建筑发展却足论海桑田。在此,我对中建取得的伟大成就表示衷心祝贺。

二是“感恩”。身作为一名中建设人,首先我们应该感恩这个伟大的时代。是改革开放为我们创造了机遇,造就了中国建筑这个伟大的企业。其次,我本人特别要感谢集团、老领导对我的关心和培养,感谢中建同仁对我工作的支持。我从参加工作到退休,一直都在服务中建,有幸“建”证了中国建筑的改革发展史,作为中建一员,深感荣幸。

三是“期盼”。我与中建的广大同志一样,都非常期盼在那举选董事长和集团党组书记的会议上,继续讲好中建“三色光”的故事——传承

红色基因,凝聚蓝色力量,推动绿色发展。曾经有人问,为什么你们中建是“凝聚蓝色力量”?因为我们中国建筑服务跨越五洲,蓝色象征着大海,是力量的象征。我们的Logo叫“中建蓝”,它不仅外观好看,更富有内涵。它代表了我们的国际竞争力,代表了我们对中国特色社会主义的自信和价值创造的能力。推动绿色发展,就是要完整准确全面贯彻新发展理念,聚焦数字化转型,实现“双碳”目标,推动企业高质量发展,所以我们要继续讲好中建“三色光”的故事,尽

早实现中建集团“创五强”战略目标,打造世界一流企业,成为党和国家在建设领域最可信赖的重要骨干企业,成为名副其实的中国建筑产业链链长。这也是我们全体中建设人的共同期盼。

最后,为了表达我个人对中国建筑组建四十周年的祝贺和感恩之情,我特地邀请中国书法协会会长苏士澍先生创作了一幅庆祝中国建筑组建四十周年书法作品,在此郑重地送给集团作为纪念,祝愿中国建筑“九州添壮丽,四秩铸辉煌”。

四是“期盼”。我与中建的广大同志一样,都非常期盼在那举选董事长和集团党组书记的会议上,继续讲好中建“三色光”的故事——传承

原中建总公司党组成员、副总经理 郭爱华同志发言摘要



中国建筑的这四十年,是辉煌的四十年,是不平凡的四十年,是伟大光荣的四十年。结合中建的实践和我自身的体会,我觉得有“五个坚持”的经验值得总结。

一是我们坚持了以市场为导向的发展战略。1982年至今,中建历届领导班子都抓住了市场引领企业发展的这个方向,在不同时期都制定了适应市场发展的有效战略,使中建不断发展壮大,不断走向辉煌。

二是我们坚持了改革开放的大方向。中建从一个传统企业发展到现在,是改革开放使得我们企业发生了明显变化,由一个完全“苏联模式”的建筑企业,转变为完全市场化的建筑承包商;由一个以建筑为主的承包商,转变成投资建造多元化企业集团。

三是我们始终把科技创新作为第一生产力。以环球金融中心、中核和建工为标志,中建在超高层这个领域站稳了脚跟,我们的超高层业务也迅速发展起来了。在此基础上,中建总结了超高层施工技术、钢结构、深基坑、大空间等一系列技术优势。科技进步让我们在竞争中发展,依托技术创新优势进一步占领了市场。

四是我们坚持了多元化发展。中建的多元化发展有关键的几步。第一步是从一个建筑外包企业最先进入到房产领域,房地产业利润在相当长一段时间内占到了整个集团利润的一半;第二步就是产业结构调整,进入包括路桥在内的基础设施领域,并且我们还干得很不错;第三步是进入投资领域,改变了中建在建筑行业“打工仔”的地位,进入市场的高端领域。

五是坚持了党的领导。在中建,党

我想说,中建现在的领导同志们辛苦了,对未来发展的期望,我想送你四个字:“居安思危”,供参考。去年中建集团在世界500强排名第13位,1.89万亿元的营收规模,上千亿元的高层业务也迅速发展起来了。在此基础上,中建总结了超高层施工技术、钢结构、深基坑、大空间等一系列技术优势。科技进步让我们在竞争中发展,依托技术创新优势进一步占领了市场。

五是坚持了党的领导。在中建,党

中建集团原纪检监察组组长、党组成员 周辉同志发言摘要



非常高兴受邀参加座谈会,今天听了几位老领导、老前辈的讲话,像上了一堂生动的党课,使我的党性在退休以后再一次得到了淬炼。

中建是个好企业,无论是在建设时期,改革时期还是新时代,它都永远不败。我把它誉为央企的常青藤。我从国资委来中建设的时候就告诉自己,一定要读好“三本书”:第一本是中建发展史,第二本是中国干部队伍,第三本是中国工人阶级。也正是通过读这三本书,让我找到了中建能常青藤的原因,我把它总结为9个字——干得苦,算得精,管得好。

先说“干得苦”。建设时期,国家百废待兴,要尽快恢复国民经济,中建就是哪里需要光有制度不成体系,是不行的。我还有一个体会,就是中建从领导干下到职工,这种由体系既奉献了青春,又奉献了子孙。我在中建调研时发现,好多职工子女没有系统地上过学,是弹指一挥间,孩子跟着父母走,这个在上学的孩子,下个月又跑到那个村子,在城里上学的那个,又哪里留给他们的是什么呢?是艰苦奋斗,是感恩。也是因为有了他们这种干劲,改革开放以后,虽然我们经历了阵痛,遇到了很多不开通,但经过短短几十年,我们又发展起来了。

再说“算得精”。推向市场了,企业靠什么?要靠算功夫。什么是算功夫?就是成本低,质量好,速度快。这个阶段,中建靠的就是“算得精”。我在国资委工作期间,发现中建最大的优势在于管理。改革开放以后要比管理,比算账,中建在央企中的表现是非常突出的。比算账,中建在央企中的表现是非常突出的。

四是“期盼”。我与中建的广大同志一样,都非常期盼在那举选董事长和集团党组书记的会议上,继续讲好中建“三色光”的故事——传承

四是“期盼”。我与中建的广大同志一样,都非常期盼在那举选董事长和集团党组书记的会议上,继续讲好中建“三色光”的故事——传承

四是“期盼”。我与中建的广大同志一样,都非常期盼在那举选董事长和集团党组书记的会议上,继续讲好中建“三色光”的故事——传承

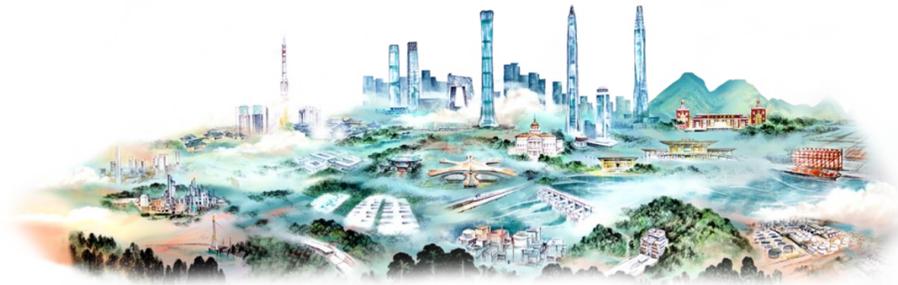
四是“期盼”。我与中建的广大同志一样,都非常期盼在那举选董事长和集团党组书记的会议上,继续讲好中建“三色光”的故事——传承

四是“期盼”。我与中建的广大同志一样,都非常期盼在那举选董事长和集团党组书记的会议上,继续讲好中建“三色光”的故事——传承



中建集团“喜迎二十大 建证美好时代”座谈会

7月13日,中建集团“喜迎二十大 建证美好时代”座谈会在京召开。会上,中建国际、中建二局、中建科技主要负责人及中建三局北京公司、中海商业北京商管公司、中建一局建设发展公司北京区域有关负责人等6位中青年干部代表先后发言,表达了继承发扬老一辈建人宝贵精神、全力投身集团建设世界一流企业的信心和决心。



传承海外基因 担当国际化经营新使命

中建国际党委副书记、总经理 王少峰



2002年,集团提出“一最两跨”的战略目标。其中第一跨我们提前实现了,在2006年就跨入了世界500强。第二跨是直到2018年,我们才跨入ENR国际承包商前十名。这16年的跨越,充分说明了海外经营的挑战与不易。

四十年,在集团历届党组的正确领导下,海外经营从20世纪80年代初只能带着劳务“走出去”,到20世纪90年代末可以带着设备材料“走出去”,再到近几年来能够带着资本“走出去”,我有幸见证、参与了海外业务的转型与发展,有如下四点认识与感悟。

一是坚持服务国家战略不动摇。四十年,正是由于我们始终听从党的号召,积极融入国家“走出去”战略,才能在海外经营中经受住风雨考验,不断取得新的发展。

二是以完美履约赢得国际市场认可。四十年,我们落实“中国建筑服

务跨越五洲”的经营理念,在世界各地建设了一批又一批促进双边关系发展、惠及所在国民生的标志性工程,获得了当地政府和人民的广泛赞誉,在国际市场唱响了中建品牌。

三是注重培育核心国际竞争力。四十年,我们依托国内业绩与技术优势,在高层建筑、体育场馆、机场、港口、路桥和隧道等领域承建了一个个经典海外项目,形成了自身的国际品牌和核心竞争力,成为中国建筑的靓丽名片。

四是代代传承的海外基因。40年来,一代又一代的中建优秀员工长期坚守在海外一线,为海外事业的发展做出了不可磨灭的贡献。在我亲身经历的2003年阿尔及利亚大地震、2011年利比亚大撤离和2020年埃及新行政首都CBD项目抗疫中,有的战友献出了宝贵生命,有的战友组织起“万人万里大撤离”,有的战友实现了防疫生产两不误。越是在急难险重任务中,越能感受到中建海外人的奉献、担当与忠诚。

从“一最两跨”到“一创五强”,诠释了集团致力于国际化经营的初心与使命。我常常想,为何我和很多海外同事们能在一起奋斗了二十年?是因为我们有一个要把海外事业发扬光大的共同梦想!这是一种不断萌发、凝聚与超越的力量,是朴素的,也是真实的,是海外事业的“根”与“魂”!

传承红色基因 超越共创未来

中建二局党委书记、董事长 石雨



从1982年集团组建,到成为全球最大的投资建设集团,40年的发展之路,绘制了一幅波澜壮阔、气势恢宏的历史画卷,谱写了一曲励精图治、气壮山河的奋斗赞歌。

一是传承拼搏精神,感悟强大力量。是老领导锐意进取、志在千里的豪迈精神,在不同历史时期,为集团留下了宝贵的精神财富,为后辈树立了良好的学习榜样。是中青年传承创新、锐意进取的奋斗精神,让事业在薪火中相传、在赓续中奋进,我们要发扬改革创新的奋斗精神,用实际行动积极投身于企业改革发展伟大事业。

二是紧跟集团步伐,推动企业发展。在集团党组坚强领导下,中建二局走出了一条由弱到强、不断跨越发展的变革图强之路,年度营业收入从1982年的1.18亿元增长至2021年的超2000亿元。在服务国家战略中展现强企担当。坚定深耕“1+3+

8+5”区域不动摇,形成与国家发展战略高度匹配的市场布局;践行“一带一路”倡议,形成南非、越南为中心的海外市场,辐射20余个国别;践行“双碳”战略,参与全国1/2在运在建核电机组建设,国内LNG储罐市场占有率达四成,抽水蓄能、引水工程等新领域加速布局。在实践转型升级中积极突破革新。坚定做强做大投资、地产两大主力投资平台,“公投+基建”项目合同额实现新突破,在核电、地产开发、文旅、基建、创新业务方面,已形成中建二局特色拳头产品。在强基固本中积蓄发展动能。以“三个一千万”市场拓展为代表的高端营销、以工程总承包能力提升为主线的高质量运营、以标准化推进为抓手的管理创新等举措逐步深入、汇聚成势,基础更加夯实。在应对风险挑战中保持强大韧性。回首中建二局发展之路,一代代中建二局人“越是困难越向前”,保持企业发展总体平稳并持续向好。

三是坚定初心使命,持续努力奋斗。踏上新的征程,中建二局将坚持高质量发展主线,全面落实“一核心、两跨越、三并跑”发展战略,全力争做集团旗下高质量发展核心工程局,坚持以效率效益为核心,以锻造长久高质量发展续航能力为主线,实现质量、结构、规模、速度、效益协调发展,为集团实现“一创五强”目标贡献更大力量。

争当中建落实“双碳”战略、“数字化”转型“科技长子”

中建科技党委书记、董事长 周利杰



对于我们这一代建人,在中国建筑波澜壮阔的创业历程中,能够参与其中,感受其中,成长其中,尤为感动、感谢、感恩。一是感动于老领导们创下的丰厚积淀。二是感谢集团党组给予的创新平台。三是感恩中国建筑提供的广阔舞台。集团不断给予中青年干部砥砺品质、锻炼筋骨、增长才干的机会和舞台。我本人伴随着企业发展壮大不断成长进步。2020年到中建科技之后,我和同志们进行了一些尝试和探索,也有一些感悟和认识。

一是推进新型建筑工业化,需要坚持平台化理念,推动全产业链高效协同。整合内部资源力量,以链长身份打造建筑产业互联网,推动产业链各环节数据互联互通,提升规划、设计、施工、运维等“集成作战”能力;打造城区规划平台、智慧建造平台、智

慧维保平台,加快形成分工清晰、协同有序、共赢共享的产业生态,提升差异化核心竞争能力。

二是推进新型建筑工业化,需要坚持数字化理念,推动建造方式升级。以智能建造与建筑工业化深度融合为契机,加强与互联网头部企业技术合作,联合攻关智能芯片、数控感知等关键性技术,强化数字运维能力,使产品形态、生产工艺、管理模式、交付方式发生根本性变革,持续发挥示范引领作用,打造“中国建筑”升级版。

三是推进新型建筑工业化,需要坚持低碳城市理念,推动绿色业务发展。聚焦“双碳”目标下的城区更新或片区开发,建设分布式能源站、智能微电网、能源管理平台等一系列城区设施系统,既能持有运营,形成长期稳定现金流的优质资产;又能发挥以上资产的“碳属性”,通过碳排放权,利用绿色金融杠杆,形成“实体运营+绿色金融”相结合的商业模式,打造创新发展新的增长极。

站在新的发展起点,在党组正确领导和老一辈领导厚爱关怀下,我将和班子一道,牢记使命、笃定前行,团结带领干部职工全身心投入“一创五强”的宏伟事业,争当集团落实“双碳”战略、数字化转型的“科技长子”。

锚定目标促改革 苦练真功助发展

中建三局北京公司党委书记、董事长 刘运胜



我是来自中建三局北京公司的一名基层青年代表,今天有幸与老领导们一起重温历史,启发思考。我对接下来的工作,更有信心和方向。

一要继续在壮大实力上下功夫。通过几代建人的苦心经营,集团形成了高质量的发展格局,集聚了众多优势资源,开创了广阔的发展空间。近年来,我们致力于打造“战略客户+公投+投建协同”均衡发展的营销格局,形成了“以房建为支柱业务、基建为战略业务、双碳为新兴业务”的经营布局。今年上半年,公司实现签约额248亿元(同比增长7倍),北京市场签约额163亿元(同比增长3.2倍)。下一步,我们将正确把握品质与规模的辩证关系,持续构建品质和规模双提升的发展格局。

二要继续在增强内功上下功夫。集团自组建以来,改革创新的步伐从未停歇。进入新时代,集团提出“一创五强”战略目标和“166”战略举措,为我们

指明了发展方向。“十四五”以来,我们加快落实国企改革三年行动,围绕“质量、效率、动力”探索三个变革,即通过实施精准化、精细化的机制改革提升组织效能;通过开展标准化、信息化的体系建设提升决策效率;通过推行全面预算管理、全面绩效考核提升价值创造能力。企业管理实现了全方位的重塑升级。面对未来,我们将继续深化改革、增强内功,在持续探索中找准企业发展路径,不断推进企业高质量发展。

三要继续在做优品牌上下功夫。品牌是企业的无形资产,集团参与的雄安市民服务中心、武汉“两山”医院、中央礼品文物管理中心等一系列国家重大工程的建设,为树强“中国建筑”品牌画上了金灿灿、沉甸甸的一笔。多年来,我们始终牢记“立足北京、服务北京、深耕北京”的发展定位,先后承接了中央礼品文物管理中心、国家粮食局、国家应急指挥总部等中央部委工程,始终秉持“干则必成,成则必优”的服务理念,高效优质完成建设任务,得到了业主单位的高度认可。今年,我们要争创“三个鲁班奖、一个国优金奖、一个詹天佑奖”,再次用实际行动为“中国建筑”这块金字招牌增光添彩。

作为基层青年代表,我们一定会牢记使命、接续传承,带领广大员工永葆争先激情、不断团结拼搏,为集团早日实现“一创五强”战略目标而努力奋斗。

牢记拓展幸福 不负使命担当

中海商业北京商管公司总经理 李佳林



我是李佳林,负责中海集团在北京区域商业地产项目的资产管理工作。作为集团基层的一名北京市党代表,听了各位老前辈讲述集团四十年的光辉历程,我深刻认识到:集团四十年来取得的伟大成就,根本来源于集团历任党组领导的励精图治和全体党员干部的踔厉奋发。

我一直在思考一个问题:作为建中的青年一代,我们该用实际行动接棒各位前辈的光辉业绩,传承发扬中建精神?

政治引领,使命在肩。2017年党中央作出建设雄安新区的重大决策,“雄安第一标”雄安市民服务中心作为开局之作,意义重大。集团党组践行初心使命,发挥全产业链优势,统筹中建系四家子企业组成联合体,承担为期十年的投资、建设、运营任务。112天建设会战结束,我们留下了近百人继续坚守,为园区提供高标准的运营管理服务。我意识到,一个个建设奇迹的背后,正是因为有集团党组的正确领导,有建人一心向党,为国家、为人

民甘于奉献一切的信仰与信念。

服务导向,业绩争先。从2020年新冠疫情暴发开始,保护集团总部大楼的安全运维,是我们的首要责任,服务更多的客户、努力实现全年业绩,也是我们的职责所在。按集团稳增长要求,我们一手抓防疫,一手抓纾困,通过租金减免助力客户,保证了28栋商业楼宇的稳定运营。我们还从增量创收上下功夫,2021年斩获西城区四川大厦华联项目20年的经营权。华联项目由上一代建人设计建造,我们不仅传承了前辈建人的时代记忆,更始终牢记业绩为先贯彻中建精神的必然要求。

改革创新,一往无前。我所在的中海商业,作为中海地产的“明天业务”和中国建筑创新发展的重要组成部分,需要不断推陈出新。目前我们已经完成智慧楼宇系统和冷站智控系统的上线,着力推动绿色建造和近零碳楼宇建设的技术发展。接下来,我们将以集团的“双碳”目标和数字化转型为契机,依托中海商业体量庞大的商业项目,优化运营策略;同时拓展数字化空间,打造更多数字化购物中心,为集团改革发展贡献力量。坚持改革创新是发扬中建精神的关键之举。

我将以各位老领导为榜样,接棒前辈光辉业绩,为中国建筑“一创五强”战略目标贡献青春力量,以优异成绩庆祝中国建筑组建四十周年,迎接党的二十大胜利召开!

为实现“一创五强”战略目标 贡献青春力量

中建一局建设发展公司北京区域党总支书记 霍文震



我是来自中建一局的一名基层党务工作者。在喜迎二十大、庆祝中国建筑组建40周年之际,非常荣幸能够代表一线青年员工交流发言。刚才,各位领导的倾情讲述,让我对集团的改革发展历史有了更深的了解,也收获了满满的感动、敬佩和力量。

七十年薪火相传,四十载拼搏奋进。如今的中国建筑,正致力实现“成为最具国际竞争力的投资建设集团”的企业愿景,向着“一创五强”战略目标高歌迈进。

在此,请允许我代表中建青年一代,向为集团组建、改革和发展付出心血汗水的领导和前辈们致以崇高的敬意!感谢你们为企业打下长青基业,我们才能在今天更为广阔的舞台上奋进高歌。

2014年毕业入职以来,我见证了中国建筑从世界500强第52位跃

升至如今的第13位,也见证了中国建筑始终牢记“国之大事”,在服务党和国家事业大局中勇担央企责任。在见证“她”飞速发展的同时,“她”也在不断为我们搭建平台,培养我们成才。

八年来,我从项目行政助理成长为公司区域党总支书记,我曾跟随高科技电子厂房项目团队激烈鏖战,见证中国建造的非凡实力;我曾征战“冰立方”项目,与团队一起攻克冬奥场馆“冰水转换”技术难题;我曾参与《伟大征程》舞台搭建和演出服务保障,带领团队在暴雨中完成抢险任务。这让我意识到,原来我的生命与中华民族的伟大复兴可以如此贴近!

八年间,我也曾有过退缩,但又有无数次战胜困难,奋勇前行。支撑我的,正是前辈们传承给我们的红色基因和理想信念,以及作为一名党员应有的责任担当。

时代各有不同,青春一脉相承。奋斗者永远最年轻,作为新一代建青年的我们,一定会传承和发扬好前辈们的优良作风和传统,在接续奋斗、永久奋斗中唱响“请党放心,强国有我”的主旋律,发出并践行“请前辈们放心,强企有我们”的铮铮誓言!

最后,祝中国建筑组建四十周年生日快乐!祝在座的各位领导、前辈们身体健康,万事如意!